

Dialogue social et transition écologique : l'expérience du Conseil économique, social et environnemental

Sophie Thiéry, présidente de la commission Travail-Emploi du Conseil économique, social et environnemental, et directrice générale de l'association Dialogues

La **transition écologique** représente une **transformation radicale** de notre façon de consommer, produire et travailler. Sophie Thiéry souligne la diversité des formes d'engagement, notamment chez les jeunes qui ne s'inscrivent plus essentiellement dans un syndicat pour agir, mais sont très actifs sur de multiples causes et formats d'action.

Limites des Collectifs

Les collectifs sont des espaces utiles pour remonter des problèmes concrets du terrain. Ils contribuent à diffuser une culture environnementale et à mobiliser les salariés, mais restent principalement des lieux d'échanges et de propositions, non des lieux de décision stratégique.

Dès que l'on touche à la transformation des modèles économiques, des politiques de formation, de rémunérations ou d'organisation du travail, les collectifs atteignent leurs limites. Ce sont les négociations entre employeur et représentants des salariés (CSE, syndicats) qui permettent de traduire les idées en décisions.

Articulation du social et de l'environnemental

Un enjeu majeur concerne les impacts concrets du changement climatique sur les conditions de travail : uniformes inadaptés, équipements lourds et toxiques, impossibilité de travailler à 40 degrés, contraintes du télétravail dans des logements surchauffés, etc. L'[avis du Conseil économique, social et environnemental](#) adopté en 2023 documente ces réalités.

Un point central de la réflexion est le refus de séparer « le social » d'un côté et « l'environnemental » de l'autre. Cette séparation risquerait de confier la décision finale aux actionnaires, privilégiant la rentabilité au détriment à la fois du social et de l'environnement. Sophie Thiéry défend une approche intégrée faisant avancer simultanément la justice sociale et la transition écologique, pour éviter que les plus fragiles cumulent difficultés sociales et inégalités écologiques.

Les défis pour le dialogue social

Comme le reflètent les débats conduits au sein du CESE, une tension existe entre la **culture du plaidoyer environnemental** (urgence, logique de conviction sur le mode « ça fait 30 ans qu'on vous explique le changement climatique ; maintenant que vous avez vu que c'était vrai, on y va, on fait, et il n'y a pas de temps à perdre ») et la **culture de la négociation sociale** (conscience des contraintes et des intérêts divergents, compromis). Ces cultures différentes complexifient le dialogue sur ces sujets, mais conduisent finalement à des compromis enrichis.

L'intervenante souligne enfin que les syndicats doivent prendre à bras-le-corps la transition écologique, car beaucoup de salariés engagés ne voient pas encore les organisations syndicales comme des acteurs centraux de ces transformations.