

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2025/26
ANNUAL REPORT

Dauphine
UNIVERSITÉ



PARIS
SCIENCES
& LETTRES





Dauphine
UNIVERSITÉ

UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE-PSL

D

Quelques données clés / Key figures



6

licences en sciences des organisations,
& mathématiques et informatique
Bachelor's degree in Organizational Sciences,
& Mathematics and Computer Science

1

double licence en IA et sciences des organisations
double Bachelor's Degree in Artificial Intelligence
and Organizational Sciences

25

mentions de masters
Master's degree programs

1

école doctorale
Doctoral school

4

campus : Paris (Porte Dauphine et La Défense),
Londres, Tunis et Dakar
campuses: Paris (Porte Dauphine and La Défense),
London, Tunis and Dakar

1

campus dédié à la formation continue
au cœur de La Défense
a campus dedicated to executive education
in the heart of La Défense

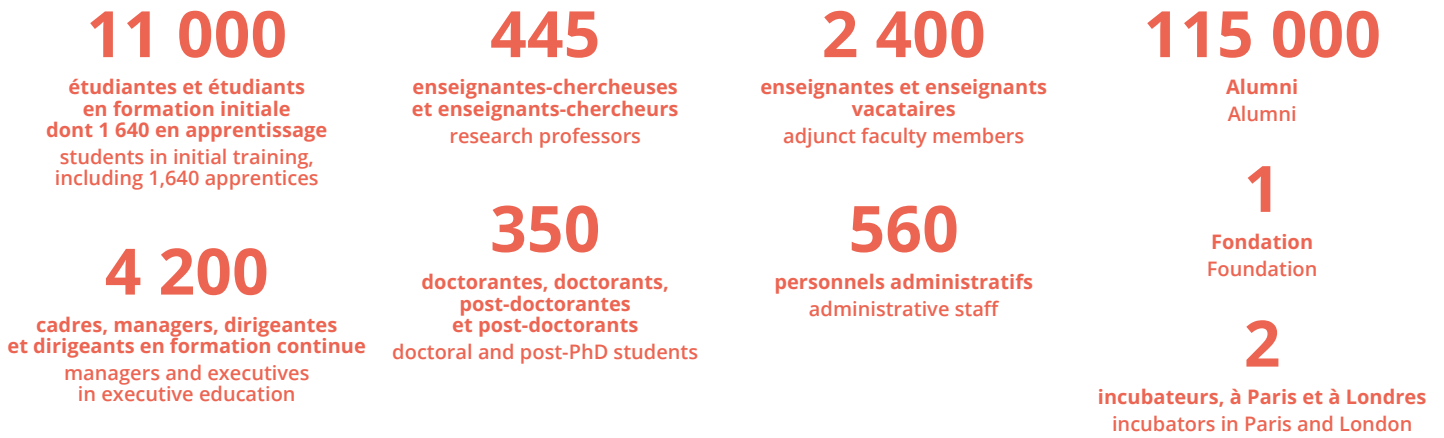
7

laboratoires de recherche dans 6 domaines
(gestion, économie, sciences sociales, droit,
mathématiques et informatique)
university labs in 6 areas of study (management,
economics, social sciences, law, mathematics,
and computer science)

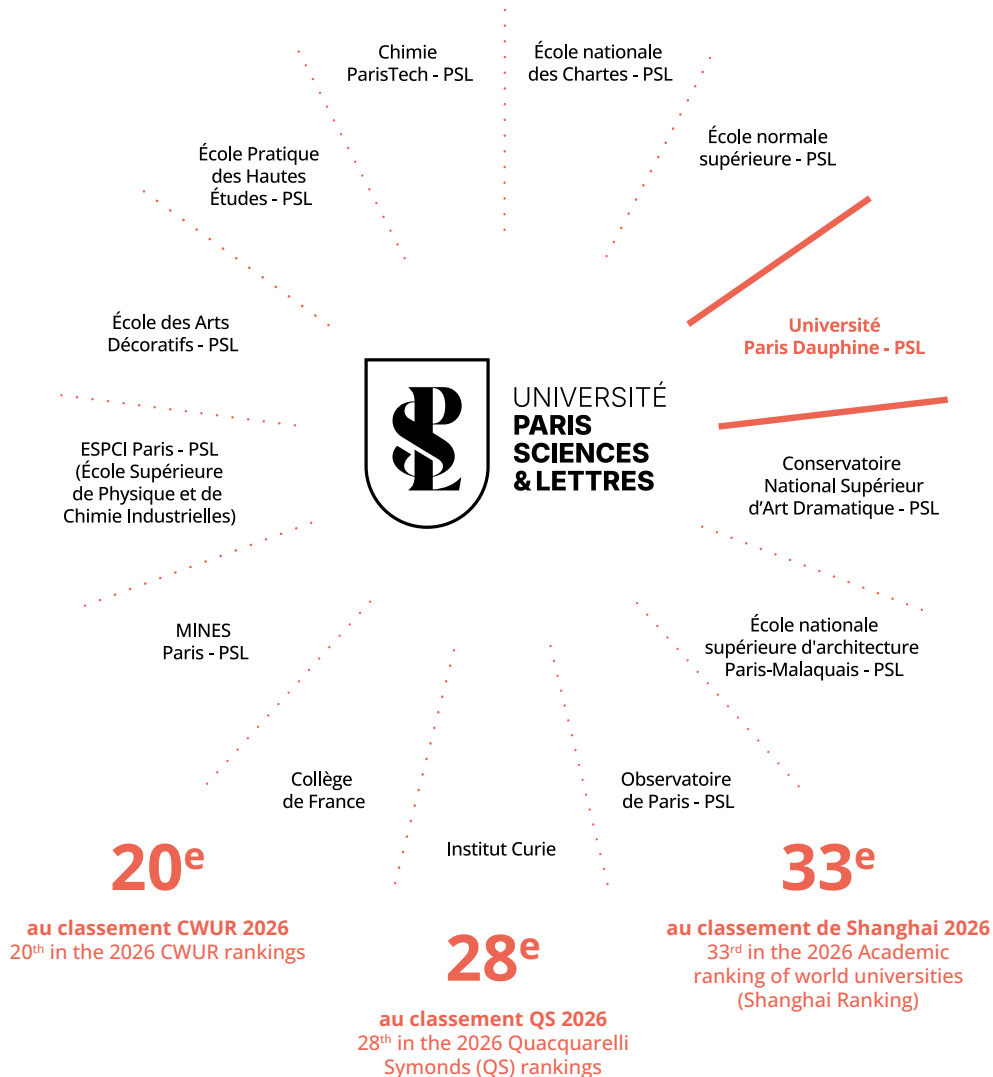
1

statut de « Grand établissement »,
entre université et grande école
"Grand établissement" status, a unique model combining
the strengths of a university and a *grande école*

La communauté dauphinoise / The Dauphine community



Top 35 des classements internationaux avec l'Université Paris Sciences et Lettres (PSL), dont Dauphine - PSL est un établissement-composante Université Paris Dauphine - PSL, a member institution of Université PSL, ranks among the world's Top 35 universities



25
25

	— 8/11 Éditorial Editorial
	— 12/13 La gouvernance Leadership
1	— 14/17 Le pilotage financier Financial management
2	— 18/25 Dossier spécial : La formation continue Special feature: Executive education
3	— 26/33 La formation initiale Initial training
4	— 35/41 L'entrepreneuriat et les relations entreprises Entrepreneurship and business relations
5	— 42/49 La vie étudiante Student life
6	— 50/57 La recherche Research
7	— 58/65 L'international International
8	— 66/71 Les ressources humaines Human resources
9	— 72/77 L'immobilier et le campus Real estate and the campus
10	— 78/84 La Fondation et les Alumni de Dauphine & les événements fédérateurs The Dauphine Foundation, Alumni, and community-building events
	— 84/85 Le nouveau logo et la boutique en ligne The new logo and The Dauphine store



BRUNO BOUCHARD

Président de l'Université Paris Dauphine - PSL
President of Université Paris Dauphine - PSL

Cette année a été marquée par une nouvelle accentuation des difficultés budgétaires rencontrées par les universités, entre manque de visibilité, nouveaux transferts de charges non compensés par l'État et réduction drastique des aides à l'apprentissage. Bien que les nombreux appels à projets remportés par les établissements aient pu conduire à une hausse conjoncturelle de leurs trésoreries, le niveau des dotations libres servant à financer le récurrent continue de diminuer eu égard aux augmentations de charges auxquelles nous sommes confrontés. Dans le même temps, l'érosion des rémunérations liée au quasi-gel du point d'indice depuis 2010 n'est que très partiellement compensée par une hausse des primes, conduisant toujours à une forte perte d'attractivité des métiers de l'enseignement supérieur et de la recherche. Les enjeux sont colossaux : les universités forment la moitié des étudiantes et étudiants du supérieur, portent la majeure partie des formations de pointe en matière technologique et représentent plus de 80 % de la recherche publique. Investir dans la recherche et la formation procure un fort effet de levier, et constitue un gage de souveraineté et de dynamisme économique. C'est malheureusement souvent uniquement considéré comme un coût.

C'est dans ce contexte que se sont tenues les Assises du Financement des Universités, sous la houlette de notre ministère de tutelle. Un nouveau mode d'allocation budgétaire vient d'être mis en place au travers d'un dialogue stratégique avec le rectorat et nos partenaires socio-économiques et institutionnels, les Contrats d'Objectifs, de Moyens et de Performance (COMP). Les universités doivent intégrer la trajectoire financière publique, s'adapter, trouver des solutions.

Tout ceci n'est pas sans impact sur l'Université Paris Dauphine - PSL, dont l'activité est d'ores et déjà financée à près de 50 % sur ressources propres. Parmi celles-ci, les droits d'inscription, qui sont modulés en fonction des ressources du foyer de rattachement de manière à rester raisonnables pour tous les publics, ne comptent que pour environ 20 % du total de ces ressources propres. Près de 60 % proviennent de l'apprentissage et de la formation continue, activités qui peuvent être fortement impactées par des chocs économiques ou réglementaires. Le reste vient du dynamisme de nos chercheurs qui parviennent à obtenir de nombreux financements externes, ou du soutien des entreprises qui nous versent la taxe d'apprentissage ou signent des partenariats avec nous, parce qu'elles sont convaincues par ce qu'apporte Dauphine - PSL.

Il est aujourd'hui plus que jamais essentiel de rappeler aux décideurs publics et privés l'importance d'investir dans ce qui fera demain la solidité et la compétitivité de notre écosystème socio-économique. Au niveau de notre université, il est tout aussi primordial d'anticiper, pour consolider et préserver nos acquis, et de continuer à accélérer, autant que possible, dans les domaines dans lesquels nous pouvons progresser.

This past year has seen a further deterioration in the financial environment facing French universities. Persistent uncertainty, new unfunded government mandates, and a sharp reduction in support for apprenticeship programs have compounded the challenges confronting higher education institutions. While success in securing competitive funding has temporarily strengthened universities' cash positions, unrestricted operating funding continues to decline in real terms as costs continue to rise. At the same time, the virtual freeze in the public-sector salary index since 2010 has steadily eroded purchasing power. Although partially offset by increases in bonuses, this has done little to restore the attractiveness of careers in higher education and research. The stakes could hardly be higher. French universities educate half of all higher education students, deliver the majority of the country's cutting-edge technology programs, and account for more than 80 percent of publicly funded research. Investment in education and research is not simply an expense—it is a strategic investment in national sovereignty, innovation, and long-term economic competitiveness. Unfortunately, it is often viewed solely as a cost.

Against this backdrop, the *Assises du Financement des Universités* (Conference on University Funding) was convened under the leadership of our supervising ministry. A new budget allocation model has been introduced through a strategic dialogue involving the rectorate and our institutional and socioeconomic partners under *Contrats d'Objectifs, de Moyens et de Performance* (COMP) (Contracts for Objectives, Resources and Performance). Universities must adapt to evolving public finance constraints while continuing to fulfill their missions.

These developments inevitably affect Université Paris Dauphine - PSL, whose operations are already financed almost equally through public funding and its own resources. Registration fees—which are adjusted according to household income to remain affordable for students from all backgrounds—represent only around 20 percent of these own-source revenues. Nearly 60 percent is generated through apprenticeship programs and executive education, both of which remain vulnerable to economic and regulatory changes. The remainder comes from our researchers' success in securing competitive external funding and from the commitment of companies that support us through the apprenticeship tax and strategic partnerships because they recognize the value created by Dauphine - PSL.

Today, more than ever, we must remind both public and private decision-makers that investing in higher education and research means investing in the future strength and competitiveness of our socioeconomic ecosystem. Within our own institution, we must also anticipate future challenges, consolidate our achievements, and continue to move forward wherever progress is possible.

C'est ce à quoi nous nous sommes employés dès le début de notre mandat. Après avoir lancé en janvier 2025 un plan de simplification, pour à la fois améliorer les conditions de travail et libérer du temps pour l'encadrement pédagogique et la recherche, et pouvoir se projeter sur de nouveaux projets, nous avons entamé en février 2026 une série de réflexions collectives sur la soutenabilité humaine et financière du modèle dauphinois. Il s'agit pour nous de trouver de nouvelles marges de manœuvre nous permettant d'absorber la baisse relative des dotations publiques tout en maintenant la qualité de nos formations, de l'accueil de tous les étudiants – y compris des plus modestes –, et de notre recherche, sur le moyen et long terme. En parallèle, diverses actions ont été menées en lien avec le monde socio-économique : consolidation de notre politique de partenariats pour accroître nos collaborations sur des sujets d'intérêt commun, renforcement de la communication sur le fléchage de la taxe d'apprentissage, construction d'une stratégie partenariale dédiée au secteur public, mobilisation des Alumni en lien avec la Fondation Dauphine et l'Association Dauphine Alumni, implantation dans le quartier d'affaires de La Défense de notre département de formation continue, etc.

Mais cette consolidation, nécessaire, ne doit pas occulter le potentiel extraordinaire qu'a l'Université Paris Dauphine - PSL et que nous devons continuer à exploiter.

Déjà très attractifs au niveau national, nous bénéficions d'une visibilité internationale accrue grâce à notre appartenance à l'Université Paris Sciences et Lettres (PSL), qui figure parmi les meilleures universités au monde (34^e du classement de Shanghai, 28^e du classement QS). Ce positionnement, le renouvellement de notre accréditation internationale EQUIS et le travail effectué cette année pour créer un parcours de 3^e année de licence intégralement en anglais, nous permettent aujourd'hui d'initier des programmes de mobilité étudiante avec les meilleures institutions étrangères. La reconnaissance de Tunis par la prestigieuse *Society of Actuaries*, l'engouement pour le campus de Londres, dont la capacité d'accueil augmentera d'un tiers à la rentrée 2026, et la très bonne dynamique du campus de Dakar, tout juste ouvert, sont autant de signes. Demain naîtront des *Paris Schools* de PSL dans le domaine de la santé, de l'environnement ou des affaires publiques, sur le modèle de la *Paris School of AI*. Nous construirons avec nos collègues de PSL des licences intégralement en anglais. Nous devons nous y préparer, y compris en faisant émerger les parcours de master qui nous permettront d'attirer un nouveau public international de haut niveau sur notre site de la Porte Dauphine.

L'université renforce également son attractivité pour les personnels et les étudiants. Après la livraison d'un nouveau bâtiment de 4 000 m² en mai 2025, c'est la rénovation complète du campus parisien qui a débuté. Un meilleur confort acoustique et thermique, et de nouveaux espaces viennent améliorer les conditions de travail et d'étude, seul ou en groupe, au fur et à mesure de la modernisation de l'ancien quartier général de l'OTAN.

L'attractivité, c'est aussi le déploiement d'une nouvelle offre de formation, intégrant de manière plus approfondie les enjeux du développement durable et de l'intelligence artificielle. C'est également la revalorisation des rémunérations des personnels qui a été initiée dès cette année, un nouveau plan d'égalité femmes-hommes, la mise en place de dispositifs visant à accueillir dans des conditions optimisées tous les publics (Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap, par exemple) et d'un document unique de prévention des risques professionnels avec une attention particulière portée aux risques psychosociaux. Sans oublier le renforcement de nos programmes « Égalité des chances » et « Soutien aux étudiants en exil », grâce à l'engagement de nouveaux lycées partenaires, de collectivités territoriales et de mécènes.

That has been our guiding principle since the beginning of our term. Following the launch of a university-wide simplification initiative in January 2025—designed to improve working conditions, free up time for teaching and research, and create greater capacity for new projects—we began a broad institutional consultation in February 2026 on the human and financial sustainability of the Dauphine model. Our objective is to identify new sources of flexibility that will enable us to offset the relative decline in public funding while preserving the quality of our academic programs, maintaining our commitment to welcoming students from all backgrounds—including those with the greatest financial need—and sustaining research excellence over the medium and long term. At the same time, we have strengthened our engagement with the socioeconomic community by expanding our partnership strategy, increasing awareness of the apprenticeship tax, developing a dedicated partnership strategy for the public sector, mobilizing our alumni through the Dauphine Foundation and Dauphine Alumni, and establishing our Executive Education department in La Défense, among many other initiatives.

Yet this necessary consolidation must never overshadow the extraordinary potential of Université Paris Dauphine - PSL—a potential we must continue to cultivate.

Already one of France's most selective and attractive universities, we now enjoy even greater international visibility through our membership in Université PSL, one of the world's leading universities (34th in the Shanghai Ranking and 28th in the QS World University Rankings). The renewal of our EQUIS accreditation, together with the launch of a third-year Bachelor's degree taught entirely in English, now enables us to develop new student mobility partnerships with the world's leading universities. Recognition of our Tunis campus by the prestigious Society of Actuaries, the continued success of our London campus—which will increase its capacity by one-third at the start of the 2026 academic year—and the strong momentum of our newly opened Dakar campus all reflect this international ambition. Looking ahead, PSL will establish new Paris Schools in health, environmental studies, and public affairs, following the model of the Paris School of AI. Together with our PSL partners, we will also develop Bachelor's degrees taught entirely in English. We must prepare for this next stage by expanding our English-language Master's offerings and attracting a new generation of outstanding international students to the Porte Dauphine campus.

The university is also strengthening its attractiveness for both students and staff. Following the completion of a new 4,000-square-meter building in May 2025, the comprehensive renovation of our Paris campus is now underway. Improved acoustic and thermal comfort, together with redesigned learning and collaborative spaces, are progressively transforming the former NATO headquarters into a modern campus that offers an outstanding environment for study and research.

Our attractiveness also depends on the continued evolution of our program offerings, with a stronger emphasis on sustainable development and artificial intelligence. This year's initiatives include enhanced staff compensation, a new gender equality action plan, expanded measures to improve accessibility through our Multi-Year Disability Master Plan, and the implementation of a comprehensive occupational risk prevention framework with particular attention to psychosocial risks. We have also strengthened our Equal Opportunities and Support for Students in Exile programs through new partnerships with secondary schools, local authorities, and philanthropic donors.



Notre capacité à offrir à nos chercheurs un accompagnement de proximité et des opportunités nouvelles en matière scientifique contribue aussi à notre attractivité. À cet égard, le lancement des Grands Programmes de recherche de PSL, les recrutements de PSL *fellows* en IA hébergés dans nos laboratoires, le renforcement de l'accompagnement à l'utilisation des technologies IA en sciences humaines et sociales, la préfiguration de nouveaux instituts (sur l'action publique notamment), ou encore les mesures de simplification mises en place sont autant d'actions contribuant à la richesse et à la solidité de l'écosystème dans lequel nos collègues peuvent s'investir et produire de la recherche au meilleur niveau.

Enfin, il nous semble très important que la parole scientifique soit plus présente dans le débat public. Après la création du média en ligne Dauphine Éclairages, nous avons initié cette année un vaste plan de promotion et de formation à la prise de parole de nos experts dans les médias.

Malgré un contexte difficile, nous continuons et continuerons à nous projeter dans l'avenir, à investir dans le savoir, pour les générations futures.

Our ability to provide researchers with close support and new scientific opportunities is another key factor in our attractiveness. The launch of PSL's Major Research Programs, the recruitment of PSL AI Fellows hosted within our university labs, expanded support for the responsible use of AI in the humanities and social sciences, preparations for new interdisciplinary institutes—particularly in public action—and the simplification measures we have introduced all contribute to a vibrant research environment where our colleagues can pursue work at the highest international level.

Finally, we believe that scientific expertise must play a more prominent role in public debate. Following the launch of the online publication Dauphine Éclairages, we introduced a comprehensive initiative this year to support and train our experts in communicating with the media.

Despite an increasingly challenging environment, we remain firmly committed to looking ahead and investing in knowledge for future generations.



Retrouvez la stratégie « Dauphine 2030 », portée par la gouvernance :

Read about the "Dauphine 2030" strategy, led by the governance:





Bruno Bouchard

Président
President



Florence Gelin

Directrice
Générale
des Services
Managing Director



Maxence Guillomet-Duché

Directeur
de cabinet
du Président
Chief of Staff
to the President



David Abonneau

Vice-président
délégué chargé
des Conditions
d'Exercice d'Activité
des Personnels
BIATSS
Vice-President
Delegate for Policies
on Working Conditions
of Administrative,
Technical and
Support Staff (BIATSS)



Sonia Adam-Ledunois

Vice-présidente
Partenariats
et Relations
Entreprises
Vice-President
for Partnership
and Corporate
Relationships



Florence Benoit-Moreau

Vice-présidente
Ressources Humaines,
chargée de la politique
relative aux Conditions
d'Exercice d'Activité des
Enseignants-Chercheurs,
des Enseignants
et des Chercheurs
Vice-President
Human Resources
for Working Conditions
for Research
Professors, Teachers,
and Researchers



Isabelle Catto

Vice-présidente
du Conseil
de la Formation
et de la Vie
Étudiante
Vice-President
for the Curriculum
and Student Life
Council



Pierre Laniray

Vice-président
Numérique
et Innovation
pédagogique
Vice President
for Digital Affairs
and Educational
Innovation



Sophie Méritet

Vice-présidente
Relations
Internationales
et Mobilité
Étudiante
Vice-President
for International
Affairs and
Student Mobility



Arnaud Mias

Vice-président
du Conseil
Scientifique
Vice-President
for the Science
Committee



Stéphanie Monjon

Vice-présidente
Responsabilité
Environnementale
et Sociale de
l'Université (RESU)
Vice-President
for Environmental
and Social
Responsibility
of the University
(RESU)



**Béatrice
Parance**

Déléguée en charge
de la Responsabilité
Environnementale
et Sociale de
l'Université (RESU)

Delegate for
Environmental
and Social
Responsibility
of the University
(RESU)



**Valérie
Renaudin**

Vice-présidente
Immobilier
et Campus

Vice-President
for Capital Projects
and New Campus



Retrouvez
l'organigramme
complet
de la gouvernance :

The full leadership
organizational
structure
can be found at:

dauphine.psl.eu

LA GOUVERNANCE

Élu en novembre 2024, le Président, Bruno Bouchard, élabore les orientations stratégiques de l'Université Paris Dauphine - PSL en lien avec les équipes du Comex et de la Conférence de Direction.

La gouvernance est organisée autour de trois conseils centraux : le Conseil d'Administration, le Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante ainsi que le Conseil Scientifique. Elle s'appuie également sur un organe consultatif et collectif composé des différentes parties prenantes de l'université : le Conseil Environnemental et Social (CES). Pensé comme un espace de consultation et de réflexion, il contribue à la mise en œuvre du Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociale et Environnementale de l'Université (RESU) qui irrigue toutes les activités de Dauphine - PSL (gouvernance, recherche, enseignement, immobilier avec un axe transverse visant à la réduction de l'empreinte carbone).

Le Comex présenté ci-contre est composé du Président, des Vice-présidentes et Vice-présidents, de la Directrice Générale des Services et du Directeur de cabinet du Président. Plusieurs délégués sont également associés à la gouvernance.

Contact du Cabinet du Président :
service.presidence@dauphine.psl.eu

LEADERSHIP

Elected in November 2024, the President, Bruno Bouchard, oversees the strategic direction of Université Paris Dauphine - PSL working closely with the Executive Committee (Comex) and Leadership Conference teams.

The leadership team is structured around three central boards: the Board of Directors, the Curriculum and Student Life Council, and the Science Committee.

Leadership also relies on a consultative body representing the University's various stakeholders: the Environmental and Social Council (CES). Serving as a forum for dialogue and strategic reflection, the Council contributes to the implementation of the University's Master Plan for Sustainable Development and Social and Environmental Responsibility (RESU), which guides all of Dauphine - PSL's activities—from leadership, research, and education to campus development—with a cross-cutting focus on reducing its carbon footprint.

The Executive Committee presented here comprises the President, the Vice Presidents, the Managing Director, and the Chief of Staff to the President. Several delegates are also involved in leadership.

Contact Information for the President's Staff:
service.presidence@dauphine.psl.eu



1

Le pilotage financier Financial management



16

Quel modèle économique pour les années à venir ?
What business model for the years ahead?

17

Le rapport financier
Financial Report



➤ Quel modèle économique pour les années à venir ?

Un fonctionnement atypique

L'Université Paris Dauphine - PSL a historiquement un positionnement particulier dans le paysage universitaire français, qui s'est renforcé au fil du temps. Cette spécificité s'illustre par sa sélectivité, son offre de formation organisée en petits groupes et son ouverture sur le monde socio-économique. L'encadrement des étudiantes et étudiants en classes restreintes, modèle pédagogique propre à Dauphine - PSL, mais aussi contrainte liée à l'héritage du bâtiment du quartier général de l'OTAN en 1968, induit un coût par étudiant élevé, de l'ordre de 12 500 € en formation initiale (hors apprentissage). La proximité avec les acteurs économiques et l'agilité dont Dauphine - PSL a toujours su faire preuve ont permis jusqu'à présent de compenser ce coût au-delà de la Subvention pour Charge de Service Public (SCSP) versée par l'État, afin de maintenir la qualité des formations et les moyens accordés aux laboratoires.

➤ What business model for the years ahead?

A unique institutional model

Université Paris Dauphine - PSL has long held a unique position in the French higher education landscape—a distinction that has only strengthened over time. This identity is reflected in its highly selective admissions process, its small-group teaching model, and its close engagement with the socioeconomic community. The University's commitment to teaching in small classes—a hallmark of the Dauphine educational model, but also a constraint inherited from the layout of the former NATO headquarters built in 1968—results in an average annual cost of approximately €12,500 per undergraduate student (excluding apprenticeships). Dauphine - PSL's longstanding partnerships with employers and public-sector organizations, together with its ability to adapt and innovate, have enabled the University to offset these costs beyond the Public Service Subsidy (SCSP) provided by the French government, while maintaining both the quality of its academic programs and the resources devoted to university labs.

49,9 %

de ressources propres en 2025
own resources in 2025

Consolider le modèle économique dauphinois

La dépendance de l'Université Paris Dauphine - PSL aux ressources propres n'a fait que s'accroître au cours des dernières années. À la baisse tendancielle de l'investissement public dans l'enseignement et la recherche (- 800 M€ entre 2021 et 2024 au niveau national en termes réels, dont 3 M€ concernant Dauphine - PSL) s'ajoute l'augmentation des charges liées aux mesures gouvernementales (6,5 M€ cumulés de 2022 à 2025 pour Dauphine - PSL). Cette situation crée une tension financière à l'Université Paris Dauphine - PSL comme dans l'ensemble des établissements français, dont plus de 80 % ont ouvert avec un budget en déficit en 2025. Depuis début 2026, Bruno Bouchard, Président de Dauphine - PSL, a lancé un groupe de réflexion pour explorer des pistes d'évolution envisageables, afin d'assurer la soutenabilité du modèle dauphinois sur le plan financier mais également humain. Et cela, tout en préservant la singularité de l'établissement.

Parmi les actions déjà engagées :

- piloter au plus près la formation continue, avec l'arrivée d'un nouveau directeur exécutif expert du domaine, dédié au développement d'une stratégie ajustée aux besoins des apprenants et la mise en place d'un pilotage fin de l'activité ;
- augmenter les versements de la taxe d'apprentissage ;
- professionnaliser le recouvrement du Reste À Charge (RAC) en formation par apprentissage ;
- développer le mécénat, grâce à une forte mobilisation de la Présidence, de la Fondation Dauphine et de Dauphine Alumni ;
- défendre la SCSP (Subvention pour Charge de Service Public) auprès des décideurs publics, en lien avec France Universités et Udice (groupe d'Universités de Recherche Françaises).

Strengthening the Dauphine model

The proportion of Université Paris Dauphine - PSL's self-generated revenue has continued to grow in recent years. This trend reflects not only the steady decline in public investment in higher education and research—which fell by €800 million nationwide between 2021 and 2024 in real terms, including €3 million for Dauphine - PSL—but also the sharp increase in costs resulting from government measures, amounting to a cumulative €6.5 million between 2022 and 2025 for the University. As a result, Dauphine - PSL, like most French higher education institutions, is operating under increasing financial pressure. At the beginning of 2025, more than 80% of French universities were running budget deficits. Since early 2026, President Bruno Bouchard has launched a university-wide strategic review to explore new avenues for ensuring the long-term sustainability of the Dauphine model—both financially and organizationally—while preserving the institution's distinctive identity.

Initiatives already underway include:

- strengthening the leadership of Executive Education through the appointment of a new Executive Director with recognized sector expertise, responsible for developing a renewed strategy aligned with learners' needs and implementing more rigorous performance management;
- increasing revenue from the apprenticeship tax;
- professionalizing the collection of the remaining apprenticeship tax balance (RAC);
- expanding corporate philanthropy through the combined efforts of the University's leadership, the Dauphine Foundation, and Dauphine Alumni;
- advocating for increased Public Service Subsidies (SCSP) with public authorities, in collaboration with France Universités and Udice, the association of leading French research universities.

➤ Le rapport financier

L'année 2025 a été marquée par plusieurs éléments financiers structurants. D'une part, les objectifs en matière de ressources propres ont été atteints, avec un taux d'exécution de 103 %, porté par l'ensemble de nos activités (formation initiale, apprentissage, formation continue, taxe d'apprentissage, recherche contractuelle). D'autre part, la maîtrise des dépenses de masse salariale (plus de 70 % du budget de fonctionnement) et la poursuite des efforts d'efficacité énergétique ont renforcé l'équilibre budgétaire de l'université.

Dans ce contexte, les dépenses de fonctionnement progressent, en lien notamment avec la montée en charge des activités de formation continue installées sur le site de La Défense (tour Europlaza) et l'augmentation des dotations aux amortissements consécutive aux mises en service de l'exercice.

Le programme pluriannuel de travaux de rénovation de notre campus a, par ailleurs, connu une étape importante en 2025 avec la mise en service, en mai, de la nouvelle aile F. Cette opération représente un montant total de 32,4 M€, financés à hauteur de 77 % par les subventions de l'État et de la Région dédiées au projet. Le suivi régulier du chantier se poursuit en lien étroit avec l'EPAURIF.

L'exercice 2025 se clôture sur un résultat patrimonial excédentaire de 4,8 M€, marquant le retour à l'équilibre des comptes après trois années de déficit, et témoignant d'une trajectoire budgétaire maîtrisée.

En juin 2026, une nouvelle Lettre d'Orientation Budgétaire (LOB) a été partagée avec les différentes directions, services et laboratoires pour fixer le cadre stratégique de l'exercice 2027.

➤ Financial Report

The year 2025 was marked by several key financial developments. First, the University met its internal revenue targets, with an execution rate of 103% driven by all of our operations (initial training, apprenticeships, executive education, apprenticeship tax, contract research). In addition, tighter control over payroll expenses (which account for more than 70% of the operating budget) and an ongoing energy efficiency campaign improved the University's overall fiscal equilibrium.

Against that backdrop, operating expenses increased, notably as a result of the scaled-up executive education programs at the Europlaza site in La Défense and an increase in depreciation allowances following asset commissioning during the fiscal year.

Moreover, the multi-year campus renovation program reached a major milestone in 2025 with the opening of the new F wing in May. This project represents a total investment of €32.4 million, 77% of which was funded by dedicated grants from the central and regional governments. The University continues to monitor progress on the renovation project in close coordination with EPAURIF, the regulatory body for university planning in the Île-de-France region.

The 2025 fiscal year concluded with a net income surplus of €4.8 million, marking a return to balanced accounts after three years of deficits and demonstrating a well-managed fiscal trajectory.

In June 2026, a new Budget Guidance Letter (LOB) was shared across the various divisions, departments, and laboratories to establish the strategic framework for fiscal year 2027.

→ Recettes exécutées 2025

Source : compte financier 2025

→ 2025 Actual Revenue

Source: 2025 financial statements

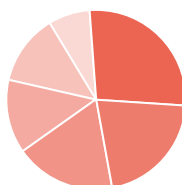


● **50,1 % / 64,9 M€**
Subventions pour Charge de Service Public
Subsidy for public service obligations

● **49,9 % / 64,5 M€**
Ressources propres
Own resources

→ Focus sur les ressources propres 2025

→ Detailed look at 2025 own resources



● **26 % / 16,8 M€**
Apprentissage
Apprenticeship

● **24 % / 15,8 M€**
Formation continue (avec Europlaza dès 2026)
Executive education (with Europlaza as of 2026)

● **20 % / 12,7 M€**
Droits d'inscription
Registration fees

● **12,5 % / 8,7 M€**
Autres ressources
Other resources

● **12 % / 7,2 M€**
Recherche contractuelle
Contract research

● **5,5 % / 3,3 M€**
Taxe d'apprentissage
Apprenticeship tax



2

DOSSIER SPÉCIAL La formation continue SPECIAL FEATURE Executive education



20

La formation continue, une expertise dauphinoise
Executive education: Dauphine's expertise

24

Une implantation stratégique au cœur de La Défense
A strategic site at the heart of La Défense

↘ La formation continue, une expertise dauphinoise

Dauphine Executive Education est l'un des premiers centres universitaires de formation continue français, avec plus de 120 formations de haut niveau proposées en France et à l'international (executive doctorate, executive MBA, master, diplômes universitaires ou certificats) ainsi qu'une offre de formation sur mesure. Son offre s'adresse tant aux secteurs privé que public.

↘ Executive education: Dauphine's expertise

Dauphine Executive Education is one of France's leading university centers of executive education. It offers more than 120 high-level programs in France and internationally—including Executive Doctorates, Executive MBAs, Master's degrees, University diplomas, and certificate programs—as well as customized program offerings. Its programs serve both the private and public sectors.

98 %

des apprenantes et apprenants recommandent
Dauphine Executive Education
of participants recommend
Dauphine Executive Education

Un accompagnement indispensable

Pour faire face aux évolutions sociétales et technologiques qui s'intensifient, *Dauphine Executive Education* accompagne cadres, managers, dirigeants... mais aussi professionnels de santé ou encore délégués syndicaux, dans le développement de leurs compétences. L'enseignement se fonde sur la pluridisciplinarité de l'université dans les sciences des organisations et de la décision (management, finance, économie, droit, sciences sociales, mathématiques, informatique et journalisme). Les actions de formation sont pensées en fonction des contraintes, contextes et ambitions des participantes et participants, avec des formats pédagogiques adaptés. Elles bénéficient toutes de la certification Qualiopi.

Partage de savoir et d'expérience

Les formations s'appuient sur l'expertise de plus de 150 enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs de l'université, soit 50 % des titulaires, ainsi que sur près de 800 intervenantes et intervenants issus du milieu socio-économique. Les formats pédagogiques sont donc diversifiés, alternant théorie et pratique, au travers de cas concrets (études de cas, *serious game*, projets en entreprise, mises en situation, etc.). Comme en formation initiale, l'offre de formation continue se différencie ainsi par les fertilisations croisées de l'excellence et de l'exigence académique, et du monde de la pratique. Pour certains programmes spécifiques, *Dauphine Executive Education* a noué des partenariats prestigieux avec des établissements d'enseignement supérieur (Mines Paris - PSL, ENSAE Paris, École de Guerre, Institut National du Service Public...), des organismes institutionnels (ANAP, Assistance Publique-Hôpitaux de Paris...) ou encore des organismes de formation (Université de l'Assurance...).

Essential support

Against a backdrop of accelerating technological and societal change, *Dauphine Executive Education* helps executives, managers, senior leaders, healthcare professionals, and employee representatives strengthen their skills throughout their careers. Its programs draw on the University's multidisciplinary expertise in organizational and decision sciences, spanning management, finance, economics, law, social sciences, mathematics, computer science, and journalism. Designed around participants' professional objectives and organizational constraints, the programs are delivered through flexible, tailored learning formats. All are Qualiopi-certified.

Sharing knowledge and experience

The programs are delivered by more than 150 research professors—representing half of the University's tenured faculty—as well as nearly 800 professionals from across the socioeconomic community. Teaching combines academic rigor with practical experience through case studies, serious games, consulting projects, simulations, and role-playing exercises. Like the University's initial training, *Executive Education* distinguishes itself through the close integration of academic excellence with real-world professional expertise. For selected programs, *Dauphine Executive Education* has established prestigious partnerships with leading higher education institutions—including Mines Paris - PSL, ENSAE Paris, École de Guerre, and the Institut National du Service Public (INSP)—as well as public organizations such as ANAP and Assistance Publique-Hôpitaux de Paris (AP-HP), and specialized professional training organizations, including Université de l'Assurance.

Des formations intra-entreprises en croissance

Dauphine Executive Education a également une offre de formations intra-entreprises conçues sur mesure (par exemple, pour la SIA Partners, la Société Générale « Monde », Bpifrance, L'Oréal, LCL Banque Privée...). Ces dispositifs sont construits avec les organisations partenaires afin de répondre à leurs enjeux spécifiques de transformation, de montée en compétences et d'accompagnement des talents.

Le département accompagne également des parcours de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), essentiellement en deuxième année de master, ainsi que des démarches de Validation des Acquis Professionnels (VAP). Afin de sécuriser leur projet de formation, un accompagnement dédié au financement est proposé aux candidates, candidats et stagiaires, dans un contexte réglementaire en la matière de plus en plus complexe.

Un développement à l'international

Comme en formation initiale, l'offre de formation continue se développe à l'international, en lien notamment avec les campus à l'étranger. On compte ainsi quinze programmes délocalisés dans le monde et 30 % de participantes et participants internationaux.

LES TREIZE DOMAINES D'EXPERTISE DE DAUPHINE EXECUTIVE EDUCATION

- Assurance
- Coaching
- Développement durable, RSE
- Finance
- Gestion de patrimoine et fiscalité
- Management public et développement des territoires
- Management de la santé et du social
- Marketing et communication
- Ressources humaines
- Risque, contrôle et compliance
- Stratégie, management et organisation
- Supply Chain
- Systèmes d'information, data, intelligence artificielle

Expanding customized corporate programs

Dauphine Executive Education also offers customized in-house training programs (for example, for SIA Partners, Société Générale "Monde," Bpifrance, L'Oréal, LCL Banque Privée, and others). These programs are developed in collaboration with partner organizations to address their specific challenges related to transformation, skills development, and talent development.

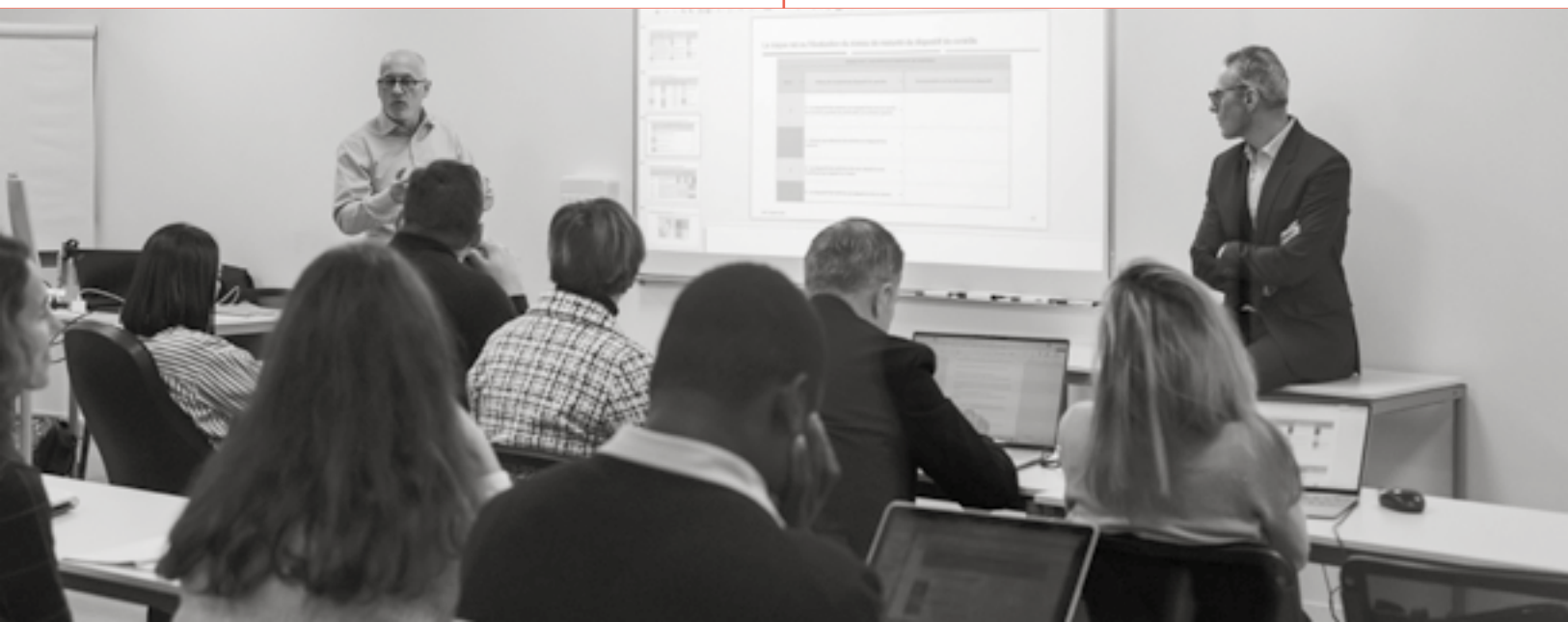
The faculty also supports programs leading to Validation of Acquired Experience (VAE) and Validation of Professional Experience (VAP), particularly at the second-year Master's level. Given the increasingly complex regulatory framework governing professional training, dedicated financial guidance is also provided to help applicants and participants identify the most appropriate funding solutions.

Continuing international expansion

Like the University's initial training, Executive Education continues to expand internationally, particularly through Dauphine's overseas campuses. Today, 15 Executive Education programs are delivered abroad, with 30 percent of international participants coming from outside France.

THIRTEEN AREAS OF EXPERTISE OF THE DAUPHINE EXECUTIVE EDUCATION:

- Insurance
- Coaching
- Sustainable Development and CSR
- Finance
- Wealth Management and Tax Law
- Public Management and Regional Development
- Health and Social Management
- Marketing and Communications
- Human Resources
- Risks, Controls and Compliance
- Strategy, Management and Organization
- Supply Chain
- Information Systems, Data and Artificial Intelligence





« OSEZ DAUPHINE », LES NOUVEAUX RENDEZ-VOUS

Le 9 juin 2026, *Dauphine Executive Education* organisait sa première soirée portes ouvertes « Osez Dauphine » à La Défense. L'occasion pour plusieurs centaines de visiteurs de découvrir les nouveaux locaux, d'échanger avec les équipes et d'explorer les domaines de formation et les opportunités d'évolution de carrière. Un événement plébiscité par les professionnels qui se reconduit le 17 novembre prochain.

Dans cette même dynamique, un nouveau réseau, « l'Executive Community » a été lancé avec les participants, diplômés, intervenants et partenaires de la formation continue pour fédérer et animer la communauté.

"OSEZ DAUPHINE": NEW EVENTS

On June 9, 2026, *Dauphine Executive Education* hosted the first edition of its "*Osez Dauphine*" open house at the new La Défense campus. Several hundred visitors toured the facilities, met faculty and staff, and discovered the University's Executive Education programs and career development opportunities. Following its success, the event will return on November 17. In line with this initiative, a new network, "the Executive Community," was launched with participants, graduates, instructors, and executive education partners to bring the community together and foster engagement.



➤ Une implantation stratégique au cœur de La Défense

En s'installant dans la tour Europlaza de La Défense, l'Université Paris Dauphine - PSL affirme son rôle de leader universitaire de la formation des professionnels en France, avec des conditions d'accueil et d'enseignement renforcées.

➤ A strategic site at the heart of La Défense

By relocating to Europlaza Tower in La Défense, Université Paris Dauphine - PSL is reaffirming its position as one of France's leading institutions for Executive Education, offering enhanced facilities and teaching resources.

2 500 m²

de locaux haut de gamme
dans le 1^{er} centre d'affaires européen
of premium facilities in Europe's
leading business district

L'inauguration officielle des nouveaux locaux

L'Université Paris Dauphine - PSL a inauguré le 19 février 2026 les nouveaux locaux de *Dauphine Executive Education*, son département de formation continue, dans la tour Europlaza à La Défense. Une cérémonie s'est tenue en présence de Bruno Bouchard, Président de l'Université Paris Dauphine - PSL, des deux Vices-présidentes Sonia Adam-Ledunois et Valérie Renaudin, ainsi que de nombreuses personnalités institutionnelles, parmi lesquelles Alexandre Brugère, Préfet des Hauts-de-Seine, Isabelle Prat, Rectrice déléguée pour l'Enseignement Supérieur, la Recherche et l'Innovation de la Région académique d'Île-de-France, Pierre-Yves Guice, Directeur Général de l'établissement public Paris La Défense, et du Directeur de *Dauphine Executive Education*, Sean Kilbride.

Plus d'espace, plus de confort, plus de services

Dans l'écosystème économique de La Défense, premier centre d'affaires européen, ces nouveaux locaux haut de gamme apportent un niveau de service en phase avec l'offre de formation continue de pointe proposée par l'Université Paris Dauphine - PSL. Dans ce bâtiment de 30 étages, les cadres, dirigeants et managers bénéficient, aux côtés des salles d'enseignement, de nombreuses prestations, comme différents espaces de restauration, dotés d'un lounge et d'une cafétéria avec terrasse arborée, ainsi que du seul espace paysager privatif de 3 000 m² de La Défense. Dans la tour Europlaza, près de 2 500 m², offrant 440 places de formation réparties sur 20 salles, sont réservés à *Dauphine Executive Education*. Plus de 4 200 personnes peuvent ainsi être formées chaque année. Les profils accueillis sont de haut niveau, 70 % des participantes et participants disposant déjà d'un Bac + 5 et près des deux tiers ayant plus de 15 années d'expérience professionnelle, avec une moyenne d'âge de 44 ans.

Official opening of the new facilities

On February 19, 2026, Université Paris Dauphine - PSL officially inaugurated the new home of Dauphine Executive Education at Europlaza Tower in La Défense. The ceremony was attended by Bruno Bouchard, President of Université Paris Dauphine - PSL, the two Vice Presidents, Sonia Adam-Ledunois and Valérie Renaudin, together with numerous institutional representatives, including Alexandre Brugère, Prefect of Hauts-de-Seine; Isabelle Prat, Deputy Rector for Higher Education, Research, and Innovation for the Île-de-France Academic Region; Pierre-Yves Guice, Chief Executive Officer of Paris La Défense; and Sean Kilbride, Director of Dauphine Executive Education.

More space, greater comfort, enhanced services

Located in the heart of La Défense, Europe's largest business district, the new facilities provide an environment that reflects the excellence of Dauphine's Executive Education programs. Within the 30-story Europlaza Tower, participants benefit from modern classrooms as well as a wide range of amenities, including restaurants, a lounge, a cafeteria with a landscaped terrace, and access to La Défense's only private landscaped garden, covering 3,000 square meters. Dauphine Executive Education occupies nearly 2,500 square meters, with 20 training rooms accommodating 440 participants simultaneously, enabling the University to train more than 4,200 professionals each year. Participants are highly qualified: 70 percent already hold a master's degree, while nearly two-thirds have more than 15 years of professional experience. Their average age is 44.



Un immeuble labellisé

Le choix d'Europlaza s'inscrit dans la stratégie d'économie durable de l'Université Paris Dauphine - PSL. Il s'agit en effet du troisième bâtiment de France doublement certifié NF HQE™ Exploitation et BREEAM In-Use International « Very Good ». Le premier label certifie la performance économique, le respect de l'environnement et la qualité de vie de la tour. Le second évalue sa performance environnementale, couvrant des critères tels que l'efficacité énergétique, la gestion des ressources, la biodiversité et le confort.

Accredited building

The choice of Europlaza is in line with Université Paris Dauphine - PSL's sustainable economic strategy. In fact, it is the third building in France to be doubly certified NF HQE™ Exploitation and BREEAM In-Use International "Very Good". The first label certifies the tower's performance in terms of economy, respect for the environment and quality of life. The second assesses environmental criteria such as energy efficiency, resource management, biodiversity and comfort.



3

La formation initiale Initial training



28

Des formations exigeantes et attractives
Rigorous and highly attractive initial training

29

Une insertion professionnelle rapide, qualitative et durable
Strong and sustainable professional integration

30

L'intégration de la transition écologique dans les enseignements
Integrating the ecological transition into the curriculum

31

Apprentissage et usages de l'intelligence artificielle
Learning about and applying artificial intelligence

32

L'internationalisation des formations
The Internationalization of educational programs



« Avec plus de 29 000 candidatures cette année sur Parcoursup, l'attractivité de Dauphine - PSL est encore en hausse pour la rentrée 2026. »

ISABELLE CATTO

Vice-présidente du
Conseil de la Formation
et de la Vie Étudiante
Vice-President for the
Curriculum and Student
Life Council

"With more than 29,000 applications this year through Parcoursup, Dauphine - PSL's appeal continues to grow for the 2026 academic year."



➤ Des formations exigeantes et attractives

Une offre de formation renouvelée

La dernière rentrée a permis d'inaugurer la nouvelle offre de formation pour la période 2025-2030 autour de 7 licences, 25 mentions de masters et 7 programmes doctoraux ainsi que la préparation à plusieurs concours administratifs. De la licence au doctorat, les étudiantes et les étudiants bénéficient d'un enseignement pluridisciplinaire en phase avec l'évolution de la société, nourri de fertilisations croisées entre disciplines (management, économie et finance, droit, journalisme, mathématiques et informatique, sciences sociales) et ancré dans les attentes du monde socio-économique. L'université effectue depuis trois ans une évaluation annuelle de ses formations (de la L1 au M2) : en 2024/25, 92 % des répondants ont exprimé leur satisfaction. Autre indice d'attractivité de cette université sélective : à la rentrée 2026, une candidature sur 29 a été retenue sur Parcoursup, contre 1 sur 27 l'année précédente.

Des formations adossées à la recherche

L'offre de formation est fortement structurée par les 7 programmes gradués de PSL que Dauphine - PSL porte ou auxquels elle participe activement (en économie, droit, finance, informatique, management, sciences sociales, et mathématiques et applications) ainsi que par le programme transversal Data. Inspirés des *graduate schools* des grandes universités internationales, inédits dans le paysage universitaire français, les programmes gradués sont, depuis leur création, un élément structurant de la formation à la recherche et par la recherche. Ils offrent des formations aux niveaux master et doctorat, qui s'appuient sur les forces scientifiques de tous les établissements-composantes de PSL.

➤ Rigorous and highly attractive initial training

A renewed academic program portfolio

The start of the last academic year marked the launch of the new academic offerings for the 2025–2030 period, comprising 7 bachelor's programs, 25 master's majors, and 7 doctoral programs, as well as preparation for several civil service exams. From the Bachelor's degree to the doctorate, students benefit from a multidisciplinary education in step with societal changes, enriched by cross-disciplinary interactions (management, economics and finance, law, journalism, mathematics and computer science, and social sciences) and aligned with the evolving needs of employers, public institutions, and society at large. For the past three years, the university has conducted an annual evaluation of its programs (from the first year of a Bachelor's Degree to the second year of a Master's Degree): in 2024–2025, 92 % of respondents expressed satisfaction. Another indicator of this selective university's appeal: at the start of the 2026 academic year, one out of every 29 applications was accepted through Parcoursup, compared to one out of every 27 the previous year.

Research-informed initial training

The program offering is strongly structured around the seven PSL graduate programs that Dauphine - PSL hosts or in which it actively participates (in economics, law, finance, computer science, management, social sciences, and mathematics and applications), as well as the interdisciplinary Data program. Inspired by the graduate schools of major international universities—and unprecedented in the French academic landscape—these graduate programs have, since their inception, been a cornerstone of education in and through research. They offer Master's and PhD programs that draw on the scientific strengths of all PSL member institutions.



2 semaines
2 weeks

délai moyen d'accès au 1^{er} emploi
après l'obtention du diplôme
average time to first job after graduation

50 277 €

de salaire annuel brut, primes incluses
in gross annual salary, including bonuses



➤ Une insertion professionnelle rapide, qualitative et durable

Une grande proximité avec le monde socio-économique

Depuis sa création, l'Université Paris Dauphine - PSL tisse des liens étroits avec les acteurs socio-économiques, avec les entreprises mais aussi le secteur public ou encore les ONG. Près de 1 000 intervenants professionnels contribuent chaque année à la formation des étudiantes et des étudiants au plus près de la pratique, lors de cours, d'études de cas, d'hackathons, de challenges, de conférences... Ceci contribue directement à la politique de professionnalisation des formations et favorise le très bon taux d'insertion des jeunes diplômées et diplômés, et le haut niveau de leur rémunération. Enfin, Dauphine - PSL leur offre de multiples connexions à l'emploi à travers la plateforme JobTeaser, le Pôle Mobilité Carrière de Dauphine Alumni et les deux forums organisés par la Direction des Relations Entreprises (DRE).

UN PARTENARIAT AVEC LA PRÉFECTURE DES HAUTS-DE-SEINE

Signé le 28 mai 2026, cet accord marque une volonté commune de renforcer la coopération entre l'enseignement supérieur et l'action publique. Il comporte des objectifs convergents en matière de formation, de recherche et d'insertion professionnelle, au bénéfice des étudiantes et étudiants comme des agents publics. Ce partenariat préfigure une stratégie globale, tournée vers tous les acteurs du secteur public, que l'université développe plus particulièrement depuis la rentrée 2026/27.

Les vertus de la formation en alternance

L'articulation entre les enseignements académiques et la pratique en entreprise permet aux apprentis d'acquérir une expérience professionnelle significative pendant leur cursus. Il s'agit également d'un levier d'égalité des chances, notamment pour des élèves qui n'auraient peut-être pas envisagé des études longues, faute de solution de financement. La formation en alternance concerne aujourd'hui plus de 1 600 étudiantes et étudiants dauphinois, avec 60 parcours de formation désormais ouverts en apprentissage.

➤ Strong and sustainable professional integration

Strong partnerships with employers, public institutions, and civil society

Since its founding, Université Paris Dauphine - PSL has built strong partnerships with employers, public institutions, non-profit organizations, and other stakeholders. Nearly 1,000 industry professionals contribute each year to providing students with hands-on training through courses, case studies, hackathons, challenges, conferences, and more. This directly supports the university's policy of professionalizing its programs and contributes to the very high employment rate among recent graduates and their high salaries. Finally, Dauphine - PSL offers students numerous job opportunities through the JobTeaser platform, the Dauphine Alumni Career Mobility Center, and the two job fairs organized by the Office of Corporate Relations (DRE).

A PARTNERSHIP WITH THE HAUTS-DE-SEINE PREFECTURE

Signed on May 28, 2026, this agreement reflects a shared commitment to strengthening cooperation between higher education and the public action. It includes aligned objectives in the areas of education, research, and professional integration, benefiting both students and public servants. This partnership foreshadows a comprehensive strategy, aimed at all stakeholders in the public sector, which the university has been developing in particular since the start of the 2026–2027 academic year.

The benefits of work-study programs

The integration of academic instruction with practical experience in the workplace allows apprentices to gain meaningful professional experience during their studies. It also serves as a catalyst for equal opportunity, particularly for students who might not have considered pursuing a long-term degree due to a lack of financial support. More than 1,600 Dauphine students participate in work-study programs, with 60 academic pathways now available through apprenticeships.

➤ L'intégration de la transition écologique dans les enseignements

Les formations dauphinoises doivent également leur attractivité à la prise en compte, dans toutes les activités de l'université, des grandes transformations de la société, en particulier la transition écologique.

➤ Integrating the ecological transition into the curriculum

The appeal of Dauphine's initial training also stems from the university's commitment to addressing major societal transformations—particularly the ecological transition—across all its activities.

Près de / Nearly

1 000

étudiantes et étudiants de licence
suivent des cours obligatoires sur les enjeux
écologiques du XXI^e siècle
Bachelor's Degree students complete
required coursework on 21st-century
environmental challenges

Un enseignement en licence et en master

Former les étudiantes et étudiants aux enjeux de la transition écologique pour qu'ils deviennent eux-mêmes des acteurs du changement et les responsabiliser en encourageant leurs initiatives font partie des priorités stratégiques de l'établissement. Quelles que soient les formations de licence choisies, les étudiantes et étudiants reçoivent un enseignement obligatoire en développement durable dès la première année, qui trouve désormais un prolongement en deuxième année. Dauphine - PSL a été l'un des premiers établissements de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche à proposer des cours obligatoires de licence sur les enjeux écologiques du XXI^e siècle pour 1 000 étudiantes et étudiants. Aujourd'hui, près de 30 enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, provenant de tous les laboratoires de recherche, y contribuent.

La création ou le renforcement des enseignements sur la Transition Écologique pour le Développement Sustainable (TEDS) se traduit également en master au sein de la plupart des formations. Cette dynamique est complétée par plus d'une dizaine de masters spécialisés sur la transition écologique ou la RSE tels que le master Énergie, Finance, Carbone ou encore le master Politiques d'Entreprises et Responsabilités Sociales.

Undergraduate and graduate-level education

Equipping students with the knowledge and skills needed to address the challenges of the ecological transition—and empowering them to become agents of change through their own initiatives—is one of the university's strategic priorities. Regardless of their chosen undergraduate major, students take a required course in sustainable development starting in their first year, which is now extended into their second year. Dauphine - PSL was one of the first higher education and research institutions to offer mandatory undergraduate courses on 21st-century ecological challenges to 1,000 students. Today, nearly 30 research professors from all university labs contribute to these courses.

The creation or expansion of courses on the Ecological Transition for Sustainable Development (TEDS) is also reflected in most master's programs. This initiative is complemented by more than a dozen specialized master's programs focused on the ecological transition or corporate social responsibility (CSR), such as the master's in Energy, Finance, and Carbon, or the master's in Corporate Policy and Social Responsibility.

➤ Apprentissage et usages de l'intelligence artificielle

L'intelligence artificielle est l'autre transformation qui révolutionne l'acquisition des savoirs et la définition des métiers de demain. L'Université Paris Dauphine - PSL l'a intégrée depuis plusieurs années dans ses formations adossées à la recherche.

Des formations innovantes

Arrivée en 2022, la première promotion en double licence IA et Sciences des Organisations a été diplômée en juin 2025. Cet enseignement très sélectif – 35 places en première année – associe deux domaines de compétences complémentaires. Il se prolonge désormais à travers le master IA et Société lancé au niveau de PSL en septembre 2025. Par ailleurs, le nouvel *International Bachelor of Science in AI (IBSAI)* de PSL, entièrement en anglais, forme au plus près de la recherche sur l'IA. Il est copiloté par Dauphine - PSL et l'École normale supérieure - PSL.

Le baromètre des IA génératives

Désormais ancrée massivement dans les usages des étudiantes et étudiants, l'intelligence artificielle s'intègre également progressivement dans tous les parcours de formation. Le baromètre « Génération IA », réalisé lors des derniers Dauphine Digital Days en novembre 2025, en lien avec l'association étudiante Dau'IA, montre l'importance prise par les IA génératives dans le quotidien des étudiantes et des étudiants, et les attentes de ces derniers envers l'université :

- **72 %** des étudiantes et étudiants déclarent utiliser les IA génératives de manière régulière à l'université (contre 55 % en 2024) ;
- **58 %** des étudiantes et étudiants estiment qu'ils apprennent mieux en s'aidant de l'IA générative ou l'utilisent pour un regard critique sur leur travail (contre 44 % en 2024) ;
- **91 %** des étudiantes et étudiants déclarent avoir des attentes envers l'université dans l'accompagnement à l'usage des IA génératives.

Une doctrine pour l'usage de l'IA générative : « Apprendre à l'ère de l'IA : savoir s'en servir, savoir s'en passer »

L'IA générative fait désormais partie des compétences professionnelles attendues : savoir s'en servir avec discernement – comprendre ses cas d'usage, identifier ses limites, garder un regard critique sur ce qu'elle produit – concerne la quasi-totalité des secteurs où les diplômées et diplômés dauphinois s'inséreront. Dans le même mouvement, elle interfère dans la dynamique d'apprentissage. En cours, elle devient un substitut au questionnement ; en révision, un tuteur permanent et hors regard ; dans les évaluations, un raccourci qui court-circuite les étapes intermédiaires – celles-là mêmes où se construit l'apprentissage. À terme, ces interférences cumulées creusent un écart entre ce que le diplôme atteste et ce que l'étudiant a réellement acquis. Pour accompagner ces transformations, Dauphine - PSL a édité cette année une doctrine de l'usage de l'IA générative pour clarifier les enjeux qui lui sont liés et proposer plusieurs principes directeurs. Ce nouveau document est complété par deux guides à destination des enseignants et des étudiants.

➤ Learning about and applying artificial intelligence

Artificial intelligence is another major transformation reshaping both the way knowledge is acquired and the skills required for the careers of tomorrow. Université Paris Dauphine - PSL has integrated it into its research-based programs for several years.

Innovative initial training

Launched in 2022, the first cohort of the dual Bachelor's Degree program in AI and Organizational Sciences graduated in June 2025. This highly selective program—with 35 spots in the first year—combines two complementary areas of study. It is now being expanded through the Master's in AI and Society, launched by PSL in September 2025. In addition, PSL's new International Bachelor of Science in AI (IBSAI), taught entirely in English, offers research-informed education in artificial intelligence. It is jointly led by Dauphine - PSL and the École normale supérieure - PSL.

The generative AI barometer

Now firmly embedded in students' daily lives, artificial intelligence is also gradually being integrated into all academic paths. The "Generation AI" survey, conducted during the most recent Dauphine Digital Days in November 2025 in collaboration with the student organization Dau'IA, highlights the growing importance of generative AI in students' daily lives and their expectations of the university.

- **72%** of students report using generative AI regularly at the university (up from 55% in 2024);
- **58%** of students believe they learn better with the help of generative AI or use it to critically review their work (compared to 44% in 2024);
- **91%** of students say they expect their university to provide support for the use of generative AI.

A guiding principle for the use of generative AI: "Learning in the Age of AI: Knowing when to use it—and when not to"

Generative AI is now part of the professional skills expected of graduates: knowing how to use it judiciously—understanding its use cases, identifying its limitations, and maintaining a critical perspective on its output—applies to virtually all sectors where graduates from the Dauphine community will enter the workforce. At the same time, it interferes with the apprenticeship. In class, it becomes a substitute for critical thinking; during review sessions, a constant, unseen tutor; and in assessments, a shortcut that bypasses the intermediate steps—the very ones where apprenticeship takes place. Over time, these effects can create a gap between what a degree certifies and what students have actually mastered. To support these changes, Dauphine - PSL has published a policy on the use of generative AI this year to clarify the issues involved and propose several guiding principles. This new document is supplemented by two guides intended for teachers and students.

« À Paris, nous allons adapter nos formations de manière à assurer plus encore leur ouverture à un public international, par la création de nouveaux parcours en anglais dès la licence, qui compléteront l'offre déjà existante au niveau master. »

BRUNO BOUCHARD

Président
de l'Université Paris
Dauphine - PSL
President
of Université Paris
Dauphine - PSL



"In Paris, we will adapt our initial training to make them even more accessible to an international audience by creating new academic paths taught in English starting at the Bachelor's level, which will complement the existing offerings at the Master's level."

➤ L'internationalisation des formations

L'internationalisation de Dauphine - PSL et de ses formations est une des priorités stratégiques de la gouvernance. Elle s'appuie sur une offre croissante d'enseignements en anglais, en licence comme en master, l'intégration aux *Paris Schools* de l'Université PSL, ainsi que ses campus à l'étranger (voir page 60).

Davantage d'enseignements en anglais

Un nouveau parcours de formation entièrement en anglais en troisième année de licence de management, réunissant étudiantes et étudiants internationaux en mobilité et français, sera lancé à la rentrée 2026/27 en licence Sciences des Organisations. Celui-ci vise à internationaliser les cursus, au bénéfice de l'ensemble des étudiantes et étudiants, et à améliorer considérablement la qualité de l'accueil des non francophones.

Des bachelors et masters 100 % en anglais

Les *Paris Schools* de PSL, auxquelles contribue pleinement l'Université Paris Dauphine - PSL, participent aussi de l'internationalisation du campus parisien avec une ambition forte en la matière à travers la mise en place systématique d'un bachelor et d'un master en anglais dans chaque *School of*. C'est déjà le cas aujourd'hui avec la *Paris School of AI*, qui propose l'*International Bachelor of Science in AI* (voir page 31). Bientôt verront le jour la *Paris School of Climate Change and Biodiversity* et la *Paris School of Health and Life Sciences*.

Une forte mobilité internationale

Grâce à son réseau de 154 établissements partenaires à travers le monde, près de la moitié des étudiantes et étudiants de licence de l'université effectue au moins un trimestre à l'étranger. On dénombre plus de 1 000 mobilités entrantes et sortantes chaque année (voir page 62). L'Université Paris Dauphine - PSL participe aux programmes Erasmus et Erasmus Mundus, notamment à travers la récente formation de master en *Greening Energy Market and Finance* (voir page 62).

➤ The Internationalization of educational programs

The internationalization of Université Paris Dauphine - PSL and its initial training is one of the university's strategic priorities. This effort is supported by a growing number of courses taught in English, at both the Bachelor's and Master's levels, the university's involvement in the *Paris Schools* of Université PSL, and its international campuses (see page 60).

More courses taught in English

A new academic path taught entirely in English during the third year of the Bachelor's degree in management—bringing together international mobility students and French students—will be launched at the start of the 2026–2027 academic year as part of the Bachelor's degree in Organizational Sciences. This initiative aims to internationalize the curriculum for the benefit of all students while significantly improving the quality of support provided to non-Francophone students.

Bachelor's and Master's programs taught entirely in English

The *Paris Schools* of PSL, to which Université Paris Dauphine - PSL contributes fully, are also driving the internationalization of the Paris campus with a strong commitment to this goal through the systematic implementation of a bachelor's and a master's program in English at each *School of*. This is already the case today with the *Paris School of AI*, which offers the *International Bachelor of Science in AI* (see page 31). Soon, the *Paris School of Climate Change and Biodiversity* and the *Paris School of Health and Life Sciences* will be launched.

High levels of international mobility

Thanks to its network of 154 partner institutions around the world, nearly half of the university's undergraduate students spend at least one semester abroad. There are more than 1,000 incoming and outgoing exchange students each year (see page 62). Université Paris Dauphine - PSL participates in the Erasmus and Erasmus Mundus programs, notably through the recently launched master's program in *Greening Energy Market and Finance* (see page 62).

22 %

d'étudiantes et étudiants internationaux
à Dauphine - PSL
of international students at Dauphine - PSL





4

L'entrepreneuriat et les relations entreprises Entrepreneurship and business relations



36

Des relations structurelles et fécondes
Constructive, fruitful relationships

38

Une montée en puissance de la *House of Entrepreneurship*
Continued growth at the House of Entrepreneurship

40

L'internationalisation de l'incubateur
The incubator goes global



➤ Des relations structurelles et fécondes

Reconnue pour sa forte proximité avec le monde socio-économique, tant du point de vue de la formation que de la recherche, l'Université Paris Dauphine - PSL développe des partenariats avec une diversité d'acteurs privés et publics. Une stratégie en prise avec ses missions fondamentales, ses champs d'expertise et ses valeurs, pour les inscrire dans la durée et favoriser les fertilisations croisées entre étudiants, chercheurs et entreprises ou administrations.

Des rapports privilégiés avec le secteur privé

La formation des étudiants en apprentissage, l'investissement dans de grands projets innovants, la formation continue intra ou inter-entreprise avec *Dauphine Executive Education* ou encore l'alliance d'expertises entre chercheurs et professionnels dans les chaires d'entreprises sont autant de leviers pour entretenir des relations constructives et diversifiées. La qualité et le dynamisme de ces collaborations fructueuses ont ainsi été reconnus comme un atout-clé de l'université lors de la ré-accréditation EQUIS, obtenue fin 2025 pour une durée de cinq ans. Elles contribuent également à la soutenabilité économique du modèle dauphinois et au développement des ressources propres de l'établissement, via notamment le versement de la taxe d'apprentissage (950 contributeurs au total, avec une augmentation de 13 % entre 2024 et 2025), le financement du reste à charge des contrats d'apprentissage, le mécénat ou les partenariats.

➤ Constructive, fruitful relationships

Known for its close ties to the socio-economic environment in both education and research, Université Paris Dauphine - PSL develops partnerships with a wide range of public and private stakeholders. This strategy—aligned with its core missions, fields of expertise, and values—helps build relationships over time and encourages cross-pollination among students, researchers, businesses, and the public sector.

Privileged ties with the private sector

The University strives to maintain constructive, diversified relationships in a variety of ways: educating students through apprenticeships, investing in major innovative projects, providing inter- or intra-company executive education programs with Dauphine Executive Education, creating corporate chairs to combine the expertise of researchers and industry professionals. The quality and dynamism of these fruitful collaborations were recognized as a key University asset in obtaining its EQUIS accreditation, which was renewed in late 2025 for a five-year period. They also contribute to the financial sustainability of Dauphine's operating model and help the institution develop its own revenue streams, notably through payments of France's apprenticeship tax (950 total contributors, a 13% increase in 2025 from the previous year), remaining-balance funding for apprenticeship contracts, philanthropy, and corporate partnerships.

950

entreprises soutenant l'université
via leur taxe d'apprentissage
companies that support the University
through their payment of apprenticeship tax

Un renforcement des liens avec les acteurs publics

La diversification des partenariats, notamment auprès du secteur public et de ses acteurs, s'intensifie cette année. Elle s'illustre par la signature de plusieurs partenariats entre l'université et des acteurs publics – la Préfecture des Hauts-de-Seine, la Gendarmerie Nationale ou encore l'École de guerre – pour développer des projets conjoints dans les domaines de la formation – initiale et continue –, de la recherche, de l'immobilier universitaire et de l'emploi public.

🔗 Voir aussi Formation initiale, page 29.

Closer ties with the public sector

Over the past year the University stepped up efforts to diversify its partnerships, notably with the public sector and government institutions. It signed multiple agreements with public institutions in France, including the Hauts-de-Seine Prefecture, the Gendarmerie Nationale and the École de Guerre, to develop joint projects in initial training and executive education, research, the university's infrastructure and public-sector employment.

🔗 See also Degree Programs, page 29.



Des collaborations multiples pour favoriser l'insertion de tous les étudiants

Forums Recrutement et Alternance, Rencontres de l'Emploi Accessible, Afterworks métiers ou sectoriels, interventions dans les parcours de formation, collaborations autour de *business case* et défis d'entreprises, visites d'entreprises, simulations d'entretien RH... En complément des expériences de stage ou d'alternance, l'université offre aux étudiantes et étudiants de nombreux temps de rencontres et d'échanges pour les rapprocher du monde socio-économique et accompagner chacun, selon ses besoins et souhaits, dans la construction de son parcours et de son projet professionnel.

DEUXIÈME ÉDITION DE LA JOURNÉE DES PARTENAIRES

Le 19 mars, la Direction des Relations Entreprises et la Vice-présidence Partenariats et Relations Entreprises ont réuni une trentaine d'entreprises partenaires dans les locaux de l'École des Mines Paris - PSL.

Cette journée a été rythmée par plusieurs temps forts dont des échanges et regards croisés entre représentants des entreprises et étudiants autour des enjeux d'expérience collaborateur et manager, ainsi qu'un éclairage sur l'IA et les nouveaux défis pour les politiques RH apporté par Arnaud Mias, Vice-président du Conseil Scientifique de l'université et Directeur du Cercle Travail en Transitions. Le Président Bruno Bouchard a conclu cette journée en soulignant l'importance de la collaboration et de la relation de confiance avec nos partenaires, pleinement illustrée par ce rendez-vous désormais annuel.

LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

- **Les partenaires Globaux :** BNP Paribas, Carrefour, Hermès, Orange, Mazars, Société Générale.
- **Les partenaires Campus :** Amundi, Ardian, AXA Assurances, BDO, Bouygues Telecom, Bouygues, Bouygues Construction, CMA CGM, Covéa, Crédit Agricole SA, Crédit Agricole Assurances, Crédit Agricole Corporate & Investment Bank, Crédit Mutuel, Murex, TF1.
- **Les partenaires Parcours et spécifiques :** Allianz, BearingPoint, Cdiscount, Clarins, Grant Thornton, Julhiet Sterwen, LCL, Lindt, Louis Vuitton, mc2i, Nestlé, Onepoint, Wavestone ; Bpifrance, EY, Publicis.

A host of collaborations designed to get every student involved

The University goes beyond internship and apprenticeship programs to offer students numerous opportunities to meet and connect, including recruitment and work-study fairs, accessible employment meetups, career or industry-focused happy-hour events, guest lectures in degree programs, collaborations on business cases and corporate challenges, company visits, mock HR interviews and more. These events bring students closer to the business world and help them build their academic path and career plan in accordance with their needs and desires.

PARTNERS DAY RETURNS FOR A SECOND YEAR

On March 19, the Office of Corporate Relations and the Office of the Vice President for Partnerships and Corporate Relations welcomed some thirty partner businesses to the École des Mines Paris - PSL.

The event featured several highlights, including discussions in which company representatives and students shared their perspectives on topics related to the employee/manager experience, as well as insights from Arnaud Mias, Vice President of the Science Committee at Dauphine - PSL and Director of the Work in Transition Circle, on AI and the challenges it poses for HR policies. President Bruno Bouchard concluded the day by emphasizing the importance of collaboration and relationships with our partners built on trust, as reflected in this now-annual event.

INSTITUTIONAL PARTNERS

- **Global partners:** BNP Paribas, Carrefour, Hermès, Orange, Mazars, Société Générale.
- **Campus partners:** Amundi, Ardian, AXA Assurances, BDO, Bouygues Telecom, Bouygues, Bouygues Construction, CMA CGM, Covéa, Crédit Agricole SA, Crédit Agricole Assurances, Crédit Agricole Corporate & Investment Bank, Crédit Mutuel, Murex, TF1.
- **Academic program and special partners:** Allianz, BearingPoint, Cdiscount, Clarins, Grant Thornton, Julhiet Sterwen, LCL, Lindt, Louis Vuitton, mc2i, Nestlé, Onepoint, Wavestone, Bpifrance, EY, Publicis.

↘ Une montée en puissance de la *House of Entrepreneurship*

Le développement d'un environnement propice à l'entrepreneuriat et à l'innovation est un élément constitutif de l'identité dauphinoise : Dauphine - PSL est ainsi classée 1^{re} université européenne – sur plus de 358 établissements – dans la catégorie « université de taille moyenne dans le soutien à l'innovation » (*Redstone University Startup Index 2025*). Sa *House of Entrepreneurship* (HoE) développe, accompagne et valorise l'ensemble des initiatives contribuant à stimuler l'entrepreneuriat à l'Université Paris Dauphine - PSL, avec le soutien de financements européens et de la Région Île-de-France.

↘ Continued growth at the House of Entrepreneurship

Creating an environment that fosters entrepreneurship and innovation is integral to Dauphine - PSL's identity: In the Redstone University Startup Index 2025, Dauphine - PSL was ranked first among mid-sized universities in its support for innovation out of more than 358 European institutions. The House of Entrepreneurship supports, develops, and promotes all initiatives designed to spur entrepreneurship at Université Paris Dauphine - PSL, backed by financial support from the European Union and the Île-de-France regional government.

48

projets pré-incubés
par la HoE en 2025/26
pre-incubation projects
at the HoE in 2025-2026

Les trois phases de l'accompagnement

La *House of Entrepreneurship* (HoE) de l'Université Paris Dauphine - PSL constitue une offre d'accompagnement à l'entrepreneuriat structurée et progressive pour les étudiants, les Alumni, les chercheurs et les enseignants-chercheurs. Ce guichet unique de l'entrepreneuriat est organisé désormais en trois programmes complémentaires pour passer de l'idée à l'action :

- **Programme *Discover* – Sensibilisation et inspiration**, dont l'objectif est de faire découvrir l'entrepreneuriat et de déclencher l'intention entrepreneuriale via un cycle de conférences et workshops.
- **Programme *Shape* – De l'idée au projet**, qui a pour but de formaliser une première idée entrepreneuriale via un programme 100 % digital sur 6 semaines.
- **Programme *Boost* – Passage à l'action et développement**, afin de consolider les projets et préparer leur passage à l'incubation, grâce à un accompagnement individualisé, combinant mentorat, expertises et suivi opérationnel.

La valorisation de l'entrepreneuriat

Ce parcours progressif permet d'accompagner les porteurs de projet de la phase de sensibilisation jusqu'à la création effective de leur entreprise. En complément, la HoE intervient sur la valorisation des compétences, à travers les badges « Compétence entrepreneuriat », dont 90 ont été délivrés en 2025/26. En lien avec sa Direction du Soutien à la Recherche (DSR), Dauphine - PSL poursuit également son engagement en matière de transfert technologique sur le volet socio-économique via une forte implication dans le Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) de PSL.

Three phases of support

The House of Entrepreneurship (HoE) at Université Paris Dauphine - PSL offers ongoing, structured support for entrepreneurial initiatives by students, alumni, researchers, and research professors. As a one-stop hub for entrepreneurship, the HoE now offers three complementary programs for making ideas a reality:

- **Discover, a program for knowledge and inspiration**, is designed to introduce participants to entrepreneurship and spark entrepreneurial interest through a series of lectures and workshops.
- **Shape, for moving from idea to project**, helps participants flesh out an initial entrepreneurial idea through a six-week, 100% online program.
- **Boost, for the transition to action and growth**, aims to consolidate projects and prepare them for incubation through personalized support that combines mentoring, expertise, and operational coaching.

Fostering entrepreneurship

Participants enjoy the benefit of this continuing support from the time they grasp the entrepreneurial potential until their business is up and running. In addition, the HoE recognizes the acquisition of skills through its "Entrepreneurship Competence" badges, 90 of which were awarded in 2025-2026. Alongside its Research Support Direction (DSR), Dauphine - PSL also maintains a commitment to generating socio-economic benefits from technology transfer, through its significant involvement in the PSL Innovation Hub (PUI).

TROIS FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE POUR LA HoE

- **Lancement des bourses « Coup de pouce Étudiant Entrepreneur »**, instaurées avec le soutien de la Fondation Dauphine à l'automne 2025 afin d'aider à réaliser un projet et sécuriser les premières étapes du développement. Les deux premiers lauréats sont Marguerite Adam pour son projet m.adam et Lucas Bénacom pour son projet Safy Power.
- **Renforcement de l'engagement Deeptech** de Dauphine - PSL en rejoignant le collectif Deeptech Grandes Écoles, animé par Bpifrance. Cette adhésion vise à mieux accompagner les projets issus de la recherche et à renforcer les passerelles entre innovation scientifique et création d'entreprise.
- **Création du Cercle des repreneurs d'entreprises familiales** à la rentrée 2025 avec le soutien de la chaire Entreprises Familiales et de Dauphine Alumni. Ce cercle offre un espace privilégié d'échanges, de retours d'expérience, d'entraide et d'accès à des expertises spécifiques.

THREE HIGHLIGHTS FROM THE 2025-2026 YEAR AT THE HoE:

- **The "Student Entrepreneur Helping Hand" grants were introduced** in the fall of 2025 with support from the Dauphine Foundation. The grants are designed to help student entrepreneurs bring their project to fruition and stabilize the early development stages. The first two grant winners are Marguerite Adam, for her m.adam project, and Lucas Bénacom, for his Safy Power project.
- **Dauphine - PSL reaffirmed its commitment to Deeptech** by joining the Deeptech Grandes Écoles alliance led by France's public investment bank, Bpifrance. The goal of the partnership is to enhance support for research-driven projects and strengthen the pathways from scientific innovation to business creation.
- **September 2025 brought the creation of the *Cercle des repreneurs d'entreprises familiales*** (Family Business Successors Circle), with backing from the Family and Dauphine Alumni Business chair. The new group offers members a place to discuss their concerns, share feedback, offer mutual support and access specialized expertise.



➤ L'internationalisation de l'incubateur

Grâce au soutien de la Fondation Dauphine, l'incubateur accompagne depuis 2012 les créatrices et créateurs de start-up dauphinois, Alumni ou issus d'autres écoles de l'Université PSL. 48 nouveaux projets ont ainsi vu le jour en 2025/26, dont certains, désormais, sur le campus de Londres.

➤ The incubator goes global

Since 2012, with support from the Dauphine Foundation, Dauphine - PSL's incubator has been lending help to Dauphine students and alumni seeking to start a business, as well as entrepreneurs from other Université PSL member schools. Forty-eight projects were launched in 2025-2026, including several at our London campus.

252

start-up incubées depuis la création de la pépinière, dont 81 % ont un taux de survie à 3 ans
start-ups have received support since the incubator was founded, with a three year survival rate of 81%

Un nouvel incubateur sur le campus de Londres

Cette année académique, l'incubateur dauphinois a renforcé son engagement en faveur de l'entrepreneuriat à l'international en développant son accompagnement sur le campus londonien de l'université. Cette initiative a permis à une dizaine d'entrepreneurs issus des programmes étudiants et Alumni de bénéficier d'un suivi personnalisé adapté aux enjeux du marché britannique et des projets à dimension internationale. Grâce à l'expertise des équipes de l'incubateur et à la mobilisation de son réseau, les porteurs de projet ont été accompagnés dans leurs réflexions stratégiques, leur développement commercial et leur compréhension de l'écosystème entrepreneurial local. Cette présence renforcée à Londres illustre la volonté de Dauphine - PSL de soutenir l'ambition internationale de ses entrepreneuses et entrepreneurs, et de favoriser leur accès à de nouveaux marchés.

A new incubator at the London campus

Over the past academic year, Dauphine's incubator stepped up its commitment to entrepreneurship abroad by expanding its support services at the University's London campus. Through that initiative, nearly a dozen student and alumni entrepreneurs gained access to personalized coaching tailored to the challenges of both the UK market and international-scale projects. Thanks to the incubator team's expertise and ability to mobilize its network, the business creators received guidance on strategic planning, growing their business, and navigating the local start-up ecosystem. This expanded presence in London reflects Dauphine - PSL's commitment to supporting the global ambitions of its entrepreneurs and helping them gain entry to new markets.

Quatre programmes spécifiques

Depuis 2024, l'incubateur de l'Université Paris Dauphine - PSL est structuré en quatre niveaux de soutien à l'entrepreneuriat :

- **Create** : des bureaux, des ateliers collaboratifs, des événements et un accompagnement jusqu'à la création de l'entreprise ;
- **Talents** : un accompagnement spécifique et des mentors pour accélérer le développement du projet ;
- **Shine** : réservé au lancement de start-up Alumni portées par des femmes et équipes mixtes ;
- **Elevate** : un accompagnement de la croissance de start-up fondées par des Alumni.

Four dedicated programs

Since 2024, the Université Paris Dauphine - PSL incubator has offered four levels of support for entrepreneurship:

- **Create**: Office space, collaborative workshops, events, and support up until the business is established;
- **Talents**: Targeted support and mentoring to speed project development;
- **Shine**: Open to all early-stage alumni start-ups led by women and mixed-gender teams;
- **Elevate**: Supporting the growth of alumni-founded start-ups.

LES START-UP DAUPHINOISES À VIVATECH 2026

Entre le 17 et le 20 juin, les start-up de l'écosystème dauphinois se sont exposées à VivaTech, le plus grand événement européen dédié à l'innovation et à l'entrepreneuriat. Intelligence artificielle, stratégie, mode responsable, mobilité durable, sport, *silver economy* ou encore *foodtech*, la diversité des projets présentés, qu'ils soient incubés par l'Incubateur Dauphine ou accompagnés par la *House of Entrepreneurship*, a démontré le dynamisme et la richesse de l'entrepreneuriat dauphinois. Une participation en collaboration avec l'Université Paris Sciences et Lettres ainsi que la Région Île-de-France.

DAUPHINE START-UPS AT VIVATECH 2026

From June 17 to 20, a number of start-ups that emerged from the Dauphine ecosystem gained new exposure at VivaTech, Europe's largest event devoted to innovation and entrepreneurship. The projects on view, in areas ranging from artificial intelligence, strategy, and responsible fashion to sustainable mobility, sports, the silver economy, and foodtech, were all nurtured in Dauphine's incubator or received support from the House of Entrepreneurship, and reflect the scale and energy of the University's entrepreneurialism. Dauphine took part in the event in collaboration with Université PSL and the Île-de-France regional government.



Retrouvez les start-up dauphinoises
à VivaTech | Dauphine - PSL Paris :
Learn more about Dauphine start-ups
at VivaTech | Dauphine/PSL Paris:

<https://dauphine.psl.eu/dauphine/media-et-communication/article/retrouvez-les-start-up-dauphinoises-a-vivatech>





5

La vie étudiante Student life



44

Les dispositifs renforcés de soutien aux étudiantes et étudiants
Enhanced support services for students

46

Une vie de campus et associative riche et dynamique
A rich and dynamic campus and club life

48

Une année rythmée par les événements étudiants
A year filled with student events



« L'inclusion, l'égalité des chances, la diversité sont au cœur de notre projet et de celui de la Fondation Dauphine. »

BRUNO BOUCHARD

Président
de l'Université Paris
Dauphine - PSL
President
of Université Paris
Dauphine - PSL



"Inclusion, equal opportunity, and diversity are at the heart of our mission and that of the Dauphine Foundation."

➤ Les dispositifs renforcés de soutien aux étudiantes et étudiants

Égalité des chances : plus de quinze ans d'engagement

Depuis sa création en 2010, ce sont près de 1 000 lycéennes et lycéens issus de plus de 40 établissements partenaires en zones rurales ou d'éducation prioritaire qui sont accompagnés chaque année par le programme Égalité des chances. Grâce au financement de la Fondation Dauphine, par l'intermédiaire des cours de perfectionnement dans les lycées et des journées d'information, les efforts ont permis d'atteindre 10 % d'admissions issues de ce programme en première année de licence. Conclu en novembre 2025, le 42^e partenariat a été signé avec la Ville de Meaux et sa Communauté d'Agglomération, afin d'accompagner les élèves de terminale du Lycée Jean Vilar vers l'enseignement supérieur et, via un passeport culture, vers la richesse culturelle du territoire. En 2026, deux nouveaux établissements dans le département de l'Essonne rejoignent le dispositif et portent ainsi le nombre de partenaires à 44.

LGBTQIA+ : un signal fort en faveur de la diversité

L'Université Paris Dauphine - PSL franchit une nouvelle étape dans sa politique d'égalité, de diversité et d'inclusion en signant en 2026 la charte d'engagement LGBTQIA+ de l'association L'Autre Cercle. Les établissements signataires s'engagent à agir concrètement pour prévenir les discriminations liées à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre, et à favoriser un climat bienveillant pour l'ensemble de leur communauté.

Logement : une politique active

Dauphine - PSL est historiquement très engagée en matière de logement étudiant, avec l'appui du CROUS et de la Fondation Dauphine, pionnière en la matière. L'université dispose ainsi de deux résidences étudiantes, et d'une troisième avec des logements pris à bail, à Saint-Ouen et La Défense. Au total, ce sont 800 hébergements qui sont proposés aux étudiantes et étudiants à des tarifs raisonnables. En outre, un service dédié accompagne les étudiantes et étudiants dans leur recherche, en complémentarité avec celui de PSL. L'acquisition d'une résidence supplémentaire par la Fondation est par ailleurs à l'étude.

➤ Enhanced support services for students

Equal opportunity: Over fifteen years of commitment

Since its creation in 2010, the Equal Opportunity program has supported nearly 1,000 high school students from more than 40 partner schools in rural areas or underserved schools and priority education areas each year. Thanks to funding from the Dauphine Foundation, through advanced preparatory courses in high schools and information sessions, these efforts have resulted in 10% of first-year undergraduate admissions coming from this program. Signed in November 2025, the 42nd partnership was signed with the City of Meaux and its Urban Community to support seniors at Lycée Jean Vilar in transitioning to higher education and, through a "cultural passport," to explore the region's cultural richness. In 2026, two new schools in the Essonne department joined the initiative, bringing the total number of partners to 44.

LGBTQIA+: A strong statement in support of diversity

Université Paris Dauphine - PSL takes a new step forward in its policy of equality, diversity, and inclusion by signing the LGBTQIA+ commitment charter of the association L'Autre Cercle in 2026. Signatory institutions commit to taking concrete action to prevent discrimination based on sexual orientation or gender identity and to foster a supportive environment for their entire community.

Housing: An Active Policy

Dauphine - PSL has a long-standing commitment to student housing, with support from the CROUS and the Dauphine Foundation, a pioneer in this field. The university operates two student residence halls and a third with leased housing units in Saint-Ouen and La Défense. In total, 800 housing units are available to students at reasonable rates. In addition, a dedicated service assists students in their search for housing, complementing the services provided by PSL. The Foundation is also considering acquiring an additional residence.

Handicap : poursuivre et renforcer l'inclusion

La politique d'inclusion de l'Université Paris Dauphine - PSL se poursuit en accueillant un nombre croissant d'étudiantes et d'étudiants en situation de handicap : près de 300 en 2025 contre 93 en 2015. Cet engagement est réaffirmé également à travers une réflexion concertée et plurielle sur les propositions qui seront mises en œuvre dans le cadre du Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap (SDPH) 2025-2029. Ce plan comprend :

- l'accueil et l'accompagnement jusqu'à l'insertion professionnelle ;
- l'accessibilité du campus et du numérique ;
- l'information, la sensibilisation et la formation de la communauté dauphinoise.

Ce nouveau SDPH se distingue par une volonté de renforcer le pilotage et le suivi de l'exécution des actions sur les quatre années à venir.

🕒 Voir aussi la solidarité internationale avec le programme Exil, page 64.

Disabilities: Continuing and strengthening inclusion

Université Paris Dauphine - PSL's inclusion policy continues as it welcomes a growing number of students with disabilities: nearly 300 in 2025, compared to 93 in 2015. This commitment is also reaffirmed through a collaborative and multifaceted discussion of the proposals to be implemented as part of the 2025–2029 Multi-Year Disability Master Plan (SDPH). This plan includes:

- welcome and support through to professional integration and employment outcomes;
- campus and digital accessibility;
- information, awareness-building, and training initiatives for the Dauphine community.

This new SDPH is distinguished by a commitment to strengthening the management and monitoring of the implementation of these initiatives over the next four years.

🕒 See also international solidarity with the Exil program on page 64.





➤ Une vie de campus et associative riche et dynamique

L'Université Paris Dauphine - PSL dispose d'une vie étudiante historiquement très active et très sportive, portée par près de 45 associations généralistes et environ 75 associations de filières.

➤ A rich and dynamic campus and club life

Université Paris Dauphine - PSL has a long tradition of a very active and sports-oriented student life, supported by nearly 45 general-interest student organizations and approximately 75 program-specific trade associations.

80 000 €

du fonds CVEC (Contribution Vie Étudiante et de Campus) ont été consacrés à l'aménagement des espaces communs étudiants
from the CVEC (Student and Campus Life Contribution) fund were allocated to the renovation of student common areas

De nouveaux espaces communs étudiants

Pour la rentrée 2026/27, des espaces communs étudiants – zone de travail et de détente – ont été agencés dans la nouvelle aile F et dans le hall 2 grâce aux fonds CVEC (Contribution Vie Étudiante et de Campus). Par ailleurs, les espaces « informels » de la nouvelle aile vont être aménagés et végétalisés en lien avec les représentants étudiants. Enfin, des installations isophoniques ont été spécialement mises en place en bibliothèque de recherche pour les doctorantes et les doctorants.

New student common areas

For the 2026–2027 academic year, student common areas—including work and relaxation zones—have been set up in the new Wing F and in Hall 2 thanks to funding from the CVEC (Student and Campus Life Contribution). Additionally, the “informal” spaces in the new wing will be landscaped and greened in collaboration with student representatives. Finally, soundproofed facilities have been specially installed in the research library for PhD students.

Des locaux associatifs repensés

Les associations étudiantes dauphinoises ont également investi avec enthousiasme leurs nouveaux locaux dans l'aile F. Cet espace bien structuré permet de mettre en valeur toute la richesse de l'engagement associatif de l'université, de la culture au débat public, de l'esprit d'entreprise à la volonté d'entraide.

Une des universités les plus sportives de France

Le sport est une composante importante de la vie étudiante à Dauphine - PSL, avec plus de 35 sports proposés et 40 % d'étudiantes et étudiants pratiquant au moins une activité. Le sport s'effectue en loisir, en compétition via l'association sportive, mais fait aussi partie des enseignements pour ceux qui le souhaitent. Pour célébrer le sport, l'année universitaire 2025/26 a été marquée par deux grands événements. La 1^{re} édition des défis sportifs, les Dau'Fis, a réuni plusieurs centaines de Dauphinois autour de challenges et d'une course collective dans le bois de Boulogne. En mai, une cérémonie spéciale a également mis à l'honneur près de 160 médaillées et médaillés des championnats universitaires, nationaux ou internationaux, sous le parrainage de l'Alumni Cyril Benzaquen, octuple champion du monde de kickboxing (voir page 49).

Une communauté étudiante associée aux décisions

Les étudiantes et étudiants sont représentés par un Vice-président étudiant et plusieurs d'entre eux sont parties prenantes des organes de gouvernance de l'université :

- Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante ;
- Conseil d'Administration ;
- Conseil Environnemental et Social.

Depuis la rentrée 2024/25, ils bénéficient également de la mise en place d'une convention citoyenne annuelle et d'un Parlement des Associations qui rassemble régulièrement les responsables des associations étudiantes généralistes, sur la base d'« une association, une voix ». Enfin, le Président reçoit chaque mois les représentantes et représentants des différentes listes étudiantes pour des temps d'échange et de dialogue.

The new club facilities

Student clubs in the Dauphine community have also enthusiastically moved into their new spaces in Wing F. This well-organized space showcases the full breadth of the university's student club activities, ranging from culture to public debate, from entrepreneurship to a spirit of mutual support.

One of France's most sports-oriented universities

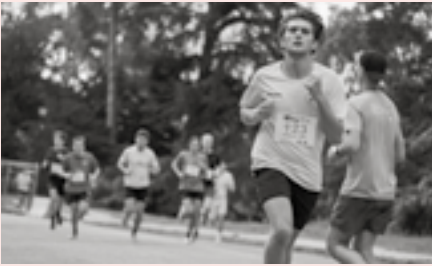
Sports are an important part of student life at Dauphine - PSL, with more than 35 sports offered and 40% of students participating in at least one activity. Sports are practiced for recreation or in competition through the sports association, but are also part of the curriculum for those who wish to pursue them. To celebrate sports, the 2025–2026 academic year featured two major events. The first edition of the sports challenges, the "Dau'Fis," brought together several hundred Dauphine students for various challenges and a group run in the Bois de Boulogne. In May, a special ceremony also honored nearly 160 medalists from university, national, and international championships, under the patronage of alumnus Cyril Benzaquen, eight-time world kickboxing champion (see page 49).

A student community involved in decision-making

Students are represented by a Student Vice President, and several of them serve on the university's governance:

- Curriculum and Student Life Council;
- Board of Trustees;
- Environmental and Social Council.

Since the start of the 2024–2025 academic year, they have also benefited from the establishment of an annual citizens' convention and a Student Association Parliament, which regularly brings together the leaders of general student associations on a "one association, one vote" basis. Finally, the President meets monthly with representatives from the various student slates for discussions and dialogue.



8 ET 9 OCTOBRE 2025 : DAU'FIS

L'Université Paris Dauphine - PSL pérennise l'héritage de Paris 2024 avec les Dau'Fis. Ce nouveau rendez-vous annuel fédère étudiantes, étudiants et personnels autour d'un défi sportif et inclusif. Un marqueur identitaire fort qui célèbre l'excellence et le bien-être. L'organisation de l'événement des Dau'Fis a été récompensée de la médaille d'argent d'opération en communication interne par l'ARCES 2026 (Association nationale des communicants de l'enseignement supérieur et de la recherche).

OCTOBER 8 AND 9 2025: DAU'FIS

Université Paris Dauphine - PSL is carrying on the legacy of Paris 2024 with the Dau'Fis. This new annual event brings together students and staff around an inclusive athletic challenge. It is a powerful symbol of identity that celebrates excellence and well-being.

The organization of the Dau'Fis event was awarded the silver medal for internal communications by ARCES 2026 (the National Association of Communications Professionals in Higher Education and Research).

5 NOVEMBRE 2025 : TEDxDAUPHINE « CARBONE : L'ACCORD DE PARIS 10 ANS APRÈS »

Une décennie après l'accord de Paris, la chaire Économie du Climat et TEDxDAuphine s'unissent pour rendre la recherche vivante. À travers des interventions percutantes, cet événement décrypte les enjeux du carbone pour transformer l'urgence climatique en levier d'action durable.

NOVEMBER 5 2025: TEDxDAUPHINE "CARBON: THE PARIS AGREEMENT 10 YEARS LATER"

A decade after the Paris Agreement, the Climate Economics Chair and TEDxDAuphine are joining forces to bring research to life. Through impactful presentations, this event explores the challenges of carbon to transform the climate emergency into a catalyst for sustainable action.

15 NOVEMBRE 2025 : CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES DES LICENCES

Les diplômées et diplômés de licence sont à l'honneur lors de la traditionnelle cérémonie de remise des diplômes. Réunis dans le grand amphithéâtre de l'université, les étudiantes et étudiants partagent ce moment avec leurs familles et proches venus célébrer cette réussite.

NOVEMBER 15 2025: BACHELOR'S DEGREE COMMENCEMENT CEREMONY

Bachelor's degree graduates take center stage at the traditional graduation ceremony. Gathered in the university's main auditorium, students share this moment with their families and loved ones who have come to celebrate their achievement.



DU 15 AU 18 DÉCEMBRE 2025 : DAUPHINE EN MUSIQUE

Le challenge Dauphine en Musique transforme le hall de l'université en scène musicale pendant quatre jours. Organisé avec les étudiantes et étudiants du programme Dauphine Talents, il réunit la communauté universitaire dans un esprit de partage.

DECEMBER 15 TO 18 2025: DAUPHINE EN MUSIQUE

The Dauphine en Musique challenge transforms the university lobby into a musical stage for four days. Organized in collaboration with students from the Dauphine Talents program, it brings the university community together in a spirit of sharing.

DE NOVEMBRE 2025 À JANVIER 2026 : CONCOURS D'ÉLOQUENCE, LA PAROLE DANS TOUS SES ÉCLATS

Le 29 novembre, l'Éloquence du Bégaiement transforme le handicap en force lors d'une finale pionnière. Le 29 janvier, le Grand Concours d'Éloquence sublime l'art oratoire en réinterprétant les récits d'enfance. Deux scènes où audace et inclusion célèbrent la voix.

NOVEMBER 2025 THROUGH JANUARY 2026: PUBLIC SPEAKING CONTEST, "THE POWER OF SPEECH IN ALL ITS SPLENDOR"

On November 29, "Éloquence du Bégaiement" turns a disability into a strength during a groundbreaking final. On January 29, the Grand Concours d'Éloquence elevates the art of public speaking by reinterpreting childhood stories. Two events where boldness and inclusion celebrate the voice.

18, 24, 26 FÉVRIER 2026 : « LES MUNICIPALES À DAUPHINE », DDD ET L'UNIVERSITÉ REÇOIVENT LES PRINCIPAUX CANDIDATS DE PARIS

Dans le cadre des élections municipales, l'Université Paris Dauphine - PSL et Dauphine Discussion Débat organisent une série de rencontres entre les étudiants et trois des candidats à la mairie de Paris : Emmanuel Grégoire, Rachida Dati et Pierre-Yves Bournazel.

FEBRUARY 18, 24, 26 2026: "THE MUNICIPAL ELECTIONS AT DAUPHINE"— DDD AND THE UNIVERSITY HOST PARIS'S LEADING MAYORAL CANDIDATES

As part of the municipal elections, Université Paris Dauphine - PSL and Dauphine Discussion Débat are organizing a series of meetings between students and three of the candidates for mayor of Paris: Emmanuel Grégoire, Rachida Dati, and Pierre-Yves Bournazel.

DU 21 AU 26 MARS 2026 : JOURNÉES AFRICAINES (PARIS DAUPHINE AFRIQUE)

Quand l'art raconte le continent : l'Université Paris Dauphine - PSL vibre au rythme des Journées Africaines. Une semaine d'immersion où peinture, cinéma et mode célèbrent la créativité africaine et renforcent le dialogue interculturel au cœur du campus.

MARCH 21 TO 26 2026: AFRICAN DAYS (PARIS DAUPHINE AFRIQUE)

When art tells the story of the continent: Université Paris Dauphine - PSL comes alive with the rhythm of African Days. A week of immersion where painting, film, and fashion celebrate African creativity and strengthen intercultural dialogue at the heart of the campus.

DE DÉCEMBRE 2025 À MARS 2026 : RIDAU THÉÂTRE, DAUFUNK FESTIVAL ET DO'S MUSICAL

Du jazz-rap au swing aux allures hip-hop, du théâtre à la comédie musicale, les associations dauphinoises offrent plusieurs rendez-vous qui illustrent le dynamisme, la créativité et l'engagement étudiant, véritables ADN de Dauphine - PSL : Ridau Théâtre (2, 5, 6 décembre), DauFunk Festival (31 janvier), Do's Musical (du 27 au 29 mars).

DECEMBER 2025 THROUGH MARCH 2026: RIDAU THÉÂTRE, DAUFUNK FESTIVAL, AND DO'S MUSICAL

From jazz-rap to hip-hop-infused swing, from theater to musicals, Dauphine's student organizations offer a variety of events that showcase the dynamism, creativity, and student engagement that are the very DNA of Dauphine - PSL: Ridau Théâtre (December 2, 5, 6), DauFunk Festival (January 31), Do's Musical (March 27–29).

28 MARS 2026 : COURSE CONTRE LE CANCER (CHEER UP)

Événement fédérateur pour la communauté dauphinoise, cette course caritative soutient la lutte contre le cancer en réunissant les participantes et participants autour d'un défi commun : parcourir entre 6 et 9 km autour du lac inférieur du bois de Boulogne.

MARCH 28 2026: RACE AGAINST CANCER (CHEER UP)

A unifying event for the Dauphine community, this charity run supports the fight against cancer by bringing participants together around a shared challenge: running between 6 and 9 km around the Lower Lake in the Bois de Boulogne.



31 MARS 2026 : BROADWAY SPECTACLE TALENTS (DAUPHINE TALENTS)

Les étudiantes et étudiants du programme Dauphine Talents, réservé aux artistes, acteurs et sportifs de haut niveau, entrent en scène pour donner à voir leur habileté à un large public.

MARCH 31 2026: BROADWAY TALENT SHOW (DAUPHINE TALENTS)

Students in the Dauphine Talents program—reserved for artists, actors, and elite athletes—take the stage to showcase their talents to a wide audience.

1^{ER} AVRIL 2026 : PRIX DAUPHINE MODE (BDE)

Sous le thème de l'éphémère, le Prix Dauphine Mode met en lumière de jeunes créatrices et créateurs lors d'un défilé organisé au CROUS de Dauphine - PSL, devant un jury de professionnels et un public étudiant.

APRIL 1ST 2026: DAUPHINE FASHION AWARD (BDE)

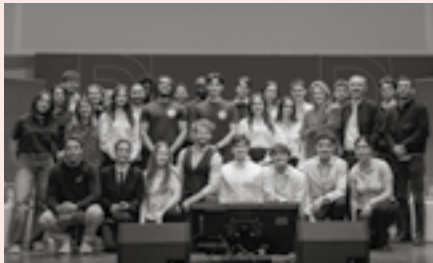
Under the theme of "the ephemeral," the Dauphine fashion award spotlights young designers during a fashion show held at the CROUS de Dauphine - PSL, before an accreditation panel of professionals and a student audience.

2 AVRIL 2026 : CÉRÉMONIE DES TROPHÉES SCOPS

Organisée par le M1 Marketing et Stratégie, cette cérémonie, qui a pris de l'ampleur cette année, met en lumière les innovations commerciales et les grandes tendances 2025 du secteur du retail.

APRIL 2 2026: SCOPS AWARDS CEREMONY

Organized by the Marketing & Strategy 1st year of Master's Degree, this ceremony—which has grown in scale this year—highlights commercial innovations and the major 2025 trends in the retail sector.



10 AVRIL 2026 : QUI VEUT PARIER SUR UN DAUPHINOIS ?

Une soirée, neuf entrepreneurs sur scène, des opportunités concrètes. À l'initiative de l'association étudiante Genius Dauphine, et avec l'aide de la Fondation, l'Incubateur et la House of Entrepreneurship, des étudiants et Alumni pitchent leurs projets devant un jury d'investisseurs engagés.

APRIL 10 2026: WHO WANTS TO BET ON A DAUPHINOIS?

One evening, nine entrepreneurs on stage, concrete opportunities. Organized by the student organization Genius Dauphine, with support from the Foundation, the Incubator, and the House of Entrepreneurship, students and alumni pitch their projects to an accreditation panel of committed investors.

DU 18 AU 25 AVRIL 2026 : 45^E CHALLENGE SPI DAUPHINE

Le Challenge SPI Dauphine hisse les voiles à Imperia : une 45^e édition historique réunissant 1 000 étudiantes et étudiants pour une semaine de régates et de sport. Entre performance et inclusion, cet événement phare confirme son rang d'acteur majeur du sport universitaire.

APRIL 18 TO 25 2026: 45TH SPI DAUPHINE CHALLENGE

The SPI Dauphine Challenge sets sail in Imperia: a historic 45th edition bringing together 1,000 students for a week of regattas and sports. Combining performance and inclusion, this flagship event reaffirms its status as a major player in college sports.

12 MAI 2026 : REMISE DES MÉDAILLES AUX SPORTIFS

Dauphine - PSL célèbre l'excellence : sous le patronage de l'Alumni Cyril Benzaquen, octuple champion du monde de kickboxing, l'université honore ses athlètes médaillés. Cette cérémonie prestigieuse réunit talents et partenaires pour saluer la réussite sportive dauphinoise.

MAY 12 2026: MEDAL CEREMONY FOR ATHLETES

Dauphine - PSL celebrates excellence: under the patronage of alumnus Cyril Benzaquen, eight-time world kickboxing champion, the university honors its medal-winning athletes. This prestigious ceremony brings together talented athletes and partners to celebrate Dauphine's sporting achievements.

16 MAI 2026 : FESTIVAL MUSIC TO ROCK THE NATION (L'OREILLE)

Plus de onze heures de musique, trois scènes et une programmation dub, reggae et bass music réunissent le public à La Cité Fertile, dans un format mêlant concerts, DJ sets, village associatif et débats. Un festival désormais inscrit parmi les grands rendez-vous parisiens.

MAY 16 2026: MUSIC TO ROCK THE NATION FESTIVAL (L'OREILLE)

More than eleven hours of music, three stages, and a lineup featuring dub, reggae, and bass music bring the public together at La Cité Fertile, in a format combining concerts, DJ sets, a community village, and panel discussions. The festival has now established itself as one of Paris's major events.



5 JUIN 2026 : CÉRÉMONIE DES DOCTORANTES ET DOCTORANTS PSL

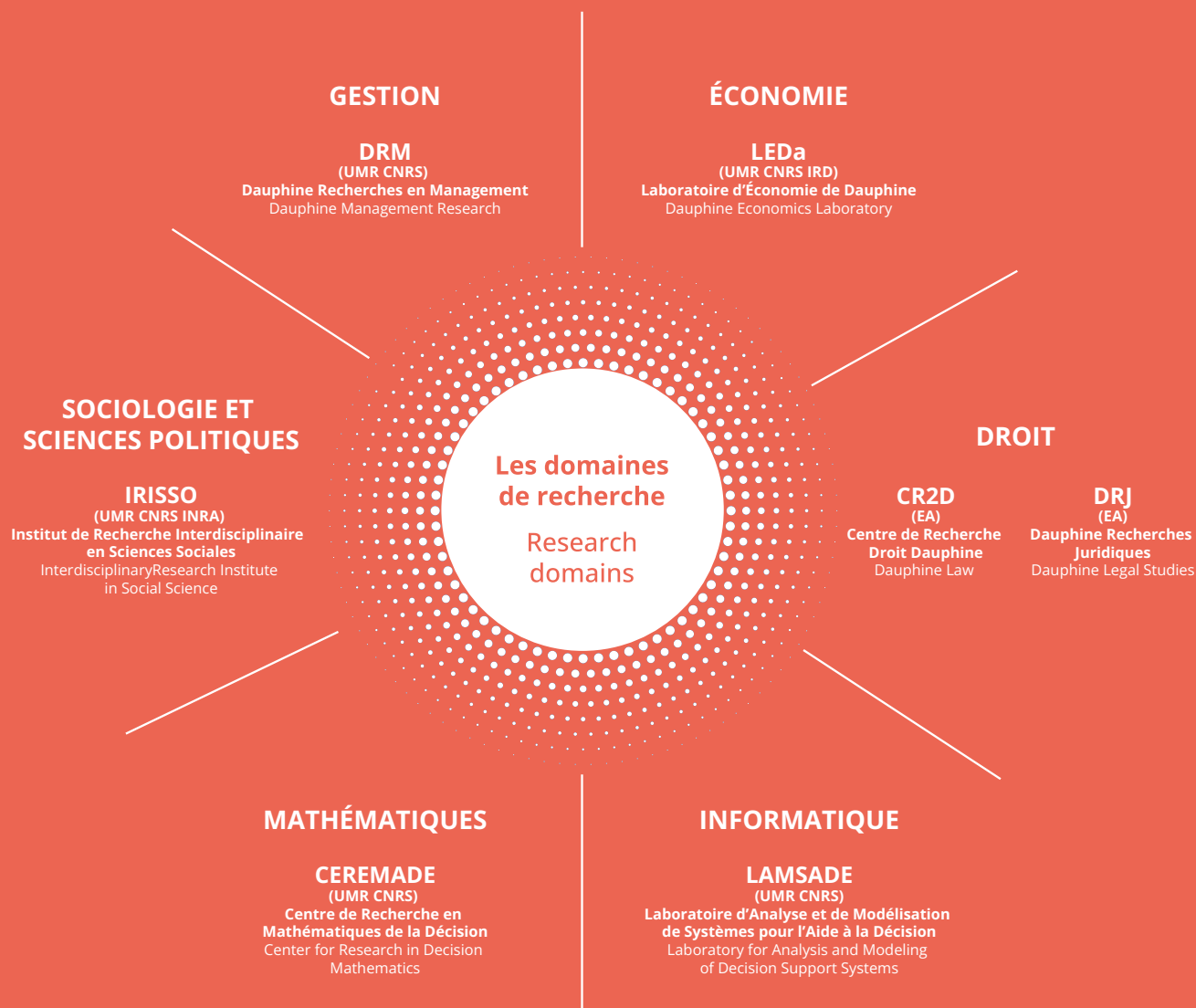
L'Université Paris Dauphine - PSL accueille la remise de diplômes des docteurs 2025 de l'Université PSL, nouveaux visages de la recherche. Un moment fort où la rigueur des années de thèse laisse place à l'émotion, célébrant l'entrée de ces jeunes talents dans le monde scientifique.

JUNE 5 2026: PSL PHD STUDENTS' GRADUATION CEREMONY

Université Paris Dauphine - PSL hosts the graduation ceremony for the Université PSL's 2025 doctoral graduates, the new faces of research. A highlight of the year, where the rigor of years of thesis gives way to emotion, celebrating these young talents' entry into the scientific world.

UNE ANNÉE
RYTHMÉE PAR
LES ÉVÉNEMENTS
ÉTUDIANTS

A YEAR FILLED
WITH STUDENT
EVENTS



6

La recherche Research



52

Une culture pluridisciplinaire
A multidisciplinary research culture

53

Un dialogue engagé entre sciences et société
An engaged dialogue between science and society

54

Une recherche éthique et responsable
Ethical and responsible research

55

Recherche et intelligence artificielle
Research and artificial intelligence

56

Prix et distinctions
Awards and honors



➤ Une culture pluridisciplinaire

Organisée autour de six disciplines centrées sur les sciences des organisations et de la décision, la recherche à l'Université Paris Dauphine - PSL fait émerger des projets de haut niveau, pluridisciplinaires et transversaux.

Les Grands Programmes PSL

L'Université Paris Dauphine - PSL est fortement impliquée dans plusieurs des quatorze Grands Programmes de Recherche de PSL lancés en 2025, avec un montant alloué de plus de 36 M€. Très structurantes, ces collaborations intra-PSL permettent de fructueuses passerelles interdisciplinaires, notamment sur ces cinq projets :

- **TERRAE**, qui répond à l'urgence de concevoir des trajectoires de transition vers un monde plus résilient sur les plans environnemental et social ;
- **Statistical Physics and Mathematics**, qui aborde des problématiques liées aux systèmes aléatoires et complexes ;
- **Smart Waves**, dont les applications concernent l'imagerie médicale, les télécommunications ou encore l'énergie et le développement durable ;
- **CultureLab**, qui cherche à développer des modèles prédictifs ;
- **Faire Collection**, qui fédère des recherches autour des collections, envisagées à la fois comme outils et produits de la recherche, et des pratiques d'enseignement.

DRM : cinquante ans de recherche en gestion et management

Parmi les sept laboratoires dauphinois, 2025 marque la célébration des cinquante ans de recherche en sciences de gestion et du management. A la suite de sa création en 1968, Dauphine a joué un rôle majeur pour faire du management une discipline académique à part entière en France et a contribué à former toute une génération de chercheurs et chercheuses en science de gestion. Durant ce demi-siècle, la recherche au sein de DRM (Dauphine Recherches en Management) s'est développée en étroite articulation avec les grandes mutations économiques, technologiques et sociétales. Plusieurs temps forts, soirée évènementielle, conférences et publications ont mis à l'honneur cet anniversaire.

👁 Voir Événements page 82.

➤ A multidisciplinary research culture

Organized around six disciplines focused on organizational sciences and decision-making, research at Université Paris Dauphine - PSL generates high-impact, multidisciplinary, and cross-cutting projects.

The PSL major research programs

Université Paris Dauphine - PSL plays a leading role in several of the fourteen PSL Major Research Programs launched in 2025, representing more than €36 million in funding. These flagship initiatives foster interdisciplinary collaboration across PSL institutions. Dauphine is particularly involved in five major projects:

- **TERRAE**, which explores pathways toward a more environmentally and socially resilient world;
- **Statistical Physics and Mathematics**, which investigates random and complex systems;
- **Smart Waves**, whose applications span medical imaging, telecommunications, energy, and sustainable development;
- **CultureLab**, which develops predictive models for the humanities and social sciences;
- **Faire Collection**, which examines collections as both research tools and objects of study while exploring their role in research and knowledge transmission.

DRM: Fifty years of research in management

Among Dauphine's seven university labs, 2025 marks the fiftieth anniversary of Dauphine Management Research (DRM). Over the past five decades, DRM's research has evolved alongside major economic, technological, and societal transformations. Conferences, publications, and commemorative events have been organized throughout the year to celebrate this milestone.

👁 See Events page 82.



« Nous souhaitons nous engager davantage dans le dialogue avec la société et avec les décideurs publics et privés. »

BRUNO BOUCHARD

Président
de l'Université Paris
Dauphine - PSL
President
of Université Paris
Dauphine - PSL

"We wish to engage more deeply in dialogue with society and with public and private decision-makers."



➤ Un dialogue engagé entre sciences et société

Dauphine Éclairages : Comprendre le monde, éclairer l'avenir

Depuis 2023, Dauphine Éclairages, le média scientifique en ligne lancé par l'Université Paris Dauphine - PSL, aide à décrypter les grands sujets contemporains. Chaque mois, les grands dossiers thématiques s'enrichissent d'articles en articles, sur des sujets aussi divers que « Pourquoi les IA génératives consomment-elles tant d'énergie ? », « L'entreprise à l'épreuve du XXI^e siècle » ou « Comment fait Temu pour proposer des prix aussi bas ? ». Cette année, une nouvelle stratégie « experts-médias » a été initiée par la gouvernance afin de renforcer la présence des enseignants-chercheurs dauphinois dans le débat public.

Un partenariat en progression avec The Conversation

Depuis trois ans, Dauphine Éclairages partage avec The Conversation l'objectif de mieux répondre aux enjeux démocratiques de fiabilité et d'indépendance de l'information. Grâce à une collaboration étroite entre les deux médias et aux liens tissés avec les enseignants-chercheurs dauphinois, l'audience a atteint 850 000 lecteurs en 2025 (vs 660 000 en 2024).

Création de l'Institut d'Action Publique de PSL

En partenariat avec l'École normale supérieure (ENS - PSL), l'Université Paris Dauphine - PSL développe l'Institut d'Action Publique de PSL (IAP) pour mobiliser les sciences au service de l'action et de l'évaluation des politiques publiques.

Soutien aux initiatives de science ouverte

L'Université Paris Dauphine - PSL poursuit et renforce la mise en accès libre de la recherche scientifique, notamment via le Service Commun de la Documentation (SCD).

LE MUSÉE DU MANAGEMENT : UN LIEU INÉDIT QUI FAIT LE PLEIN

En à peine deux ans, le musée dauphinois est devenu une référence pour ceux qui s'intéressent aux pionniers, à l'histoire et aux enjeux du management. Créé par le Cercle de l'Innovation, il offre un voyage inédit au sein d'un espace dédié à l'université ou à travers des expositions temporaires comme « Allez hop, au travail ! » avec Citéco, la Cité de l'Économie de Paris.

➤ An engaged dialogue between science and society

Dauphine Éclairages: Understanding the world, shaping the future

Since 2023, Dauphine Éclairages, the online science media platform launched by Université Paris Dauphine - PSL, has been helping readers better understand major contemporary issues. Each month, its major thematic series are expanded with papers on topics as diverse as "Why do generative AIs consume so much energy?", "Business in the 21st Century," and "How does Temu manage to offer such low prices?" This year, the university launched a new media-engagement strategy designed to strengthen the visibility of Dauphine research professors in public debate.

A growing partnership with The Conversation

For three years, Dauphine Éclairages has shared with The Conversation the goal of better addressing the democratic challenges of information reliability and independence. Thanks to close collaboration between the two media outlets and the ties forged with Dauphine research professors, the audience reached 850,000 readers in 2025 (compared to 660,000 in 2024).

Creation of the PSL Institute for Public Action

In partnership with the École normale supérieure (ENS - PSL), Université Paris Dauphine - PSL is developing the PSL Institute for Public Action (IAP) to mobilize academic research in support of public policy design, implementation, and evaluation.

Support for open science initiatives

Université Paris Dauphine - PSL continues to expand and strengthen open access to scientific research, particularly through the Joint Documentation Service (SCD).

THE MANAGEMENT MUSEUM: A UNIQUE SPACE FOR EXPLORING THE HISTORY OF MANAGEMENT

In just two years, the Dauphine Museum has become a go-to destination for those interested in the pioneers, history, and challenges of management. Created by the Cercle de l'Innovation, it offers a unique journey through a space dedicated to the university or through temporary exhibitions such as "Allez hop, au travail !" in collaboration with Citéco, the Cité de l'Économie de Paris.

➤ Une recherche éthique et responsable

Université engagée et responsable, Dauphine - PSL, qui figure parmi les premières universités de France labellisées DDRS (dès 2020), a vu son label renouvelé en 2024 pour quatre années supplémentaires. Depuis, de nouvelles initiatives ont vu le jour en faveur d'une recherche qui tient compte des enjeux éthiques et climatiques.

Réduire l'empreinte carbone des activités de recherche

Le Conseil Scientifique a proposé en 2025 plusieurs recommandations pour les laboratoires, comme se doter de règles claires en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre ou réaliser un bilan carbone pour chaque unité de recherche. Au niveau de l'établissement, il s'agit notamment de revoir à la baisse la politique voyage ou encore de préconiser le réemploi du mobilier dans le cadre des travaux et déménagements.

Comité d'Éthique de la Recherche et Intégrité scientifique

Dauphine - PSL s'est dotée d'un Comité d'Éthique de la Recherche (CER) et d'un référent Intégrité scientifique en 2018, ainsi que d'un référent Déontologue en 2023. Le CER est enregistré depuis 2023 en tant qu'*Institutional Review Board* (IRB) aux États-Unis, ce qui lui permet de délivrer des certificats de conformité souvent exigés par les meilleures revues internationales. Par ailleurs, l'École interne PSL propose un catalogue toujours plus étoffé de formations dédiées à l'éthique de la recherche.

TRAVAIL EN TRANSITIONS

Au cœur des enjeux stratégiques majeurs pour les entreprises comme pour les organisations publiques, le Cercle Travail en transitions, créé en février 2025, étudie l'évolution des emplois et la recomposition des métiers sous l'influence des transformations environnementales et numériques. Il associe également les travaux d'étudiantes et étudiants dauphinois dans ce nouvel espace de dialogue science-société.

➤ Ethical and responsible research

As a committed and responsible university, Dauphine - PSL—one of the first universities in France to receive the DDRS certification (as of 2020)—had its certification renewed in 2024 for an additional four years. Since then, new initiatives have been launched to promote research that takes ethical and climate issues into account.

Reducing the carbon footprint of research activities

In 2025, the Science Committee proposed several recommendations for university labs, such as establishing clear rules for reducing greenhouse gas emissions and conducting a carbon assessment for each research unit. At the institutional level, this includes, in particular, reducing travel-related emissions through revised travel guidelines and promoting the reuse of furniture during construction projects and relocations.

Research ethics and scientific integrity committee

Dauphine - PSL established a Research Ethics Committee (CER) and appointed a Scientific Integrity Officer in 2018, as well as an Ethics Officer in 2023. The CER has been registered since 2023 as an Institutional Review Board (IRB) in the United States, which enables it to issue certificates of compliance often required by leading international journals. In addition, the PSL Internal School offers an ever-expanding catalog of professional development programs focused on research ethics.

WORK IN TRANSITION

At the heart of major strategic challenges for both businesses and public organizations, the "Work in transition" circle, created in February 2025, studies the evolution of jobs and the restructuring of professions under the influence of environmental and digital transformations. It also brings together the work of students from the Dauphine community in this new space for science-society dialogue.

➤ Recherche et intelligence artificielle

À l'heure où l'intelligence artificielle transforme en profondeur nos sociétés et les modes d'apprentissage, Dauphine - PSL, pilier essentiel de PR[AI]RIE-Paris School of AI (PSAI), est leader sur cette thématique. Elle s'y investit depuis plusieurs années via son programme Dauphine Numérique et avec ses partenaires de PSL.

L'IA intégrée aux centres et chaires de recherche dauphinois

Si l'intelligence artificielle et la science des données sont au cœur des travaux du CEREMADE (Centre de Recherche en Mathématiques de la Décision) et du LAMSADE (Laboratoire d'Analyse et de Modélisation de Systèmes pour l'Aide à la Décision), les sept laboratoires de Dauphine - PSL les intègrent dans leurs recherches. Plusieurs chaires s'articulent également autour de cette thématique, dont « IA, Risque et Management » ou encore « DIALog » (*Digital Insurance and Long Term Risk*), « FinTech / Finance Digitale » et « Artificial Intelligence and Quantitative Methods for Finance ».

Recherche et intelligence artificielle générative

Réuni en 2025, le groupe de travail pluridisciplinaire « IA et Recherche » a formulé un ensemble de propositions en vue d'accompagner le développement des usages de l'intelligence artificielle générative (IAG) dans les pratiques de recherche de Dauphine - PSL. Il s'agit d'une part de responsabiliser l'usage des agents conversationnels et d'autre part de renforcer les capacités d'usage de l'IA pour la recherche.

L'Institut IA et Société, passerelle entre la recherche et l'action publique

Cofondé en décembre 2023 par Dauphine - PSL, l'ENS - PSL, PSL et l'association IA et Société, l'institut a pour mission de favoriser un développement de l'IA au service du bien commun, en étudiant systématiquement ses interactions avec la société. L'institut s'articule autour de trois dimensions : une recherche d'excellence, des formations de haut niveau et des projets d'impact sociétal. Cela se traduit par la création de programmes interdisciplinaires, par des contributions aux grands sommets internationaux ou encore par l'organisation de consultations citoyennes, comme celle menée en 2025.

PSAI : TROIS NOUVEAUX « AI FELLOWS » À DAUPHINE - PSL

Sur les dix jeunes enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs internationaux recrutés par l'Université PSL à la rentrée 2026 au sein de PR[AI]RIE-PSAI, trois intégreront les laboratoires de Dauphine - PSL. Aina Garí Soler et Shuyu Dong rejoindront le LAMSADE, tandis que Mélodie Monod viendra renforcer le CEREMADE.

➤ Research and artificial intelligence

At a time when artificial intelligence is profoundly transforming our societies and apprenticeships, Dauphine - PSL, a key pillar of PR[AI]RIE-Paris School of AI (PSAI), is a leader in this field. It has been actively engaged in this area for several years through its Dauphine Digital program and in collaboration with its PSL partners.

Artificial Intelligence across Dauphine's research centers and academic chairs

While artificial intelligence and data science are at the heart of the work conducted by CEREMADE (Center for Research in Decision Mathematics) and LAMSADE (Laboratory for Analysis and Modeling of Decision Support Systems), Dauphine - PSL's seven university labs also incorporate these fields into their research. Several chairs also focus on this theme, including "AI, Risk, and Management," "DIALog" (*Digital Insurance and Long-Term Risk*), "FinTech / Digital Finance," and "Artificial Intelligence and Quantitative Methods for Finance."

Research and generative artificial intelligence

Convened in 2025, the multidisciplinary "AI and Research" working group formulated a set of proposals aimed at supporting the development of generative artificial intelligence (GAI) applications in Dauphine - PSL's research practices. The group's recommendations aim both to encourage the responsible use of conversational AI tools and to strengthen researchers' capacity to integrate AI into their work.

The AI and Society Institute: A bridge between research and public action

Co-founded in December 2023 by Dauphine - PSL, the ENS - PSL, PSL, and the AI and Society Association, the institute's mission is to promote the development of AI for the common good by systematically studying its interactions with society. The institute is structured around three pillars: research excellence, high-level training, and projects with societal impact. This translates into the creation of interdisciplinary programs, contributions to major international summits, and the organization of citizen consultations, such as the one conducted in 2025.

PSAI: THREE NEW "AI FELLOWS" AT DAUPHINE - PSL

Of the ten young international research professors recruited by Université PSL for the 2026 academic year within PR[AI]RIE-PSAI, three will join the university labs at Dauphine - PSL. Aina Garí Soler and Shuyu Dong will join LAMSADE, while Mélodie Monod will strengthen the CEREMADE team.



PRIX ET DISTINCTIONS AWARDS AND HONORS

JUILLET 2025 / JULY 2025

Nour ELHOUDA BEN ALI

Doctorante en intelligence artificielle au LAMSADE, figure parmi les ambassadrices 2025 de l'exposition *La Science taille XX elles*, portée par le CNRS et Femmes & Sciences. Cette initiative vise à valoriser la place des femmes dans les sciences et à inspirer les jeunes générations. / PhD student in artificial intelligence at LAMSADE, is among the 2025 ambassadors for the exhibition *La Science taille XX elles*, organized by the CNRS and Femmes & Sciences. This initiative aims to highlight the role of women in science and to inspire younger generations.

Marin FRANÇOIS

Docteur en informatique de l'Université Paris Dauphine - PSL (LEDa, DRM), a reçu le *Best Paper Award* de la prestigieuse IEEE International Conference on Cyber Security and Resilience (CSR 2025) pour un article scientifique consacré à la robustesse des systèmes de détection d'intrusion basés sur l'intelligence artificielle. / Who holds a Ph.D. in computer science from Université Paris Dauphine - PSL (LEDa, DRM), received the Best Paper Award at the prestigious IEEE International Conference on Cyber Security and Resilience (CSR 2025) for a scientific paper on the robustness of artificial intelligence-based intrusion detection systems.

SEPTEMBRE 2025 / SEPTEMBER 2025

Charles BERTUCCI

Chargé de recherche CNRS récemment rattaché au CEREMADE, est lauréat d'une ERC Starting Grant 2025. Il obtient un financement pour son projet intitulé « *Partial Differential Equations on Sets of Measures (PaDiESem)* ». / CNRS research fellow recently affiliated with CEREMADE, is the recipient of an ERC Starting Grant 2025. He has secured funding for his project titled "Partial Differential Equations on Sets of Measures (PaDiESem)."

OCTOBRE 2025 / OCTOBER 2025

Samuel BOURON

Maître de conférences en sociologie à l'Université Paris Dauphine - PSL et membre de l'IRISSO, est lauréat du Prix de l'Écrit Social 2025, décerné par l'ARIFTS, pour son ouvrage *Politiser la haine. La bataille culturelle de l'extrême droite identitaire* (éditions La Dispute). / Senior lecturer of sociology at Université Paris Dauphine - PSL and a member of IRISSO, is the recipient of the 2025 Social Writing Award, presented by ARIFTS, for his book *Politiser la haine. La bataille culturelle de l'extrême droite identitaire* (published by La Dispute).

NOVEMBRE 2025 / NOVEMBER 2025

Quatre docteurs de l'Université Paris Dauphine - PSL sont récompensés par la Chancellerie des Universités de Paris pour l'excellence de leurs thèses : / Four doctoral graduates from Université Paris Dauphine - PSL are honored by the Chancellery of the Universities of Paris for the excellence of their theses:

- **Agnès HIRSCH** (IRISSO) remporte le prix en lettres et sciences humaines « toutes spécialités » ; / (IRISSO) wins the prize in the humanities and social sciences (all specializations);

- **Alexandre VÉRINE** (LAMSADE / CEREMADE) remporte le prix en sciences « toutes spécialités » ; (LAMSADE / CEREMADE) wins the prize in "All Specialties";

- **Léo BANCOU** (DRM) remporte le 1^{er} prix en sciences de gestion ; / (DRM) wins first prize in Management Sciences;

- **Matteo NERI-LAINÉ** (LAMSADE / CEREMADE) remporte le 3^e prix en sciences économiques. / (LAMSADE / CEREMADE) wins third prize in Economics.

DÉCEMBRE 2025 / DECEMBER 2025

Paul FAVIER

Doctorant au sein de DRM, est récompensé pour son poster sur le *Generative Engine Optimization* lors des Dauphine Digital Days. / Doctoral student at DRM, was recognized for his poster on Generative Engine Optimization at the Dauphine Digital Days.

Râmachandra OVIODE-SIOU

Doctorant au sein du CR2D, est sélectionné par l'Institut *Open Diplomacy* pour représenter la France au *Youth 7*. / PhD student at CR2D, has been selected by the Open Diplomacy Institute to represent France at Youth 7.

MARS 2026 / MARCH 2026

Lisa D'ARGENLIEU

Doctorante au sein de DRM, obtient le 2^e prix du jury lors de la finale PSL du concours « *Ma thèse en 180 secondes* ». / Doctoral student at DRM, wins second prize from the accreditation panel at the PSL finals of the "My Thesis in 180 Seconds" competition.

MAI 2026 / MAY 2026

Riccardo FORNASARI

Maître de conférences à Dauphine Recherches Juridiques (DRJ), est l'un des cinq lauréats de l'appel à projet 2025 « *PSL Young Researcher Starting Grant* ». / Senior lecturer at Dauphine Recherches Juridiques (DRJ), is one of five recipients of the 2025 "PSL Young Researcher Starting Grant."

AVRIL 2026 / APRIL 2026

Cristina TONINELLI

LAURÉATE DE LA MÉDAILLE D'ARGENT DU CNRS 2026
WINNER OF THE 2026 CNRS SILVER MEDAL



Cristina Toninelli, directrice de recherche CNRS au sein du CEREMADE, est lauréate de la médaille d'argent du CNRS pour ses travaux à l'interface entre probabilités et mécanique statistique. Spécialiste des systèmes de particules en interaction, elle s'intéresse particulièrement à la transition liquide-verre. « À la fois solide et désordonné comme un liquide, le verre présente un caractère hybride qui fait toute sa fascination », déclare-t-elle.

Cristina Toninelli, a CNRS research director at CEREMADE, is the recipient of the CNRS Silver Medal for her work at the interface between probability theory and statistical mechanics. A specialist in interacting particle systems, she is particularly interested in the liquid-glass transition. "Both solid and disordered like a liquid, glass has a hybrid nature that makes it so fascinating," she says.

JUIN 2026 / JUNE 2026

Christian ROBERT

Professeur au CEREMADE, a reçu le prix *Akaike Memorial Lecture Award 2026*, une distinction qui récompense des contributions majeures à la statistique mondiale. / Professor at CEREMADE, received the 2026 Akaike Memorial Lecture Award, an honor recognizing major contributions to the field of statistics worldwide.

JUILLET 2026 / JULY 2026

Jacques FEJOZ

Professeur de mathématiques à l'Université Paris Dauphine-PSL (CEREMADE), a été nommé membre de l'Institut for Advanced Study pour l'année universitaire 2026/27. / Professor of Mathematics at Université Paris Dauphine - PSL (CEREMADE), has been named a member of the Institute for Advanced Study for the 2026-2027 academic year.

Jérôme LANG

Directeur du LAMSADE, a reçu le prix EurAI 2026, récompensant les personnes ayant apporté des contributions exceptionnelles pour faire progresser le domaine de l'IA en Europe. / Director of LAMSADE, wins the 2026 EurAI Distinguished Service Award for his exceptional contribution to advancing the field of AI in Europe.

NOMINATIONS APPOINTMENTS

OCTOBRE 2025 / OCTOBER 2025

Pascal GUÉNÉE

Directeur de l'Institut Pratique du Journalisme de l'Université Paris Dauphine - PSL, a été élu Président du *World Journalism Education Council (WJEC)* pour la période 2025-2028. Il devient le premier français à la tête de cette organisation mondiale rassemblant écoles et associations de journalisme. / Director of the School of Journalism at Université Paris Dauphine - PSL, was elected President of the World Journalism Education Council (WJEC) for the 2025-2028 term. He becomes the first French national to lead this global organization bringing together journalism schools and associations.

MAI 2026 / MAY 2026

Anna FLORIO & Judith ROUSSEAU

Maîtresse de conférences au CEREMADE et Professeure de statistique au CEREMADE, sont nommées membres au sein de l'Institut Universitaire de France à partir du 1^{er} octobre 2026, pour une durée de cinq ans. / Senior lecturer at CEREMADE, and professor of statistics at CEREMADE, were appointed members of the Institut Universitaire de France effective October 1, 2026, for a five-year term.



7

L'international International



60

Le rayonnement des campus dauphinois à l'international
The global reach of Dauphine campuses

62

Une forte mobilité en formation
High student mobility in education

63

EQUIS, une ré-accréditation pour cinq ans
EQUIS, reaccreditation for five years

64

L'importance de la solidarité internationale
The importance of international solidarity



↘ Le rayonnement des campus dauphinois à l'international

Université de rang mondial, Dauphine - PSL porte une stratégie internationale ambitieuse à travers ses campus de Tunis, Londres et Dakar, véritables relais de l'excellence académique dauphinoise à l'étranger.

Une prestigieuse accréditation pour le campus de Tunis

Le campus de Dauphine - PSL à Tunis est la première université du Maghreb à décrocher le label « *Universities and Colleges with Actuarial Programs - Advanced Curriculum* » (UCAP-AC) pour son master Ingénierie Actuarielle. Ce label est décerné par la *Society of Actuaries* (SOA), l'organisation professionnelle internationale des actuaires, référence mondiale dans ce secteur. Cette reconnaissance renforce la visibilité internationale et la compétitivité des diplômées et diplômés de Dauphine Tunis, en leur ouvrant l'accès à des opportunités professionnelles au sein d'entreprises de premier plan, et s'inscrit dans la continuité du programme UJobs initié en 2024.

↘ The global reach of Dauphine campuses

As a globally recognized university, Université Paris Dauphine - PSL pursues an ambitious international strategy through its campuses in Tunis, London, and Dakar, which showcase Dauphine's academic excellence around the world.

International recognition for the Tunis campus

The Tunis campus has become the first university in the Maghreb to receive the Universities and Colleges with Actuarial Programs - Advanced Curriculum (UCAP-AC) designation for its Master's of Actuarial Engineering program. Awarded by the Society of Actuaries (SOA)—the world's leading professional organization for actuaries—this distinction significantly enhances the international recognition and employability of Dauphine Tunis graduates while building on the momentum created by the UJobs initiative launched in 2024.



Création en 2009
2 licences, 4 masters, 15 formations continues
500 étudiantes et étudiants
 Founded in 2009
 2 Bachelor's degrees, 4 Master's Degrees,
 15 Executive Education programs
 500 students

L'expansion du campus de Londres

Le campus de Londres, qui bénéficie d'un partenariat avec UCL (*University College London*), connaît un développement et une internationalisation accélérés ces dernières années. Présent désormais sur la plateforme UCAS, l'équivalent de Parcoursup au Royaume-Uni, le campus de Londres attire des étudiantes et étudiants de multiples nationalités. Depuis 2022, il bénéficie également de l'habilitation de l'*Office for Students* (OfS) en qualité d'*Higher Education Provider*.

The continued growth of the London campus

The London campus, developed in partnership with University College London (UCL), has experienced sustained growth and increasing internationalization in recent years. Now listed on UCAS, the UK's centralized university admissions service, the campus attracts students from a wide range of countries. Since 2022, it has also been officially registered with the Office for Students (OfS) as a Higher Education Provider.



Création en 2014
1 bachelor (dont 52 % d'étudiantes et étudiants internationaux en 1^{re} année), 3 summer schools,
3 formations continues, 1 incubateur
250 étudiantes et étudiants
 Founded in 2014
 1 Bachelor's degree program
 (52 percent of first-year students are international);
 3 Summer schools; 3 Executive Education
 programs; 1 business incubator
 250 students

Le nouveau campus de Dakar

Le 23 janvier 2025, l'Université Paris Dauphine - PSL et BEM Management School ont annoncé le lancement d'un partenariat stratégique visant à déployer de nouvelles formations à Dakar. Cette alliance, entre deux prestigieuses institutions, permet de proposer progressivement des programmes de formation à destination des étudiants et des professionnels d'Afrique. Les premiers enseignements déployés sont notamment :

- un master Management Global des entreprises (en formation initiale) ;
- un *Executive Master* Audit, Conseil SI (Systèmes d'Information) et Cybersécurité ;
- un *Executive Doctorate in Business Administration* (en formation continue).

Inscrit dans le prolongement du *Master of Business Administration International Paris* (MBA IP), porté à Dakar conjointement par l'Université Paris Dauphine - PSL et BEM depuis 2022, cette alliance conforte une tradition d'excellence académique partagée par ces deux établissements d'enseignement supérieur et une volonté commune de contribuer à l'effort de formation de cadres de haut niveau sur le sol africain.

À PROPOS DE BEM MANAGEMENT SCHOOL

Fondé en 2008, BEM, réseau de grandes écoles de management et de technologie, a reçu plusieurs fois le titre de Meilleure Business School d'Afrique subsaharienne francophone dans le classement Jeune Afrique.

« Cette coopération renforcée entre BEM et l'Université Paris Dauphine - PSL a pour objectif de construire, en terre africaine, les compétences dont nos économies ont besoin pour réaliser la souveraineté économique et l'indépendance du continent. »

DR PAPE MADICKÉ DIOP
Président Directeur Général de BEM



The new Dakar campus

On January 23, 2025, Université Paris Dauphine - PSL and BEM Management School announced a strategic partnership to launch new academic programs in Dakar. Bringing together two leading higher education institutions, this partnership will gradually expand the range of training programs and Executive Education offerings available to students and professionals across Africa. The first programs include:

- Master's degree in Global Management of Companies (initial training);
- Executive Master's (audit, IS consulting and cybersecurity);
- Executive Doctorate in Business Administration (EDBA).

Building on the International Master of Business Administration (MBA IP)—jointly offered in Dakar by Université Paris Dauphine - PSL and BEM Management School since 2022—this partnership reflects both institutions' shared commitment to academic excellence and to developing the next generation of senior leaders across the African continent.

ABOUT BEM MANAGEMENT SCHOOL

Founded in 2008, BEM Management School is part of a network of leading business and technology schools. It has been ranked several times by Jeune Afrique as the Best Business School in French-speaking Sub-Saharan Africa.

"This strengthened partnership between BEM and Université Paris Dauphine - PSL is designed to develop, here in Africa, the skills our economies need to achieve greater economic sovereignty and independence."

DR PAPE MADICKÉ DIOP
President and CEO, BEM Management School



Création en 2025
3 formations (1 initiale et 2 continues)
100 étudiantes et étudiants
Founded in 2025
3 programs (one Bachelor's degree
and two Executive Education programs)
100 students

LES FORMATIONS DÉLOCALISÉES

- À Francfort, la double licence Économie-Gestion se poursuit en partenariat avec la Goethe-Universität ;
- à Madrid, Dauphine - PSL célébrera en 2026 ses dix ans de partenariat avec l'Université Carlos III de Madrid (UC3M) ;
- à New York, des semestres délocalisés sont proposés au Baruch College. Leurs développements bénéficient du soutien de la Fondation Dauphine à New York et d'un réseau très actif d'Alumni.

REMOTE TRAINING PROGRAMS

- Frankfurt: the dual Bachelor's degree in Economics and Management continues in partnership with Goethe University Frankfurt;
- Madrid: Université Paris Dauphine - PSL will celebrate the tenth anniversary of its partnership with Universidad Carlos III de Madrid (UC3M) in 2026;
- New York: Baruch College hosts semester-long study abroad programs, supported by the Dauphine Foundation New York and an active alumni network.

↘ Une forte mobilité en formation

La mobilité est un enjeu majeur pour l'Université Paris Dauphine - PSL, notamment pour renforcer la mixité des profils et des origines, et ainsi contribuer à la richesse de l'expérience étudiante. Les nombreux partenariats à travers le monde constituent des atouts majeurs pour permettre ces fructueux échanges.

↘ High student mobility in education

International mobility is one of Université Paris Dauphine - PSL's strategic priorities. By encouraging greater diversity of backgrounds and experiences, it enriches students' academic and personal development. The University's extensive international network plays a central role in supporting these exchanges.

Près de / Nearly

40 %

des étudiantes et étudiants de licence effectuent une mobilité
of undergraduate students participate in an international mobility

Des partenariats académiques internationaux consolidés

En cohérence avec le positionnement de PSL, l'Université Paris Dauphine - PSL poursuit son chantier de rationalisation des partenariats internationaux et le développement de nouveaux accords avec des établissements de premier plan mondial. Il s'agit ainsi de garantir aux futurs diplômés l'accès aux meilleurs réseaux académiques et professionnels mondiaux. Actuellement, Dauphine - PSL compte 154 partenaires académiques dans 39 pays (dont près de la moitié en Europe). L'université participe également à des rendez-vous internationaux majeurs tels que le salon NAFA à San Diego dédié à l'enseignement supérieur.

Strengthening international academic partnerships

In line with Université PSL's international strategy, Université Paris Dauphine - PSL continues to streamline its global partnership network while developing new collaborations with world-leading universities. The objective is to ensure that future graduates have access to the strongest international academic and professional networks. Today, the University has 154 academic partner institutions in 39 countries, nearly half of them in Europe. It also participates in major international higher education events, including the NAFA Annual Conference in San Diego.

22 %

d'étudiantes et étudiants internationaux en 2025
international students in 2025

La mobilité entrante favorisée par les formations en anglais

L'instauration, dès la rentrée 2026/27, d'un parcours entièrement en anglais en troisième année de licence de management, des bachelors et masters 100 % en anglais à Dauphine - PSL ou au sein de PSL, ou encore l'accès à des doubles-diplômes bilingues sont autant d'incitations à suivre l'enseignement dauphinois pour des étudiantes et étudiants étrangers.

Par ailleurs, dans le cadre du programme Erasmus Mundus, la formation de master en *Greening Energy Market and Finance* (GrEnFin) est proposée en lien avec l'Université de Bologne et l'Université Ludwig-Maximilian de Munich. Elle bénéficie également du soutien d'institutions partenaires et d'entreprises de renommée internationale (voir page 32).

Incoming student mobility facilitated by English-language programs

Beginning in the 2026–2027 academic year, the introduction of a fully English-taught third year of the bachelor's degree in management, together with bachelor's and master's programs delivered entirely in English at Université Paris Dauphine - PSL and across Université PSL, as well as bilingual double degree programs, will further strengthen the University's attractiveness to international students. The University also participates in the Erasmus Mundus initiative through the Greening Energy Market and Finance (GrEnFin) Master's Degree, developed in partnership with the University of Bologna and Ludwig Maximilian University of Munich, with support from internationally renowned academic and corporate partners (see page 32).

« Le renouvellement de cette accréditation vient consacrer nos efforts dans de nombreux domaines essentiels, de la formation à la recherche en passant par la responsabilité environnementale et sociale et, bien sûr, les relations avec le monde socio-économique. »

BRUNO BOUCHARD

Président
de l'Université Paris
Dauphine - PSL
President
of Université Paris
Dauphine - PSL



"The renewal of this accreditation recognizes our achievements across every aspect of the University's mission—from education and research to social and environmental responsibility, and, of course, our close relationships with the socioeconomic community."

➤ EQUIS, une ré-accréditation pour cinq ans

Un prestigieux agrément européen

Après une phase d'audit exigeante qui s'est déroulée tout au long de l'année 2025, l'Université Paris Dauphine - PSL a obtenu le renouvellement de son accréditation EQUIS (European Quality Improvement System) pour une durée de cinq ans. Cette cinquième ré-accréditation EQUIS souligne la force et la pertinence de la stratégie mise en œuvre par l'établissement et sa gouvernance sur le long terme. Elle devrait également permettre à Dauphine - PSL d'entrer dans le cercle restreint des établissements pouvant bénéficier à l'avenir d'une procédure de ré-accréditation simplifiée.

UN LABEL DE RÉFÉRENCE

EQUIS est un label européen de référence internationale attribué par l'EFMD (European Foundation for Management Development). Orienté gestion et économie, il distingue pour une durée de trois à cinq ans, dans le monde entier, les institutions d'envergure internationale développant un haut niveau de qualité académique, des relations étroites avec les entreprises et une activité importante de recherche.

➤ EQUIS, reaccreditation for five years

A prestigious international accreditation

Following an extensive audit conducted throughout 2025, Université Paris Dauphine - PSL has renewed its EQUIS (European Quality Improvement System) accreditation for a further five years. This fifth EQUIS reaccreditation confirms the strength of the University's long-term strategy and leadership. It also places Dauphine - PSL among a select group of institutions expected to qualify for a simplified reaccreditation process in the future.

A LEADING CERTIFICATION LABEL

EQUIS is a European accreditation that is internationally recognized by the EFMD (European Foundation for Management Development). EQUIS focuses on disciplines pertaining to management and economics, and accredits institutions with international standing in these fields for a period of three to five years based on the quality of their academics, their business connections, and their research activity.



➤ L'importance de la solidarité internationale

Depuis plus de dix ans, l'Université Paris Dauphine - PSL prend pleinement part à l'effort de solidarité internationale. Elle s'engage notamment avec le programme Exil, qui comporte trois volets : deux diplômes universitaires Passerelle, une procédure spécifique d'accès en licence, master et doctorat, et un accompagnement renforcé (académique, financier, administratif, etc.) valable pour l'ensemble des étudiantes et étudiants du programme.

➤ The importance of international solidarity

For more than a decade, Université Paris Dauphine - PSL has been actively committed to promoting international solidarity. This commitment is reflected in the Exile Program, which combines three complementary initiatives: two Passerelle University Diploma (DU) programs; a dedicated admissions pathway to bachelor's, master's, and doctoral programs; comprehensive academic, financial, and administrative support throughout students' studies.

Plus de / More than

300

étudiantes et étudiants en exil
accompagnés depuis 2020
students in exile have received
support since 2020



Les diplômes universitaires (DU) Passerelle

En lien avec le réseau national Migrants dans l'Enseignement Supérieur (MEnS), qui fédère et soutient ce dispositif, les DU Passerelle proposent une formation à destination des étudiantes et étudiants en exil souhaitant commencer ou reprendre leurs études supérieures en France. Un premier DU Passerelle a été créé à Dauphine - PSL en 2020, puis un second en 2022 pour accueillir les étudiantes et étudiants touchés par la guerre en Ukraine, ouvert aujourd'hui à plusieurs nationalités. Ils permettent de passer d'un niveau débutant vers celui intermédiaire, et d'un niveau intermédiaire vers celui avancé.

L'admission en licence, master ou doctorat (LMD)

L'Université Paris Dauphine - PSL a instauré dès 2022 une procédure spécifique d'admission pour les étudiantes et étudiants en exil, quels que soient leur statut ou leur nationalité, ayant un niveau de français (ou d'anglais, en cas de parcours dans cette langue) égal ou supérieur à B2. Entre 2022 et 2025, plus de 60 étudiantes et étudiants ont ainsi été admis en LMD. Ils proviennent de différents pays, tels que l'Ukraine, la Russie, la Syrie, l'Afghanistan ou encore la Palestine et l'Iran.

Un accompagnement renforcé tout au long de la scolarité

Un ensemble de services dauphinois est mobilisé aux côtés de l'équipe de la RESU (Responsabilité Environnementale et Sociale de l'Université) pour accompagner les étudiantes et étudiants intégrant un DU ou admis en LMD. Multidimensionnel, le suivi est personnalisé tant sur le plan académique que sur le plan personnel. Par ailleurs, à travers l'action sociale ou encore la Fondation Dauphine, appuyée par un nouveau partenariat avec la *Foundation Unlimited*, des financements ponctuels ou des bourses mensuelles sont octroyés aux bénéficiaires du programme Exil.

« STAND UP FOR SCIENCE FRANCE » & PEACE

- Dès le mois de mars 2025, l'Université Paris Dauphine - PSL s'est associée, avec l'ensemble des établissements de l'Université PSL, à l'action de l'Académie des Sciences ainsi qu'à l'initiative « *Stand Up For Science France* » alertant sur les menaces pesant sur la science et la recherche scientifique aux États-Unis et leurs impacts sur les coopérations internationales.
- En avril 2026, l'Université Paris Dauphine - PSL a rejoint le projet européen PEACE, dans le cadre des « Actions Marie Skłodowska-Curie ». PEACE réunit des établissements académiques et des acteurs de terrain autour de travaux de recherche sur les questions de paix. Le consortium inclut des partenaires situés au Liban.

Passerelle University Diploma (DU)

Developed in partnership with the national Migrants in Higher Education (MEnS) network, the Passerelle University Diploma (DU) programs are designed for students in exile wishing to begin or resume higher education in France. The first program was launched at Université Paris Dauphine - PSL in 2020, followed by a second in 2022, initially created for students displaced by the war in Ukraine and now open to students of all nationalities. Together, the two programs enable participants to progress from beginner to intermediate level, and from intermediate to advanced level.

Admission to Bachelor's, Master's, or Doctoral Programs (LMD)

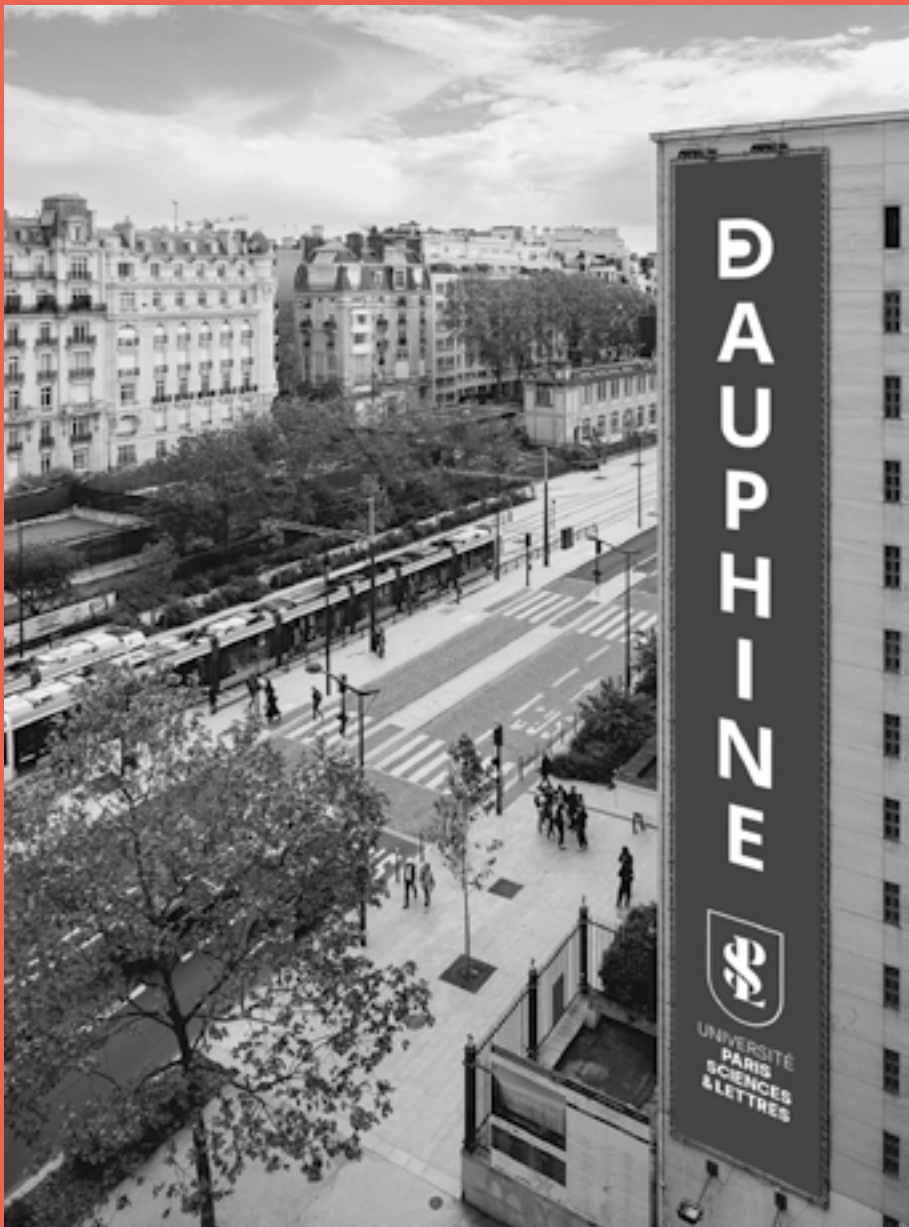
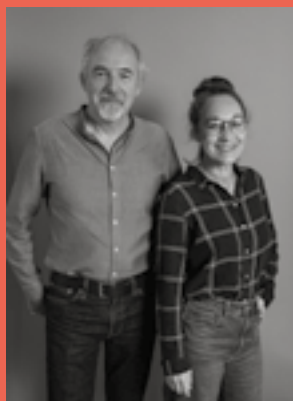
In 2022, Université Paris Dauphine - PSL introduced a dedicated admissions pathway for students in exile, regardless of nationality or legal status, provided they demonstrate at least B2-level proficiency in French—or in English when their previous studies were conducted in English. Between 2022 and 2025, more than 60 students joined the University's degree programs through this pathway. They come from countries including Ukraine, Russia, Syria, Afghanistan, Palestine, and Iran.

Comprehensive student support

Numerous University departments work alongside the RESU team to support students enrolled in the Passerelle University Diploma programs or admitted to LMD programs. Support is tailored to each student's academic and personal circumstances. In addition, through social initiatives and the Dauphine Foundation—with support from a new partnership with Foundation Unlimited—participants in the Exile Program may receive emergency grants or monthly scholarships.

STAND UP FOR SCIENCE FRANCE & PEACE

- In March 2025, Université Paris Dauphine - PSL, together with all member institutions of Université PSL, joined the Stand Up For Science France initiative, supported by the French Academy of Sciences, to raise awareness of the growing threats facing scientific research in the United States and their implications for international scientific cooperation.
- In April 2026, the University joined the European PEACE project under the Marie Skłodowska-Curie Actions program. PEACE brings together universities and practitioners to conduct interdisciplinary research on peace and conflict, with partners including institutions based in Lebanon.



8

Les ressources humaines Human resources



68

Formation interne et conditions de travail
Professional development and working conditions

70

Les exigences d'une université inclusive
Building an inclusive university



➤ Formation interne et conditions de travail

Cette année encore, la Direction des Ressources Humaines a initié plusieurs actions et dispositifs en vue d'améliorer les conditions de travail des personnels et de favoriser les évolutions de carrière.

➤ Professional development and working conditions

Once again this year, the Human Resources Department has launched several initiatives and programs aimed at improving working conditions for staff and promoting career advancement.

7 680

heures de formation suivies
par les personnels dauphinois
hours of training completed by staff
in the Dauphine community

L'École interne PSL

Portée par Dauphine - PSL, l'École interne PSL est un service mutualisé dédié à la formation continue et collective des personnels. En 2025, ce sont plus de 1 200 participations des Dauphinois aux formations de l'École interne. Son offre couvre un large éventail de thématiques, avec une attention particulière portée à l'intégration des personnels arrivants, la professionnalisation des encadrants et des gestionnaires de scolarité, ou encore des nouveaux maîtres de conférences. Au travers de ses actions, l'École interne PSL contribue également à prévenir les risques psychosociaux (RPS), à lutter contre les violences sexistes et sexuelles (VSS) et à promouvoir l'égalité professionnelle. Elle favorise la qualité de vie et les conditions de travail et agit en faveur d'un développement durable et soutenable via diverses opérations de sensibilisation ou communication (semaine nationale de la QVCT – Qualité de Vie et des Conditions de Travail, par exemple).

À noter que la mise en place d'une politique de Gestion des Emplois et Parcours Professionnels (GEPP) permettra de favoriser l'évolution de carrière des personnels administratifs ainsi que la mobilité interne au sein des BIATSS*.

*Les agents assurant des fonctions de personnels des Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques et Sociaux et de Santé.

Enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs : le nouveau plan HRS4R

La démarche européenne *Human Resources Strategy For Researchers* (HRS4R) vise à favoriser l'attractivité des métiers de la recherche au sein de l'espace européen, à travers quatre grands axes : Éthique et intégrité, Recrutement et sélection, Conditions de travail, et Carrière et développement des talents. La traduction de ces principes dans un plan d'action concret d'amélioration continue conditionne l'obtention de la labellisation, qui atteste des efforts de l'université en matière de transparence, d'ouverture et de qualité, et favorise l'obtention de financements. L'Université Paris Dauphine - PSL, qui détient le label HRS4R depuis 2020, a finalisé et voté le 18 mai 2026 le second plan d'action jusqu'à 2030. Celui-ci va permettre de continuer à progresser notamment en matière d'égalité femmes-hommes, d'intégrité scientifique, d'actions de soutien aux pratiques de sciences ouvertes, d'accueil de chercheuses et chercheurs internationaux, ou encore de formation et d'accompagnement des carrières des enseignantes-chercheuses et des enseignants-chercheurs.

The PSL internal training school

Supported by Dauphine - PSL, the PSL Internal Training School is a shared service dedicated to executive education and professional development programs for staff. In 2025, Dauphine staff participated in more than 1,200 training sessions offered by the PSL Internal School. Its offerings cover a wide range of topics, with a particular focus on the onboarding of new staff, the professional development of supervisors and academic administrators, and onboarding and professional behavior for newly appointed senior lecturers. Through its initiatives, the PSL Internal School also helps prevent psychosocial risks (PSRs), combat gender-based and sexual violence (GBSV), and promote professional equality. It promotes employee well-being and working conditions and works toward sustainable development through various awareness-raising and communication initiatives (such as National Quality of Life and Working Conditions Week).

It should be noted that the implementation of a Job and Career Path Management (GEPP) policy will support the career development of administrative staff as well as internal mobility within the BIATSS*.

* Staff members in the following categories: Library staff, Engineers, Administrative staff, Technical staff, and Social and Health Services staff.

Research professors: The new HRS4R plan

The European Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) initiative aims to enhance the attractiveness of research careers within the European Research Area through four main pillars: Ethics and Integrity, Recruitment and Selection, Working Conditions, and Career and Talent Development. Translating these principles into a concrete action plan for continuous improvement is a prerequisite for obtaining the certification, which attests to the university's efforts in transparency, openness, and quality, and facilitates the acquisition of funding. Université Paris Dauphine - PSL, which has held the HRS4R certification since 2020, finalized and approved its second action plan, covering the period through 2030, on May 18, 2026. This plan will enable the university to continue making progress, particularly in the areas of gender equality, scientific integrity, initiatives supporting open science practices, welcoming international researchers, and training and career support for research teachers.



BIATSS* : revalorisation et harmonisation des politiques salariales

- La refonte du dispositif de prime de fin d'année pour qu'il soit aligné avec le RIFSEEP** a été votée en septembre 2025. Ce système reste identique pour les contractuels à tous les niveaux : processus d'attribution, modalités d'évaluation, montants et plafonds.
- La négociation collective a été menée jusqu'en juin 2026 sur la rémunération des personnels contractuels. Pour les titulaires, une autre négociation est ouverte afin de revaloriser leur régime indemnitaire. Une enveloppe de 710 000 € a été dégagée et votée dans le cadre du budget 2026, afin de traduire concrètement ces réflexions en action.

**Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel.

La prévention des risques professionnels

La DRH, en lien avec le Vice-président délégué chargé des Conditions d'Exercice d'Activité des Personnels BIATSS, la Direction Générale des Services et le Pôle de Prévention et d'Orientation Psychologique, a mis en place un dispositif en plusieurs étapes afin de réaliser le nouveau Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP). Un webinar dédié a été organisé en décembre 2025. Il a permis de sensibiliser les personnels aux risques professionnels, notamment psychosociaux, et de constituer un réseau d'une vingtaine d'assistantes et d'assistants de prévention. En complément, une étude quantitative via un questionnaire a fait remonter un grand nombre de données sur les conditions de travail (charge mentale, interruption des tâches, poids des processus...). Des réunions d'échange autour des RPS sont en cours dans chaque service pour finaliser le DUERP avec un plan d'action avant la fin 2026. Cette démarche vient compléter d'autres actions initiées cette année en ce sens, comme l'ouverture d'une cellule de veille dédiée aux RPS.

BIATSS* : Revaluation and harmonization of salary policies

- The overhaul of the year-end bonus system to align it with the RIFSEEP** was approved in September 2025. This system remains identical for contract employees at all levels: allocation process, evaluation criteria, amounts, and caps.
- Collective negotiation regarding the compensation of contract employees continued through June 2026, with the aim of aligning their pay with that of permanent employees. For the latter, separate negotiations are underway to increase their allowance package. A budget of €710,000 has been allocated and approved as part of the 2026 budget to translate these plans into concrete action.

**Compensation system taking into account job functions, working conditions, expertise, and professional commitment.

Occupational risk prevention

The HR Department, in collaboration with the Deputy Vice President in charge of Working Conditions for BIATSS Staff, the General Directorate of Services, and the Prevention and Psychological Counseling Center, has implemented a multi-step process to develop the new Single Document for the Assessment of Occupational Risks (DUERP). A dedicated webinar was held in December 2025. It raised staff awareness of occupational risks, particularly psychosocial risks, and helped establish a network of about twenty prevention assistants. In addition, a quantitative survey using a questionnaire yielded a large amount of data on working conditions (mental workload, task interruptions, process complexity, etc.). Discussion meetings on psychosocial risks are currently underway in each department to finalize the DUERP along with an action plan before the end of 2026. This initiative complements other actions launched this year in this regard, such as the establishment of a monitoring unit dedicated to psychosocial risks.

➤ Les exigences d'une université inclusive

L'inclusion, l'égalité femmes-hommes, la diversité et la lutte contre toutes les discriminations sont au cœur du projet de l'Université Paris Dauphine - PSL qui a notamment mis en place cette année une « mission Égalité, diversité et inclusion ».

De nouvelles avancées pour l'égalité femmes-hommes

Le plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2025-2028 se présente comme une consolidation et un approfondissement du précédent. La négociation collective a donné lieu à un accord signé en octobre 2025 avec les organisations professionnelles, structuré autour de cinq axes :

- égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emploi, grades et emplois ;
- évaluation, prévention et traitement des écarts de rémunération ;
- articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale ;
- lutte contre les discriminations, VSS et harcèlement ;
- gouvernance transverse de la politique d'égalité et dialogue social associé.

Le renforcement de la politique du handicap

Avec deux tiers des engagements tenus malgré les contraintes rencontrées, le Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap (SDPH) 2022-2025 témoigne de la mobilisation de la Direction des Ressources Humaines sur les quatre années concernées. En tenant compte du chemin parcouru et des efforts encore à fournir, la référente handicap (DRH), en accord avec la chargée de mission handicap (DFVE) ont proposé d'inscrire le SDPH 2025-2029 dans la continuité : achever les actions en cours, renforcer les dispositifs existants et prendre en compte la convergence avec l'Université PSL. Pour le personnel dauphinois, l'accent est mis sur l'accessibilité du campus et du numérique, le recrutement et l'accompagnement individuel en synergie avec la médecine du travail. Le pôle handicap bénéficie par ailleurs de l'appui financier de plusieurs entreprises. Il est également partenaire de l'association Éloquence de la Différence.

🔗 Voir aussi le volet étudiant du SDPH, page 45.

LGBTQIA+ : la charte d'engagement de L'Autre Cercle

L'Autre Cercle accompagne les acteurs du management de la diversité et de l'inclusion du monde professionnel. Elle observe la situation des personnes LGBTQIA+ dans le monde du travail et promeut ses actions et ses valeurs afin de faire évoluer les mentalités. En signant la charte de cette association de référence en mars 2026, l'Université Paris Dauphine - PSL poursuit et renforce sa politique d'inclusion et de lutte contre les discriminations.

🔗 Voir aussi Vie étudiante page 42.

➤ Building an inclusive university

Inclusion, gender equality, diversity, and the fight against all forms of discrimination are at the heart of the mission of Université Paris Dauphine - PSL, which notably established an "Equality, Diversity, and Inclusion Task Force" this year.

New progress toward gender equality

The 2025–2028 Action Plan for Professional Equality Between Women and Men builds on and strengthens the previous plan. Collective negotiation led to an agreement signed in October 2025 with professional organizations, structured around five key areas:

- equal access for women and men to professional bodies, employment categories, ranks, and jobs;
- assessment, prevention, and addressing of pay gaps;
- balancing work with personal and family life;
- combating discrimination, sexual harassment, and bullying;
- cross-functional governance of the equality policy and related social dialogue.

Strengthening disability policy

With two-thirds of commitments fulfilled despite the challenges encountered, the 2022–2025 Multi-Year Disability Master Plan (SDPH) demonstrates the Human Resources Department's commitment over the four-year period. Building on the progress already achieved while addressing remaining challenges, the disability liaison officer (HR Department), in agreement with the disability services (DFVE), proposed that the 2025–2029 SDPH build on this momentum: completing ongoing initiatives, strengthening existing measures, and taking into account the integration with Université PSL. For staff in the Dauphine community, the focus is on campus and digital accessibility, recruitment, and individualized support in collaboration with occupational health services. The Disability Center also receives financial support from several companies. It is also a partner of the association Éloquence de la Différence.

🔗 See also the student section of the SDPH, page 45.

LGBTQIA+: L'Autre Cercle's charter of commitment

L'Autre Cercle supports professionals working in diversity and inclusion management in the business world. It monitors the situation of LGBTQIA+ individuals in the workplace and promotes its initiatives and values to help change attitudes. By signing the charter of this leading association in March 2026, Université Paris Dauphine - PSL is continuing and strengthening its policy of inclusion and the fight against discrimination.

🔗 See also Student Life, page 42.

Plus de / More than

5 %

d'emploi de personnes en situation de handicap

More than 5% of employees are individuals
with disabilities





9

L'immobilier et le campus Real estate and the campus



74

La transformation du campus parisien
The transformation of the Paris campus

76

Les étapes à venir
Next steps



« Ce nouveau bâtiment nous permet de poursuivre notre stratégie d'attractivité internationale et d'innovation : la création de parcours de formation en anglais, la croissance de l'activité de notre incubateur, des espaces favorisant la recherche au croisement des disciplines pour mieux se saisir des enjeux de société. »

BRUNO BOUCHARD

Président
de l'Université Paris
Dauphine - PSL
President
of Université Paris
Dauphine - PSL



"This new building will enable us to pursue our strategy of international appeal and innovation, with the creation of new academic paths in English, expanded activity within our incubator and new spaces for promoting cross-disciplinary research to help us address societal challenges more effectively."

➤ La transformation du campus parisien

Un projet de rénovation et d'agrandissement structurant

Ces travaux ambitieux comprennent à la fois la rénovation complète du bâtiment historique de l'OTAN et son agrandissement. L'accessibilité du campus, sa sécurité et la recherche d'efficacité énergétique sont au cœur du projet depuis sa genèse. L'optimisation de l'isolation du bâtiment et le raccordement des zones neuves et rénovées au chauffage collectif urbain de la Ville de Paris (CPCU) améliorent la durabilité du campus.

L'extension du campus avec la nouvelle aile F

Imaginée par l'agence d'architecture GPAA comme un élégant pont métallique aérien favorisant les échanges et la circulation dans le campus, l'aile F, inaugurée en 2025, a été mise en activité. Elle accueille de nouveaux espaces d'enseignement et de recherche, et des lieux de créativité et d'échange. L'incubateur, agrandi et modernisé, bénéficie d'un très bel espace partagé avec la *House of Entrepreneurship*. La crèche de Dauphine - PSL accueille les enfants des étudiants et personnels de l'université dans des locaux modernisés, et avec un patio extérieur dédié.

L'aile B : première aile du bâtiment historique rénovée

L'aile B offre, depuis l'été 2026, 200 bureaux rénovés pour le personnel administratif et les laboratoires de recherche, ainsi que 28 salles de cours. De très grandes ouvertures vitrées créent, à son extrémité sud, de nouvelles perspectives pour le bâtiment.

Une meilleure qualité de vie et d'enseignement

Les conditions d'études et de travail sont largement améliorées au fil des phases de l'opération : les nouveaux locaux, qui offrent davantage de lumière naturelle, comportent de nombreux boxes de travail et espaces de convivialité. Sur les 120 salles de cours du campus à rénover ou à créer, 58 ont été livrées, avec une acoustique et des mobiliers plus confortables. Des installations isophoniques ont été mises en place en bibliothèque de recherche pour les doctorantes et doctorants. Des salles de réunion mutualisées ont été aménagées à plusieurs niveaux du campus.

➤ The transformation of the Paris campus

A major renovation and expansion project

This ambitious construction project includes both a full renovation and expansion of the historic NATO building. Campus accessibility and security and the drive for energy efficiency have been an integral part of the project since its inception. By optimizing the building's insulation and connecting both the new and renovated areas to the City of Paris district heating network (CPCU), the University will create a more sustainable campus.

An expanded campus with the new F wing

Designed by the architects at GPAA as an elegant, airy metallic bridge that encourages interaction and movement across campus, the F wing opened its doors in 2025 and is now in active use. It houses new teaching and research space as well as areas for creativity and collaboration. The newly enlarged and modernized incubator boasts an exceptionally attractive setting that it shares with the House of Entrepreneurship. At the Dauphine - PSL child care center, children of university students and staff enjoy updated facilities including a dedicated outdoor patio.

The B wing: the first renovated wing of the historic building

As of the summer of 2026, the B wing houses 200 renovated offices for administrative staff and research labs as well as 28 classrooms. An enormous expanse of windows at the wing's south end offers new vistas from the building.

Improved instruction and quality of life

Study and working conditions have been substantially improved with each new phase of the project: more natural light now floods into the facilities, and they feature numerous study pods and social spaces. Of the 120 campus classrooms to be renovated or created, 58 have been completed, equipped with improved acoustics and more comfortable furniture. Soundproof booths have been installed in the research library for doctoral students, and shared meeting rooms have been created in several locations across the campus.

4 000 m²

supplémentaires grâce
à la création de l'aile F
of additional space
with the new F wing



➤ Les étapes à venir

La rénovation de l'Université se poursuit avec celle en cours de l'aile P, qui sera livrée à l'été 2027 et renommée « aile E ». L'horizon de la fin des travaux se projette fin 2029.

➤ Next steps

The University's renovation is continuing with work on the P wing, which will be renamed the E wing when it is unveiled in the summer of 2027. All of the work is scheduled for completion by the end of 2029.

450 m²

nouveau *learning center* destiné
aux étudiantes et étudiants
of space in the new student
learning center

L'ouverture des premiers espaces du *learning center*

Le *learning center* inaugurera à l'été 2027 un très grand espace de 450 m² destiné aux étudiantes et étudiants. Ce vaste *open space*, situé au 6^e étage de l'aile E, favorisera le travail collaboratif.

L'accueil de l'IPJ sur le site de la Porte Dauphine à la rentrée 2027

L'Institut Pratique du Journalisme de Dauphine - PSL, situé jusqu'alors rue Saint-Georges à Paris, pourra être accueilli sur le site de la Porte Dauphine à la rentrée 2027. Ses locaux comporteront de nombreux studios d'enregistrement et des salles d'enseignement en mode « salle de rédaction » permettant un apprentissage dans des conditions optimales. Les espaces les plus techniques, construits au premier sous-sol, bénéficieront d'un éclairage direct via une cour anglaise et un patio végétalisés.

Le projet Nouveau Campus est co-financé par l'État, l'Université Paris Dauphine - PSL, la Région Île-de-France et la Fondation Dauphine.

The new learning center space makes its debut

In the summer of 2027, students will get their first look at the learning center's enormous new 450-sq.m space. This vast facility, located on the seventh floor of the E wing, will be designed to encourage collaborative activities.

Dauphine's School of Journalism is moving to the Porte Dauphine site in the fall of 2027

Dauphine - PSL's Institut Pratique du Journalisme (IPJ), currently located on Paris's Rue Saint-Georges, will move to its new home at the Porte Dauphine site in Fall 2027. The school's facilities will include numerous recording studios and newsroom-style teaching spaces, providing optimal learning conditions. The most technical facilities, built on the first basement level, will enjoy direct daylight via a sunken courtyard and a landscaped patio.

The New Campus project is being jointly funded by the French government, Université Paris Dauphine - PSL, the Île-de-France regional government and the Dauphine Foundation.





10

La Fondation et les Alumni de Dauphine & les événements fédérateurs The Dauphine Foundation, Alumni, and community-building events



80

Le soutien essentiel de la Fondation Dauphine
The essential support from the Dauphine Foundation

81

La vitalité des Alumni en France et à travers le monde
The vitality of the Alumni network in France and worldwide

82

Les événements fédérateurs de la communauté dauphinoise
Events that bring the Dauphine community together



↳ Le soutien essentiel de la Fondation Dauphine

Depuis sa création en 2008, la Fondation Dauphine s'est affirmée comme un pilier indispensable du développement de l'Université Paris Dauphine - PSL, grâce aux dons de particuliers et d'entreprises qu'elle reçoit. À travers ses actions, la Fondation accompagne les quatre grandes missions de Dauphine - PSL : l'excellence de la recherche, l'égalité des chances, l'entrepreneuriat et l'expérience étudiante.

↳ The essential support from the Dauphine Foundation

Ever since it was established in 2008, the Dauphine Foundation has proven an essential component of Université Paris Dauphine - PSL's growth, thanks to the donations it receives from individuals and companies. Through its activities, the Foundation provides support for Dauphine - PSL's four main missions: excellence in research, equal opportunity, entrepreneurship, and the student experience.

58,4 M€

collectés depuis 2008
received since 2008

L'ambition d'un projet collectif et inclusif

En 2025, 1 706 jeunes ont été accompagnés par la Fondation Dauphine. Derrière ce chiffre, autant de parcours individuels rendus possibles : un logement à loyer modéré, une bourse de vie, un départ à l'international, un tremplin vers le supérieur ou encore les moyens de lancer son projet entrepreneurial. Depuis plus de quinze ans, la Fondation porte cet engagement aux côtés de l'Université Paris Dauphine - PSL : favoriser la mixité sociale à travers le programme Égalité des chances, soutenir les étudiantes et étudiants, la recherche, et contribuer au rayonnement de Dauphine - PSL. Elle fédère une communauté engagée composée d'Alumni, de parents, d'entreprises, de mécènes et de donateurs, convaincus qu'une université d'excellence se construit collectivement.

Le programme Exil et le partenariat avec la *Foundation Unlimited*

Pour donner un nouvel élan au programme Exil, qui a permis cette année de diplômer 37 étudiantes et étudiants réfugiés, un accord a été signé avec la *Foundation Unlimited*. Créée en 2023, cette fondation d'entreprise du groupe Newrest (acteur mondial de la restauration hors-foyer), s'est donnée notamment pour mission la réalisation des aspirations de chacune et chacun par la formation et l'éducation. Ce partenariat permettra de mettre en place des bourses destinées aux étudiantes et étudiants du programme.

L'envie de partager et transmettre

Au-delà des programmes, la Fondation Dauphine crée du lien. De la Soirée annuelle des Donateurs aux Trophées Étudiants, ces rendez-vous réunissent toute la communauté dans un même esprit de partage, porté par la fierté d'être dauphinois, l'envie de soutenir les projets de la nouvelle génération et, pour chacun, de transmettre à son tour.

An ambitious collective and inclusive project

In 2025, 1,706 young people received support from the Dauphine Foundation. That number can only hint at the many experiences made possible for students, thanks to affordable housing, living stipends, opportunities to study abroad, a springboard to higher education, or the means to launch a business venture. For over fifteen years, the Foundation has maintained this commitment alongside Université Paris Dauphine - PSL, promoting social diversity through the Equal Opportunity program, supporting male and female students, driving research, and boosting Dauphine - PSL's reach and influence. It brings together a dedicated community of alumni, parents, corporate partners, donors, and benefactors, all united in the belief that an outstanding university is built collectively.

The EXIL program and the partnership with *Foundation Unlimited*

The University has signed an agreement with *Foundation Unlimited* aimed at boosting the EXIL program, which this year enabled 37 refugee students to obtain their degree. Established in 2023 by the global off-premise catering company Newrest, *Foundation Unlimited* strives to help everyone fulfill their aspirations through training and education. The partnership will be used to establish scholarships for EXIL program students.

A passion for sharing and teaching

In addition to the programs it administers, the Dauphine Foundation forges bonds. Events such as the Annual Donors Gala and the Student Trophies bring the entire community together in a spirit of intergenerational sharing, driven by pride in being a member of the Dauphine community, the desire to support the next generation's projects, and a shared commitment to give back.



Pour rejoindre les donateurs
de la Fondation Dauphine, contactez :
To become a donor to the Dauphine
Foundation, write to:

karine.desgeorges@fondation-dauphine.fr

↘ La vitalité des Alumni en France et à travers le monde

Dauphine Alumni est l'association des diplômés et des étudiants de Dauphine - PSL. Avec l'université et la Fondation Dauphine, elle forme un triptyque soudé et complémentaire essentiel au développement et au rayonnement de Dauphine - PSL. Son rôle est d'animer la communauté des Alumni, dont les membres actifs apportent un soutien décisif à l'université.

↘ The vitality of the Alumni network in France and worldwide

Dauphine Alumni is the organization for Dauphine - PSL alumni and students. Together with the University and the Dauphine Foundation, it forms a tight-knit, complementary trio essential to the university's growth and outreach. Its role is to oversee the alumni community, whose active members provide critical support to the University.

115 000

Alumni sur les cinq continents
alumni on five continents

Un réseau important de Clubs et de Chapters

Dauphine Alumni a pour vocation de développer et d'entretenir un réseau professionnel en France et à l'étranger, et d'organiser des moments conviviaux, mais aussi des rendez-vous de mentorat et d'entraide. Grâce à l'action de bénévoles engagés, Dauphine Alumni propose plus d'une centaine d'événements par an à travers ses 16 Clubs professionnels ou de loisirs, ses 7 Chapters en France et ses 22 Chapters à l'étranger, dont 7 ont été nouvellement créés ou relancés : Côte d'Ivoire, Sénégal, Maroc, Pékin, Zurich, Hong Kong et Hambourg. Elle accompagne également les Alumni en transition professionnelle et les étudiants à travers des ateliers carrière et des offres de coaching.

La mise en valeur des talents à venir ou confirmés

Dauphine Alumni a créé le Prix *Made In Dauphine* qui récompense, une fois par an, les plus beaux parcours dauphinois qu'ils soient business, engagés, artistiques ou sportifs (voir le palmarès page 83). L'association organise par ailleurs cinq rencontres matinales par an à l'Opinion, mettant en valeur des Alumni aux parcours inspirants qui sont interviewés par un des rédacteurs en chef devant un public dauphinois. Elle publie deux fois par an un magazine destiné aux Alumni et aux partenaires de l'université, le *DauphiNews*.

A sizable network of Clubs and Chapters

The goal of Dauphine Alumni is to develop and maintain a professional network in France and around the world and to organize friendly meet-ups as well as opportunities for mentoring and mutual support. Thanks to the efforts of its committed volunteers, Dauphine Alumni arranges more than 100 events annually through its 16 professional and special-interest clubs, its seven Chapters in France and its 22 Chapters worldwide, including seven that are newly established or relaunched: Ivory Coast, Senegal, Morocco, Beijing, Zurich, Hong Kong, and Hamburg. In addition, it assists alumni navigating a professional transition while providing coaching and career workshops to students.

Showcasing up-and-coming and established talent

Dauphine Alumni has established the "Made in Dauphine" Award, which annually recognizes the most impressive alumni achievements in business, social impact, the arts, and athletics (see the list of winners on page 83). Additionally, the alumni association organizes five morning forums a year at the Opinion studios to spotlight alumni with inspiring career paths. The interviews are conducted by one of the editors-in-chief in front of a University audience. Twice a year, it publishes a magazine, *DauphiNews*, intended for University alumni and partners.



Pour rejoindre Dauphine Alumni, écrivez à :
To join Dauphine Alumni, write to:

contact@dauphine-alumni.org

Les 22 Chapters de Dauphine Alumni à l'international The 22 international Dauphine Alumni Chapters Worldwide

Australie - Australia
Belgique - Belgium
Côte d'Ivoire - Ivory Coast
Dubai - Dubai
Francfort - Frankfurt
Genève - Geneva
Hambourg - Hamburg
Hong Kong - Hong Kong

Londres - London
Luxembourg - Luxembourg
Madrid - Madrid
Maroc - Morocco
Miami - Miami
Montréal - Montreal
New York - New York
Pékin - Beijing
Sénégal - Senegal
Shanghai - Shanghai
Singapour - Singapore
Tunis - Tunis
Turquie - Türkiye
Zurich - Zurich

Les 7 Chapters Dauphine Alumni français The 7 French Dauphine Alumni Chapters

Bordeaux - Bordeaux
Lyon - Lyon
Marseille-Aix - Marseille-Aix
Morbihan - Morbihan
Nantes - Nantes
Rennes - Rennes
Toulouse - Toulouse

↳ Les événements fédérateurs de la communauté dauphinoise

Des événements célébrés avec nos partenaires aux côtés de Bruno Bouchard, Président de l'Université Paris Dauphine - PSL.

Inauguration de l'aile F – mai 2025

L'extension du campus parisien a été inaugurée en présence, notamment, de Marc Guillaume, Préfet de la Région Île-de-France et Préfet de Paris, de Valérie Pécresse, Présidente de la Région Île-de-France, de Julie Benetti, Rectrice de la région académique Île-de-France et Rectrice de Paris, et d'Isabelle Prat, Rectrice déléguée pour l'Enseignement supérieur, la Recherche et l'Innovation de la Région académique Île-de-France.

Dauphine Digital Days (4^e édition) – novembre 2025

Trois jours de conférences et de tables rondes dédiées à l'IA et ses impacts sur les médias, la santé, la finance, la régulation, le droit... avec un discours d'ouverture d'Isabelle Ryl, directrice de PR[AI]RIE-PSAI et de la Paris School of AI de l'Université Paris Sciences et Lettres.

Cérémonie des vœux aux Partenaires – janvier 2026

Avec la participation des grands partenaires de l'université et en présence d'Alexis Kohler, ancien Secrétaire général de la présidence de la République, actuel Directeur général adjoint de la Société Générale.

Inauguration des nouveaux locaux de Dauphine Executive Education au cœur de La Défense – février 2026

Les nouveaux locaux de la formation continue, dans la tour Europlaza de La Défense, ont été inaugurés par Alexandre Brugère, Préfet des Hauts-de-Seine, Isabelle Prat, Rectrice déléguée pour l'Enseignement Supérieur, la Recherche et l'Innovation de la Région académique Île-de-France et Pierre-Yves Guice, Directeur général de l'établissement public Paris La Défense (voir page 24).

Célébration des 50 ans de recherche en sciences de gestion et du management – février 2026

Plusieurs temps forts, une soirée événementielle et des conférences ont été organisés par DRM (Dauphine Recherches en Management) pour mettre à l'honneur l'anniversaire de ce laboratoire d'excellence (voir page 52).

House of Finance Days 2026 – mars 2026

Pour la 11^e édition des *House of Finance Days*, un cycle de conférences et de débats était consacré au thème « La finance à l'épreuve des algorithmes, des crises et des transitions ».

↳ Events that bring the Dauphine community together

Events featuring our partners alongside Université Paris Dauphine - PSL President Bruno Bouchard.

Inauguration of the F wing – May 2025

Guests at the inauguration of the Paris campus expansion included Marc Guillaume, Prefect of the Île-de-France Region and Prefect of Paris; Valérie Pécresse, President of the Île-de-France Region; Julie Benetti, Rector of the Île-de-France Academic Region and Rector of Paris; and Isabelle Prat, Delegate Rector for Higher Education, Research and Innovation for the Île-de-France Academic Region.

The fourth annual Dauphine Digital Days – November 2025

This year's edition offered three days of conferences and roundtable discussions on AI and its impact on the media, healthcare, finance, the regulatory environment, law and more. Isabelle Ryl, Director of PR[AI]RIE-PSAI and the Paris School of AI at Université PSL, delivered the opening address.

Partner Appreciation Ceremony – January 2026

The University's major partners were on hand for this event, which featured Alexis Kohler, formerly Secretary General to the President of France and currently Executive Vice President at Société Générale.

Inauguration of the new Dauphine Executive Education site in the heart of La Défense – February 2026

Alexandre Brugère, Prefect of the Hauts de Seine region; Isabelle Prat, Delegate Rector for Higher Education, Research and Innovation for the Île-de-France Academic Region; and Pierre-Yves Guice, Chief Executive Officer of Paris La Défense were all on hand at the ribbon-cutting ceremony for the new executive education center in the Europlaza building in La Défense (see page 24).

A celebration of 50 years of research in management science – February 2026

Dauphine Management Research (DRM), a specially designated Laboratory of Excellence, marked its anniversary with a host of events, including an evening ceremony and a conference series (see page 52).

2026 House of Finance Days – March 2026

For the 11th annual House of Finance Days, a series of lectures and panel discussions focused on the theme "Finance put to the test by algorithms, crises, and transition."

Grande Journée des Personnels – septembre 2026

Plusieurs rendez-vous rythment cette journée annuelle :

- l'accueil des nouveaux arrivants ;
- le forum des personnels destiné à échanger sur les dispositifs et ressources mis à leur disposition autour d'une douzaine de stands thématiques, animés par les différents services de l'université ;
- ainsi qu'une Soirée des Personnels, temps convivial et festif pour la communauté.

ÉVÉNEMENTS DAUPHINE ALUMNI ET FONDATION

Prix Made In Dauphine – novembre 2025

Ont été récompensés par Christophe Chenut, Président de Dauphine Alumni et les membres du jury lors de cette 8^e édition :

- **Philippe Oddo** - Associé gérant d'ODDO BHF, Grand Prix Dauphinois 2025 ;
- **Agathe Bousquet** - Présidente de Publicis Groupe en France, Prix Business ;
- **Clément Alteresco** - CEO et fondateur de Morning, Prix Entrepreneur ;
- **Marion Labouré** - Directrice générale de la recherche thématique de Deutsche Bank, Prix Talentueux ;
- **Jean-Christian Kipp** - Fondateur du Fonds Odysseus, Prix Spécial du Jury.

Dans la catégorie Espoir :

- **Fanny Sauvé** - Co-fondatrice d'Orus Energy, Grand Prix Espoir 2025 ;
- **Mirabelle Lamoureux** - Directrice générale de Keeep, et Pierre Michaud - Co-fondateur de Alpvengers, Prix Engagés ;
- **Victor Guillermin** - grimpeur, et Toscane Tori - escrimeuse, Prix Talentueux.

Soirée annuelle des Donateurs – décembre 2025

La Fondation Dauphine a réuni ses donateurs, mécènes, partenaires et Alumni à l'occasion de sa Soirée annuelle des Donateurs. Cette réception a été accueillie par Novaxia, en présence de son fondateur Joachim Azan, Alumni de Dauphine et mécène engagé.

Soirées des Grands Donateurs – de novembre 2025 à avril 2026

Plusieurs soirées ont réuni les grands donateurs de la Fondation dont le dernier rendez-vous en avril, en présence de Roland Lescure, Ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle, énergétique et numérique aux côtés de Vincent Montagne, Président de la Fondation Dauphine.

Staff Day – September 2026

This annual event features a number of highlights:

- A welcome for new hires;
- An employee fair designed to share information on available programs and resources across roughly a dozen themed booths, hosted by various university departments;
- An evening event for the workforce, offering a festive and social get-together for the community.

DAUPHINE ALUMNI AND FOUNDATION EVENTS

"Made in Dauphine" Awards – November 2025

Dauphine Alumni President Christophe Chenut and the members of the jury honored the following recipients at the eighth annual "Made in Dauphine" Awards:

- **Philippe Oddo** – General Partner, ODDO BHF SCA, 2025 Dauphine Grand Prize;
- **Agathe Bousquet** – President, Publicis Group France, Business Award;
- **Clément Alteresco** – CEO and Founder, Morning, Entrepreneur Award;
- **Marion Labouré** – Director, Thematic Research, Deutsche Bank, Talent Award;
- **Jean-Christian Kipp** – Founder, Odysseus Fund, Special Jury Award.

In the Espoir category:

- **Fanny Sauvé** – Co-founder, Orus Energy, 2025 Hope Grand Prize;
- **Mirabelle Lamoureux** – CEO, Keeep, and Pierre Michaud – Co-founder, Alpvengers, Commitment Award;
- **Victor Guillermin** – climber, and Toscane Tori – fencer, Talent Award.

Annual Donors Gala – December 2025

Dauphine Foundation donors, patrons, partners, and alumni were all on hand for the Annual Donors Gala. The event was hosted by Novaxia, represented by its founder, Joachim Azan, a Dauphine alumnus and long-time patron.

Major Donor Receptions – November 2025 - April 2026

Several events have brought together the Foundation's major donors, most recently at a gathering held in April, attended by Roland Lescure, Minister for the Economy, Finance and Industrial, Energy and Digital Sovereignty, and Vincent Montagne, President of the Dauphine Foundation.

Un nouveau logo pour l'Université Paris Dauphine - PSL

Élément-clé de son identité de marque, l'Université Paris Dauphine - PSL a dévoilé son nouveau logo en 2026. Avec un co-branding repensé, l'établissement adopte les nouveaux éléments graphiques de l'Université Paris Sciences et Lettres (PSL). Pensé pour être plus lisible, il s'incarne notamment dans un blason commun aux treize établissements-composantes de PSL.

A new logo for Université Paris Dauphine - PSL

Université Paris Dauphine - PSL unveiled its new logo—a key element of its brand identity—in 2026. With a redesigned co-branding strategy, the institution is adopting Université PSL's new visual elements. Designed for greater legibility, the branding includes an insignia common to all of PSL's thirteen member institutions.



Nouveau logo / New logo



La boutique Dauphine

➤ Porter les couleurs de Dauphine - PSL, c'est aussi partager ses valeurs

Cette année est également marquée par le lancement d'une boutique officielle en ligne, à destination de la communauté dauphinoise. Pour sa conception, un cahier des charges exigeant a été défini afin de sélectionner des produits alliant qualité, durabilité et responsabilité. Avec des fabrications en France ou au sein de l'Union européenne, la collection favorise des circuits de production courts, des matières responsables et s'appuie sur la qualité ainsi que sur la traçabilité des produits proposés.

boutique.dauphine.psl.eu

The Dauphine Store

➤ Sporting the Dauphine - PSL colors also means sharing its values

This year also brought the launch of an official online store catering to the Dauphine community. Strict specifications were established during the design phase to ensure the products available at the website offer a blend of quality, durability, and sustainability. Made in France or within the European Union, the collection prioritizes short supply chains and eco-friendly materials, with a focus on quality and product traceability.

boutique.dauphine.psl.eu



SOYEZ DAUPHINE BE DAUPHINE



FABRIQUÉ EN FRANCE
MADE IN FRANCE

•
CONÇU POUR DURER
DESIGNED TO LAST

•
CHOISI AVEC EXIGENCE
CAREFULLY SELECTED

**Le rapport d'activité est édité par la Direction
de la Communication de l'Université Paris Dauphine - PSL.**
The annual report is published by the Communications
Division of Université Paris Dauphine - PSL.

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
PUBLICATION MANAGER

Bruno Bouchard

RÉDACTRICE EN CHEF
EDITOR IN CHIEF

Valérie Bouba

**REMERCIEMENTS À L'ENSEMBLE DES CONTRIBUTEURS
ET DES CONTRIBUTRICES,**
THANK YOU TO ALL WHO CONTRIBUTED,

David Abonneau, Sibylle Auboyneau, Anaïs Alloro, Hélène Andrade,
Florence Benoit-Moreau, Mathieu Boisset, Isabelle Catto,
Florence Gelin, Maxence Guilliomet-Duché, Sean Kilbride,
Pierre Laniray, Arnaud Mias, Stéphanie Monjon, Béatrice Parance,
Antoine Picard, Gaëlle Régnier, Valérie Renaudin, Bénédicte Revol,
Murièle Sebert, Cristina Turiel.

CONCEPTION, RÉALISATION ET IMPRESSION
DESIGN, PRODUCTION AND PRINTING

Les Cyclistes, DA Eric Poupy & Naya Schoeller
Lucille Botti – Direction de la Communication
Imprimerie Wauquier

COPYRIGHT VISUELS
IMAGE COPYRIGHT

Aurélien Guéry
Nicolas Fagot
Henrike Stahl
Getty Images

Rapport d'activité de l'année universitaire 2025/26,
édité en septembre 2026.
Annual report for the 2025/2026 academic year,
published in September 2026.

Reflet de la stratégie de l'établissement, nous avons fait le choix d'éditer
une version imprimée du rapport annuel, mais en le conditionnant
à des critères de sobriété :

- sobriété éditoriale en nous concentrant sur l'essentiel des informations ;
- sobriété de la direction artistique pour une création en bichromie
et l'utilisation de moins d'encre ;
- sobriété dans la fabrication en sélectionnant un imprimeur certifié
utilisant du papier issu de forêts gérées durablement et des encres végétales
(PEFC, FSC, Imprim'Vert, Norme ISO 12647) ;
- et enfin sobriété numérique, en ne proposant pas de version digitale
du rapport mais uniquement un PDF en ligne disponible sur notre site Internet.

Reflecting the company's strategy, we have chosen to publish a printed version
of our annual report, but we have made this conditional on several criteria:

- editorial restraint by concentrating on the essential information;
- restraint in the artistic direction with a two-color design and the use of less ink;
- restraint in manufacturing by selecting an FSC-certified printer and paper
from sustainably-managed forests;
- and finally, we've adopted a minimal digital approach, offering no digital
version of the report, only an online PDF available on our website.

UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE - PSL
Place du Maréchal de Lattre de Tassigny
75775 Paris Cedex 16
dauphine.psl.eu

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2025/26
ANNUAL REPORT



