

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2024/25
ANNUAL REPORT



Reflet de la stratégie de l'établissement, cette nouvelle édition du rapport d'activité rend compte des grandes réalisations de l'année et témoigne de notre engagement pour privilégier dans toutes nos actions une démarche de développement durable et de responsabilité sociale. La récente reconduction de notre labellisation DD&RS, tout comme l'édition d'un Schéma Directeur ambitieux en sont des illustrations concrètes. Nous avons également fait le choix d'éditer une version imprimée du rapport annuel, mais en le conditionnant à des critères de sobriété :

- sobriété éditoriale en nous concentrant sur l'essentiel des informations ;
- sobriété de la direction artistique pour une création en bichromie et l'utilisation de moins d'encre ;
- sobriété dans la fabrication en sélectionnant un imprimeur certifié utilisant du papier issu de forêts gérées durablement et des encres végétales (PEFC, FSC, Imprim'Vert, Norme ISO 12647) ;
- et enfin sobriété numérique, en ne proposant pas de version digitale du rapport mais uniquement un PDF en ligne disponible sur notre site internet.

Nous vous en souhaitons une bonne lecture !



Reflecting the company's strategy, this new edition of the activity report highlights the year's major achievements and testifies to our commitment to sustainability and social responsibility in all our actions. The recent renewal of our SD&RS certification, and the publication of an ambitious Master Plan are concrete illustrations of this. We have also chosen to publish a printed version of our annual report, but we have made this conditional on several criteria:

- editorial restraint by concentrating on the essential information;
- restraint in the artistic direction. With a two-color design and the use of less ink;
- restraint in manufacturing. By selecting an FSC-certified printer and paper from sustainably-managed forests;
- and finally, we've adopted a minimal digital approach, offering no digital version of the report, only an online PDF available on our website.

We wish you happy reading!



D

2

0

2

4

/

2

5

6/11

Editorial

Editorial

12/13

Gouvernance

Leadership

14/15

La communauté dauphinoise

The Dauphine community

1

16/21

Les ressources

Resources

2

22/37

La recherche

Research

3

38/45

La formation initiale

Initial training

4

46/51

La formation continue

Executive education

5

52/57

L'international

International

6

58/63

La vie étudiante

Student life

7

64/71

L'entrepreneuriat et les entreprises

Entrepreneurship and companies

8

72/79

Le Nouveau Campus

The New Campus

9

80/85

La politique RH

HR Policy

BRUNO BOUCHARD

Président de l'Université
Paris Dauphine - PSL

President of Université
Paris Dauphine - PSL





Vous êtes le nouveau Président de l'Université Paris Dauphine - PSL, quel a été votre parcours jusqu'à ce poste ?

J'ai la particularité d'être un Alumni de la première heure puisque j'ai suivi toutes mes études à Dauphine - PSL, depuis la première année jusqu'à ma thèse (DEUG GEA, magistère Banque-Finance-Assurance, DEA Mase, doctorat en Mathématiques appliquées). Après quelques années à Sorbonne Université en tant que maître de conférence, je suis revenu à Dauphine - PSL en qualité de professeur. Depuis 2016, j'étais associé à la gouvernance en tant que Vice-président du Conseil Scientifique, avant d'être élu à la présidence en novembre 2024, à la suite du départ de E. M. Mouhoud qui a choisi de s'engager à la tête de l'Université PSL.

Comment se déroulent les premiers mois de votre présidence ?

J'ai la chance d'être entouré par une équipe de gouvernance expérimentée et soudée, et de pouvoir m'appuyer sur des directions très professionnelles et mobilisées. Le collectif dauphinois est solide et s'investit énormément à la fois en matière de recherche, d'enseignement, et d'accompagnement des étudiants, avec lesquels je souhaite pouvoir rester personnellement en contact proche. Les premiers chantiers que nous avons lancés concernent la simplification des procédures, afin de libérer du temps et les énergies, une licence internationale en intelligence artificielle complètement en anglais avec PSL, qui ouvrira à la rentrée 2025, l'introduction d'un *track* en anglais dans notre licence d'économie-gestion également en troisième année de licence, et une réflexion sur nos ressources et sur nos relations avec les entreprises. Bien entendu, ce début de mandat est marqué par l'inauguration du nouveau bâtiment de 4000 m² construit au sein même de notre campus et par le démarrage de la rénovation du bâtiment historique de l'OTAN.

Quelles sont vos priorités pour Dauphine - PSL au cours des quatre prochaines années ?

Travailler à notre attractivité, poursuivre notre stratégie d'incorporation de l'IA et des questions de transition écologique dans nos enseignements et notre recherche, ainsi que renforcer notre positionnement international illustrent certaines de mes priorités. Par ailleurs, nous comptons continuer à promouvoir l'engagement de nos chercheurs et enseignants-chercheurs dans la parole publique, comme nous avons commencé à le faire avec le web média Dauphine Éclairages. Deux conditions me semblent indispensables pour atteindre nos objectifs : réfléchir à notre modèle économique pour les années à venir et accentuer l'accompagnement des personnels des directions et des laboratoires.

You are the new President of Université Paris Dauphine - PSL. What has been your career path up to this position?

I'm an early Alumni, having studied at Dauphine - PSL from first year through to my thesis (DEUG GEA, magistère Banking - Finance - Insurance, DEA Mase, doctorate in Applied Mathematics). After a few years at Sorbonne University as a lecturer, I returned to Dauphine - PSL as a professor. Since 2016, I had been associated with governance as Vice President of the Science Committee, before being elected to the presidency in November 2024, following the departure of E. M. Mouhoud who chose to commit himself to leading Université PSL.

How are the first months of your presidency going?

I am fortunate to be surrounded by an experienced and close-knit governance team, and to be able to rely on highly professional and committed management. The Dauphinois community is strong and deeply committed to research, teaching, and student support, with whom I hope to remain in close personal contact. The first initiatives we launched focused on simplifying procedures to free up time and energy; developing an international Bachelor's Degree in Artificial Intelligence, taught entirely in English in partnership with PSL, which will open in the 2025 academic year; introducing an English-language track in the third year of our Bachelor's program in Economics and Management; and reexamining our resources and relationships with the business world. Naturally, this new term has also been marked by the inauguration of a new 4,000 m² building on our campus and the launch of renovations to the historic NATO building.

What are your priorities for Dauphine - PSL over the next four years?

Working on our attractiveness, pursuing our strategy of incorporating AI and ecological transition issues into our teaching and research, and strengthening our international positioning illustrate some of my priorities. In addition, we intend to continue promoting the involvement of our researchers and research professors in public discourse, as we have begun to do with the Dauphine Éclairages web media. To achieve our goals, we need to think about our business model for the coming years, and provide more support for our management and university labs staff.

À propos d'international, vous préparez actuellement le renouvellement de l'accréditation Equis (*European Quality Improvement System*) ?

Cette accréditation, qui demande à nos équipes un long travail préparatoire, est un label essentiel pour nouer des partenariats avec les meilleurs établissements mondiaux. Et cela fonctionne, nous en avons plus de 160 ! Comme l'évaluation du Hcéres (*Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur*) en 2024, cela nous oblige à nous pencher sur notre stratégie et notre mode de fonctionnement, avec une attention particulière sur l'international. Nous sommes la seule université à bénéficier de ce label.

L'aile F du Nouveau Campus vient d'être inaugurée. Quels sont ses enjeux pour Dauphine - PSL ?

Ils sont multiples et de premier ordre. Tout d'abord, ce sont de nouveaux espaces qui vont permettre de regrouper l'ensemble du collectif dauphinois sur un seul site. L'Institut Pratique du Journalisme (IPJ) et notre équipe d'économistes de l'Institut de Recherche pour le Développement (IRD) pourront prochainement nous rejoindre sur le site de la porte Dauphine. Nous installerons également un véritable *learning center* qui favorisera l'autonomie et l'esprit d'innovation des étudiantes et étudiants, et l'acquisition de connaissances de manière beaucoup plus transversale. En son sein, notre incubateur bénéficiera de nouveaux espaces, ce qui renforcera la dynamique exceptionnelle qui est la sienne : plus de 250 start-up ont été accompagnées depuis dix ans, avec un taux de survie à trois ans de 80 %. La qualité de tous les nouveaux espaces créés aura aussi un impact positif sur l'attractivité de Dauphine - PSL. Enfin, il faut souligner la réduction importante de notre empreinte carbone que ce nouveau bâtiment va permettre. Je tiens à remercier l'État pour son soutien essentiel, mais également la Région Île-de-France qui a financé la future *creative zone*, ainsi que nos donateurs qui ont contribué à l'aménagement d'espaces pour nos étudiants et étudiantes. Nous portons en propre 20 % du budget total.

Comment réagir à la baisse des subventions publiques pour maintenir le niveau d'excellence de Dauphine - PSL ?

Les subventions de l'État baissent d'année en année en termes réels et, aujourd'hui, elles n'assurent que 50 % du budget de l'Université Paris Dauphine - PSL. Il est donc essentiel pour nous de trouver d'autres sources de financement pour la formation et la recherche. Ces financements doivent correspondre à nos missions de service public. Par exemple, au travers de la formation continue, qui est aussi une mission essentielle à une époque où les métiers évoluent rapidement, où la durée de vie au travail s'allonge. La formation par apprentissage est aussi une manière de financer nos formations, et elle est par ailleurs un véritable facteur d'ascension sociale pour celles et ceux qui n'auraient pas la capacité de subvenir à leurs besoins pendant leur scolarité dans le supérieur sans la source de revenus que l'apprentissage leur apporte. Nous travaillons également étroitement avec de nombreuses entreprises, en lien avec nos parcours de formation ou la recherche, mais toujours dans un cadre qui fait sens pédagogiquement ou scientifiquement. Les dons, notamment de nos Alumni, sont enfin essentiels pour financer des programmes spécifiques tels que Talents, Égalité des chances et Soutien aux étudiants en exil, ainsi que pour la recherche. Nous devons évidemment continuer à progresser, et nous pouvons compter sur le soutien et l'expertise de notre Direction des Relations Entreprises et de la Fondation Dauphine pour cela. Mais il faut également que nous demandions à l'État plus de souplesse, moins de contraintes et de contrôles, qui sont coûteux pour nous, et plus de stabilité dans les politiques mises en place à l'échelle nationale.

De longue date, Dauphine - PSL mène une politique très volontaire en matière d'ouverture. Comptez-vous la poursuivre ?

Bien sûr ! Il est indispensable de continuer nos actions dans les lycées des quartiers défavorisés et des zones rurales pour promouvoir la diversité sociale et géographique au sein de

Speaking of international, are you currently preparing for renewal of your Equis (*European Quality Improvement System*) accreditation?

This accreditation, which requires a great deal of preparatory work on the part of our teams, is an essential label for forging partnerships with the world's leading schools. And it works - we have over 160 of them! As the Hcéres (*Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur*) is due to evaluate us in 2024, this means we have to take a close look at our strategy and our operating methods, with a particular focus on our international activities. We are the only university to benefit from this label.

The F wing of the new campus has just been inaugurated. What are the challenges for Dauphine - PSL?

There are a number of major challenges. First and foremost, the new facilities will bring together the entire Dauphine community on a single site. The Institut Pratique du Journalisme (IPJ) and our team of economists from the Institut de Recherche pour le Développement (IRD) will soon be able to join us on the Porte Dauphine site. We are also creating a dedicated learning center designed to foster student autonomy, a spirit of innovation, and the acquisition of knowledge through a more cross-disciplinary approach. Our incubator will benefit from additional space, further strengthening its remarkable momentum: over the past ten years, it has supported more than 250 start-ups, with a three-year survival rate of 80%. The high quality of all these new facilities will also enhance the appeal of Dauphine - PSL. Lastly, the new building will significantly reduce our carbon footprint. I would like to thank the French State for its essential support, the Île-de-France Region for funding the upcoming creative zone, and our donors for contributing to the development of student spaces. Dauphine - PSL is covering 20% of the total project budget.

How do you respond to the drop in public subsidies to maintain Dauphine - PSL's level of excellence?

State subsidies are declining in real terms year after year and currently cover only 50% of Université Paris Dauphine - PSL's budget. It is therefore crucial that we diversify our sources of funding for both education and research -while remaining aligned with our public service mission. Executive education, for example, plays a key role at a time when careers are evolving rapidly and working lives are extending. Apprenticeship trainings also help finance our courses and serve as powerful vehicles for social mobility, offering students a source of income that makes higher education more accessible. We also maintain close partnerships with many companies, whether through academic programs or research projects- always within a framework that is pedagogically and scientifically meaningful. Donations, particularly from Alumni, are vital for supporting targeted initiatives such as the Talents program, Equal Opportunity, and assistance for students in exile, as well as advancing research. Naturally, we must continue building on this momentum, and we are fortunate to be able to rely on the expertise and support of our Corporate Relations Department and the Dauphine Foundation. At the same time, we call on the French government to grant greater flexibility, reduce administrative constraints and controls -which come at a high cost- and provide more stable, consistent national policies.

Dauphine - PSL has a long-standing policy of openness. Do you intend to pursue this policy?

Absolutely. It is essential that we continue our outreach efforts in high schools located in disadvantaged neighborhoods and rural areas, to promote both social and geographic diversity within Dauphine - PSL and to help ensure that all students have a fair opportunity to access top-tier academic programs. The Talents program -which supports high-level athletes, accomplished artists, and promising young entrepreneurs- also remains a key priority.



« Le triptyque Université Paris Dauphine – PSL, Fondation Dauphine et Dauphine Alumni est un atout considérable pour les années à venir. »

BRUNO BOUCHARD

Président de l'Université Paris Dauphine - PSL

“The triptych of Université Paris Dauphine – PSL, Fondation Dauphine and Dauphine Alumni is a considerable asset for the years to come.”

BRUNO BOUCHARD

President of Université Paris Dauphine - PSL

Dauphine - PSL, pour contribuer à donner une chance à tout le monde d'accéder à des formations de haut niveau. Le programme Talents, à destination des sportifs et artistes de haut niveau, ou des jeunes entrepreneurs talentueux, reste également une priorité.

Ces dernières années, Dauphine - PSL, la Fondation Dauphine et Dauphine Alumni ont mené de nombreuses actions ensemble. Comment voyez-vous ce triptyque ?

Il est vraiment essentiel. Nos 110 000 Alumni, répartis entre nos multiples Chapters, sont nos premiers donateurs et nos meilleurs ambassadeurs à travers le monde. Ensuite, vient en relais la Fondation Dauphine qui travaille activement pour soutenir des programmes de recherche, d'inclusion, de mobilité internationale... Chacun joue son rôle dans une parfaite synergie. Celui de la Fondation Dauphine et de Dauphine Alumni est essentiel. Sans leur soutien, nous ne pourrions pas porter de nombreux programmes qui nous tiennent à cœur !

Vous avez mentionné tout à l'heure l'Université PSL, comment voyez-vous les liens entre Dauphine - PSL, et PSL et ses établissements ?

D'abord, je veux souligner que la construction de PSL est absolument exemplaire et a permis de générer des dynamiques de collaboration exceptionnelles entre les établissements qui la composent. Je citerais notamment la création des programmes gradués, au niveau master et doctorat, et les quatorze Grands Programmes de recherche qui fédèrent plusieurs établissements de PSL. Par exemple, TERRAE, programme sur la transition écologique, qui réunit toutes les forces vives de PSL pouvant y contribuer, des sciences expérimentales aux sciences humaines et sociales. Cette coopération s'exprime également au travers de services mutualisés supports (Centre d'Innovation Pédagogique, École interne, PSL sport, *Welcome desk*, service de santé étudiante, etc.), au bénéfice de nos étudiants comme de nos personnels administratifs et enseignants-chercheurs. Nous continuerons donc à favoriser ces collaborations dans un esprit de co-construction.

Comment envisagez-vous l'utilisation de l'IA en formation comme dans la recherche ?

Côté formation, il faut tout d'abord adapter nos modalités de contrôle des connaissances, par exemple en doublant la rédaction de mémoire par une présentation orale systématique pour vérifier l'acquisition des connaissances. Nous devons également apprendre à nos étudiantes et étudiants à bien utiliser les outils de l'IA, pour gagner en efficacité et aussi pour savoir challenger les résultats obtenus via ces technologies, ne pas les prendre pour argent comptant. Ils en auront besoin demain dans leur vie professionnelle, c'est une question de compétitivité pour eux. Côté recherche, l'IA permet de formidables accélérations en calcul et en traitement des données. Nos chercheuses et chercheurs vont continuer à développer de nouveaux algorithmes, par exemple, dans le domaine de la santé, mais aussi à réfléchir sur les impacts de l'IA dans la société, tout cela dans le sillage de l'Institut PR[AI]RIE-PSAI que nous portons avec PSL et ses partenaires. Ils ont aussi besoin d'être équipés d'équivalents de ChatGPT entraînés sur leurs données de recherche, et nous y travaillons.

Enfin, en résonance avec l'actualité, comment défendre les sciences et le savoir dans un moment d'incertitudes et de remises en cause ?

Au regard de l'exemple américain, il faut que tout le monde prenne la mesure de ce que signifie vouloir effacer la connaissance qui ne plaît pas à un régime politique. Les attaques contre la science et la recherche se multiplient partout à travers le monde. Or, n'oublions pas que l'éducation et la recherche construisent l'avenir de nos sociétés : les défendre est une priorité. Il importe de faire en sorte que nos choix démocratiques ne nous conduisent jamais à une telle situation ici, en France et en Europe. Les universitaires ont certainement un rôle à jouer !

In recent years, Dauphine - PSL, the Fondation Dauphine and Dauphine Alumni have been working together on a number of initiatives. How do you see this triptych?

It really is essential. Our 110,000 Alumni, spread across our many Chapters, are our biggest donors and our best ambassadors around the world. Then there's the Dauphine Foundation, which works actively to support research, inclusion and international mobility programs... Everyone plays their part in perfect synergy. The role of the Dauphine Foundation and Dauphine Alumni is essential. Without their support, we wouldn't be able to carry out many of the programs that are so important to us!

You mentioned Université PSL earlier. How do you see the links between Dauphine - PSL, and PSL and its institutions?

First and foremost, I want to highlight that the development of PSL has been exemplary, fostering exceptional collaborative dynamics among its member institutions. Notable achievements include the creation of graduate programs at both the master's and doctoral levels, as well as fourteen Major Research Programs that unite several PSL schools. One example is TERRAE, a program focused on the ecological transition, which brings together PSL's full range of expertise –from the experimental sciences to the humanities and social sciences. This spirit of collaboration also extends to shared support services, such as the Centre for Innovation in Teaching, the internal training school, PSL Sports, the Welcome Desk, and the student health service –all of which benefit students, administrative staff, and faculty alike. We are committed to continuing to strengthen these partnerships through a spirit of co-construction.

How do you see the use of AI in training and research?

In terms of education, we must first adapt our methods for assessing learning –such as systematically supplementing written research papers with oral presentations to ensure knowledge has been properly acquired. We also need to train our students to use AI tools effectively, both to improve their efficiency and to develop their ability to critically evaluate the outputs generated by these technologies, rather than accepting them at face value. These skills will be essential in their future careers and represent a key factor in their professional competitiveness. On the research front, AI is driving major advances in computing and data processing. Our researchers are continuing to develop new algorithms –particularly in the healthcare area– while also examining the broader societal implications of AI. This work is being carried out in alignment with the PR[AI]RIE-PSAI Institute, which we support in partnership with PSL and other institutions. To take this further, our teams also need access to generative AI tools, such as ChatGPT-style models, trained on their own research data –and we are actively working to make this a reality.

Finally, and in line with current events, how can we defend science and knowledge at a time of uncertainty and questioning?

In light of developments in the United States, we must remain acutely aware of the dangers posed by efforts to suppress knowledge that challenges political agendas. Around the world, attacks on science and research are becoming increasingly frequent. Yet we must never lose sight of the fact that education and research are the foundations upon which our societies are built –defending them is not optional, but essential. It is our collective responsibility to ensure that democratic decisions in France and across Europe never pave the way for such erosion. In this effort, academics have a critical role to play.





Élu en novembre 2024, le Président, Bruno Bouchard, met en œuvre les orientations stratégiques de l'Université Paris Dauphine - PSL en lien avec les équipes du Comex et de la Conférence de Direction.

La gouvernance est organisée autour de trois conseils centraux : le Conseil d'Administration, le Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante ainsi que le Conseil Scientifique.

Le Comex présenté ci-contre est composé du Président, des Vice-présidentes et Vice-présidents, de la Directrice Générale des Services et du Directeur de cabinet.

Plusieurs délégués sont également associés à la gouvernance.

Bruno Bouchard

Président / President

Florence Gelin

Directrice Générale des Services / Managing Director

Maxence Guillomet-Duché

Directeur de cabinet du Président / Chief of Staff to the President

Isabelle Catto

Vice-présidente du Conseil de la Formation de la Vie Étudiante / Vice-President for the Curriculum and Student Life Council

Arnaud Mias

Vice-président du Conseil Scientifique / Vice-President for the Science Committee

Valérie Renaudin

Vice-présidente Immobilier et Campus / Vice-President for Capital Projects and New Campus

Sonia Adam-Ledunois

Vice-présidente Partenariats et Relations Entreprises / Vice-president Partnership and Corporate Relationships

Sophie Méritet

Vice-présidente Relations Internationales et Mobilité Étudiante / Vice-President for International Affairs and Student Mobility

Jamal Atif

Vice-président Intelligence Artificielle et Numérique / Vice-President for AI and Digital

Florence Benoit-Moreau

Vice-présidente Ressources Humaines, chargée de la politique relative aux Conditions d'Exercice d'Activité des Enseignants-Chercheurs, des Enseignants et des Chercheurs / Vice-President Human Resources for Working Conditions for Research Professors, Teachers, and Researchers

David Abonneau

Vice-président délégué chargé des Conditions d'Exercice d'Activité des Personnels BIATSS / Vice-President Delegate for Policies on Working Conditions of Administrative, Technical and Support Staff (BIATSS)

Stéphanie Monjon

Vice-présidente Responsabilité Environnementale et Sociale de l'Université (RESU) / Vice-President for Environmental and Social Responsibility of the University (RESU)

Béatrice Parance

Déléguée en charge de la Responsabilité Environnementale et Sociale de l'Université (RESU) / Delegate for Environmental and Social Responsibility of the University (RESU)

Pierre Laniray

Délégué en charge de l'Innovation et de l'Accompagnement Pédagogiques / Delegate for Educational Innovation and Support

GOUVERNANCE LEADERSHIP

Elected in November 2024, the President, Bruno Bouchard, oversees the strategic direction of Université Paris Dauphine - PSL working closely with the Executive Committee (Comex) and Leadership Conference teams.

The leadership team is structured around three central boards: the Board of Directors, the Curriculum and Student Life Council, and the Science Committee.

The Executive Committee consists of the President, Vice-Presidents, the Managing Director and the Chief of Staff, profiled below. Several delegates are also involved in leadership.



Retrouvez l'organigramme complet de la gouvernance : dauphine.psl.eu
The full leadership organizational structure can be found at: dauphine.psl.eu

La communauté dauphinoise The Dauphine community

10 000

étudiantes et étudiants en formation initiale
students in initial training

4 200

cadres, managers, dirigeantes et dirigeants
en formation continue
managers and executives in executive education

366

enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs
research professors

357

doctorantes, doctorants, post-doctorantes
et post-doctorants
doctoral and post-PhD students

2 500

enseignantes et enseignants vacataires
part-time teachers

560

personnels administratifs
administrative staff

110 000

Alumni
Alumni

1

fondation
foundation

2

incubateurs, à Paris et à Londres
incubators in Paris and London

Quelques données clés Key figures

→ Une place majeure sur la scène internationale, celle d'une université de rang mondial au sein de l'Université Paris Sciences et Lettres, aux côtés d'universités comme Yale, Princeton ou encore John Hopkins dans les classements internationaux :

— première université française labellisée EQUIS, 2 campus à l'étranger, la moitié des étudiants de licence effectue une mobilité internationale, 500 mobilités entrantes et autant de sortantes chaque année, 21 % d'étudiants internationaux, 160 partenaires académiques dans plus de 35 pays...

→ Des formations exigeantes, très recherchées tant par les étudiantes et étudiants que les employeurs, nourries de fertilisations croisées entre disciplines ancrées dans la « recherche en train de se faire » dans nos 6 domaines de recherche.

→ Des liens étroits avec le monde socio-économique et la société (formation, recherche...).

→ Le premier centre universitaire de formation continue français avec 4 200 apprenantes et apprenants par an (plus de 100 formations de haut niveau proposées : *Executive MBA*, master, certificats...).

→ Une université engagée pour ses étudiantes et étudiants :

— une université inclusive : une politique de droits modulés selon les revenus ; 300 étudiantes et étudiants par an accompagnés par le programme Égalité des chances ; un Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap ambitieux pour les étudiantes, étudiants et personnels de Dauphine - PSL ; 230 étudiantes et étudiants en exil accueillis depuis 2020 ;

— une politique forte en matière de lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles, au travers notamment d'une cellule de veille ;

— la santé et le bien-être étudiant comme priorité : consultations sur site de médecins de prévention et psychologues, et téléconsultations (40 spécialités) ;

— 3 résidences étudiantes et des logements pris à bail, pour un total de près de 800 hébergements proposés à des tarifs raisonnés, à proximité de l'université ;

— une des universités les plus sportives de France : plus de 35 sports proposés par le SUAPS et 40 % d'étudiantes et étudiants pratiquant au moins une activité sportive ;

— un parcours Dauphine Talents adapté aux exigences des sportifs et artistes de haut niveau, et entrepreneurs innovants (plus de 300 étudiants en 10 ans).

→ **Une vie associative extrêmement riche, portée par une centaine d'associations.**

→ **La transformation du campus de Paris : une nouvelle aile et de nouveaux espaces pour 5700 m² supplémentaires et l'ensemble du bâti existant rénové, au service de l'innovation pédagogique, de la qualité de vie sur site et de son attractivité pour les étudiantes, étudiants et personnels, et d'une diminution de l'empreinte carbone.**

→ **La Responsabilité Sociale et Environnementale au cœur de la stratégie de la gouvernance : une labellisation de nouveau obtenue fin 2024 pour 4 ans pour l'ensemble de l'action et un engagement confirmé et approfondi avec un Schéma Directeur explicitant l'ambition de l'université, traduite en plus de 50 actions, à moyen terme.**



→ A major position on the international scene. As a world-class university within the Université PSL (PSL Research University). Alongside universities such as Yale, Princeton and John Hopkins in international rankings:

— France's first EQUIS-labeled university, 2 campuses abroad, half of undergraduates with international mobility, 500 incoming and as many outgoing students every year, 21% international students, 160 academic partners in over 35 countries...

→ Demanding training programs, highly sought-after by students and employers alike, nurtured by cross-fertilization between disciplines and rooted in "research in progress" in our 6 research fields.

→ Close links with the socio-economic sphere and society (training, research, etc.).

→ France's leading university center for executive education, with 4,200 learners per year (over 100 high-level courses on offer: Executive MBA, Master's, certificates, etc.).

→ A university committed to its students:

— An inclusive university: a policy of income-based tuition fees. 300 students a year supported by the Equal Opportunity program. An ambitious multi-year disability master plan for Dauphine - PSL students and staff. 230 students in exile since 2020;

— A strong policy in the fight against discrimination and sexist and sexual violence, notably through a Monitoring unit;

— Healthcare and student well-being as a top priority: on-site consultations with prevention doctors and psychologists. And teleconsultations (40 specialties);

— 3 student residences and leased accommodation. For a total of almost 800 units at reasonable rates, close to the university;

— One of the sportiest universities in France: over 35 sports offered by the SUAPS and 40% of students practicing at least one sport;

— A Dauphine Talents program tailored to the needs of top athletes, artists and innovative entrepreneurs (over 300 students in 10 years).

→ An extremely rich community life, supported by some one hundred associations.

→ The transformation of the Paris campus: a new wing and spaces for an additional 5,700 m² and all the existing buildings renovated, to promote educational innovation, enhance the quality of life on site and its attractiveness for students and staff, and reduce the carbon footprint.

→ Social and Environmental Responsibility central to the leadership strategy: a label awarded again at the end of 2024 for 4 years for all actions and a confirmed and deepened commitment with a Master Plan spelling out the university's ambition, translated into over 50 actions, for the medium term.



120,7 M€

d'exécution budgétaire
Budget implementation

dont / of which

45,6 %

de ressources propres
from own resources



1.

LES
RESSOURCES
RESSOURCES

Les ressources de Dauphine - PSL



L'Université Paris Dauphine - PSL a historiquement un positionnement particulier dans le paysage universitaire français, qui s'est renforcé au fil du temps. Cette spécificité s'illustre par son offre de formation organisée en petits groupes et sa capacité à cultiver un parfait équilibre entre savoir académique ancré dans la recherche et grande ouverture sur le monde socio-économique. L'encadrement des étudiantes et étudiants en petits groupes, modèle pédagogique propre à Dauphine - PSL, mais aussi contrainte liée à l'héritage du bâtiment du quartier général de l'OTAN en 1968, induit un coût par étudiant élevé, de l'ordre de 12 500 € en formation initiale (hors apprentissage). Notre proximité avec les acteurs économiques et l'agilité dont Dauphine - PSL a toujours su faire preuve nous ont permis de compenser ce coût au-delà de la Subvention pour Charge de Service Public (SCSP) versée par l'État, pour maintenir la qualité de nos formations et les moyens accordés à nos laboratoires.



La dépendance de notre université aux ressources propres n'a fait que s'accroître au cours des dernières années. De fait, nous observons une baisse progressive en termes réels de la subvention, alors même que nous avons subi le choc énergétique ainsi que les hausses de point d'indice, compensés de manière partielle seulement, de 2022 et 2023.

.....

Ainsi, nos coûts ne sont plus couverts par l'État qu'à hauteur de 50 %
là où la moyenne des universités se situe autour de 72,5%

Donnée France Universités, 2022.

.....

Depuis 2022, plus de 12 M€ de dépenses supplémentaires (concernant la seule masse salariale) et seulement 5,5 M€ compensés par l'État – soit 6,5 M€ de dépenses supplémentaires (cumul de 2022 à 2025). Et 2 M€ de surcoût énergétique, eux aussi partiellement compensés.



La situation financière est similaire, souvent bien plus grave, dans l'ensemble des universités. France Universités a annoncé que 15 universités étaient en déficit en 2022, 30 en 2023, et une soixantaine en 2024. En parallèle, le nombre d'étudiantes et étudiants y étant inscrit est passé de 2 680 400 en 2017-2018 à 2 965 400 en 2023-2024, soit une augmentation de 11 %.

Dauphine - PSL resources



Université Paris Dauphine - PSL has long held a unique position in the French higher education landscape—a distinction that has only strengthened over time. This uniqueness is illustrated in its diverse range of programs, taught in small groups, and its ability to balance rigorous research-based academic with strong connections to the socio-economic sphere. Small-group teaching –a pedagogical model specific to Dauphine - PSL but also a legacy of the 1968 NATO headquarters building– comes at a high cost of approximately €12,500 per student for initial training (excluding apprenticeships). However, Dauphine - PSL's close ties with industry stakeholders and its trademark agility have allowed the university to offset these costs, supplementing the Subvention pour Charge de Service Public (SCSP) provided by the State. This ensures the continued quality of its programs and the resources allocated to its university labs.



Our university's dependence on its own resources has only increased in recent years. In fact, we are witnessing a gradual decline in real terms in our subsidies, even as we have been hit by the energy crisis and the index point increases of 2022 and 2023, which are only partially compensated.

.....

As a result, our costs are now only covered by the State to the tune of 50 %
whereas the average for universities is around 72,5%

France Universités data, 2022.

.....

Since 2022, more than €12 M of additional expenditure (concerning payroll alone) and only €5.5 M compensated by the State - i.e. €6.5 M of additional expenditure (cumulative from 2022 to 2025). And €2 M in additional energy costs, also partially offset.



The financial situation is similar—and often much worse—across all universities. France Universités has announced that 15 universities were in deficit in 2022, 30 in 2023, and around 60 are expected to be in deficit in 2024. At the same time, student enrollment has risen from 2,680,400 in 2017-2018 to 2,965,400 in 2023-2024, an increase of 11%.



La gestion très rigoureuse qui a été la nôtre a permis de limiter le déficit cumulé à hauteur de 2,8 M€ entre 2022 et 2024. Et bien que celui-ci soit raisonnable au regard d'un budget annuel global d'environ 122 M€, un retour à l'équilibre très rapide est nécessaire, notamment dans la perspective de la bonne poursuite de la rénovation de notre campus. Afin de corriger une nouvelle ouverture en déficit du budget 2025, nous avons d'ores et déjà dû procéder à l'ajout de deux tranches hautes sur les droits de scolarité, nous amenant aujourd'hui à un montant maximal – calculé en fonction du revenu brut global du foyer fiscal de référence, dans une logique de progressivité – de 4 800 € en licence et de 11 000 € en master.



Les ressources apportées par les droits de scolarité, 11,5 M€ en 2024, ne sont de fait pas les plus importantes, et l'évolution de la grille (au-delà de l'inflation) ne peut être une réponse au désengagement de l'État, sauf à se diriger petit à petit vers un système d'enseignement supérieur qui deviendra inaccessible aux plus modestes. Cette crainte est d'autant plus forte à l'aune des efforts financiers annoncés dans les travaux préparatoires pour le prochain budget de l'État.



Notre première ressource propre provient des formations en apprentissage : près de 16,9 M€ en 2024. L'apprentissage est à plusieurs titres un excellent modèle de financement de l'enseignement supérieur. La sphère privée, en payant le niveau de prise en charge décidé par les branches professionnelles ainsi que le reste à charge demandé par l'université, permet de financer les programmes de formation, sans que l'État n'ait à le faire sinon sous forme d'aides accordées aux entreprises ne couvrant que partiellement le coût de la formation. Les entreprises en retirent un grand bénéfice, d'où la forte demande d'apprenties et apprentis, et participent très largement à nos coûts. Cela permet également aux jeunes les plus modestes de se lancer dans des études longues avec la garantie de bénéficier d'un salaire. Sans cela, certains n'auraient tout simplement pas pu envisager d'intégrer l'enseignement supérieur. Malheureusement, les réformes récentes de l'apprentissage peuvent laisser craindre une perte de vitesse de ce modèle pourtant très vertueux.



Thanks to rigorous financial management, we have been able to limit cumulative deficit to €2.8 million between 2022 and 2024. While this is a manageable shortfall in the context of annual budget of approximately €122 million, a rapid return to breakeven is essential –particularly given the ongoing campus renovation work. To address a new deficit projected in the 2025 budget, we have already introduced two additional tuition fee brackets, raising the maximum to €4,800 for bachelor's degrees and €11,000 for master's degrees, calculated based on the gross income of the reference tax household.



However, tuition fee revenues –€11.5 M in 2024– are not our primary source of funding. Moreover, increasing fees (beyond adjustments for inflation) cannot be a sustainable response to the State's disengagement, unless we accept a gradual shift toward a higher education system that risks becoming inaccessible to the least well-off. This concern is particularly acute considering the financial constraints outlined in the preparatory work for the next State budget.



Apprenticeship training remains our main source of revenue, generating nearly €16.9 million in 2024. This model is highly effective for financing higher education in several ways. The private sector covers the costs determined by professional sectors, along with the remaining amount required by the university. This approach funds training programs without relying on full State support–government aid to companies only partially covers training costs. Companies benefit significantly from apprenticeships, driving high demand for apprenticeships and contributing substantially to our operating costs. For many students from modest backgrounds, apprenticeships provide the means to pursue long studies while earning a salary. Without this support, higher education would remain out of reach for some. However, recent reforms to the apprenticeship system threaten this virtuous model, and its momentum appears to be slowing.





La deuxième source de financement propre de l'Université Paris Dauphine - PSL est également parfaitement en phase avec ses missions fondamentales. Il s'agit de la formation continue, avec près de 14,7 M€. De fait, Dauphine - PSL est le plus grand centre universitaire de formation continue, avec une moyenne de 4 000 apprenantes et apprenants professionnels par an, pour environ 10 000 étudiantes et étudiants en licence ou master. Près de 50 % de nos collègues chercheurs ou enseignants-chercheurs y contribuent. Malgré de nombreuses contraintes freinant le développement de cette activité, pourtant fondamentale pour notre économie, Dauphine - PSL joue pleinement son rôle et sa nouvelle implantation à La Défense, dès la rentrée universitaire 2025, doit contribuer à lui donner plus d'ampleur.



Outre les leviers évoqués, d'autres activités permettent également d'aller chercher des ressources. Cette année encore, nos laboratoires ont été très dynamiques pour répondre à des appels à projets de recherche. C'est le cas, par exemple, avec notre participation à l'Institut PR[AI]RIE-PSAI, financé à hauteur de 75 M€ sur cinq ans ; mais aussi à des Programmes et Équipements Prioritaires de Recherche (PEPR)*, initiés dans le cadre de France 2030, pour un total de 5,3 M€.

□ <https://anr.fr/france-2030/programmes-et-equipements-prioritaires-de-recherche-pepr/>



Enfin, Dauphine - PSL peut compter sur le soutien de son important réseau d'Alumni, plus de 110 000 membres à travers le monde, et sur la Fondation Dauphine pour participer à de nombreuses actions qui tiennent particulièrement à cœur à l'université et à sa communauté, et que nous ne pourrions pas mettre en œuvre sans eux : programme Égalité des chances, bourses de mobilité internationale pour les étudiantes et étudiants les plus modestes, programmes pour les étudiantes et étudiants en exil, logements étudiants – via notamment nos trois résidences –, programme Talents, incubateur, etc.



Comme par le passé, nous continuons et continuerons à mettre en place des dispositifs assurant un pilotage très rigoureux de notre budget. Toutefois, face aux difficultés budgétaires actuelles, un dialogue de fond devra être engagé dès la rentrée 2025, en interne mais également avec nos tutelles, pour garantir la durabilité du modèle économique dauphinois, dont nous sommes fiers et qui a largement contribué au développement et au rayonnement de notre université.



Université Paris Dauphine - PSL's second largest source of funding is perfectly aligned with its core missions: executive education, generating nearly €14.7 million. In fact, Dauphine - PSL is the leading university center for executive education in France, welcoming an average of 4,000 professional learners each year alongside approximately 10,000 undergraduate and graduate students. Nearly 50% of our research professors contribute to this activity. Despite several constraints hampering the further development of executive education –an activity that remains vital to our financial model– Dauphine - PSL is fully playing its role. The upcoming move to new premises in La Défense, scheduled for the start of the 2025 academic year, is expected to give this activity a further boost.



Beyond these major levers, other initiatives also contribute to generating resources. Once again, this year, our university labs have been highly active in responding to calls for proposals. For example, we are a participant in the PR[AI]RIE-PSAI Institute, which has secured €75 million in funding over five years, as well as six Priority Research Programs and Equipment (PEPRs)* initiated under the France 2030 plan, with total funding of €5.3 million.

□ <https://anr.fr/en/france-2030/programmes-et-equipements-prioritaires-de-recherche/>



Finally, Dauphine - PSL can count on the support of its extensive Alumni network, with over 110,000 members worldwide, and on the Dauphine Foundation to drive numerous initiatives that are especially close to the heart of the university community– initiatives we could not implement without them. These include the Equal Opportunity program, international mobility scholarships for students from disadvantaged backgrounds, programs supporting students in exile, student housing (notably through our three university residences), the Talents program, and our business incubator.



As in previous years, we are maintaining –and will continue to maintain– stringent measures to ensure rigorous financial management. However, considering the current budgetary pressures, an in-depth dialogue will need to be initiated at the start of the 2025 academic year, both internally and with our supervisory authorities, to safeguard the sustainability of Dauphine's economic model –a model of which we are proud and which has significantly contributed to the development and reputation of our university.

Le rapport financier



L'année 2024 a été marquée par plusieurs éléments financiers structurants. D'une part, les objectifs en matière de ressources propres ont été atteints, avec un taux d'exécution de 105 %. D'autre part, la baisse du coût de l'énergie (gaz et électricité) combinée à une hausse maîtrisée des dépenses de masse salariale ont permis de contenir l'impact du déficit et de renforcer l'équilibre budgétaire de l'université.

Dans ce contexte, les dépenses de fonctionnement s'établissent à un niveau en progression par rapport aux années précédentes : + 4 % par rapport à 2023 et + 9,3 % par rapport à 2022.

Par ailleurs, le programme pluriannuel de travaux poursuit sa mise en œuvre. À ce stade, l'enveloppe budgétaire globale reste maîtrisée. Des réunions régulières sont organisées avec l'EPAURIF afin d'assurer un suivi étroit de l'avancement opérationnel du chantier et de l'évolution des coûts associés.

L'exercice 2024 se clôture sur un déficit de 397 K€, reflétant une trajectoire budgétaire maîtrisée grâce aux efforts déployés en matière de pilotage financier.

En juin 2025, une Lettre d'Orientation Budgétaire (LOB) a été partagée avec les différentes directions, services et laboratoires pour fixer le cadre autour de dix grandes orientations stratégiques pour 2026.

Financial report



The year 2024 was marked by several structural financial factors. On the one hand, our own resource targets were exceeded, achieving 105% of the planned revenue. On the other hand, reduced energy costs (gas and electricity), combined with a carefully managed increase in payroll expenditure, helped to mitigate the impact of the deficit and strengthen the university's budgetary balance.

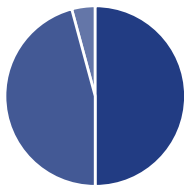
Against this backdrop, operating expenses are set to rise compared with previous years: +4% compared to 2023 and +9.3% compared to 2022.

At the same time, the multi-year campus renovation program continues to move forward, with regular meetings held with EPAURIF to ensure close monitoring of operational progress and cost trends.

The 2024 financial year closed with a deficit of €397,000, reflecting a controlled budget trajectory thanks to disciplined financial reporting.

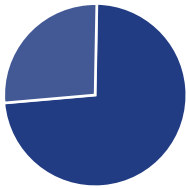
In June 2025, a *Lettre d'Orientation Budgétaire* (LOB) was circulated to all departments, services, and university labs, establishing around ten major strategic priorities for 2026.

→ Recettes Revenues



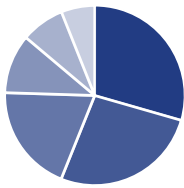
- **52,6 % / 63,5 M€**
Subvention d'État
State subsidies
- **45,6 % 55,0 M€**
Ressources propres
Own resources
- **1,8 % / 2,2 M€**
Ressources internes
(neutralisation des amortissements)
Internal resources
(depreciation neutralization)

→ Dépenses Expenses



- **73,6 % / 89,1 M€**
Masse salariale
Payroll costs
- **26,4 % 32,0 M€**
Fonctionnement courant
Current operating expenses

→ Détail des ressources propres Breakdown of own resources



- **30,7 % / 16,9 M€**
Formation en apprentissage
Apprenticeship training
- **26,7 % / 14,7 M€**
Formation continue
Executive education
- **20,4 % / 11,2 M€**
Droits de scolarité
Tuition fees
- **9,6 % / 5,3 M€**
Contrats de recherche
Research contracts
- **7,3 % / 4,0 M€**
Autres ressources propres
Other own resources
- **5,3 % / 2,9 M€**
Taxe d'apprentissage
Apprenticeship tax



6

domaines de recherche
research fields

366

**enseignantes-chercheuses
et enseignants-chercheurs**
research professors

357

**doctorantes, doctorants, post-doctorantes
et post-doctorants**
doctoral and post-PhD students

1

école doctorale et 7 programmes
doctoral School and 7 programs

19

chaires, cercles et initiatives de recherche
chairs, circles and research initiatives

1

média scientifique en ligne
online scientific media



2.

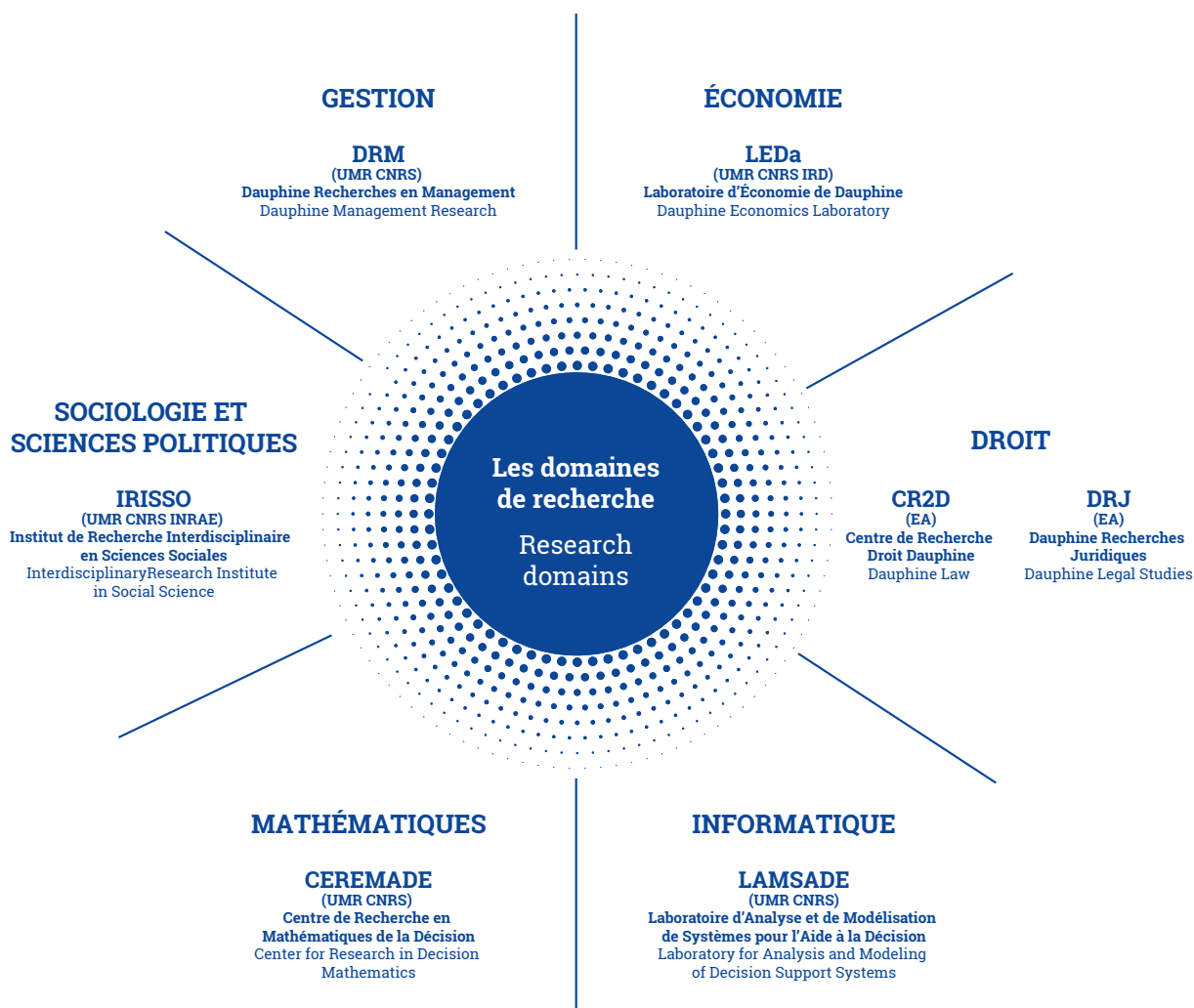
LA RECHERCHE RESEARCH

La recherche à Dauphine - PSL : une envergure internationale

La recherche à l'Université Paris Dauphine - PSL est organisée autour de six disciplines (gestion, économie, sociologie et sciences politiques, droit, mathématique et informatique), réunies autour du thème commun des sciences des organisations et de la décision. Une particularité de Dauphine - PSL est de cultiver à la fois des socles disciplinaires d'envergure internationale et une capacité réelle à interagir sur des enjeux de société qui sont par nature interdisciplinaires.

Research at Dauphine - PSL: international in scope

Research at Université Paris Dauphine - PSL is organized around six disciplines (management, economics, sociology and political science, law, mathematics and computer science), united around the common theme of organizational and decision sciences. One of Dauphine - PSL's distinctive features is that it cultivates both disciplinary foundations of international stature and a real ability to interact on societal issues that are by their very nature interdisciplinary.



CEREMADE

Fondé en 1970, le Centre de Recherche en Mathématiques de la Décision est mondialement reconnu pour ses travaux en analyse non-linéaire, en finance et en économie, en probabilités et en statistiques, mais aussi dans des domaines tels que la chimie quantique, l'épidémiologie ou la linguistique.

CR2D

Le Centre de Recherche Droit Dauphine réunit juristes privatistes et publicistes, et politologues afin de mener des programmes de recherche juridique transverses, en droit public et privé. Il collabore régulièrement avec le Tribunal de grande instance de Paris, la Cour d'appel de Paris ou la Cour de cassation.

DRJ

Dauphine Recherches Juridiques rassemble des juristes privatistes autour d'un programme de recherche très orienté vers l'international. Ce nouveau centre travaille sur deux axes complémentaires : l'accès à la justice et l'entreprise face aux mutations.

DRM

Dauphine Recherches en Management est l'un des plus importants centres français de recherche en sciences de gestion. Ses domaines de compétences couvrent le marketing, la stratégie, la finance, la théorie des organisations, la gestion des ressources humaines, les systèmes d'information, l'innovation, la comptabilité et le contrôle.

IRISSO

L'Institut de Recherche Interdisciplinaire en Sciences Sociales rassemble des sociologues, politologues et économistes. Les travaux sont structurés autour de cinq axes avec une importance donnée aux méthodes d'enquête, à la dimension internationale et à la question du genre.

LAMSADE

Le Laboratoire d'Analyse et de Modélisation de Systèmes pour l'Aide à la Décision est un des rares centres de recherche en Europe qui développe une vision spécifique de l'informatique : les sciences et technologies de la décision. Créé en 1974, le LAMSADE a fêté ses cinquante ans en 2024 et est aujourd'hui l'un des piliers de PR[AI]RIE-PSAI.

LEDa

Le Laboratoire d'Économie de Dauphine fédère depuis 2009 l'ensemble des équipes d'économie de Dauphine - PSL autour de recherches orientées sur l'aide à la décision concernant de grands enjeux de société, tels que santé et vieillissement, développement et mobilités, ou environnement et climat.

CEREMADE

Founded in 1970, The Research Centre in the Mathematics of Decision is world-renowned for its work in non-linear analysis, finance and economics, probability and statistics, as well as in domains such as quantum chemistry, epidemiology and linguistics.

CR2D

The Dauphine's Research Centre in Law brings together lawyers, privatists, publicists, economists, political scientists and sociologists in order to carry out cross-disciplinary legal research programs in public and private law. It regularly collaborates with the Tribunal de grande instance de Paris, the Cour d'appel de Paris and the Cour de cassation.

DRJ

Dauphine Legal Studies brings together private law experts around a highly international research program. This new center deal with two complementary areas: access to justice and businesses facing change.

DRM

Dauphine Research in Management is one of France's leading management science research centers. Its areas of expertise cover marketing, strategy, finance, organization theory, human resources management, information systems, innovation, accounting and control.

IRISSO

The Interdisciplinary Research Institute in Social Sciences brings together sociologists, political scientists, and economists. The work is structured around five major themes, with a focus on survey methods, international aspects, and issues related to gender.

LAMSADE

The Laboratory for Analysing and Modelling Systems for Aiding Decisions is one of the few research centers in France or Europe to develop a specific vision of computer science: decision sciences and technologies. Founded in 1974, LAMSADE (*Laboratoire d'Analyse et de Modélisation de Systèmes d'Aide à la Décision*) celebrated its 50th anniversary in 2024 and is now one of the pillars of PR[AI]RIE-PSAI.

LEDa

Since 2009, the Dauphine Economics Laboratory has federated all the economics teams at Dauphine - PSL around research focused on decision support for major societal issues, such as health and aging, development and mobility, or environment and climate.

Les nouveaux défis des laboratoires de recherche



Les cinquante ans du LAMSADE

À l'occasion de son anniversaire, le LAMSADE (Laboratoire d'Analyse et de Modélisation de Systèmes pour l'Aide à la Décision) a organisé en janvier 2024 un après-midi de réflexion autour de l'avenir de la prise de décision, de l'intelligence artificielle, de la science des données et de l'algorithmique. Cet événement a réuni des expertes et experts de renommée internationale autour de deux tables rondes pour échanger sur les avancées et les défis des nouvelles technologies et méthodologies qui façonnent notre futur. Elles étaient coordonnées par Jérôme Lang, directeur du LAMSADE et Joyce El Haddad, directrice adjointe.

Événement labellisé « Sommet pour l'action sur l'intelligence artificielle de Paris ».

<https://www.elysee.fr/sommet-pour-l-action-sur-l-ia>



La décarbonation des activités de recherche

Dans le cadre du Schéma Directeur DD&RSE, un groupe de travail composé de membres du Conseil Scientifique et de différents laboratoires, a été mis en place pour renforcer les efforts de décarbonation des activités de recherche et le partage des bonnes pratiques. Au cœur de cette réflexion : les missions à l'étranger, les déplacements en avion et les achats. Ceux-ci concernent en particulier les frais liés aux événements, mais aussi aux équipements informatiques.



Le plan stratégique Science ouverte

Fruit des réflexions menées pendant un an au sein d'un groupe de travail animé par la directrice du Service commun de la documentation, le plan stratégique Science ouverte est aujourd'hui en phase de déploiement. Il concerne le partage du savoir et la possibilité de donner accès librement à la production scientifique dauphinoise, notamment face à des éditeurs aux intérêts économiques difficilement conciliables avec le principe d'accès universel aux résultats de la recherche.

New challenges for research laboratories



Fifty years of LAMSADE

To mark its anniversary, LAMSADE hosted a half-day event in January 2024 focused on the future of decision-making, artificial intelligence, data science, and algorithms. The event brought together internationally recognized experts for two roundtable discussions on the advancements and challenges posed by emerging technologies and methodologies shaping our future. The sessions were led by Jérôme Lang, Director of LAMSADE, and Joyce El Haddad, Associate Director.

Signature event "Paris Artificial Intelligence Action Summit"

<https://www.elysee.fr/en/sommet-pour-l-action-sur-l-ia>



Decarbonizing research activities

As part of the SD&CSR Master Plan, a working group composed of members from both the Science Committee and various university labs has been established to intensify efforts to decarbonize research activities and facilitate the sharing of best practices. Central to their discussions are international missions, air travel, and procurement. This also includes costs associated with events and IT equipment.



The Open Science strategic plan

The Open Science strategic plan, the result of a year-long reflection led by the Director of the Common Documentation Service, is now being implemented. It focuses on knowledge sharing and on enabling free access to Dauphine's scientific output –particularly in response to publishing models whose economic interests often conflict with the principle of universal access to research.



.....

Séminaire interdisciplinaire Soutenabilités

Créé en 2022 dans le cadre du programme Dauphine Durable, ce cycle de séminaire entend valoriser les recherches sur les enjeux de soutenabilités conduites au sein de l'Université Paris Dauphine - PSL. Il contribue ainsi à l'effort de production et de transmission de connaissances dans le domaine, et structure un dialogue interdisciplinaire et inter-laboratoires sur les enjeux de transition écologique et de responsabilité sociale. Plusieurs séminaires ont été organisés en 2024/2025.

.....



Dauphine - PSL engagée dans dix projets de recherche PEPR

Dans le cadre du plan d'investissement France 2030, l'État a lancé les Programmes et Équipements Prioritaires de Recherche (PEPR), qui couvrent un large spectre disciplinaire et thématique, et favorisent la coopération entre laboratoires, établissements et partenaires publics ou privés. L'Université Paris Dauphine - PSL est activement engagée dans cette dynamique, à travers la participation de ses centres de recherche à dix projets de recherche PEPR. C'est une nouvelle reconnaissance de la qualité de la recherche produite à Dauphine - PSL.

.....

Soutenabilités interdisciplinary seminar

Created in 2022 as part of the Dauphine Durable program, this seminar series aims to promote research on sustainability issues conducted at Université Paris Dauphine - PSL. It thus contributes to the production and transmission of knowledge in the area, and structures an interdisciplinary and inter-laboratory dialogue on the challenges of ecological transition and social responsibility. Several seminars were organized in 2024/2025.

.....



Dauphine - PSL committed to ten PEPRs research proposals

As part of the France 2030 investment plan, the French government has launched the Priority Research Programs and Facilities (PEPR), which cover a broad spectrum of disciplines and themes, and promote cooperation between university labs, schools and public or private partners. Université Paris Dauphine - PSL is actively involved in this dynamic, with its research centers participating in ten PEPRs research proposals. This is further recognition of the quality of the research produced at Dauphine - PSL.

Des moyens pour la recherche : le lancement des Grands Programmes



« À travers les Grands Programmes, l'ambition est de s'affirmer sur la scène internationale, avec PSL, comme une université de recherche de premier plan. »

ARNAUD MIAS
Vice-président
du Conseil Scientifique



Des collaborations structurantes avec les partenaires PSL

Afin de soutenir de nouvelles dynamiques de recherche, l'Université PSL a lancé un appel à manifestation d'intérêt en 2022 pour ses chercheuses et chercheurs afin de soutenir de nouvelles dynamiques de recherche. À l'issue de ce processus, quatorze Grands Programmes de recherche ont été sélectionnés, représentant une enveloppe de plus de 36 M€. Pour l'Université Paris Dauphine - PSL, qui est fortement impliquée dans plusieurs de ces projets, ces collaborations intra-PSL sont structurantes et permettent des passerelles fructueuses entre sciences humaines et sociales d'une part, et sciences expérimentales d'autre part. Ils favorisent ainsi la synergie de l'ensemble des laboratoires de PSL, qui travaillent à la frontière de domaines scientifiques de manière unique dans le monde académique.



Un programme phare : TERRAE

Initié en mars 2025, le Grand Programme TERRAE répond à l'urgence de concevoir des trajectoires de transition vers un monde plus résilient sur les plans environnemental et social. Il mobilise une communauté d'environ 150 chercheuses et chercheurs au sein de Dauphine - PSL et de quatre autres institutions de PSL, engagées dans des initiatives interdisciplinaires sur les enjeux environnementaux. Il s'organise principalement autour de « *hotspots* de transition », des projets ciblant un objet de recherche clairement défini tel qu'un territoire, un secteur, une pratique ou un défi spécifique. Les premiers *hotspots* portent sur la sécheresse et la transition agroécologique dans des territoires choisis. Des financements supplémentaires seront alloués à des projets plus exploratoires, deux « projets éclaireurs », pour soutenir l'ambition globale de TERRAE.

Resources for research: the launch of Major PSL Research Programs



“Through the Major PSL Research Programs, our ambition is to assert ourselves on the international scene, with PSL, as a leading research university.”

ARNAUD MIAS
Vice-President
for the Science Committee



Structuring collaborations with PSL partners

To support new research momentum, Université PSL launched a call for expressions of interest in 2022 aimed at its research community. This process led to the selection of fourteen Major PSL Research Programs, representing a combined budget of more than €36 million. Université Paris Dauphine - PSL is actively involved in several of these initiatives, which are helping to structure intra-PSL collaboration and build meaningful bridges between the humanities and social sciences, on the one hand, and the experimental sciences, on the other. These programs also foster synergies among all PSL university labs, which operate at the cutting edge of their respective areas –creating a unique model in the academic landscape.



A flagship program: TERRAE

Launched in March 2025, the TERRAE Major PSL Research Program responds to the urgent need to design transition trajectories towards a more environmentally and socially resilient world. It mobilizes a community of around 150 researchers at Dauphine - PSL and four other PSL institutions, engaged in interdisciplinary initiatives on environmental issues. This research is mainly organized around “transition hotspots”, projects targeting a clearly defined research object such as a specific territory, sector, practice or challenge. The first hotspots focus on drought and agro-ecological transition in selected territories. Additional funding will be allocated to more exploratory projects, two “pathfinder projects”, to support TERRAE's overall ambition.



Les autres programmes impliquant Dauphine - PSL

— *Statistical physics and Mathematics*

Ce Grand Programme vise à structurer et dynamiser une communauté scientifique interdisciplinaire autour de la physique statistique, en abordant des problématiques liées aux systèmes aléatoires et complexes.

— *Smart waves*

Le programme s'attaque à la propagation des ondes en milieux complexes et leur modélisation par de nouvelles méthodes mathématiques. Les domaines applicatifs sont très divers : l'imagerie médicale, les télécommunications ou encore l'énergie et le développement durable.

— *Culture Lab*

L'objectif consiste à développer des modèles prédictifs pour permettre des découvertes inédites. Il s'agit pour cela d'unir l'étude des processus historiques et sociaux, du présent immédiat à la longue durée historique et au passé profond de l'évolution culturelle.

— *Faire collection*

Ce projet s'inscrit dans le renouveau récent de l'histoire des sciences et des savoirs. Il fédère des recherches autour des collections, envisagées à la fois comme outils et produits de la recherche et des pratiques d'enseignement.



Les programmes gradués

Inspirés des *graduate schools* des grandes universités internationales, inédits dans le paysage universitaire français, les programmes gradués ont été refinancés pour les trois prochaines années. Ils offrent des formations aux niveaux master et doctorat, qui s'appuient sur les forces scientifiques de tous les établissements-composantes de PSL. Ils permettent de renforcer la formation à la recherche et par la recherche, tout en soutenant la mobilité internationale des doctorantes et doctorants. L'Université Paris Dauphine - PSL est porteuse de sept de ces programmes en économie, droit, finance, informatique, management, mathématiques et applications, et sciences sociales, ainsi que du programme Data.



Other programs involving Dauphine - PSL

— *Statistical physics and Mathematics*

This Major Program aims to structure and energize an interdisciplinary scientific community around statistical physics, by tackling issues related to random and complex systems.

— *Smart waves*

This program tackles the propagation of waves in complex media and their modeling using new mathematical methods. Applications range from medical imaging and telecommunications to energy and sustainable development.

— *Culture Lab*

The objective is to develop predictive models that enable unprecedented discoveries by integrating the study of historical and social processes –from the immediate present to the long arc of history and the deep past of cultural evolution.

— *Faire collection*

This project is part of the recent resurgence of interest in the history of science and knowledge. It brings together research focused on collections, viewed both as tools for and outcomes of research and teaching practices.



Graduate programs

Inspired by graduate schools of leading international universities –and unprecedented within the French university landscape– PSL's graduate programs have been refinanced for the next three years. These programs offer training at both the Master's and PhD levels, drawing on the scientific excellence of all PSL member institutions. They strengthen education in and through research, while also supporting the international mobility of doctoral students. Université Paris Dauphine - PSL leads seven of these programs, in the fields of economics, law, finance, computer science, management, mathematics and its applications, social sciences, and data science.

Une recherche en lien avec la société

Anticiper les transformations à venir dans le monde du travail, accompagner la transition de la filière textile, comprendre les mécanismes de régulation, participer à la féminisation de l'univers scientifique... la recherche dauphinoise est engagée dans de grands enjeux de la société d'aujourd'hui et de demain.



Un nouveau cercle pour anticiper les effets de l'IA sur le monde du travail

La transformation numérique comme la transition écologique forment des enjeux stratégiques majeurs, pour les entreprises comme pour les organisations publiques. Le cercle Travail en Transitions a pour objet d'étudier l'évolution des emplois et la recomposition des métiers sous l'influence des mutations induites par ces transformations. Cet espace de dialogue science-société valorise également des travaux des étudiantes et étudiants dauphinois, notamment du master en formation continue Négociations et Relations Sociales et du master en formation initiale Politiques d'Entreprises et Responsabilités Sociales.



Une nouvelle chaire pour accompagner l'évolution de la filière textile

La chaire Filière Textile Responsable a été créée en 2024 par l'École des Mines Paris - PSL, en collaboration avec le Fonds Social B'Lao, l'Université Paris Dauphine - PSL et l'École des Arts Décoratifs. Elle se donne pour mission de répondre aux enjeux de durabilité et de responsabilité environnementale et sociétale dans l'industrie textile française.



La chaire Gouvernance et Régulation fête ses dix ans

La chaire Gouvernance et Régulation fête ses dix années d'existence en 2025. Son objectif principal est de contribuer à une meilleure compréhension des mécanismes de régulation dans divers secteurs économiques et institutionnels, en articulant recherche, débat public et formation. En une décennie, la chaire, qui collabore régulièrement avec des institutions telles que le Conseil d'État, la Cour des comptes et l'OCDE, a su s'imposer comme une référence en France et à l'international dans le domaine de la régulation. Elle va continuer d'évoluer pour répondre aux nouveaux enjeux liés à la digitalisation, à la mondialisation et à la transition écologique.

Research engaged with society

From anticipating future shifts in the world of work to supporting the transformation of the textile industry, from analyzing regulatory frameworks to advancing the feminization of the scientific community –Dauphine research is deeply engaged with the major societal challenges of today and tomorrow.



A new circle to anticipate the effects of AI on the world of work

Digital transformation and ecological transition are major strategic challenges for companies and public organizations alike. The aim of the Travail en Transitions circle is to study the evolution of jobs and the recomposition of professions under the influence of the mutations induced by these transformations. This forum for dialogue between science and society also promotes the work of Dauphin students, in particular those in the executive education master's program in Negotiations and Social Relations and the initial training master's program in Corporate Policies and Social Responsibilities.



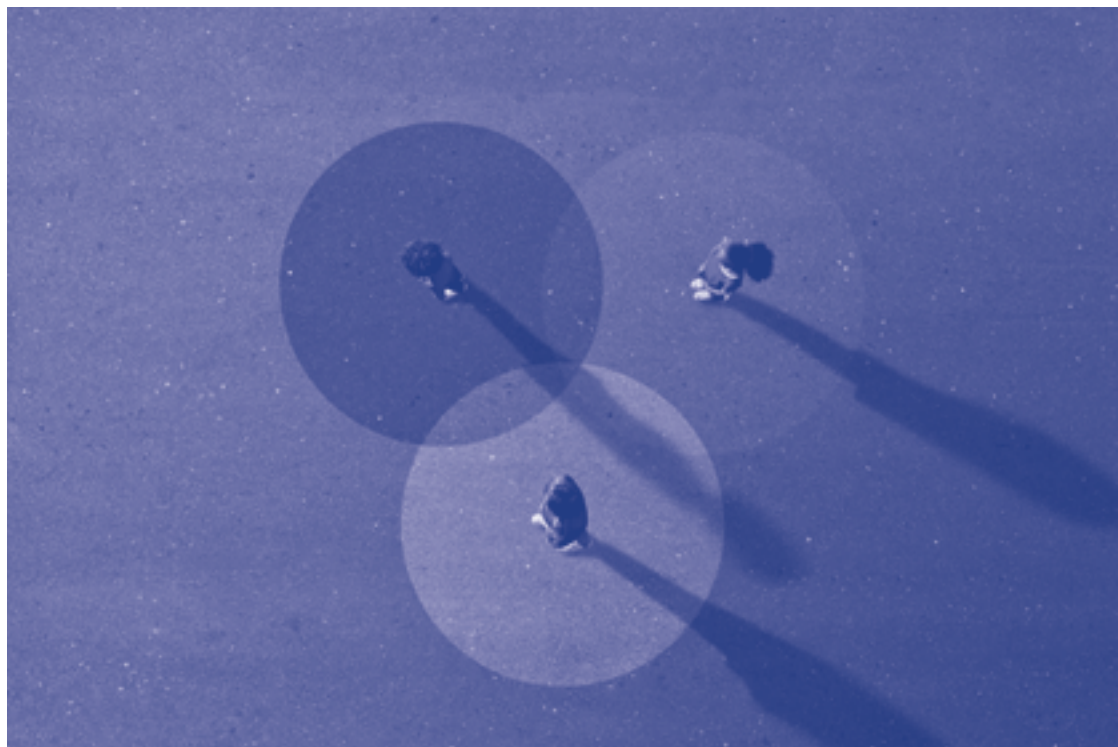
A new chair to help the textile industry evolve

The Filière Textile Responsable chair was created in 2024 by École des Mines Paris - PSL, in collaboration with Fonds Social B'Lao, Université Paris Dauphine - PSL and École des Arts Décoratifs. Its mission is to respond to the challenges of sustainability and environmental and social responsibility in the French textile industry.



The Governance and Regulation Chair celebrates its tenth anniversary

In 2025, the Governance and Regulation Chair celebrates ten years of activity. Its primary objective is to enhance understanding of regulatory mechanisms across a range of economic and institutional sectors by combining academic research, public engagement, and education. Over the past decade, the Chair –which collaborates regularly with institutions such as the Conseil d'État, the Cour des Comptes, and the OECD– has become a key reference in the area of regulation, both in France and internationally. Looking ahead, it will continue to adapt in response to emerging challenges such as digitalization, globalization, and the ecological transition.



Le renouvellement de la chaire Femmes et Science par l'UNESCO

La chaire Femmes et Science de l'Université Paris Dauphine - PSL a été renouvelée comme chaire UNESCO en août 2024, pour une période de quatre années. Cette décision vient reconnaître l'excellence scientifique des travaux conduits et soutenus par cette chaire pour faire avancer la compréhension des déterminants et des conséquences de la moindre présence des femmes dans les études et les carrières scientifiques.



UNESCO renews the Chair for Women in Science

In August 2024, the Women and Science Chair at Université Paris Dauphine - PSL was renewed as a UNESCO Chair for a further four-year term. This renewal recognizes the Chair's scientific excellence and its contributions to advancing knowledge on the determinants and impacts of women's under-representation in scientific education and careers.

Le management s'expose au grand public



« Un lieu unique pour découvrir l'histoire, les innovations et les enjeux du management. »

Monde des Grandes Écoles et Universités, juillet 2024

« Ici commence un voyage inédit autour d'une science à la fois fascinante et mal-aimée, encensée et décriée. »

Le Point, septembre 2024

« Découvrez les enjeux et penseurs du management à travers un musée universitaire. »

Campus Matin, septembre 2024

« C'est un tout petit, nouveau, musée dans lequel on apprend beaucoup de choses ! C'est un professeur passionnant qui vous fait visiter le Musée du Management de Dauphine... Indispensable pour les ados qui s'orientent vers l'éco ou le commerce... Mais très utile pour les autres aussi ! »

Pariscrea, janvier 2025

« Quand le management entre au musée. Comment « donner à voir » le management, ses missions, les interactions sociales qu'il implique, dans le cadre d'une exposition ? Dans la revue Entreprises et histoire, un collectif de chercheurs se penche sur une telle « mise au musée » pour définir à travers les objets ce qu'est le management. »

Le Monde, avril 2025

Management on public display



“A unique place to discover the history, innovations and challenges of management”.

Monde des Grandes Écoles et Universités, July 2024

“Here begins an unprecedented journey around a science that is both fascinating and unloved, praised and reviled.”

Le Point, September 2024

“Discover the challenges and thinkers of management through a university museum.”

Campus Matin, September 2024

“It's a tiny, new museum where you can learn a lot! A fascinating professor takes you on a tour of the Dauphine Management Museum... Indispensable for teenagers going into economics or business... But very useful for others too!”

Pariscrea, January 2025

“When management enters the museum. How do you “show” management, its missions and the social interactions it involves, in the context of an exhibition? In the journal Entreprises et histoire, a group of researchers looks at such a “museum entry” to define, through objects, what management is.”

Le Monde, April 2025



Dauphine Musée du Management

Créé par le cercle de l'Innovation - Fondation Dauphine en 2024, le Dauphine Musée du Management a reçu un accueil très favorable, comme en témoignent ces quelques précédents extraits des médias.



L'exposition « Allez hop, au travail ! » à Citéco

Au croisement d'enjeux économiques, de questionnements philosophiques et anthropologiques, le management n'a pas fini de nous étonner !

Du 9 janvier au 1^{er} juin 2025 s'est tenue à la Cité de l'Économie à Paris (Citéco) l'exposition temporaire : « Allez hop, au travail ! Le management toute une histoire », co-produite par Citéco et le Dauphine Musée du Management. Cette exposition-dossier couvrait diverses facettes d'une thématique rarement explorée, de ses origines à ses évolutions futures, ses dérives, ses enjeux philosophiques et moraux... en passant par le rôle tenu par ses pionnières oubliées. Un jeu de rôle interactif invitait les participantes et participants à incarner différents emplois au sein d'une entreprise, de chef d'entreprise à employé, dans différentes structures comme un restaurant, une start-up ou une firme internationale. Inaugurée en 2019, la Cité de l'Économie est installée dans l'hôtel Gaillard, monument historique du XIX^e siècle et ancienne succursale de la Banque de France. Ce lieu pédagogique vise à expliquer les notions et les mécanismes de l'économie.



Dauphine Management Museum

Established in 2024 by the Cercle de l'Innovation - Fondation Dauphine, the Dauphine Museum of Management has been very well received, as evidenced by the media excerpts.



The "Allez hop, au travail !" exhibition at Citéco

At the crossroads of economic stakes, philosophical and anthropological questions, management never ceases to amaze us!

From January 9 to June 1, 2025, the Cité de l'Économie in Paris (Citéco) hosted a temporary exhibition entitled "*Allez hop, au travail! Le management toute une histoire*", co-produced by Citéco and the Dauphine Musée du Management. The exhibition covered various facets of a rarely explored theme, from its origins to its future developments, its drifts, its philosophical and moral issues... and the role played by its forgotten pioneers. An interactive role-playing game invited participants to embody different jobs within a company, from entrepreneur to employee, in different structures such as a restaurant, a start-up or an international firm.

Launched in 2019, the Cité de l'Économie is housed in the Hôtel Gaillard, a historic 19th-century building and former branch of the Banque de France. This educational facility aims to explain the concepts and mechanisms of the economy.

Éclairer les enjeux de société



« Nous comptons continuer à promouvoir l'engagement de nos enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs dans la parole publique. »

BRUNO BOUCHARD
Président de l'Université Paris Dauphine - PSL



Dauphine Éclairages, le média scientifique de l'université

Dauphine Éclairages a été mis en ligne par l'Université Paris Dauphine - PSL en 2023. Sa mission est de décrypter les grands sujets contemporains et de contribuer au débat public en s'appuyant sur les travaux des chercheuses et chercheurs de l'université. La plateforme vise à rendre le savoir académique accessible à tous, notamment aux non-spécialistes, en proposant des dossiers thématiques qui s'enrichissent, d'article en article. Avec plus de 128 000 pages vues sur les douze premiers mois, des sujets tels que l'IA générative, la question du genre et les migrations attirent une audience majeure, située entre 18 et 45 ans.



Le podcast Ex Machina, saison 3

Par la nature de ses disciplines de recherche, Dauphine - PSL est un lieu unique pour interroger l'impact de l'IA sur la société. Le podcast Ex Machina propose chaque mois depuis octobre 2021 un dialogue de trente à quarante minutes entre deux expertes ou experts de Dauphine - PSL pour explorer les enjeux multiples de l'intelligence artificielle, ses modalités, ses usages et ses effets sociétaux. L'année 2025 a vu le lancement d'une nouvelle saison, sur le thème « l'IA en action ». Les trois premiers épisodes ont abordé l'utilisation de l'IA pour réenchanter l'apprentissage des mathématiques, le déploiement de l'IA en entreprise et la régulation européenne autour de l'IA. Disponibles sur les grandes plateformes (Deezer, Spotify...), les podcasts Ex Machina ont cumulé plus de 35 000 écoutes depuis le début.

 dauphine.psl.eu/podcasts/ex-machina

Illuminating social issues



“We intend to continue promoting the involvement of our research professors in the public arena.”

BRUNO BOUCHARD
President of Université Paris Dauphine - PSL



Dauphine Éclairages, the university's scientific medium

Dauphine Éclairages was launched by Université Paris Dauphine PSL in 2023. Its mission is to shed light on major contemporary issues and contribute to public discourse by drawing on the expertise of the university's researchers. The platform seeks to make academic knowledge accessible to a broad audience –particularly non-specialists– through thematic dossiers that are expanded with each new article. In its first year, it recorded over 128,000 page views, with topics such as generative AI, gender, and migration drawing significant interest from readers aged 18 to 45.



“Ex Machina” Podcast, season three

Given the nature of its research disciplines, Dauphine - PSL offers a unique environment for examining the societal impact of artificial intelligence. Since October 2021, the Ex Machina podcast has featured monthly 30- to 40-minute conversations between two Dauphine - PSL experts, exploring the many dimensions of AI –its mechanisms, applications, and social implications. In 2025, a new season was launched under the theme “AI in Action.” The first three episodes focused on the use of AI to re-enchant the learning of mathematics, its deployment in business environments, and the development of European AI regulation. Available on major streaming platforms (including Deezer and Spotify), Ex Machina has garnered over 35,000 listens since its inception.

 dauphine.psl.eu/podcasts/ex-machina



.....

Une diffusion en forte hausse sur *The Conversation*

Partenaire du média *The Conversation* France depuis plus de dix ans, l'Université Paris Dauphine - PSL valorise ainsi les travaux de ses chercheurs et doctorants auprès du grand public. Chaque dossier thématique de *Dauphine Éclairages* fait l'objet d'une republication d'article sur cette plateforme, dans le cadre d'un partenariat éditorial privilégié. En 2024, 39 articles de chercheurs et chercheuses dauphinois ont généré près de 700 000 vues sur *The Conversation*, en progression de 21 % sur un an. *The Conversation* est un média fondé sur une collaboration unique entre journalistes et chercheurs pour décrypter et analyser l'actualité par le prisme scientifique.

📄 dauphine.psl.eu/eclairages

.....

.....

Strong growth in distribution via *The Conversation*

Université Paris Dauphine - PSL has been a partner of *The Conversation* France for over a decade, helping to bring the work of its researchers and doctoral students to a wider audience. Each edition of *Dauphine Éclairages* is republished on the platform as part of a privileged editorial partnership. In 2024, papers by Dauphine researchers –39 in total– generated nearly 700,000 views on *The Conversation*, marking a 21% increase compared to the previous year. *The Conversation* is a media outlet based on a unique collaboration between journalists and researchers, offering analysis and insight into current events through a scientific lens.

📄 dauphine.psl.eu/eclairages

.....

PRIX ET DISTINCTIONS DE SEPT. 2024 À SEPT. 2025

PRIX ET DISTINCTIONS SCIENTIFIQUES

Octobre 2024

Paul Gassiat et **Marc Hoffmann**, membres du CEREMADE, sont nommés membres Junior et Senior au sein de l'Institut Universitaire de France à compter du 1^{er} octobre 2024, pour une durée de cinq ans.

Novembre 2024

Justin Salez, mathématicien au CEREMADE, reçoit le prix Marc Yor de l'Académie des sciences pour ses travaux de recherche sur les grands graphes et leurs limites locales, les marches aléatoires, les systèmes de particules en interaction, les temps de mélange des chaînes de Markov, les inégalités fonctionnelles de type Poincaré ou log-Sobolev, et les notions de courbure dans les espaces discrets.

Décembre 2024

Trois docteurs de Dauphine - PSL sont récompensés par la Chancellerie des Universités de Paris pour l'excellence de leurs travaux doctoraux :

— **Giovanni Brigati** a obtenu le prix Sciences toutes spécialités pour sa thèse « Équations cinétiques, inégalités fonctionnelles et distances dans l'espace des mesures de probabilité » ;

— **Caroline Gentet-Raskopf** a obtenu le prix Sciences de gestion pour sa thèse « *Three Essays on Sustainable Finance and Corporate Finance* » ;

— **António Ludovice Paixão de Melo** a obtenu le prix Sciences économiques pour sa thèse « Trois essais sur l'espace, la santé et la qualité de l'emploi ».

Alexandre Rossignol, docteur de l'Université Paris Dauphine - PSL, est récompensé par le prix *EASE Student Award 2024* pour sa thèse « Stockage d'électricité et système électrique en mutation ».

Avril 2025

Houria Braikia, doctorante au sein du laboratoire LAMSADE, obtient le 2^e prix du jury lors de la finale PSL du concours « Ma Thèse en 180 secondes ».

AWARDS AND DISTINCTIONS: SEPT. 2024 TO SEPT. 2025

SCIENTIFIC AWARDS AND DISTINCTIONS

October 2024

CEREMADE members **Paul Gassiat** and **Marc Hoffmann** are appointed Junior and Senior members of the Institut Universitaire de France, effective October 1, 2024, for a period of five years.

November 2024

Justin Salez, mathematician at CEREMADE, receives the Marc Yor prize from the French Academy of Sciences for his research on large graphs and their local limits, random walks, interacting particle systems, mixing times of Markov chains, Poincaré-type or log-Sobolev-type functional inequalities, and notions of curvature in discrete spaces.

December 2024

Three PhDs from Université Paris Dauphine - PSL are awarded by the Chancellerie des Universités de Paris for the excellence of their doctoral work:

- **Giovanni Brigati** was awarded the *Sciences toutes spécialités* prize for his thesis "Kinetic equations, functional inequalities and distances in the space of probability measures";

- **Caroline Gentet-Raskopf** won the Management Science prize for her thesis "Three Essays on Sustainable Finance and Corporate Finance";

- **António Ludovice Paixão de Melo** won the Economics prize for his thesis "Three Essays on Space, Health and Job Quality".

Alexandre Rossignol, PhD from Université Paris Dauphine - PSL, receives the *EASE Student Award 2024* for his thesis on "Electricity storage and the changing power system".

April 2025

Houria Braikia, a doctoral student in the LAMSADE laboratory, wins the jury's 2nd prize in the PSL final of the "Ma Thèse en 180 secondes" competition.

Mai 2025

Tristan Cazenave, professeur à l'Université Paris Dauphine - PSL et chercheur au LAMSADE, résout un défi mondial en conception d'ARN grâce à son algorithme Montparnasse.

Juillet 2025

Marin François, doctorant au LAMSADE, reçoit le *Best Paper Award* de la prestigieuse IEEE CSR Conference 2025, pour son article consacré à la robustesse des systèmes de détection d'intrusion basés sur l'intelligence artificielle. Ses recherches ont été encadrées par **Pierre-Emmanuel Arduin** (DRM) et Myriam MERAD (LAMSADE).

PRIX LITTÉRAIRE ET AUDIOVISUEL**Décembre 2024**

Germain Baslé, diplômé de l'IPJ Dauphine, est récompensé du 40^e prix Albert Londres audiovisuel 2024, pour son reportage intitulé « Philippines : les petits forçats de l'or ».

Janvier 2025

Elyès Jouini, professeur des universités et directeur de la *House of Finance*, est distingué par l'Académie des Sciences d'Outre-Mer et reçoit le prix littéraire français Maréchal Louis Hubert Lyautey 2024 pour la réédition des mémoires de Mohamed-Salah Mzali *Au fil de ma vie* (1972) suivi de *Mohamed-Salah Mzali : L'intellectuel et l'homme d'État* (2023).

Juillet 2025

Étudiants à l'IPJ Dauphine - PSL, **Nils Leprêtre** est récompensé du prix étudiant du journalisme environnemental, organisé par l'Association JNE, en partenariat avec l'université et la Fondation Madeleine ; alors que **Solène Alifat** a été lauréate du Prix de l'information sociale décerné par l'AJIS.

May 2025

Tristan Cazenave, professor at Université Paris Dauphine - PSL and researcher at LAMSADE, solves a global RNA design challenge with his Montparnasse algorithm.

July 2025

Marin François, a PhD student at LAMSADE, received the Best Paper Award at the prestigious IEEE CSR Conference 2025 for his paper on the robustness of intrusion detection systems based on artificial intelligence. His research was supervised by **Pierre-Emmanuel Arduin** (DRM) and Myriam MERAD (LAMSADE).

LITERARY AND AUDIOVISUAL PRIZES**December 2024**

Germain Baslé, Germain Baslé, a graduate of IPJ Dauphine, is awarded the 40th Albert Londres audiovisual 2024 prize, for his report entitled "*Philippines: les petits forçats de l'or*".

January 2025

Elyès Jouini, Professor and director of the House of Finance, is honored by the Académie des Sciences d'Outre-Mer and awarded the Prix littéraire français Maréchal Louis Hubert Lyautey 2024 for the republication of Mohamed-Salah Mzali's memoirs *Au fil de ma vie* (1972), followed by *Mohamed-Salah Mzali: L'intellectuel et l'homme d'État* (2023).

July 2025

Nils Leprêtre, a student at IPJ Dauphine - PSL, received a special prize in the Student Environmental Journalism Award, organized by the JNE Association with the university and the Madeleine Foundation. **Solène Alifat** also won the social information prize from AJIS.



10 000

étudiantes et étudiants en formation initiale
students in initial training

39 %

des étudiantes et étudiants en licence
are Bachelor's degree students

3 parcours de formation en licence Sciences des Organisations, en licence Mathématiques – Informatique et en double licence Intelligence Artificielle et Sciences des Organisations, avec une spécialisation en 2^e ou 3^e année

We offer three academic programs at Bachelor's Degree level: the Bachelor's Degree in Organizational Sciences; the Bachelor's Degree in Mathematics and Computer Science; and the Double Bachelor's Degree in Artificial Intelligence and Organizational Sciences, with a specialization in second or third year

57 %

des étudiantes et étudiants en master
are Master's degree students

20 mentions et 1 orientation en M2 sur 95 parcours avec une offre organisée autour de 8 grands domaines : droit, économie, finance, informatique, journalisme, management, mathématiques et sciences sociales

20 majors and 1 2nd year of a Master's Degree orientation in 95 specializations. Organized around 8 core areas of study: Law, Economics, Finance and Computer Science, Journalism, Management, Mathematics and Social sciences

4 %

des étudiantes et étudiants prépare un doctorat
of students in Doctoral Programs

7 programmes doctoraux au sein de l'École SDOSE (Sciences de la Décision, des Organisations, de la Société et de l'Échange), ancrés aux laboratoires de l'Université Paris Dauphine - PSL et à ceux de Mines Paris - PSL et rattachés au collège doctoral de PSL

Seven doctoral programs within the SDOSE (Sciences of Decision-Making, Organizations, Society, and Exchange) Doctoral School, based at the Université Paris Dauphine - PSL laboratories and The Mines Paris laboratories and affiliated with the PSL Doctoral College

60

formations ouvertes
à l'alternance
training programs offering
a work-study option

1 645

étudiantes et étudiants
en alternance
students in a work-study
program



3. ■

LA FORMATION INITIALE INITIAL TRAINING

L'attractivité de la formation à Dauphine - PSL



« Les formations de l'université démontrent chaque année une attractivité renforcée malgré un environnement concurrentiel croissant. »

ISABELLE CATTO
Vice-présidente du Conseil Formation et Vie Étudiante



Le choix de la pluridisciplinarité

Université sélective, Dauphine - PSL propose des formations exigeantes qui assurent à ses diplômées et diplômés une insertion professionnelle rapide, qualitative et durable. De la licence au doctorat, les étudiantes et étudiants sont accompagnés afin d'exploiter au mieux leurs capacités de réussite, en bénéficiant d'un enseignement pluridisciplinaire en phase avec l'évolution de la société. L'année 2024 aura donné l'occasion de revoir notre offre de formation pour la rentrée 2025.



Des formations en phase avec les enjeux à venir

Adossées à la recherche, les formations de l'Université Paris Dauphine - PSL doivent également leur attractivité à leur prise en compte des grandes transformations de la société, en particulier la transition écologique et la révolution de l'intelligence artificielle. Quelles que soient les formations choisies, les étudiantes et les étudiants reçoivent un enseignement obligatoire en développement durable dès la première année et apprennent à maîtriser l'IA, notamment à travers des webinaires et un accompagnement dédié. Les méthodes d'enseignement peuvent bénéficier du soutien du Centre d'Innovation Pédagogique. Enfin, dans le prolongement du lancement de la double licence IA et Sciences des Organisations en 2022, Dauphine - PSL participe activement à la création du nouveau master IA et Société de PSL lancé en septembre 2025.

Attractiveness of training at Dauphine - PSL



“Every year, the university's programs demonstrate their growing attractiveness, despite an increasingly competitive environment.”

ISABELLE CATTO
Vice-President for the Curriculum and Student Life Council



The choice of multidisciplinary

As a selective institution, Université Paris Dauphine - PSL offers rigorous academic programs that promote rapid, high-quality, and lasting professional integration for its graduates. From the undergraduate to doctoral degree, students are supported in realizing their full potential through a multidisciplinary education that remains closely aligned with societal developments. The year 2024 provided an opportunity to review and enhance our program offerings in preparation for the 2025 academic year.



Training for tomorrow's challenges

Grounded in research, Dauphine - PSL's academic programs are also distinguished by their responsiveness to the major transformations reshaping our world -particularly the ecological transition and the rise of artificial intelligence. Regardless of their chosen academic program, all students receive mandatory education in sustainable development from their first year and are trained to master AI tools, notably through webinars and dedicated coaching. Innovative teaching approaches are supported by the university's Center for Pedagogical Innovation. Building on the success of its dual Bachelor's Degree in Artificial Intelligence and Organizational Sciences launched in 2022, Dauphine - PSL is also playing a key role in the development of PSL's new Master's program in AI and Society, set to launch in September 2025.



L'attrait de la mobilité internationale

Grâce à son réseau de 160 établissements partenaires à travers le monde, à ses campus et formations à l'étranger, à Erasmus et Erasmus Mundus (voir page 54), l'Université Paris Dauphine - PSL offre de multiples programmes de mobilité. Ils accroissent l'attractivité de Dauphine - PSL tant pour les étudiantes et étudiants, qui acquièrent une expérience internationale d'excellence, que pour les employeurs, qui recherchent des profils curieux et ouverts à l'international.



International mobility: a key asset

With a network of 160 partner institutions worldwide, alongside its international campuses, study-abroad programs, and participation in Erasmus and Erasmus Mundus initiatives (see page 54), Université Paris Dauphine - PSL offers a broad range of mobility opportunities. These programs significantly enhance Dauphine PSL's appeal -both for students, who benefit from valuable international experience, and for employers, who seek globally minded, intellectually curious graduates.

Favoriser l'égalité des chances, la mixité et la parité

Depuis quinze ans, la politique de l'Université Paris Dauphine - PSL en matière d'ouverture sociale se dessine à partir du programme Égalité des chances. Mais elle couvre également tout un ensemble d'initiatives qui contribuent à favoriser la mixité et la parité.



Le programme Égalité des chances existe depuis plus de quinze ans

Les efforts de Dauphine - PSL et ceux de la Fondation Dauphine pour financer des cours de renforcement pour plus de 800 lycéens dans 41 établissements partenaires en zones rurales ou d'éducation prioritaire ont permis de passer un palier : de quelques candidates et candidats admis en 2010, la proportion du programme Égalité des chances est passée à 10 % de l'ensemble des admises et admis en première année. Une réflexion est en cours pour porter encore plus loin cette ambition. Par ailleurs, cette année, l'université a également signé une convention de partenariat avec le réseau des IUT, à destination des étudiantes et étudiants qui souhaiteraient raccourcir leur parcours d'études.



La sensibilisation des scolaires aux mathématiques

— **Stage de troisième au CEREMADE et au LAMSADE**
Pour la deuxième fois, le CEREMADE et le LAMSADE ont organisé une semaine de stage d'observation pour 22 élèves de troisième, en février 2025 avec un objectif de parité et d'ouverture sociale. Cette semaine en immersion avait pour but de leur faire découvrir l'université et les métiers de chercheur et d'enseignant-chercheur en informatique et en mathématiques.

— Immersion mathématique pour les lycéennes et lycéens de seconde

Grâce au soutien du fonds de dotation de *Qube Research & Technology* (QRT), l'Université Paris Dauphine - PSL a proposé, durant les vacances de février 2025, un stage de mathématiques à 34 élèves de seconde de lycées franciliens.

— MATH.en.JEANS à Dauphine - PSL

L'Université Paris Dauphine - PSL a accueilli les 28 et 29 mars 2025, le 36^e congrès MATH.en.JEANS. Plus de 500 élèves, étudiants, enseignants et chercheurs issus de 30 établissements ont présenté les résultats de leurs travaux en mathématiques réalisés durant l'année scolaire.

Promoting equal opportunities, gender diversity and parity

For almost fifteen years, Université Paris Dauphine - PSL's policy on social inclusion has been based on the Equal Opportunity program. But it also covers a whole range of initiatives designed to promote diversity and parity.



Over fifteen years of the Equal Opportunity Program

For more than fifteen years, Université Paris Dauphine - PSL and its foundation have worked to promote equal opportunity by funding academic support courses for over 800 high school students from 41 partner schools located in rural and priority education areas. This sustained effort has led to a major milestone: while only a handful of applicants were admitted through the Equal Opportunity program in 2010, they now represent 10% of all first-year admissions. The university is currently exploring ways to further strengthen and expand this initiative. In 2025, Dauphine - PSL also signed a new partnership agreement with the national IUT network, targeting students seeking shorter academic paths.



Inspiring young students through mathematics

— Observation internships at CEREMADE and LAMSADE

In February 2025, CEREMADE and LAMSADE hosted their second observation week for a group of 22 ninth-grade students. The initiative, designed to promote gender parity and social inclusion, offered students an introduction to university life and to careers in research and teaching in mathematics and computer science.

— Mathematical immersion for high school students

With support from the Qube Research & Technologies (QRT) endowment fund, Université Paris Dauphine - PSL organized a weeklong mathematics course during the February 2025 school vacation. The internship welcomed 34 high school students from the Paris region for an immersive and engaging experience in the subject.

— MATH.en.JEANS at Dauphine - PSL

Université Paris Dauphine - PSL hosted the 36th MATH.en.JEANS congress on March 28 and 29, 2025. More than 500 pupils, students, teachers, and researchers from 30 schools presented the outcomes of their mathematics projects developed throughout the academic year.



— « **Science, nom féminin** »

Dauphine - PSL, en partenariat avec l'association LAPS/équipe du matin, a organisé le 25 mars 2025 une après-midi de découverte et d'échanges autour des sciences et du rôle des femmes dans ce domaine, pour près de 90 collégiennes et collégiens de troisième, issus de deux établissements parisiens.

— **La parité de la double licence IA et Sciences des Organisations**

Si la licence Mathématiques et Informatique ne compte que 25 % d'étudiantes, elles sont 75 % en Sciences des Organisations. La double licence IA et Sciences des Organisations permet ainsi un rééquilibrage, avec environ 50 % de filles, leur ouvrant les métiers, recherchés et rémunérateurs, en lien avec l'intelligence artificielle.

— “*Science, nom féminin*”

On March 25, 2025, Dauphine - PSL, in partnership with the LAPS/Équipe du Matin association, hosted an afternoon of discovery and dialogue on science and the role of women in the area. Nearly 90 middle school students from two Parisian schools took part in the event.

— **Gender balance in the dual Bachelor's Degree in AI and Organizational Sciences**

While women represent only 25% of students in the Mathematics and Computer Science program, they make up 75% of those enrolled in Organizational Sciences. The dual Bachelor's Degree in Artificial Intelligence and Organizational Sciences helps bridge this gap, achieving gender parity with approximately 50% female students. This program provides access to highly sought-after and well-compensated careers in the field of artificial intelligence.

Les vertus de la formation en alternance

Marqueur fort depuis sa création, l'Université Paris Dauphine - PSL tisse des liens étroits avec les acteurs socio-économiques, et notamment les entreprises. La formation en alternance, qui concerne aujourd'hui plus de 1 600 étudiantes et étudiants dauphinois, s'inscrit pleinement dans cette aspiration et rejoint les ambitions du projet d'enseignement de l'université. L'apprentissage constitue également une ressource indispensable à son fonctionnement (voir page 19).



Une combinaison gagnante

Dauphine - PSL offre près de 60 parcours de formation en alternance couvrant des domaines de compétences en cohérence avec les attentes des entreprises. L'articulation entre les enseignements académiques et la réalité du monde de l'entreprise permet aux étudiantes et étudiants de se constituer une expérience professionnelle significative pendant leur cursus de master. Ils bénéficient d'un double tutorat : tuteur d'université et maître d'apprentissage en entreprise.



Un levier d'égalité des chances

L'apprentissage est une opportunité de financement des études à Bac + 5, notamment pour des bacheliers et bachelères qui n'auraient peut-être pas envisagé des études longues, faute de soutien financier familial. L'alternance constitue ainsi un atout en faveur de la mixité sociale.



Des étudiantes et étudiants très recherchés

Près de 300 entreprises, dont les plus grands groupes français et internationaux, sont partenaires de l'Université Paris Dauphine - PSL pour l'apprentissage. Elles apprécient particulièrement la maîtrise technique et l'expertise des étudiantes et étudiants dauphinois, mais aussi leurs compétences comportementales : niveau relationnel, intégration dans les équipes et force de proposition autonome. À 80 %, l'apprentissage a lieu dans des entreprises de plus de 250 salariés, le restant se partageant essentiellement entre le secteur public, les ONG et les start-up.

The benefits of work-study programs

Since its creation, Université Paris Dauphine - PSL has maintained strong ties with socio-economic stakeholders, particularly in the corporate world. Work-study programs, which now involve 1,600 Dauphine students, are a natural extension of this commitment and reflect the university's broader educational mission. Apprenticeships also serve as a vital resource in the university's operations (see page 19).



A winning combination

Dauphine - PSL offers nearly 60 work-study programs aligned with key areas of business expertise. By combining academic instruction with real-world experience, these programs enable students to build substantial professional experience during their Master's curriculum. Each student benefits from dual mentorship – one academic advisor from the university and one supervisor from the host company.



A driver of equal opportunity

Apprenticeships also play a crucial role in supporting equal access to education. They offer a viable path to fund five-year higher education degrees, especially for high-school graduates who may not have the financial means to pursue extended studies. As such, work-study programs are a valuable tool for promoting social mobility and diversity.



Highly sought-after students

Nearly 300 companies –including leading French and international firms– partner with Université Paris Dauphine - PSL to offer apprenticeship opportunities. Employers particularly value Dauphine students for their technical expertise as well as their soft skills: strong interpersonal communication, teamwork, and the ability to take initiative. Around 80% of apprenticeships take place in companies with over 250 employees, with the remainder primarily hosted by public institutions, NGOs, and start-ups.





1^{re}

université française en offre de formation pour
les professionnels : cadres, managers, dirigeantes
et dirigeants

1st French university in its range of course offerings
for professionals, including managers and executives

4 200

professionnelles et professionnels formés en 2024
professionals trained in 2024

+ de 10

programmes à l'international
international programs

13

domaines de formation
fields of study

+ de 50

diplômes : *MBA, Executive MBA, master, Executive
Master, Executive Doctorate, diplôme d'université*
degrees: MBA, Executive MBA, Master's, Executive
Master's, Executive Doctorate, University diploma

+ de 50

certificats organisés autour de thématiques
spécifiques
certificate programs structured around
specific subjects



4.

LA FORMATION CONTINUE EXECUTIVE EDUCATION

Dauphine Executive Education s'installe à Europlaza, la Défense



« Avec de nouveaux locaux dans la tour Europlaza, les formations de *Dauphine Executive Education* bénéficieront d'un cadre chaleureux et fonctionnel, pensé pour répondre aux exigences de nos étudiants et participants tout en soutenant nos ambitions de développement. »

SÉBASTIEN DUIZABO
Directeur de *Dauphine Executive Education*

L'Université Paris Dauphine - PSL et la foncière Vitura ont signé un bail de neuf ans en vue d'accueillir les étudiantes et étudiants et les équipes de *Dauphine Executive Education* au sein de la tour Europlaza à La Défense, premier quartier européen des affaires. Les travaux sont prévus pour une livraison au quatrième trimestre 2025.



De nouveaux locaux à la Défense

Les étudiantes et étudiants et les équipes en formation continue de l'Université Paris Dauphine - PSL vont rejoindre Bpifrance, l'Autorité Bancaire Européenne et KPMG au sein de la tour Europlaza à La Défense. Dans ce bâtiment de 30 étages, ils pourront bénéficier de nombreuses prestations, comme différents espaces de restauration, dotés d'un lounge et d'une cafétéria avec terrasse arborée, ainsi que du seul espace paysager privatif de 3 000 m² de La Défense. Près de 2 500 m², offrant 440 places réparties sur 20 salles, seront réservés à la formation continue de Dauphine - PSL. Ces nouveaux locaux permettront d'offrir un niveau de service en adéquation avec la qualité de l'enseignement professionnel à destination des cadres, managers, dirigeantes et dirigeants.

Dauphine Executive Education moves to Europlaza, at La Défense



“With new premises in the Europlaza tower, Dauphine Executive Education's training courses will benefit from a warm and functional setting, designed to meet the requirements of our students and participants while supporting our development ambitions.”

SÉBASTIEN DUIZABO
Director of *Dauphine Executive Education*

Université Paris Dauphine - PSL and the Vitura real estate company have signed a nine-year lease to accommodate Dauphine Executive Education students and teams in the Europlaza tower in La Défense, Europe's leading business district. Work is scheduled for completion in the fourth quarter of 2025.



New premises at La Défense

Students and executive education staff from Université Paris Dauphine - PSL will be joining Bpifrance, the European Banking Authority and KPMG in the Europlaza tower at La Défense. In this 30-storey building, they will benefit from a wide range of services, including various catering areas, a lounge and a cafeteria with a terrace planted with trees, as well as the only 3,000 m² private landscaped area in La Défense. Nearly 2,500 m², with 440 seats in 20 rooms, will be reserved for Dauphine - PSL executive education. These new premises will offer a level of service in line with the quality of professional training for executives, managers and directors.



Un immeuble labellisé

Le choix d'Europlaza s'inscrit dans la stratégie d'économie durable de l'Université Paris Dauphine - PSL. Il s'agit en effet du troisième bâtiment de France doublement certifié *NF HQE™ Exploitation* et *BREEAM In-Use International* « Very Good ». Le premier label certifie la performance globale de la tour en matière économique, respect de l'environnement et qualité de vie. Le second évalue des critères environnementaux tels que l'efficacité énergétique, la gestion des ressources, la biodiversité et le confort.



Accredited building

The choice of Europlaza is in line with Université Paris Dauphine - PSL's sustainable economic strategy. In fact, it is the third building in France to be doubly certified *NF HQE™ Exploitation* and *BREEAM In-Use International* "Very Good". The first label certifies the tower's overall performance in terms of economy, respect for the environment and quality of life. The second assesses environmental criteria such as energy efficiency, resource management, biodiversity and comfort.

Le rôle majeur de la formation continue

Référence universitaire des formations professionnelles, *Dauphine Executive Education* accompagne chaque année plus de 4 200 cadres, managers, dirigeantes et dirigeants dans le développement de leurs compétences face aux évolutions majeures de notre société. Les formations, dont certaines sont conçues sur-mesure, bénéficient de la certification Qualiopi, qui en atteste la qualité.



Focus sur quatre formations

— Certificat Audit de durabilité

Il propose une formation complète pour maîtriser les enjeux et les outils de l'audit durable. Ce programme permet aux professionnels d'acquérir des compétences essentielles pour évaluer et améliorer la performance durable des organisations. En partenariat avec les organismes de formation des commissaires et des avocats, cette formation suscite le partage d'expériences entre professionnels du chiffre et du droit.

— Executive Master Compliance

Ce programme est conçu pour les professionnels souhaitant approfondir leurs connaissances dans le domaine de la conformité réglementaire et éthique. Il offre une approche exhaustive des cadres juridiques et des meilleures pratiques pour gérer les risques de conformité au sein des organisations. En combinant théorie et études de cas pratiques, cette formation prépare les participantes et participants à devenir des leaders en matière de conformité.

— MBA International Paris, Côte d'Ivoire et Madagascar

Le programme phare pour former plus de 200 managers dans huit pays francophones, organisé en partenariat avec l'IAE Paris-Sorbonne, a connu en 2024/2025 un nouvel élan avec l'ouverture dans deux pays supplémentaires : la Côte d'Ivoire et Madagascar. Il propose une formation complète en management, combinant expertise académique et expérience pratique pour développer des compétences stratégiques et opérationnelles à l'international.

— Formation sur mesure pour le compte de directeurs et directrices du Groupe Barrière

Le groupe Barrière a confié à *Dauphine Executive Education* la formation de ses directeurs et directrices d'hôtel et de casino. Deux programmes ambitieux intègrent des apports sur les enjeux managériaux, financiers, digitaux, stratégiques, RSE et développement. Des cas pratiques, des séances de co-développement, une *learning* expédition et un séminaire de *leadership* au contact des instructeurs de l'École de l'Air composent cette formation sur mesure.

Executive education: a major role

Dauphine Executive Education, the leading university-based professional training organization, helps more than 4,200 executives, managers and directors each year to grow and face significant societal transformations. Our training courses –some of which are tailor-made– have been awarded Qualiopi certification, attesting to their quality.



Focus on four training programs

— Sustainability Audit Certificat

A comprehensive training program designed to equip professionals with the skills needed to master the challenges and tools of sustainability auditing. This program enables participants to acquire essential competencies for assessing and enhancing the sustainable performance of organizations. Developed in partnership with training organizations for auditors and lawyers, it fosters the exchange of experience between legal and accounting professionals.

— Executive Master's Compliance

This program is designed for professionals seeking to deepen their understanding of regulatory and ethical compliance. It offers a comprehensive overview of legal frameworks and best practices for managing compliance risks within organizations. By combining theoretical instruction with practical case studies, the course equips participants to become effective compliance leaders.

— International MBA Paris, Ivory Coast and Madagascar

The flagship program, designed to train over 200 managers in eight francophone countries, organized in partnership with IAE Paris-Sorbonne, has been given new impetus in 2024/2025 with the opening in two additional countries: Côte d'Ivoire and Madagascar. It provides comprehensive management training and blends academic rigor with hands-on experience to develop strategic and operational skills for international business.

— Tailor-Made Training for Groupe Barrière Managers

Groupe Barrière has entrusted Dauphine Executive Education with the development of training programs for its hotel and casino managers. Two ambitious programs address key managerial, financial, digital, strategic, CSR, and professional development challenges. The curriculum includes case studies, co-development sessions, a learning expedition, and a leadership seminar conducted in collaboration with instructors from l'École de l'Air, making this a truly customized training experience.



.....

Les treize domaines de formation :

- Assurance
- Coaching
- Développement durable, RSE
- Finance
- Gestion de patrimoine et fiscalité
- Management public et développement des territoires
- Management de la santé et du social
- Marketing et communication
- Ressources humaines
- Risque, contrôle et compliance
- Stratégie, management et organisation
- *Supply Chain*
- Systèmes d'information, data, intelligence artificielle

.....

.....

Thirteen fields of study:

- Insurance
- Coaching
- Sustainable Development and CSR
- Finance
- Wealth Management and Tax Law
- Public Management and Regional Development
- Health and Social Management
- Marketing and Communications
- Human Resources
- Risks, Controls and Compliance
- Strategy, Management and Organization
- Supply Chain
- Information Systems, Data and Artificial Intelligence

.....



LES PARTENARIATS PARTNERSHIPS

160

partenariats académiques dans 35 pays
academic partnerships in 35 countries

L'INTERNATIONAL DANS LA FORMATION AN INTERNATIONAL LEARNING COMMUNITY

+ de 1 000

étudiantes et étudiants en mobilité sortante et entrante
students studying outside and coming to France

21 %

d'étudiantes et étudiants
internationaux
international students

9,6 %

des étudiantes et étudiants
travaillent à l'international
après l'obtention de leur
diplôme
of students work abroad
after graduating

38 %

des étudiantes et étudiants
sélectionnés en 1^{re} année
passent 1 semestre ou 1 an
à l'étranger en L3
of students selected
in the first year spend one
semester or year abroad
in their third year

L'INTERNATIONAL DANS LA RECHERCHE AN INTERNATIONAL RESEARCH COMMUNITY

17 %

des enseignantes-
chercheuses
et enseignants-chercheurs
sont de nationalité
étrangère
of research professors are
of non-French nationality

31 %

des doctorantes
et doctorants sont
de nationalité étrangère
of doctoral students are
of non-French nationality

LES CLASSEMENTS INTERNATIONAUX INTERNATIONAL RANKINGS

Avec PSL, l'Université Paris
Dauphine - PSL
se positionne dans
le top 50 des principaux
classements internationaux

With PSL, Université Paris
Dauphine - PSL is ranked
in the top 50 of major
international rankings

5.

L'INTERNATIONAL INTERNATIONAL



Une université ouverte sur le monde

L'Université Paris Dauphine - PSL est présente sur les cinq continents grâce à ses différents campus, ses formations délocalisées et ses partenariats académiques sélectifs avec des institutions prestigieuses. Quant aux Chapters de Dauphine Alumni, répartis dans le monde entier, ils accueillent l'un des plus importants réseaux de Grandes Écoles et universités, avec plus de 110 000 membres.



Une grande mobilité

Renforcement du diplôme, maîtrise d'une langue étrangère et aisance multiculturelle sont les trois objectifs des programmes de mobilité de l'Université Paris Dauphine - PSL. Chaque année, environ 500 étudiantes et étudiants partent en échange et un nombre équivalent d'étudiantes et étudiants étrangers viennent à Paris. En 2024, 488 ont été accueillis, ainsi que 250 en doubles diplômes. Cette augmentation a été rendue possible grâce à la rationalisation du portefeuille de partenaires. Le recentrage sur des partenaires clés se poursuit afin d'augmenter encore les places en mobilité, en licence comme en master, tout en offrant également des opportunités en recherche.



Des financements européens

Aux côtés des programmes Erasmus, l'Université Paris Dauphine - PSL a obtenu cette année un nouveau financement européen dans le cadre d'Erasmus Mundus pour créer une formation de master en *Greening Energy Market and Finance* (GrEnFin). Ce programme collaboratif est proposé en lien avec l'Université de Bologne et l'Université Ludwig-Maximilian de Munich, et avec le soutien de trente acteurs dont des institutions partenaires et entreprises de renommée internationale.



Dauphine - PSL renforce ses partenariats internationaux au salon NAFSA 2025

Le plus grand salon mondial dédié à l'enseignement supérieur se tenait cette année à San Diego, en Californie. Dix mille professionnels issus de plus de cent pays se sont retrouvés du 27 au 30 mai au NAFSA 2025 pour renforcer les partenariats académiques internationaux, partager des solutions innovantes et des bonnes pratiques, ou encore promouvoir l'inclusion dans l'éducation. Fidèle à son engagement en faveur de l'ouverture internationale, l'Université Paris Dauphine - PSL était présente sur le stand Campus France.

A university that is open to the world

Université Paris Dauphine - PSL has a presence that spans five continents thanks to its various campuses, its offsite programs and its academic partnerships with prestigious institutions. The Dauphine Alumni Chapters, located worldwide, form one of the largest global networks among Grandes Écoles and universities, with over 110,000 members.



Global mobility

Strengthening academic degrees, mastering foreign languages, and developing multicultural skills are the three objectives of Dauphine - PSL's mobility programs. Each year, around 500 students take part in exchange programs, and a similar number of international students come to Paris. In 2024, 488 international students were hosted, along with 250 enrolled in double-degree programs. This growth is the result of rationalizing our partner portfolio. We continue to focus on key partnerships to further increase mobility opportunities at both bachelor's and master's levels, while also expanding research collaborations.



European fundings

In addition to Erasmus programs, Dauphine - PSL secured new European funding this year through Erasmus Mundus Plus to develop the Master's program *Greening Energy Market and Finance* (GrEnFin). This collaborative program is offered in partnership with the University of Bologna and Ludwig-Maximilian University of Munich, supported by 30 partner institutions and internationally renowned companies.



Dauphine - PSL strengthens its global partnerships at NAFSA 2025

The world's largest higher education fair, NAFSA 2025, took place in San Diego, California, attracting 10,000 professionals from over 100 countries between May 27 and 30. Participants strengthened international academic partnerships, exchanged innovative solutions and best practices, and promoted inclusion in education. Staying true to its commitment to international openness, Dauphine - PSL was present on the Campus France stand.



.....

Les cinq ans du programme de Soutien aux étudiants en Exil

Le 29 avril 2025 a eu lieu la remise des diplômes du DU Passerelle de l'Université Paris Dauphine - PSL : un cursus spécifique destiné aux étudiantes et étudiants non francophones exilés en France. Depuis 2020, près de 250 d'entre eux ont été accompagnés par Dauphine - PSL via des bourses, cours de langue, logement, mentorat, etc., avec le soutien de la Fondation Dauphine. Au travers de ses différents programmes dédiés, Dauphine - PSL manifeste sa volonté de prendre part à l'effort de solidarité. Elle met ainsi en œuvre sa mission de service public, en promouvant les valeurs républicaines d'accueil, d'intégration et de diffusion des savoirs.

.....



Les formations délocalisées

— Frankfurt

La double licence franco-allemande Économie-Gestion, créée en partenariat avec la *Goethe-Universität*, vient d'obtenir la prolongation du soutien de l'Université franco-allemande pour quatre ans.

— Madrid

Les formations délocalisées en Espagne sont également reconduites, l'une avec l'Université Autonome de Madrid (UAM), l'autre avec l'Université Carlos III (UC3M).

— Dakar

L'Université Paris Dauphine - PSL et *BEM Management School* ont annoncé en janvier 2025 le lancement d'un partenariat stratégique visant à déployer de nouvelles formations au Sénégal. Cette alliance entre deux prestigieuses institutions permettra de créer progressivement des programmes de formation - initiale et continue - à destination des étudiants et des professionnels africains.

.....

Five years of the Exile Student Support Program

April 29, 2025 saw the awards ceremony for Université Paris Dauphine PSL's DU Passerelle diploma: a special curriculum for non-French speaking students exiled in France. Since 2020, the university has supported nearly 250 students in exile through scholarships, language courses, accommodation, mentoring, and other initiatives, with the support of the Dauphine Foundation. These programs illustrate Dauphine - PSL's commitment to solidarity and its public service mission of welcoming, integrating, and sharing knowledge in line with republican values.

.....



Remote training programs

— Frankfurt

The Franco-German double Bachelor's Degree in Economics and Management, developed with Goethe University, received a four-year extension from the Franco-German University.

— Madrid

Programs in Spain have been renewed with Universidad Autónoma de Madrid (UAM) and Universidad Carlos III (UC3M).

— Dakar

In January 2025, Université Paris Dauphine - PSL and BEM Management School launched a strategic partnership in Senegal, to create new initial and continued training programs for African students and professionals.

Le dynamisme de Dauphine - PSL à l'étranger



Le succès du campus de Londres, reflet d'une attractivité croissante

2024/2025 marque une nouvelle année de fort développement pour le campus de Londres. Les célébrations du dixième anniversaire du campus en 2024 ont débuté à la Résidence de France à Londres, en présence de l'Ambassadrice de France, Hélène Duchêne, puis ont été marquées par une série d'événements tout au long de l'année, notamment en lien avec la présidence, la Fondation et les Alumni dauphinois.

La dimension internationale du campus continue de s'affirmer, les étudiantes et étudiants non français représentant 22 % des effectifs en 2024, contre 9,5 % l'année précédente. Les candidatures à la première année de bachelor en Sciences des Organisations sont en progression de 67 % pour la rentrée 2025, et de nouveaux programmes doivent être lancés, tels que la majeure *Year 3 Applied Economics and Finance* et le master 1 *Economics*, parrainé par Erasmus Mundus. Le campus devrait accueillir près de 300 étudiants en 2025, reflet d'une attractivité croissante d'année en année.



London campus: a decade of growth

The 2024/2025 academic year marked another milestone for Dauphine - PSL's London campus. Celebrations for its tenth anniversary in 2024 began at the Residence of France in London, hosted by the French Ambassador, Hélène Duchêne, and continued with events throughout the year involving the Presidency, the Foundation, and Alumni.

The campus's international appeal continues to rise, with non-French students accounting for 22% of enrolments in 2024, up from 9.5% the previous year. Applications for the first year of the Bachelor's degree in Organizational Sciences increased by 67% for the 2025 intake. New programs are also planned, including Year 3 in Applied Economics and Finance and Master 1 in Economics under Erasmus Mundus sponsorship. The campus is on track to welcome nearly 300 students by 2025.

Dauphine - PSL's dynamism abroad



L'intégration du campus de Tunis au tissu économique local

Premier campus ouvert par Dauphine - PSL à l'international, le campus de Tunis est aujourd'hui largement reconnu en Afrique et se positionne dans la région comme un pôle de référence en gestion, économie appliquée et mathématiques. Il compte 30 % d'étudiantes et étudiants en formation continue et 70 % en formation initiale. Lancé en 2024, le programme UJobs, qui permet à des étudiantes et étudiants en master d'allier formation académique et expérience en entreprise, compte désormais huit partenaires, confirmant ainsi la pertinence de ce dispositif innovant.

Parallèlement, le campus a multiplié les initiatives pour amplifier son rayonnement auprès des jeunes, encourager l'engagement citoyen, préempter le territoire des nouvelles technologies et de l'intelligence artificielle, et accompagner l'orientation des lycéennes et lycéens. Ces projets renforcent l'ouverture du campus sur son écosystème et positionnent Dauphine Tunis comme un acteur clé de la formation et du développement des générations futures de la région.



Tunis campus: integration and innovation

The first campus opened abroad by Dauphine - PSL and now widely recognized in Africa, the Tunis campus is positioned in the region as a leading center for management, applied economics and mathematics. Thirty percent of its students are enrolled in executive education, and the other 70% are enrolled in initial training. In 2024, the campus launched UJobs, allowing master's students to combine academic study with corporate experience. With eight corporate partners already on board, this innovative initiative strengthens students' employability.

At the same time, the campus has stepped up efforts to engage with young people, promote civic involvement, explore new technologies and AI, and provide guidance to high school students -solidifying its role in developing the region's future leaders.



« Nos 110 000 Alumni, répartis entre nos multiples Chapters, sont nos meilleurs ambassadeurs à travers le monde. »

BRUNO BOUCHARD
Président de l'Université Paris Dauphine - PSL



Les Chapters Alumni

Créée en 1972, Dauphine Alumni est une association (loi 1901) pour les diplômés et les étudiants de l'Université Paris Dauphine - PSL qui souhaitent développer et entretenir un réseau professionnel en France et à l'étranger. Ils partagent des moments chaleureux de collaboration, de mentorat et d'entraide, tout en soutenant les programmes visant à corriger les iniquités d'accès à l'enseignement supérieur (égalité des chances, étudiants réfugiés, handicap), la politique d'innovation (incubateur), et la recherche pluridisciplinaire de Dauphine - PSL. L'association développe et anime une communauté de plus de 110 000 Dauphinoises et Dauphinois, l'un des plus importants réseaux des Grandes Écoles et universités. Plus de cent événements sont organisés chaque année par une vingtaine de clubs professionnels et de loisirs ou dans le cadre du pôle Mobilité Carrière. Dauphine Alumni est présente dans le monde entier grâce aux vingt-six Chapters répartis entre la France et l'étranger.



Les 18 Dauphine Chapters Alumni à l'international
The 18 international Dauphine Alumni Chapters Worldwide

Abidjan - Abidjan
Ankara - Ankara
Bruxelles - Brussels
Dubai - Dubai
Francfort - Frankfurt
Genève - Geneva
Lisbonne - Lisbon
Londres - London
Luxembourg - Luxembourg

Madrid - Madrid
Miami - Miami
Montréal - Montreal
New York - New York
San Francisco - San Francisco
Shanghai - Shanghai
Singapour - Singapore
Sydney - Sydney
Tunis - Tunis



“Our 110,000 Alumni, spread across our many Chapters, are our best ambassadors worldwide.”

BRUNO BOUCHARD
President of Université Paris Dauphine - PSL



The Alumni Chapters

Founded in 1972, Dauphine Alumni (under French law 1901) brings together graduates and students wishing to build and maintain a professional network both in France and internationally. The association fosters collaboration, mentoring, and mutual support while backing key university initiatives in equal opportunity (for refugee and disabled students), innovation (the incubator), and multidisciplinary research. Today, the network includes over 110,000 members – one of the largest among Grandes Écoles and universities. Each year, more than 100 events are organized by 20+ professional and leisure clubs and through the Mobilité Carrière cluster. Dauphine Alumni's presence extends worldwide through 26 Chapters in France and abroad.



Les 8 Dauphine Chapters Alumni français
The 8 French Dauphine Alumni Chapters

Antilles - Guyane - French Antilles
Bordeaux - Bordeaux
Lyon - Lyon
Marseille-Aix - Marseille-Aix
Morbihan - Morbihan
Nantes - Nantes
Rennes - Rennes
Toulouse - Toulouse



—
LA VIE ASSOCIATIVE
STUDENT CLUBS AND ORGANIZATIONS

45

associations généralistes
general-interest clubs

75

associations de filières
trade associations

+ de 1 650

dossiers reçus en 2024 pour la reconnaissance de l'engagement étudiant, dispositif mis en place à l'Université Paris Dauphine - PSL depuis 6 ans
entries received in 2024 to reward Student Engagement as part of a program in place at Université Paris Dauphine - PSL for the past six years

—
LA PRATIQUE SPORTIVE
SPORTS ACTIVITIES

+ de 35

activités sportives en UE, loisir ou compétition
sports activities in EU, leisure and competition

—
LA VIE CULTURELLE
CULTURAL ACTIVITIES

Plusieurs centaines d'événements rythment l'année : conférences, concerts, expositions, forums, etc.
Several hundred events take place throughout the year, including lectures, concerts, exhibitions, forums and more

—
LA BIBLIOTHÈQUE UNIVERSITAIRE
THE UNIVERSITY LIBRARY

+ de 156 000

livres et périodiques (collection imprimée)
books and periodicals (print collection)

+ de 682 000

livres et périodiques et thèses (collection numérique)
books, periodicals and theses (digital collection)



6. ■

LA VIE
ÉTUDIANTE
STUDENT LIFE

Le dynamisme de la vie associative



« La vie associative est un marqueur de l'identité dauphinoise. Le tissu associatif soude la communauté étudiante ; en animant le campus, il contribue à l'image d'une université qui se préoccupe du bien-être et de l'intégration de tous les étudiants, quelles que soient leurs origines et leurs convictions. »

ISABELLE CATTO
Vice-présidente du Conseil Formation et Vie Étudiante



Un engagement qui compte

De Dauphine Discussion Débat à Do's Musical, de l'association Dauphine Durable à la Spi Dauphine... la vie étudiante est animée par des comédies musicales de niveau professionnel, des débats faisant intervenir des personnalités du monde politique ou économique de tout premier plan, etc. Ce sont au total 45 associations généralistes qui rassemblent plus de 1 500 étudiantes et étudiants adhérents. Leur engagement, au sein de Dauphine - PSL ou pour d'autres associations externes, est évalué chaque année par un jury sur présentation d'un dossier, et peut être valorisé sous forme de bonus dans le cursus universitaire. Ce bonus peut également être accordé aux étudiants élus dans les conseils centraux et de département.



Dauphine Junior Consulting titrée meilleure junior-entreprise européenne

Dauphine Junior Consulting a été désignée « *The Most European Junior Enterprise* » en 2024. Ce titre a été décerné lors d'un événement rassemblant plus de 600 étudiantes et étudiants européens à Bruxelles. L'implantation de la junior-entreprise dauphinoise à Madrid et Londres, ainsi que ses collaborations stratégiques avec d'autres junior-entreprises européennes ont été des éléments clés dans cette distinction.

Dynamic student clubs and organizations



“Community life is a hallmark of the Dauphiné identity. The associative fabric binds the student community together and, by enlivening the campus, contributes to the image of a university that is attentive to the well-being and integration of all students, regardless of their origins or beliefs.”

Isabelle Catto
Vice-President for the Curriculum and Student Life Council



A commitment that counts

From *Dauphine Discussion Débat* to Do's Musical, from the Dauphine Durable association to Spi Dauphine, student life is enriched by professional musicals, debates with leading figures from politics and business, and much more. A total of 45 general-interest clubs bring together over 1,500 student members. Their commitment, whether to Dauphine - PSL or to external associations, is assessed annually by a jury based on a submitted dossier and can be rewarded with a bonus in their academic record. This bonus can also be awarded to students elected to central and departmental councils.



Dauphine Junior Consulting named best european junior enterprise

In 2024, Dauphine Junior Consulting was awarded the title “The Most European Junior Enterprise” at a Brussels event attended by over 600 European students. Its presence in Madrid and London, as well as strategic collaborations with other European junior enterprises, were decisive in earning this distinction.



Une saison sportive remarquable

L'AS Dauphine Compétition a brillé durant la saison universitaire 2024/2025, avec onze qualifications aux Championnats de France et des performances exceptionnelles en sports collectifs. Les équipes de volley-ball féminin et masculin se sont particulièrement démarquées en remportant le titre de Champions de France des Grandes Écoles. En tennis mixte par équipes, Dauphine - PSL décroche également le titre de Champion de France des Grandes Écoles. En sports individuels, plusieurs dauphinois du parcours Dauphine Talents se sont distingués, notamment en karaté, ski alpin et *wingfoil*.



Le Parlement des Associations

L'Université Paris Dauphine - PSL a inauguré en 2024 cette nouvelle entité, la première du genre dans le paysage universitaire. Elle rassemble les représentants de toutes les associations généralistes ainsi que des responsables de la gouvernance. Sur la base « d'une association, une voix », les questions concernant la vie associative y sont débattues, comme l'aménagement des nouveaux locaux qui leur sont désormais dédiés dans la nouvelle aile F, l'optimisation des lieux de vie étudiants sur le campus ou les besoins en formations aux VSS et aux discriminations.



Lancement de la Convention citoyenne étudiante de Dauphine - PSL

Afin de renforcer la participation des étudiantes et étudiants à la transition écologique de son campus, l'Université Paris Dauphine - PSL a organisé sa première convention citoyenne étudiante à partir de la rentrée 2024. Un panel de quarante étudiantes et étudiants inscrits en troisième année de licence a été tiré au sort. Les premiers travaux ont porté sur la gestion des déchets (alimentaires, matériels, informatiques...) au sein de l'université.



A remarkable sporting season

AS *Dauphine Compétition* excelled during the 2024/2025 university season, qualifying for the French Championships in eleven disciplines and achieving exceptional results in team sports. The men's and women's volleyball teams both won the title of *Champion de France des Grandes Écoles*. Dauphine - PSL also took the title in mixed team tennis. In individual sports, several Dauphinois from Dauphine Talents shone, notably in karate, alpine skiing, and Wing foil.



Student organization forum

In 2024, Dauphine - PSL inaugurated this new body, a first in the university landscape. It brings together representatives of all general-interest clubs and leaders. On a "one association, one vote" basis, they debate issues such as the layout of new premises in the F wing, the optimization of student living spaces, and training needs in SGBV (Sexist and Sexual Violence) prevention and anti-discrimination efforts.



Launch of the Dauphine - PSL Student Citizenship Convention

To enhance student participation in the campus's ecological transition, Dauphine - PSL launched its first Student Citizen Convention in the 2024 academic year. A panel of 40 third-year undergraduates was randomly selected. Initial work focused on waste management (food, materials, IT, etc.) at the university.



L'importance de la qualité de vie étudiante

De la question du logement à l'accueil des étudiantes et étudiants en situation de handicap, l'Université Paris Dauphine - PSL poursuit une politique de responsabilité sociale ambitieuse pour assurer la meilleure qualité de vie possible sur le campus.



Une priorité : le logement étudiant

Axe prioritaire pour l'Université Paris Dauphine - PSL et sa Fondation, la politique de logement dauphinoise permet à un grand nombre d'étudiantes et d'étudiants d'accéder à un logement à tarif raisonnable avec un temps de trajet de 45 minutes maximum. Dauphine - PSL gère ainsi un parc d'environ 800 logements, dont deux résidences avec 55 logements à la Défense, 159 à Liberté Saint-Ouen et une résidence Louis Dain « pris à bail » avec 190 lits à Saint-Ouen-sur-Seine. Le reste des places est réservé chez différents bailleurs sociaux tels que ALJT, Crous, Sequens, etc.



Une vigilance : la santé mentale

L'Université Paris Dauphine - PSL poursuit l'action du programme D.PASSE (Dauphine Psychologie Accompagnement et Soutien pour la Santé Étudiante) mis en place en mars 2021, lors de la crise sanitaire. Son objectif principal consiste à préserver la santé mentale des étudiantes et des étudiants, et à lutter contre les détresses psychologiques.



Poursuivre la lutte contre les VSS

La cellule de veille de Dauphine - PSL, une des toutes premières à avoir été mise en place au sein d'une université en 2019, lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS), le bizutage et les discriminations. Elle offre un espace sécurisé pour le signalement et l'accompagnement des victimes, tout en respectant leur maîtrise des démarches. La cellule ne prend pas en charge les aspects disciplinaires, mais se concentre sur l'écoute, l'orientation et le suivi des signalements.

The importance of quality of student life

From housing to welcoming students with disabilities, Dauphine - PSL pursues an ambitious policy of social responsibility to ensure the best possible quality of life on campus.



Student housing: a priority

A top priority for Dauphine - PSL and its Foundation, the university's housing policy gives many students access to reasonably priced accommodation within a maximum 45-minute commute. Dauphine - PSL manages around 800 housing units, including two residences with 55 units at La Défense, 159 at Liberté Saint-Ouen, and a 190-bed "leasehold" Louis Dain residence at Saint-Ouen-sur-Seine. Additional places are reserved by social landlords such as ALJT, Crous, and Sequens.



A watchword: mental healthcare

Dauphine - PSL continues the work of its D.PASSE program (Dauphine Mental Health Assistance and Support for Student Health), launched in March 2021 during the health crisis. Its main objective is to protect students' mental health and combat psychological distress.



Continuing the fight against SGBV

The Dauphine - PSL monitoring unit, one of the first of its kind in a French university (established in 2019), combats sexist and sexual violence (SGBV), hazing, and discrimination. It offers a safe space for reporting and supporting victims while respecting their autonomy in deciding how to proceed. The unit focuses on listening, guidance, and follow-up rather than disciplinary measures.



L'accueil et l'accompagnement des étudiantes et étudiants en situation de handicap

Aménagement d'études, accessibilité des locaux, documents adaptés via la plateforme Platon, aide spécifique de l'association Dauphine Solidarité Handicap, sensibilisation de toute la communauté dauphinoise... Les mesures prises pour l'intégration et le maintien des étudiantes et étudiants en situation de handicap font l'objet d'un bilan qui permettra de définir le prochain Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap 2025-2029.



Welcoming and supporting students with disabilities

Study arrangements, accessibility of premises, adapted documents via the Platon platform, specific assistance from the *Dauphine Solidarité Handicap* association, awareness-raising among the entire Dauphine community. The measures for integrating and supporting students with disabilities have been reviewed and will inform the next *Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap 2025-2029*.



L'ENTREPRENEURIAT ET L'INCUBATEUR ENTREPRENEURSHIP AND INCUBATOR

3 000

étudiants, Alumni, chercheurs et personnels sensibilisés
aux enjeux de l'entrepreneuriat via 16 conférences
et **workshops** annuels

students, Alumni, researchers, and staff made aware
of entrepreneurship through 16 annual conferences
and workshops

1^{re}

université européenne dans le *Redstone University
Startup Index 2025*, grâce au soutien que Dauphine - PSL
accorde à l'innovation et à l'entrepreneuriat (catégorie
« Université de taille moyenne »)

European university in the Redstone University Startup
Index 2025 (medium-sized university category) thanks
to Dauphine - PSL's support towards innovation
and entrepreneurship

252

start-up incubées
depuis 2012

start-ups incubated
since 2012

20 M€

record de levée
de fonds pour
une start-up dauphinoise
fundraising record
for a Dauphine start-up

LES ENTREPRISES COMPANIES

+ de 40

entreprises partenaires
de l'Université Paris
Dauphine - PSL

partner companies
of Université Paris
Dauphine - PSL

1 000

entreprises ont versé
la taxe d'apprentissage
à l'Université Paris
Dauphine - PSL en 2024

companies paid
apprenticeship tax to
Dauphine - PSL in 2024

152

participations
d'entreprises aux forums
en présentiel et en
distanciel et 1383 offres
de stage, alternance
et premier emploi

examples of corporate
participation in forums,
both in person and online
and 1,383 internship, work-
study and first job offers



7.

L'ENTREPRENEURIAT ET LES ENTREPRISES ENTREPRENEURSHIP AND COMPANIES

L'entrepreneuriat encouragé à Dauphine - PSL



« Avec les badges numériques, nous mettons en valeur les compétences développées par nos étudiantes et étudiants dans le cadre de leur démarche entrepreneuriale. »

SONIA ADAM-LEDUNOIS
Vice-présidente Partenariats
et Relations Entreprises



Une dynamique de croissance pour la *House of Entrepreneurship*

La *House of Entrepreneurship* (HOE) développe, soutient, accompagne et valorise l'ensemble des initiatives contribuant à stimuler l'entrepreneuriat à l'Université Paris Dauphine - PSL. Ce guichet unique centralise l'ensemble des questions liées à l'entrepreneuriat, que ce soit côté étudiants, Alumni, enseignants et chercheurs ou entreprises partenaires. La HOE est particulièrement investie sur des missions de sensibilisation à l'entrepreneuriat, d'appui des étudiantes et d'étudiants dans leurs intentions de création d'entreprise et de valorisation de leur démarche entrepreneuriale.

L'année universitaire 2024/2025 confirme la montée en puissance de la *House of Entrepreneurship*, qui poursuit avec engagement et dynamisme sa mission de sensibilisation, d'accompagnement et de valorisation de l'initiative entrepreneuriale au sein de l'Université Paris Dauphine - PSL. Cette période est en effet marquée par une forte augmentation de l'activité :

- près de 3 000 personnes sensibilisées ou accompagnées par la HOE ;
- 43 partenariats noués ou consolidés avec des acteurs de l'écosystème entrepreneurial d'Île-de-France tels que L'Université de la terre, VivaTech, Maddyness, Cap Digital, Enactus... ;
- une implication forte dans le Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) PSL pour soutenir le transfert technologique et la valorisation des connaissances scientifiques sur le volet socio-économique grâce notamment au recrutement d'une chargée de mission basée à Dauphine - PSL.

Ces actions sont menées en étroite collaboration avec la Fondation Dauphine et Dauphine Alumni via du *mentoring*, des crash-tests, des ateliers pratiques, des témoignages ou des visites d'entreprises.

Entrepreneurship encouraged at Dauphine - PSL



“Through digital badges, we recognize the skills students develop in their entrepreneurial journey.”

SONIA ADAM-LEDUNOIS
Vice-president Partnership
and Corporate Relationships



Growth momentum for the *House of Entrepreneurship*

The *House of Entrepreneurship* (HoE) supports, develops, and promotes all initiatives designed to stimulate entrepreneurship at Dauphine - PSL. As a one-stop shop, it centralizes all entrepreneurship-related activities for students, Alumni, teachers, researchers, and partner companies. The HoE is particularly involved in raising awareness of entrepreneurship, supporting students in their plans to start a business, and promoting their entrepreneurial endeavors.

In 2024/2025, the HoE continued its mission within Université Paris Dauphine - PSL, with commitment and dynamism. This period is notable for a sharp increase in activity:

- Nearly 3,000 people engaged or supported;
- 43 partnerships with key Île-de-France entrepreneurial ecosystem players (Université de la Terre, VivaTech, Maddyness, Cap Digital, Enactus, etc.);
- Strong involvement in the Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) PSL, promoting technology transfer and knowledge valorization, thanks to the recruitment of a project manager based at Dauphine - PSL. These efforts are conducted in close collaboration with the Dauphine Foundation and Dauphine Alumni through mentoring, crash tests, workshops, and company visits.



.....

Les badges « compétence Entrepreneuriat »

La *House of Entrepreneurship* a innové avec la création en 2025 d'un portefeuille de quatre badges numériques. Ils valorisent les compétences acquises dans le cadre d'un projet entrepreneurial, en complément de la formation universitaire. Sécurisés par des métadonnées importantes, ces badges peuvent être ajoutés sur les réseaux sociaux professionnels comme LinkedIn, les sites d'emploi et même directement sur un CV : un atout majeur auprès des recruteurs. De la prise de décision à la capacité de convaincre, ces badges attestent chacun d'une expertise spécifique en lien avec l'entrepreneuriat.

.....

.....

“Entrepreneurship Competence” badges

In 2025, the House of Entrepreneurship introduced four digital badges recognizing skills acquired through entrepreneurial projects. Secured by extensive metadata, these badges can be shared on professional networks (LinkedIn, job boards) or added to CVs –an advantage for recruiters. Each badge attests to a specific expertise such as decision-making or persuasive skills.

.....

L'extension et les innovations de l'incubateur

Grâce au soutien de la Fondation Dauphine, l'incubateur accompagne depuis 2012 les entrepreneurs dauphinois, étudiants ou Alumni, qui portent des projets de start-up. Cette pépinière gagnera bientôt en importance et en synergies grâce à son installation récente dans la nouvelle aile, avec la *House of Entrepreneurship*.



Plus d'espace au cœur de l'université

Installer l'incubateur de Dauphine - PSL dans le nouveau bâtiment permet tout d'abord de lui accorder plus d'espace – 250 m² – et d'accueillir ainsi davantage de start-up, dans des conditions de travail parfaitement adéquates. Mais surtout, il bénéficie désormais d'un environnement idéal. D'une part, il est à proximité immédiate de l'équipe de recherche MLab du laboratoire DRM, spécialisée en innovation. D'autre part, il est au contact de tous les acteurs qui entretiennent des liens avec les partenaires et les entreprises : la Fondation Dauphine, Dauphine Alumni et la *House of Entrepreneurship*. Cet ensemble cohérent est propice à des complémentarités fortes et des synergies amplifiées.



L'incubateur structuré en cinq programmes

L'incubateur de l'Université Paris Dauphine - PSL comprend désormais cinq programmes spécifiques, dont les trois premiers sont dédiés aux étudiantes et étudiants, tandis que les deux autres sont destinés aux Alumni :

— Shape

Il consiste en une formation digitale de huit semaines précédant l'incubation ;

— Create

Il comprend des bureaux, des ateliers collaboratifs, des événements et un accompagnement jusqu'à la création de l'entreprise ;

— Talents

Il propose un accompagnement spécifique et des mentors pour accélérer le développement du projet ;

— Shine

Il est réservé au lancement de start-up Alumni portées par des femmes et équipes mixtes ;

— Elevate

Il accompagne la croissance de start-up fondées par des Alumni.

Incubator expansion and innovation

Thanks to the support of the Dauphine Foundation, the incubator has been supporting Dauphine entrepreneurs, students, and Alumni working on start-up projects since 2012. It is set to gain further prominence and foster new synergies thanks to its recent move to the new wing alongside the House of Entrepreneurship.



More space at the heart of the university

Move into the New Campus wing, the Dauphine - PSL incubator has more space (250 m²) to accommodate start-ups in an environment fostering synergy with the DRM laboratory's MLab innovation research team, the House of Entrepreneurship, the Dauphine Foundation, and Alumni.



Five Specific Incubation Programs

The Université Paris Dauphine - PSL incubator now comprises five specific programs, the first three of which are dedicated to students, while the other two are intended for Alumni:

— Shape

8-week pre-incubation digital training;

— Create

Office space, workshops, events, and support up to business creation;

— Talents

Mentoring and accelerated project development;

— Shine

The Women Track is open to all early-stage Alumni startups led by women and mixed-gender teams;

— Elevate

Supporting the growth of Alumni-founded start-ups.



.....

La première édition de l'événement « Qui veut parier sur un Dauphinois ? »

Imaginé par deux étudiantes en master 1 Finance, Noa Azria et Léa Abtan, cet événement a été organisé par l'association *Genius Dauphine* afin de mettre en lumière la créativité, l'audace et la détermination des étudiantes, étudiants et Alumni dauphinois. Il a vu le jour grâce au soutien de l'Université Paris Dauphine - PSL, de la *House of Entrepreneurship* et de l'incubateur. Parmi plus de cinquante candidatures, neuf projets ont été sélectionnés pour être présentés à un jury d'investisseurs.

Le prix du public a été décerné à Bénédicte De Torquat pour son projet Aequidem, marque de vêtements inclusive destinée à des jeunes fragilisés par la maladie ou un accident.

.....

.....

First edition of "Who Wants to Bet on a Dauphinois?"

Launched by Master 1 Finance students Noa Azria and Léa Abtan and organized by Genius Dauphine, this event showcases student and Alumni creativity and determination. It was created thanks to the support of Université Paris Dauphine - PSL, the House of Entrepreneurship, and the incubator. From over 50 applications, 9 projects were presented to a jury of investors.

The People's Choice Award went to Bénédicte De Torquat for her inclusive clothing brand Aequidem, aimed at young people affected by illness or accidents.

.....

Des collaborations fructueuses avec les entreprises

L'Université Paris Dauphine - PSL est reconnue pour les liens étroits qui l'unissent au monde socio-économique. Le recrutement de jeunes talents en apprentissage, l'investissement dans de grands projets innovants ou encore l'alliance d'expertises entre chercheurs et professionnels dans les chaires d'entreprises sont autant de leviers pour entretenir des relations constructives. Un élan supplémentaire à ces collaborations a été donné début 2025 : l'université a accueilli plus de trente entreprises lors de sa première « Journée des Partenaires », pour un moment privilégié de partage et de convivialité entre professionnels des RH, étudiants et équipes de l'université.



Les partenariats institutionnels

Une trentaine d'entreprises sont engagées aux côtés de l'Université Paris Dauphine - PSL, à travers des partenariats institutionnels :

- les partenaires Globaux : BDO, BNP Paribas, Carrefour, Hermès, Mazars, Société Générale ;
- les partenaires Campus : Amundi, Ardian, AXA Assurances, BearingPoint, Bouygues Telecom, Covéa, Crédit Agricole SA, Crédit Agricole Assurances, Crédit Agricole Corporate & Investment Bank, Sopra Steria ;
- les partenaires Dauphine Numérique : CGI, Grant Thornton, Murex, Orange ;
- les partenaires Parcours : Allianz, Bouygues Construction, Clarins, CMA-CGM, Julhiet Sterwen, Louis Vuitton, Nestlé, Onepoint, Reply, Stemmer.

📄 Retrouvez l'ensemble des partenaires : dauphine.psl.eu/entreprise/soutenez-luniversite/nos-partenaires



Deux grands forums annuels

Organisés respectivement en janvier et en mai/juin, le forum recrutement et le forum alternance sont deux temps forts de rencontres privilégiées entre le monde de l'entreprise et les étudiantes et étudiants. Des *afterworks* sont également proposés pour permettre des échanges entre étudiants et professionnels autour de différentes thématiques : 109 entreprises ont ainsi représenté les métiers de la finance et de l'audit ; du management, du marketing et des RH ; de l'informatique, des mathématiques et de l'actuariat ; du droit, de l'assurance et des services publics ; les opportunités à l'international ainsi que les métiers de la RSE.

Fruitful collaborations with companies

Dauphine - PSL maintains close ties with the socio-economic sphere through apprenticeships, investment in major innovative projects partnerships, and collaborative research chairs. In early 2025, the university hosted over 30 companies for its first Partners' Day –a networking event for HR professionals, students, and university staff.



Institutional partnerships

30 businesses are involved with Université Paris Dauphine - PSL, through institutional partnerships:

- Global partners: BDO, BNP Paribas, Carrefour, Hermès, Mazars, Société Générale.
- Campus partners: Amundi, Ardian, AXA Assurances, BearingPoint, Bouygues Telecom, Covéa, Crédit Agricole SA, Crédit Agricole Assurances, Crédit Agricole Corporate & Investment Bank, Sopra Steria.
- Dauphine Digital partners: CGI, Grant Thornton, Murex, Orange;
- Program partners: Allianz, Bouygues Construction, Clarins, CMA-CGM, Julhiet Sterwen, Louis Vuitton, Nestlé, Onepoint, Reply, Stemmer.

📄 You can find our full list of partners at: dauphine.psl.eu/entreprise/soutenez-luniversite/nos-partenaire



Two major annual forums

Held in January and May-June respectively, the recruitment forum and work-study forum are two special events bringing our students closer to the business world.

Several additional events were organized to facilitate exchanges between students and professionals on various topics: 109 companies represented careers in finance and auditing; careers in management, marketing and HR; careers in computer science, mathematics and actuarial science; careers in law, insurance and public administration; international opportunities; and careers in CSR.



L'alternance

Avec une offre de formation couvrant des domaines de compétences très recherchés par les entreprises, l'alternance et l'apprentissage sont un des atouts majeurs de l'Université Paris Dauphine - PSL (voir aussi page 44).



Une double récompense

En juin 2025, l'Université Paris Dauphine - PSL a été doublement récompensée lors des Trophées AGIRES SYNERGIE : lauréat 2025 dans la catégorie « Coup de Cœur de la Relation Entreprise - Universités » (vote des entreprises) et dans la catégorie « Meilleure action École » (jury mixte) pour l'action The Pitch.

Seul établissement à obtenir deux fois la première place du podium, l'université se voit ainsi reconnue pour la qualité des relations entretenues avec les entreprises et pour sa capacité à innover.



Work-study

Spanning a range of skillsets that are much sought after by businesses, work-study programs and apprenticeships are a major asset for Université Paris Dauphine - PSL (see also page 44).



A double award

In June 2025, Dauphine - PSL won two AGIRES SYNERGIE awards: the “*Coup de Cœur de la Relation Entreprise - Universités*” (voted by companies) and “Best School Action” (mixed jury) for its innovative recruitment pitch format “The Pitch.”

Dauphine - PSL was the only institution to receive both awards in the same year, the university is thus recognized for the quality of its corporate relationships and its ongoing innovation.





5 700 m²

supplémentaires pour le Nouveau Campus
additional space for the New Campus

60 000 m²

existants entièrement rénovés
Complete renovation of 60,000 m² existing space

154,7 M€

d'euros de budget global
total budget

Ce projet est financé à hauteur de 80 % par l'État et 19 % par Dauphine - PSL. 1,2 M€ ont été investis par la Région Île-de-France pour les espaces innovants de la nouvelle aile F. Des fonds complémentaires essentiels à l'aménagement ont été apportés par la Fondation Dauphine.

The project is funded 80% by the French government and 19% by Université Paris Dauphine - PSL. An additional €1.2 million was contributed by the Île-de-France Region to support the creation of innovative spaces in the new F Wing. Further essential funding for interior fit-out has been provided by the Fondation Dauphine.



8. ■

LE NOUVEAU CAMPUS THE NEW CAMPUS

LES DATES CLÉS

- 2029
Rénovation complète
du campus
- 22 mai 2025
Inauguration
de la nouvelle aile
- 7 décembre 2021
Pose de la première pierre
- 2018
Dévoilement
du pré-projet
de transformation
architecturale
du campus, à l'occasion
des 50 ans
de l'université
- 1994
Première grande
transformation
architecturale
- 1968
Création du centre
universitaire Dauphine
(siège de l'OTAN
depuis 1955)

KEY DATES

- 2029
A total renovation
of the campus
- May 22, 2025
Inauguration
of the new wing
- December 7, 2021
Laying the cornerstone
- 2018
Unveiling of the Preliminary
Design for the Campus
Transformation, Marking
the University's 50th
Anniversary
- 1994
First major architectural
transformation
- 1968
Creation of the Dauphine
University Center (NATO
headquarters since 1955)

L'extension du campus parisien



« L'inauguration de ce nouveau bâtiment est une très belle étape dans le processus de modernisation de notre campus parisien. Le nouveau bâtiment permet une meilleure circulation des personnes et des idées avec des espaces dédiés aux rencontres informelles. Nous avons beaucoup travaillé avec les étudiants et avec nos collègues, pour faire de notre campus un lieu chaleureux et qualitatif, adapté à l'enseignement et à la recherche. »

VALÉRIE RENAUDIN

Vice-présidente Immobilier et Campus



De nouveaux espaces stimulants

Les deux premiers niveaux du nouveau bâtiment sont dédiés à l'apprentissage, avec quatorze vastes salles de cours et dix espaces de travail en petits groupes très attendus par les étudiantes et étudiants. Les deux étages suivants accueillent des espaces de travail confortables pour les équipes de recherche. Le sixième étage sera occupé au terme des travaux par le *learning center*. Il concentre en son sein des lieux dédiés à l'innovation et au numérique. Au septième étage se trouve la crèche de l'université, qui accueille les enfants des personnels, étudiantes et étudiants de Dauphine - PSL depuis son origine.

Une partie des futurs espaces du *learning center* (environ 800 m² sur les 3 000 m² à venir) sont déjà ouverts, en particulier l'incubateur porté par la Fondation Dauphine, qui bénéficie d'un espace moderne et très qualitatif de près de 250 m².

Les espaces innovants dont l'aménagement a été soutenu par la Région Île-de-France (un *open-space* dédié à la recherche, une *creative zone* avec mezzanine, une salle des marchés, une salle de *brainstorming* et des espaces mutualisés pour les associations) auront une occupation temporaire imposée par le chantier en attendant leur mise en exploitation définitive à la fin des travaux.

Dauphine campus extension



“The inauguration of this new building is an excellent milestone in the modernization of our Paris campus. The new building allows people and ideas to circulate more easily, with spaces dedicated to informal meetings. We've worked hard with students and colleagues to make our campus a warm, high-quality place for teaching and research.”

VALÉRIE RENAUDIN

Vice-President of Real Estate and Campus



Stimulating new spaces

The first two floors of the new building are dedicated to learning, featuring fourteen large classrooms and ten small-group work areas –much anticipated by students. The next two floors offer comfortable workspaces for research teams. The sixth floor houses the learning center, a hub for innovation and digital activities.

The seventh floor is home to the university's crèche, which has welcomed the children of Dauphine - PSL staff and students since its inception.

Some of the learning center's future spaces –about 800 m² of the planned 3,000 m²– are already open, including the incubator supported by the Fondation Dauphine, which benefits from a modern, high-quality space of nearly 250 m².

Innovative spaces funded by the Île-de-France Region –including an open workspace for research, a creative zone with mezzanine, a trading room, a brainstorming room, and shared areas for student associations– are temporarily occupied by the construction site and will become fully operational once the work is completed.



L'inauguration de l'aile F

Le 22 mai 2025, l'Université Paris Dauphine - PSL a inauguré l'extension de son campus de la Porte Dauphine sous le haut-parrainage de Philippe Baptiste, Ministre en charge de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et en présence de Marc Guillaume, préfet de la Région Île-de-France, préfet de Paris, Valérie Pécresse, Présidente de la Région Île-de-France, Julie Benetti, rectrice de la région académique Île-de-France, rectrice de Paris, Isabelle Prat, rectrice déléguée pour l'Enseignement supérieur, la Recherche et l'Innovation de la région académique Île-de-France, du Président de l'Université Paris Dauphine - PSL, Bruno Bouchard, de Vincent Montagne, Président de la Fondation Dauphine et de El Mouhoub Mouhoud, Président de PSL. Cette inauguration concrétise une étape majeure dans le projet de transformation de l'université, entamé en 2021 avec la pose de la première pierre.



Inauguration of the F wing

On May 22, 2025, Université Paris Dauphine - PSL officially inaugurated the extension of its Porte Dauphine campus. The ceremony was held under the patronage of Philippe Baptiste, Minister for Higher Education and Research, and attended by Marc Guillaume, Prefect of the Île-de-France Region and Prefect of Paris; Valérie Pécresse, President of the Île-de-France Region; Julie Benetti, Rector of the Île-de-France Academic Region and Rector of Paris; Isabelle Prat, Delegate Rector for Higher Education, Research and Innovation for the Île-de-France Academic Region; Bruno Bouchard, President of Université Paris Dauphine - PSL; Vincent Montagne, President of the Fondation Dauphine and El Mouhoub Mouhoud, President of PSL. This inauguration marks a major milestone in the university's transformation project, which began in 2021 with the laying of the foundation stone.



Une étape dans une transformation globale du campus

Après la phase d'extension avec la construction de la nouvelle aile, le chantier se portera désormais sur la réhabilitation progressive du bâtiment historique de l'université à l'horizon 2029. À ce terme, l'objectif est d'accueillir la communauté dauphinoise dans des conditions optimales d'accessibilité, de sécurité et d'efficacité énergétique. Les espaces de recherche et d'enseignement rénovés permettront de poursuivre la politique d'excellence de Dauphine - PSL et son attractivité à l'international.



La vision de l'architecte

Depuis son installation dans l'ancien siège de l'OTAN, l'université s'est adaptée aux contraintes du bâtiment existant. Aujourd'hui, avec la réhabilitation, c'est le bâtiment qui s'adapte aux besoins de l'université.

L'idée d'une nouvelle aile reliant celles déjà existantes s'est vite imposée pour s'affranchir des contraintes structurelles du bâtiment existant. Elle permet d'apporter des surfaces complémentaires éclairées naturellement. Elle génère un nouveau centre de gravité favorisant les échanges, la circulation et les interconnections entre les étudiants, les enseignants-chercheurs et les personnels, mais aussi entre les disciplines. Cette aile se veut métallique, transparente et aérienne.



« Accompagner l'université dans son développement en participant à la réhabilitation d'un bâtiment patrimonial, dans un site contraint, tout en préservant l'esprit du lieu, et offrir de nouveaux usages est pour nous un défi primordial pour un enseignement ouvert sur le monde. »

RENAUD TUDORET
Architecte



A milestone in the campus transformation

Following the extension phase with the construction of the new wing, efforts will now shift to the gradual renovation of the university's historic building, scheduled for completion by 2029. The goal is to welcome the Dauphine community in facilities optimized for accessibility, safety, and energy efficiency. The upgraded research and teaching spaces will support Dauphine - PSL's commitment to excellence and boost its international reputation.



The architect's vision

Since relocating to the former NATO headquarters, the university has adapted to the constraints of the existing building. With this renovation, however, the building itself is being reshaped to meet the university's evolving needs.

The concept of a new wing linking the existing structures quickly emerged to overcome the current building's structural limitations. This wing provides additional naturally lit spaces and creates a new central hub that fosters interaction, movement, and connections among students, research professors, staff, and across disciplines. Architecturally, the wing is metallic, transparent, and airy.



“Supporting the university's development by participating in the renovation of a heritage building on a challenging site –while preserving the spirit of the place and creating new uses– is a fundamental challenge for us in fostering an education open to the world.”

RENAUD TUDORET
Architect







Un impact environnemental optimisé

— L'origine des matériaux

L'approvisionnement est assuré en filière courte et les revêtements de sols sont issus du recyclage.

— Le recyclage

75 % minimum des matériaux de curage et de démolition ont été recyclés ou réemployés et continueront de l'être pour les prochaines étapes du chantier.

— L'énergie

Au fur et à mesure du chantier, les locaux livrés sont raccordés au chauffage urbain de la Ville de Paris (CPCU), ce qui permettra de bénéficier de plus de 50 % d'énergies locales renouvelables et de récupération. Des détecteurs de présence pour les lumières ont été mis en place. Plus généralement, l'isolation des bâtiments améliore considérablement le bilan thermique du Nouveau Campus.



Le rôle de la Fondation Dauphine

La Fondation Dauphine participe activement au projet de rénovation et de transformation du Nouveau Campus dauphinois par le soutien de ses donateurs. Depuis cinq ans, près de deux cents d'entre eux ont contribué pour plus de 300 000 € à ce projet. À l'occasion de l'inauguration, le mur des donateurs qui a été dévoilé exprime la reconnaissance de l'université aux Alumni et parents d'élèves ayant financé la rénovation et l'aménagement des espaces pédagogiques. La Fondation relie plusieurs univers en créant des ponts stratégiques entre la recherche et les entreprises, les chercheurs et les enseignants, ou encore entre les étudiants et le monde professionnel. Grâce à ces passerelles, elle joue un rôle clé dans la réussite des étudiantes et étudiants et le rayonnement de Dauphine - PSL.



Minimizing our environmental impact

— Material sourcing

All raw materials are sourced from short supply chains, and the floor coverings are made from recycled materials.

— Recycling

At least 75% of materials from cleaning and demolition have been recycled or reused, a practice that will continue throughout the remaining phases of the project.

— Energy efficiency

As the project advances, the new facilities will be connected to the City of Paris district heating system (CPCU), allowing us to utilize over 50% locally produced renewable and recovered energy. Presence detectors have been installed to control lighting use efficiently. Overall, improved building insulation significantly enhances the thermal performance of the new campus.



The role of Dauphine Foundation

The Fondation Dauphine has played a vital role in the renovation and transformation of the new Dauphine campus, thanks to the generous support of its donors. Over the past five years, nearly 200 donors have contributed more than €300,000 to the project. During the inauguration, a donors' wall was unveiled to honor the Alumni and parents who helped finance the renovation and furnishing of the teaching spaces. The Foundation acts as a strategic bridge across various spheres -connecting research with business, researchers with teachers, and students with the professional world. These connections enable it to play a key role in supporting student success and enhancing the visibility of Dauphine - PSL.



366

enseignantes-chercheuses
et enseignants-chercheurs
research professors

560

personnels administratifs
administrative staff

+ de 280 000 €

dépenses allouées à l'action sociale
in social action expenditure

> 5 %

d'emploi de personnes en situation de handicap
employment of students with disabilities



9. ■

LA POLITIQUE RH HR POLICY

Des dispositifs consolidés

Après les nouvelles dispositions prises les années précédentes concernant le corps professoral comme les personnels administratifs, 2024/2025 a été une phase de stabilisation et d'ajustement pour les ressources humaines.



Les enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs

— **Le repyramidage** se poursuit à l'Université Paris Dauphine - PSL et a vu la nomination en 2024 d'une maîtresse de conférence au statut de professeure d'économie. À la rentrée 2025, c'est dans la section informatique que s'appliquera cette promotion interne.

— **Une quatrième Chaire de Professeur Junior (CPJ)** a été créée en 2024, accueillant une jeune professeure au sein du Centre de Recherche Droit Dauphine (CR2D), sur le thème Environnement et ordres juridiques.

— **Le Régime Indemnitaire des Personnels Enseignants et Chercheurs titulaires (RIPEC)** mis en place à partir de 2022 est désormais pleinement opérationnel avec ses trois composantes : C1 à titre statutaire, C2 pour les fonctions de direction, et C3 pour la composante individuelle. Les critères d'obtention de cette dernière ont été affinés afin de reconnaître l'investissement pédagogique, administratif et de recherche, ce dans un souci de parité femmes-hommes et d'équilibre entre maîtres de conférence et professeurs des universités.

— **Un nouvel espace** dédié aux enseignantes et enseignants vacataires de l'Université Paris Dauphine - PSL a été inauguré en septembre 2024 au rez-de-chaussée du campus parisien. Lieu de travail et de convivialité, cette salle spacieuse est équipée de deux cabines phoniques et de mobiliers confortables, pour les accueillir dans les meilleures conditions.

Consolidated measures

Following changes introduced in previous years for both teaching and administrative staff, 2024/2025 was a year of stabilization and adjustment in Human resources policy.



Research professors

— Ongoing **repyramidization** saw a senior lecturer promoted to Professor of Economics in 2024 and further promotions planned in computer science for the 2025 academic year.

— A **fourth Junior Professor Chair (JPC)** was created in 2024, welcoming a new female professor to the Dauphine's Research Centre in Law (CR2D), focusing on Environment and Legal Orders.

— **The Compensation System for Tenured Teaching and Research Staff (RIPEC)**, introduced in 2022, is now fully operational. Its three components (C1 for statutory purposes, C2 for management functions, and C3 for individual contributions) have refined criteria to ensure parity and balance between lecturers and professors.

— A **new workspace** for Université Paris Dauphine - PSL part-time lecturers was inaugurated in September 2024 on the Paris campus, featuring soundproof booths and comfortable furnishings.



Les BIATSS*

— **Le protocole d'accord sur le télétravail**, très novateur dans le monde universitaire, est entré dans sa phase d'expérimentation à la rentrée 2024. Un bilan d'étape permettra d'apporter des améliorations à cette nouvelle pratique.

— **La mise en œuvre du RIFSEEP**** se poursuit et fait l'objet d'un groupe de travail mixte afin de concilier ce régime indemnitaire national et le dispositif de primes de fin d'année propre à Dauphine - PSL.

— **Les personnels contractuels** sont au cœur d'une négociation collective concernant leur rémunération.

*Les agents assurant des fonctions de personnels des Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques et Sociaux et de Santé.

**Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel.



BIATSS* staff

— The innovative **telecommuting agreement**, entered its experimental phase at the start of the 2024 academic year, with a progress report planned for adjustments.

— **Implementation of the RIFSEEP**** (Compensation system for duties, hardship, expertise, and professional commitment) continued, supported by a joint working group to align it with Dauphine - PSL's specific end-of-year bonus scheme.

— **Contract staff** remain central to collective bargaining on compensation.

*Employees holding positions as Library, Engineering, Administrative, Technical, Personnel and Healthcare staff.

**Compensation system taking into account duties, hardships, expertise and professional commitment.

Une communauté inclusive



« Avec un taux d'emploi de personnes en situation de handicap supérieur à 5 %, la politique d'inclusion de Dauphine - PSL est effective. »

FLORENCE BENOIT-MOREAU

Vice-présidente Ressources Humaines, chargée de la politique relative aux Conditions d'Exercice d'Activité des Enseignants-Chercheurs, des Enseignants et des Chercheurs

DAVID ABONNEAU

Vice-président délégué chargé des Conditions d'Exercice d'Activité des Personnels BIATSS



La première édition de la Grande Journée des Personnels

Le 14 octobre 2024 a eu lieu la réunion de rentrée avec l'équipe de gouvernance, suivie, pour la première fois, d'un forum des personnels. Il était destiné à renseigner ces derniers sur les dispositifs et ressources mis à leur disposition. Des évolutions de carrière aux activités sportives, des services numériques à l'organisation des voyages professionnels, une douzaine de stands thématiques, animés par les différents services de l'université, ont ainsi été installés pour échanger avec les équipes.



Dix ans de politique du handicap

L'Université Paris Dauphine - PSL s'est engagée dès 2015 dans une politique active d'inclusion, en créant un environnement qui favorise le recrutement, l'accueil et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Ses engagements sont contractualisés au sein du deuxième Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap (2022-2025), qui prend fin cette année. Plusieurs groupes de travail ont lieu pour définir le SDPH 2025-2029. Il s'agit de réfléchir à la façon d'améliorer encore à Dauphine - PSL les conditions des personnes concernées, notamment en matière d'accessibilité du campus et de sa nouvelle aile (voir également page 74).

An inclusive community



“With an employment rate for people with disabilities exceeding 5%, Dauphine - PSL demonstrates an effective inclusion policy.”

FLORENCE BENOIT-MOREAU

Vice-President Human Resources for Working Conditions for Research Professors, Teachers, and Researchers

DAVID ABONNEAU

Vice-President Delegate for Policies on Working Conditions of Administrative, Technical and Support Staff (BIATSS)



The first “Staff Day”

On October 14, 2024, Dauphine - PSL held its first “Staff Day,” a meeting with the leadership team followed by a staff forum. The forum introduced available resources and services for employees, from career development and sports activities to digital services and travel arrangements. A dozen themed stands allowed staff to engage directly with the university's departments.



Ten years of disability policy

Since 2015, Dauphine - PSL has pursued an active policy of inclusion, creating a supportive environment for recruiting and retaining employees with disabilities. Commitments are formalized in the *Schéma Directeur Pluriannuel du Handicap* (SDPH) 2022-2025, which ends this year. New working groups have begun defining SDPH 2025-2029 to further enhance accessibility on Dauphine - PSL campus and in the new wing (see also page 74).



Le plan sur l'égalité professionnelle femmes-hommes

Ce document, qui est en cours de validation, a pour objet de renforcer la collecte de données pour faire un état des lieux précis des disparités entre salariés femmes et hommes afin de les corriger. Il y est question de salaire, de recrutement, de progression de carrière, mais aussi d'articulation des temps de vie professionnel et personnel, et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS).



Le plan d'action LGBT+

L'égalité des sexes et la lutte contre les discriminations homophobes et transphobes sont également une préoccupation majeure à l'Université Paris Dauphine - PSL. En 2024, le Conseil d'Administration a validé le plan d'action piloté par la référente et le référent LGBT+. Parmi les nouvelles initiatives entrées en vigueur, le recours au prénom d'usage est facilité pour les personnes trans.



Gender equality plan

This plan, currently under validation, aims to collect precise data on disparities between male and female employees, focusing on pay, recruitment, career progression, work-life balance, and efforts to combat sexist and sexual violence (SGBV).



LGBT+ action plan

Gender equality and combating homophobic and transphobic discrimination are key priorities for Dauphine - PSL. In 2024, the Board approved an action plan led by LGBT+ representatives. Initiatives include facilitating the use of chosen first names for trans individuals.



Le rapport d'activité est édité par la direction
de la communication de l'Université Paris Dauphine - PSL.
The annual report is published by the Communications
Division of Université Paris Dauphine - PSL.

—

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
PUBLICATION MANAGER

Bruno Bouchard

—

RÉDACTRICE EN CHEF
EDITOR IN CHIEF

Valérie Bouba

—

REMERCIEMENTS À L'ENSEMBLE DES CONTRIBUTEURS
ET DES CONTRIBUTRICES,
THANK YOU TO ALL WHO CONTRIBUTED,

David Abonneau, Sibylle Auboyneau, Anaïs Alloro,
Hélène Andrade, Rafik Aribi, Florence Benoit Moreau,
Isabelle Catto, Sébastien Duizabo, Florence Gelin,
Maxence Guillomet-Duché, Arnaud Mias, Stéphanie Monjon,
Mireille Moulin, Béatrice Parance, Antoine Picard, Gaëlle Régnier,
Valérie Renaudin, Bénédicte Revol, Murièle Sebert, Cristina Turiel.

—

CONCEPTION ET RÉALISATION
DESIGN AND PRODUCTION

Les Cyclistes, Eric Poupy & Naya Schoeller
Lucille Botti – Direction de la communication

—

COPYRIGHT VISUELS
IMAGE COPYRIGHT

Aurélien Guéry
Nicolas Fagot
Henrike Stahl
GettyImages
Istock

—

Rapport d'activité de l'année universitaire 2024/2025,
édité en septembre 2025.
Annual report for the 2024/2025 academic year,
published in September 2025.

—

IMPRESSION
PRINTING

Imprimerie Wauquier

Papiers issus de forêts gérées durablement
& encres végétales
Paper sourced from sustainably managed forests
& vegetable-based inks

Ajout labels

UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE - PSL
Place du Maréchal de Lattre de Tassigny
75775 Paris Cedex 16
dauphine.psl.eu