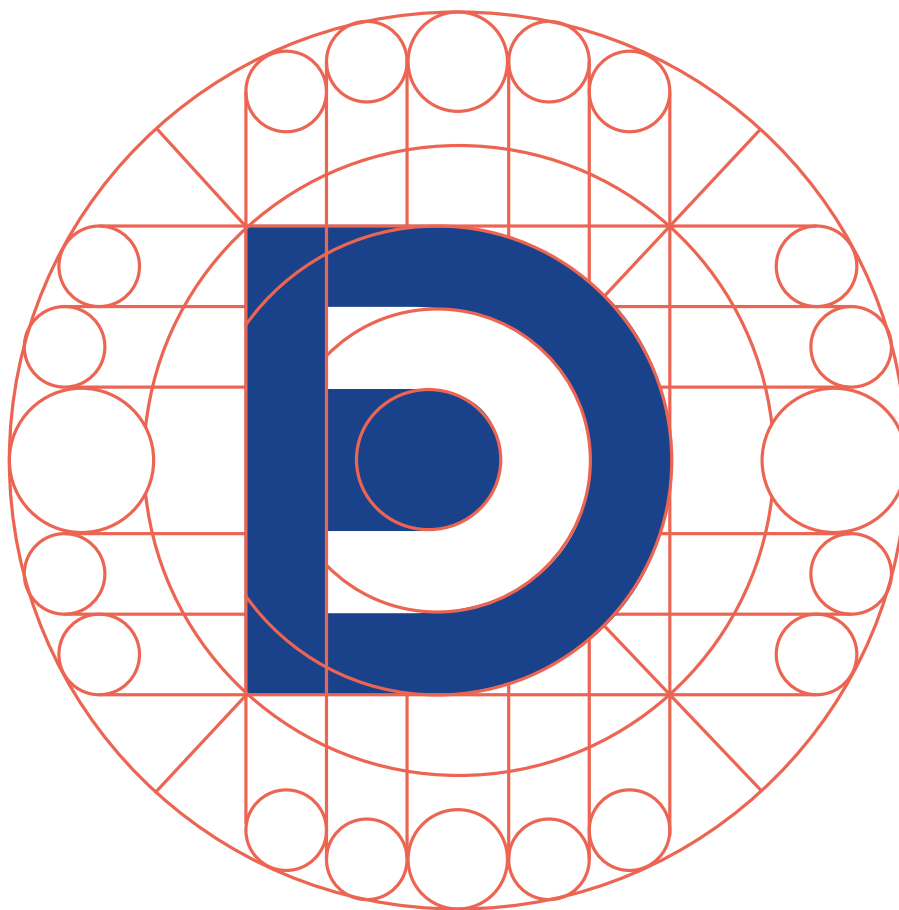


# **RAPPORT D'ACTIVITÉ** **2018 — 2019** ANNUAL REPORT



Nos campus  
Our campuses

- En France** / In France
- Porte Dauphine
  - La Défense
  - Paris centre (IPJ)
- À l'international** / International
- Londres / London
  - Tunis

Nos formations délocalisées  
Our GBDs (Global Bachelor's Programs)

- Londres / London, Pentonville Road site (Royaume-Uni / United Kingdom)
- Madrid, Université Carlos III (Espagne / Spain)
- Francfort / Frankfurt, Université Goethe (Allemagne / Germany)



L'alliance SIGMA (*Societal Impact and Global Management Alliance*)

Dauphine est membre fondateur de cette alliance avec Singapore Management University favorisant des échanges entre étudiant-es et enseignant-es ainsi que des collaborations sur des programmes de recherche.

SIGMA (Societal Impact and Global Management Alliance)

Dauphine, alongside Singapore Management University, is a founding member of this alliance which promotes dialogue between students and professors as well as collaboration on research programs.

- Copenhagen Business School (Danemark / Denmark)
- Fundação Getulio Vargas (Rio de Janeiro, Brésil / Brazil)
- Singapore Management University (Singapour / Singapore)
- University of St Gallen (Saint-Gall, Suisse / Switzerland)
- Wirtschaftsuniversität Wien (Autriche / Austria)
- ESADE, Escola Superior d'Administracio i Direccio d'Empreses (Barcelone, Espagne / Barcelona, Spain)
- Hitotsubashi University (Tokyo, Japon / Japan)
- Renmin University (Pékin, Chine / Beijing, China)

Nos autres réseaux stratégiques

À l'international, Dauphine développe des partenariats académiques en vue de double diplômes (Licence/Bachelor, Master, Doctorat), ainsi que des formations délocalisées (Licence, Executive Education), et le développement de programmes de recherche communs.

Our other strategic networks

Internationally, Dauphine develops academic partnerships resulting in dual degrees (Bachelor's, Master's, PhD), as well as off-campus courses (Bachelor's, Executive Education) and the development of joint research programs.

- YERUN (*Young European Research Universities Network*), Réseau de 18 universités / network of 18 universities
- QTEM (*Quantitative Techniques for Economics and Management*), Réseau de 22 universités / network of 22 universities
- EUA (Association Universitaire Européenne), 850 membres dans 47 pays / 850 members in 47 countries
- UNICA (*Network of Universities from the Capitals of Europe*), Réseau de 49 universités / network of 49 universities

Une présence internationale,  
des partenariats dans le monde  
entier. 315 partenariats avec  
des universités sur 5 continents.  
An international presence,  
partnerships around the world.  
315 partnerships with universities  
on 5 continents.



 Pour en savoir plus : retrouvez la carte interactive listant nos partenaires dans la rubrique « International » de notre site.  
For more information: find the interactive map listing our partners in the "International" section of our website.



9 180

étudiant-es en formation initiale  
students in pre-experience training

4 800

cadres en formation continue  
professionals in executive education

590

chercheur-es et enseignant-es-chercheur-es  
researchers and research professors

305

doctorant-es, 78 thèses soutenues  
PhD students, 78 dissertations defended

535

membres du personnel administratif  
administrative staff members

2 200

enseignant-es vacataires  
part-time faculty members

88 000

alumni diplômé-es de Dauphine  
Dauphine graduates

315

partenariats internationaux  
global partnerships

+ 1 500

relations entreprises  
corporate relationships

40

entreprises partenaires  
corporate partners

### Insertion professionnelle des jeunes diplômé-es :

Professional integration  
of young graduates:

2

mois : le délai moyen d'accès au premier emploi  
months: average time to land a first job

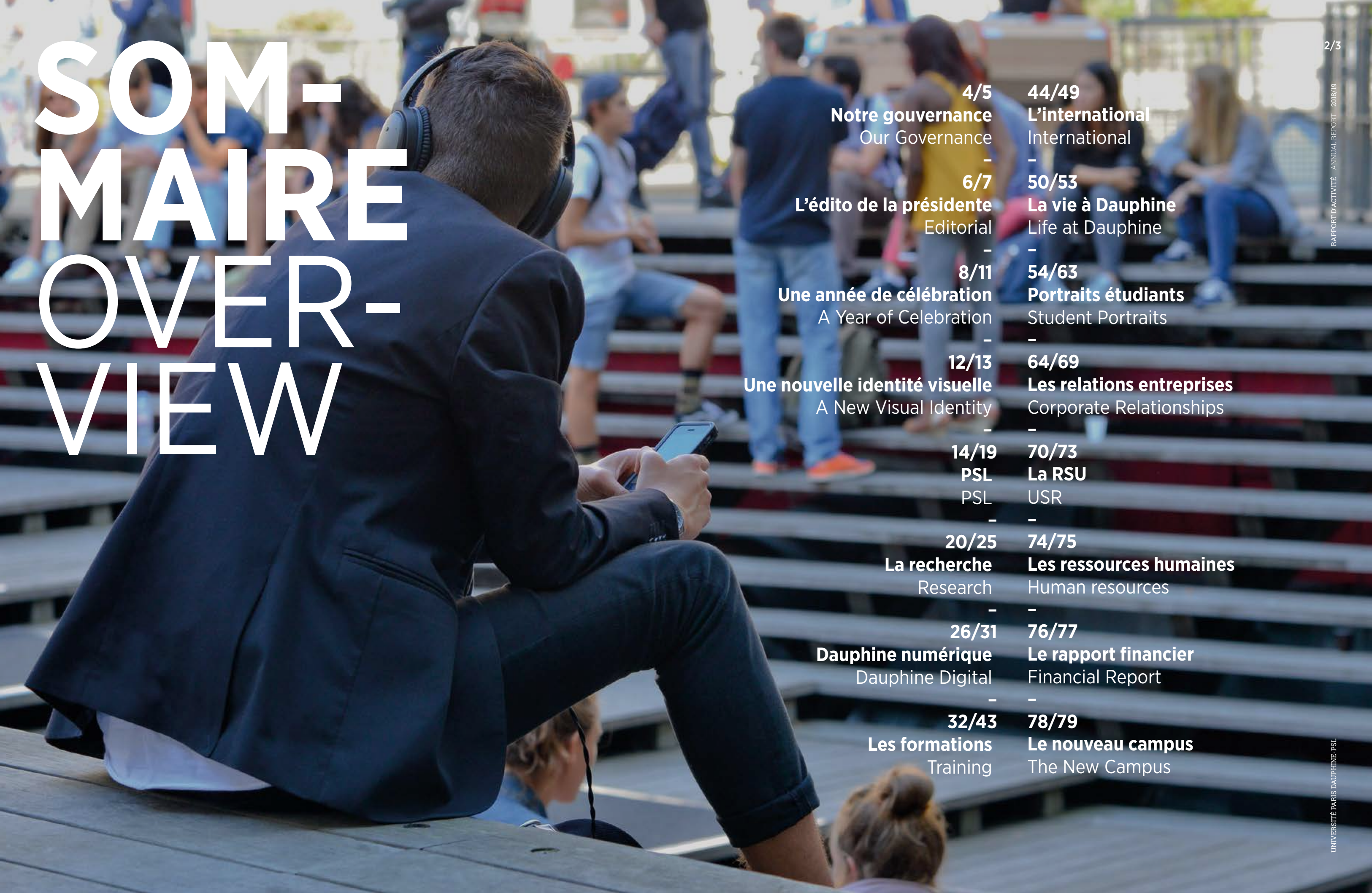
42 805 €

moyenne du salaire brut annuel  
12 mois après l'obtention du diplôme  
average gross annual income  
12 months after graduation

Une université de dimension internationale / A University with an International Dimension



L'image de l'année  
Image of the Year



# SOM- MAIRE OVER- VIEW

|                                |                           |
|--------------------------------|---------------------------|
| 4/5                            | 44/49                     |
| Notre gouvernance              | L'international           |
| Our Governance                 | International             |
| -                              | -                         |
| 6/7                            | 50/53                     |
| L'édito de la présidente       | La vie à Dauphine         |
| Editorial                      | Life at Dauphine          |
| -                              | -                         |
| 8/11                           | 54/63                     |
| Une année de célébration       | Portraits étudiants       |
| A Year of Celebration          | Student Portraits         |
| -                              | -                         |
| 12/13                          | 64/69                     |
| Une nouvelle identité visuelle | Les relations entreprises |
| A New Visual Identity          | Corporate Relationships   |
| -                              | -                         |
| 14/19                          | 70/73                     |
| PSL                            | La RSU                    |
| PSL                            | USR                       |
| -                              | -                         |
| 20/25                          | 74/75                     |
| La recherche                   | Les ressources humaines   |
| Research                       | Human resources           |
| -                              | -                         |
| 26/31                          | 76/77                     |
| Dauphine numérique             | Le rapport financier      |
| Dauphine Digital               | Financial Report          |
| -                              | -                         |
| 32/43                          | 78/79                     |
| Les formations                 | Le nouveau campus         |
| Training                       | The New Campus            |

# Notre Gouvernance

## Our Governance

### L'équipe présidentielle

Élue en décembre 2016, la Présidente, Isabelle Huault, met en œuvre les orientations stratégiques de l'Université Paris Dauphine-PSL et conduit sa politique au quotidien. Elle s'appuie sur une équipe qui travaille de manière transversale, au sein du Comex et de la conférence de direction. La gouvernance est organisée autour de trois conseils centraux : le Conseil d'Administration (CA), le Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante (CFVE) ainsi que le Conseil Scientifique (CS).

### Le Comex

La Présidente est entourée d'un bureau, appelé Comex, composé des vice-président-es et du Directeur Général des Services. Le bureau se réunit de manière bi-mensuelle.

### The presidential team

President Isabelle Huault, appointed in December 2016, implements the strategic orientations of Université Paris Dauphine-PSL and guides its policies on a day-to-day basis. She relies on the team who works horizontally, within the Executive Committee and the executive conference. Governance is organized around three central boards: the Board of Trustees, the Student Life and Curriculum Council, and the Scientific Committee.

### Executive Committee

The President is supported by the Comex, made up of the Vice Presidents and the Managing Director. The board meets twice a month.



Isabelle Huault

—  
Présidente  
President

Éric Agrikoliansky

—  
Vice-président en charge  
de la Responsabilité Sociale  
de l'Université  
Vice President in charge  
of University Social  
Responsibility

Bruno Bouchard

—  
Vice-président  
du Conseil Scientifique  
Vice President of the  
Scientific Committee

Sabine Mage

—  
Vice-présidente du  
Conseil de la Formation  
et de la Vie étudiante  
Vice President of Curriculum  
and Student Life

Djalil Chafaï

—  
Vice-président en charge  
du Numérique  
Vice President in charge  
of Digital

DAUPHINE

Vice-présidente en charge  
des Finances et de la  
Soutenabilité financière  
Vice President in charge  
of Finances and Financial  
Sustainability

—  
Édith Ginglinger

Vice-président en charge  
des Affaires Internationales  
Vice President in charge  
of International Relations

—  
Christophe  
Élie-dit-Cosaque

Vice-président en charge des  
Enseignant-es-Chercheur-es,  
des Enseignant-es et  
des Chercheur-es  
Vice President in charge  
of Research Professors,  
Researchers, and Professors

—  
El Mouhoub Mouhoud

Directeur Général  
des Services  
Managing Director

—  
Nicolas Pėjout





« Dauphine est déjà engagée dans des initiatives pour les 50 prochaines années ! »



**L'année universitaire 2018-2019 a été marquée par les nombreux événements célébrant le cinquantenaire de Dauphine. Quels en ont été les impacts ?**  
**I.H.** Cette célébration restera un moment clé. En interne, elle a eu pour effet de fédérer la communauté universitaire. Revisiter cinquante années d'histoire a permis de rappeler que dès 1968, les fondamentaux de la pluridisciplinarité, de l'innovation pédagogique ou encore de l'ouverture sur la société et le monde socio-économique étaient présents. Ces atouts ont été préservés au fil des années ; nous les développons aujourd'hui sous d'autres formes car Dauphine a su s'adapter et évoluer. À l'externe, les retombées du cinquantenaire ont été importantes également. Des événements comme la conférence rassemblant quatre prix Nobel d'Économie, la journée scientifique internationale « Regards croisés sur les organisations » ou encore les House of Finance Days conclus par Christine Lagarde ont attiré un public nombreux et eu un réel retentissement dans les médias français et internationaux. C'est très positif pour la notoriété et l'attractivité de Dauphine, déjà engagée dans des initiatives pour les 50 prochaines années !

**Dauphine est désormais « établissement composante » de l'Université PSL après en avoir adopté les nouveaux statuts. Qu'est-ce que cela signifie ?**  
**I.H.** Il s'agit d'une étape fondamentale dans la construction institutionnelle de l'Université PSL. Son modèle est tout à fait unique, avec des établissements-composantes qui conservent leur personnalité morale, leur identité, tout en s'inscrivant dans un cadre stratégique commun. Les établissements composantes ont pris conscience de la valeur ajoutée de l'appartenance à cet ensemble, dans un contexte international de plus en plus compétitif. Par exemple, le projet d'Institut interdisciplinaire d'intelligence artificielle PRAIRIE, fondé sur la collaboration entre Dauphine, l'École Normale Supérieure (ENS), l'École des Mines et les organismes de recherche, n'aurait jamais pris forme sans PSL. De même, de nouvelles synergies se créent pour le renouvellement de l'offre de formation pluridisciplinaire, avec des masters en commun entre Dauphine et l'ENS ou l'École des Mines, ou encore des programmes gradués qui visent à renforcer notre attractivité internationale.

**Quelles ont été les avancées du programme Dauphine numérique ?**  
**I.H.** La diversité disciplinaire de Dauphine est un atout considérable pour instruire le sujet du numérique, de l'Intelligence Artificielle (IA) et des Sciences des données. L'expertise reconnue au niveau mondial de notre recherche en Mathématiques et Informatique se conjugue avec notre forte capacité à analyser les effets sociaux, éthiques, organisationnels des nouvelles technologies grâce aux sciences sociales – Économie, Management, Sociologie, Science politique et Droit. Les besoins socio-économiques sont très importants et nous nous efforçons d'adapter notre offre de formation. Dauphine vient d'ailleurs de créer un poste transversal de professeur des universités en Sciences des données. L'effort va se poursuivre avec l'ambition d'être l'une des universités leaders du numérique et de l'IA en France et à l'étranger.

**La Fondation Dauphine a lancé une ambitieuse collecte de fonds pour lever 50 millions d'euros d'ici 2024. L'idée est-elle d'aller plus vite ?**  
**I.H.** Cela permet surtout d'aller plus loin, de remplir pleinement notre mission et de respecter nos ambitions stratégiques de créativité, de responsabilité et d'ouverture à l'international. L'université a beaucoup développé ses ressources propres mais au moment où la dotation publique stagne, le soutien de la Fondation est essentiel. Le chantier du nouveau campus parisien, dont une partie sera financée grâce à cette levée de fonds, incarne bien la dynamique de Dauphine et ses grands projets d'avenir.

Isabelle Huault  
President of Université Paris Dauphine-PSL

**“Dauphine is already committed to initiatives for the next 50 years!”**

**The 2018-19 academic year was highlighted by numerous events celebrating Dauphine's 50th anniversary. What impacts have these had?**  
**I.H.** This celebration will endure as a defining moment. Internally, it has brought together the university community. Looking back on 50 years of history has offered a reminder that the fundamental principles of interdisciplinarity, pedagogic and innovation, and engagement with society and the business world have prevailed here since 1968. These strengths have been preserved over the years; today we are developing them in different forms, as Dauphine has learned to adapt and evolve. Outside our school as well, the 50th anniversary has produced significant benefits. Events such as the conference which gathered four recipients of the Nobel Prize in economics, a World Science Day including the International Scientific Conference “Diverse Perspectives on Organizations”, and a House of Finance Days concluded by Christine Lagarde attracted a large audience and generated significant attention in the French and international media. This is great for Dauphine's reputation and appeal, and the institution is already committed to initiatives for the next 50 years!

**Dauphine is now a “constituent institution” of PSL University after adopting its new bylaws. What does this mean?**  
**I.H.** This is a fundamental step in PSL University's institutional development. Its model is entirely unique, with constituent institutions that keep their own legal status and identity but operate within a shared strategic framework. The constituent institutions recognize the added value of belonging to this group, within an increasingly competitive global context. For example, the PRAIRIE project (Interdisciplinary Artificial Intelligence Institute), rooted in the partnership between ENS, Dauphine, MINES ParisTech, and research organizations, would never have come together without PSL. Similarly, new synergies are forming to revitalize multidisciplinary program offerings, with joint Master's programs between Dauphine and École Normale Supérieure or MINES ParisTech, as well as graduate programs aimed at boosting our international appeal.

**How has the Dauphine Digital program been progressing?**  
**I.H.** The variety of subjects at Dauphine is a major asset for teaching digital studies, artificial intelligence, and data science. The expertise of our research in mathematics and computer science, recognized globally, goes hand-in-hand with our strong ability to analyze the social, ethical, and organizational effects of new technologies by applying social science (economics, management, sociology, political science, and law). Socio-economic needs are crucial, and we strive to adapt our program offering accordingly. Dauphine also just established the cross-sectional position of Full Professor of data sciences. We will continue this effort with the goal of being a leading university in the fields of digital studies and artificial intelligence, both in France and abroad.

**The Dauphine Foundation has launched an ambitious campaign to raise 50 million euros by 2024. Is the idea to speed things up?**  
**I.H.** This will primarily allow us to do more, to carry out our mission completely, and to fulfill our strategic goals in the areas of creativity, responsibility, and global engagement. The university has greatly developed its own resources, but at a time when public funding is stagnating, the Foundation's support is critical. The new Paris campus, to be built in part using funds from this campaign, truly embodies Dauphine's dynamic character and its major forward-looking projects.



Dauphine a reçu le **1<sup>er</sup> prix ARCES 2019** (Association des Responsables de Communication de l'Enseignement Supérieur) de la communication éditoriale pour l'édition spéciale de 3 ouvrages publiés à l'occasion de son cinquantenaire : rapport d'activité, livre-anniversaire et 50 ans de recherche. Le rapport annuel a aussi été récompensé par le réseau **COM-ENT** (premier organisation de communicants en France) en obtenant la médaille d'argent dans la catégorie « meilleur rapport annuel des entreprises 2018 ». L'ensemble de la campagne des 50 ans a également été distinguée par le jury du **Grand Prix du magazine Stratégies 2019** en remportant la médaille d'argent dans la catégorie « relations publiques et influence ».

Dauphine received the **top prize in the 2019 ARCES** (Association of Communications Officers in Higher Education). Award for editorial communication, which recognized three pieces specially published for its 50th anniversary: the annual report, anniversary book, and 50 years of research. The annual report also received an award from the **COM-ENT** network (the first organization for communicators in France): the silver medal in the category "best annual report from businesses in 2018". The entire 50th anniversary campaign was also recognized by the **grand prize jury of the magazine Stratégies 2019**, receiving the silver medal in the category "public relations and influence".



# UNE ANNÉE DE CÉLÉBRATION A YEAR OF CELEBRATION



Tout au long de l'année universitaire 2018-2019, l'Université Paris Dauphine-PSL a célébré le cinquantième anniversaire de sa création à travers de nombreuses initiatives, affirmant sa vitalité et son ambition de construire l'université de demain. Au cœur des festivités, une programmation exceptionnelle d'événements : conférences scientifiques, rencontres autour de l'égalité ou de l'environnement, manifestations culturelles et sportives... L'université a par ailleurs créé un label anniversaire autour de l'idée du rayonnement, installé une signalétique interne et externe, édité une collection d'ouvrages dont un livre-anniversaire pour illustrer les 50 années depuis sa création en 1968. Dans cette même dynamique, une nouvelle identité visuelle a vu le jour. Enfin, une importante campagne de levée de fonds a été lancée en lien avec la Fondation Dauphine ; son objectif, « 50 ans, 50 millions », permettra d'accompagner les futurs projets de l'université, dont la rénovation architecturale complète du campus de Paris.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur l'espace de notre site dédié à la célébration des 50 ans :

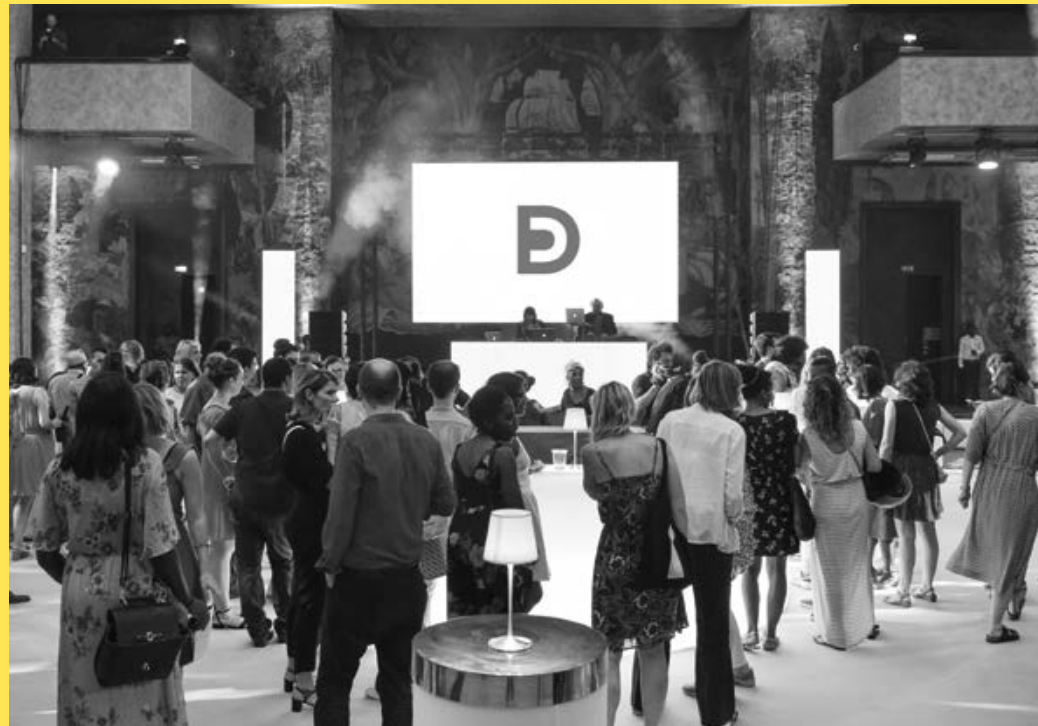
 <https://www.dauphine.psl.eu/fr/50-ans.html>

All throughout the 2018-19 academic year, Université Paris Dauphine-PSL celebrated the 50th anniversary of its creation through numerous initiatives, affirming its vitality and its ambition to build the university of tomorrow. A core feature of the celebration was its exceptional lineup of events: science conferences, forums on equality and the environment, cultural and sporting events, and more. The university also created an anniversary logo centered on the concept of influence, posted signage inside and outside the school, and published a collection of written works that included an anniversary book depicting the 50 years since its founding in 1968. As part of this process, a new visual identity emerged. Finally, a large fundraising campaign was launched in coordination with the Dauphine Foundation; its objective, "50 years, 50 million", will help support the university's future projects, including a full architectural renovation of the Paris campus.

To learn more, visit the section of our website devoted to the 50th anniversary celebration:

 <https://www.dauphine.psl.eu/en/universite/50th-anniversary-celebration.html>

# Les événements Events



Palais de la Porte Dorée – Soirée de célébration des 50 ans de Dauphine – 28 juin 2019.  
Palais de la Porte Dorée – Dauphine's 50th Anniversary Party – June 28, 2019

**Plus de 25 événements programmés pour célébrer le cinquantenaire de l'université**

**Conférences scientifiques internationales, rencontres autour de l'égalité ou de l'environnement, manifestations culturelles ou sportives... De nombreux événements, pour la plupart ouverts au grand public, ont célébré les 50 ans de Dauphine.**

**Over 25 events scheduled to celebrate the 50th anniversary**

Largely open to the wider public, many events celebrated Dauphine 50th anniversary, including science conferences, forums on equality and the environment, and cultural and sporting events.

## Retour sur une sélection de 6 événements du programme officiel

Recap of a Selection of 6 Events from the Official Program



**Semaine de l'égalité et de la diversité, du 24 au 28 septembre 2018**  
Equality and Diversity Week, September 24 – 28, 2018

**Théâtre interactif, expositions, jeux de rôles, etc., pour le respect de l'égalité et de la diversité.**  
Interactive theatre, exhibits, role play, etc., to promote respect for equality and diversity.



**Prix Made in Dauphine, 17 octobre 2018**  
"Made in Dauphine" Awards, October 17, 2018

**Innovants, solidaires, talentueux, les plus beaux projets d'albumi dauphinois-es récompensés lors de cette 1<sup>re</sup> édition, avec un jury emblématique de dirigeants-e des plus grandes entreprises françaises.**  
Innovative, inclusive, brimming with talent... The finest projects from Dauphine alumni received awards during this 1st annual ceremony, with a jury representing executives of the biggest companies in France.



**Recherche en économie, quels défis ? 15 janvier 2019**  
Economic Research Challenges, January 15, 2019

**L'intervention de dix grand-es économistes internationaux, dont quatre prix Nobel, pour relever les défis de la recherche en économie des cinquante prochaines années.**  
Remarks by 10 prominent economists from around the world, including four Nobel prize winners, addressing the economic research challenges of the next 50 years.



**La neutralité carbone, à quel horizon ? 14 mars 2019**  
Carbon Neutrality: Possible Timetables, March 14, 2019

**Catherine Chabaud, Isabelle Delannoy, Jean Jouzel, Valérie Masson Delmotte, Erik Orsenna, Christian de Perthuis, etc. des expert-es, grands témoins et Prix Nobel engagé-es sur les enjeux climatiques.**  
Catherine Chabaud, Isabelle Delannoy, Jean Jouzel, Valérie Masson Delmotte, Erik Orsenna, Christian de Perthuis, and other experts, key witnesses, and Nobel Prize winners engaged in climate issues.



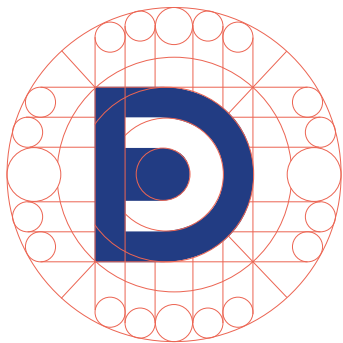
**La finance autrement, 28 mars 2019**  
Doing Finance Differently, March 28, 2019

**18 conférences clôturées avec une invitée d'honneur, Christine Lagarde, directrice générale du Fonds Monétaire International (FMI) lors d'un débat avec des journalistes et des étudiants.**  
At the conclusion of 18 conferences, guest of honor Christine Lagarde, the managing director of the International Monetary Fund (IMF), attended a debate with journalists and students.



**Congrès Mondial des Écoles de Journalisme-WJEC, du 12 au 14 juillet 2019**  
World Journalism Congress, July 12 – 14, 2019

**Un événement international consacré à l'enseignement du journalisme, sous la tutelle du World Journalism Education Council (WJEC) et de l'Institut Pratique du Journalisme (IPJ Dauphine) piloté par Pascal Guénée.**  
An international event devoted to journalism education, under the auspices of the World Journalism Education Council and the *Institut Pratique du Journalisme* (IPJ Dauphine), and run by Pascal Guénée.



# Une nouvelle identité visuelle A New Visual Identity

Incarnation d’une ère de changement et de renouveau, la célébration des 50 ans a été l’occasion pour Dauphine de se doter au printemps 2019 d’une nouvelle identité visuelle. Il s’agit d’affirmer le rayonnement de l’université mais aussi son lien étroit avec PSL dont elle est établissement composante. Un monogramme, signe identitaire, a été créé ; il inclut le U(niversité) dans le D(auphine), manifeste d’un lieu de recherche et de savoir au cœur de la cité.

Representing a period of change and renewal, the 50th anniversary celebration was a chance for Dauphine to adopt a new visual identity in the spring of 2019. It is intended to affirm the university’s influence, as well as its close ties to PSL, being a constituent institution of this group. An identifying monogram logo was designed; it features the letter U (for “University”) inside the D (for “Dauphine”), signifying a place of research and knowledge in the heart of the city.



3 organismes de recherche : CNRS, INRIA et INSERM.  
3 research organizations: CNRS, INRIA, and INSERM.

Avec la Fondation de Coopération Scientifique Paris Sciences et Lettres, les 9 autres établissements composantes, les 2 membres associés (Institut Curie et Collège de France) et les 3 organismes de recherche élaborent une stratégie unifiée en recherche, en formation et en valorisation. Ils construisent un budget commun. Ils mettent en œuvre un plan pluriannuel de recrutement académique mutualisé. Ils se dotent de services partagés pour mieux remplir leurs missions. Ils transfèrent l'ensemble de leurs diplômes, Licence, Master, Doctorat à PSL, et développent conjointement des partenariats stratégiques internationaux.

PSL est par ailleurs partenaire exclusif d'une dizaine d'établissements : Conservatoire National Supérieur de Musique et de Danse de Paris ; École Française d'Extrême-Orient ; École Nationale Supérieure des Arts Décoratifs ; Beaux-Arts de Paris ; Institut Louis Bachelier ; Fémis ; EHESS (École des Hautes Études en Sciences Sociales) ; Institut de Biologie Physico-Chimique. Ils ont accès à la diplomation de l'Université et peuvent participer à divers projets en recherche, en formation et valorisation dans le cadre défini par le Conseil des membres.

With the Fondation de Coopération Scientifique Paris Sciences et Lettres, the 9 other constituent institutions, the 2 associate members (Institut Curie and Collège de France) and the 3 research organizations develop a unified strategy for research, education, and technology transfer. They create a shared budget. They implement a shared, multi-year academic recruitment plan. Together they build shared services to better fulfill their missions. Most of all, they transfer all their diplomas (Bachelor's, Master's, and PhDs) to PSL, and jointly develop global strategic partnerships.

PSL is also an exclusive partner to some 10 institutions: *Conservatoire National Supérieur de Musique et de Danse de Paris*; *École Française d'Extrême-Orient*; *École Nationale Supérieure des Arts Décoratifs*; *Beaux-Arts de Paris*; *Institut Louis Bachelier*; *Fémis*; *EHESS (École des Hautes Études en Sciences Sociales)*; and *Institut de Biologie Physico-Chimique*. They can receive a diploma from the university and participate in various research, educational, and transference projects, as determined by the Council of Directorate.

# Dauphine, établissement-composante de PSL

## Dauphine: A Component School of PSL

Au mois de juin 2019, Dauphine a adopté les statuts portant création de l'Université PSL (Paris Sciences & Lettres). L'ensemble des établissements de PSL se sont prononcés sur ce texte, portant la création du nouvel établissement au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

PSL est la première université française à rejoindre le top 50 mondial des universités et le top 5 des jeunes universités de moins de 50 ans des classements Times Higher Education (THE) et Quacquarelli Symonds (QS) en 2019.

In June 2019, Dauphine adopted the bylaws establishing PSL University. All institutional members of PSL voted on the draft, establishing that the new institution will be created on January 1, 2020.

PSL is the first French university to be ranked in the top 50 universities in the world and in the top 5 universities under 50 years old in the Times Higher Education (THE) and Quacquarelli Symonds (QS) rankings in 2019.



Données 2018  
Data from 2018

17 000  
étudiant-es  
students

181  
laboratoires de recherche  
research units

27  
prix Nobel  
Nobel laureates

10  
médaillles Fields  
Fields medals

48  
médaillles d'or du CNRS  
CNRS Gold medals

91  
bibliothèques et musées  
libraries and museums



## Le projet PRAIRIE labellisé Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle (3IA)

**PRAIRIE (PaRis Artificial Intelligence Research InstitutE)** dont l'Université PSL est l'un des acteurs principaux, figure parmi les 4 projets labellisés 3IA (Institut Interdisciplinaire d'Intelligence Artificielle) par le gouvernement en avril 2019, dans le cadre de sa stratégie nationale pour l'intelligence artificielle avec l'objectif de favoriser l'émergence d'un leadership français de l'IA au niveau international. C'est une reconnaissance importante, qui entraîne des retombées très positives pour Dauphine et ses laboratoires. Avec l'ENS, Dauphine porte le projet pour PSL depuis deux ans, en partenariat avec le CNRS, l'INRIA et l'Institut Pasteur. La dotation initiale de l'ANR s'élève à plus de 20 millions d'euros pour les quatre années à venir à laquelle viennent s'ajouter celles des partenaires industriels.

Plus d'informations sur le site

<https://www.psl.eu/actualites/le-projet-prairie-labellise-3ia-institut-interdisciplinaire-dintelligence-artificielle>

Voir aussi l'interview de Bruno Bouchard, vice-président du Conseil de Dauphine, p. 26/27

## The PRAIRIE Project: A Certified 3IA (Interdisciplinary Institute of Artificial Intelligence)

PRAIRIE (PaRis Artificial Intelligence Research InstitutE), in which PSL is one of the main participants, is one of four projects certified by the government as a 3IA (Interdisciplinary Institute of Artificial Intelligence) in April 2019, as part of a national artificial-intelligence strategy to foster growing French leadership in AI at the international level. This is a significant recognition, which leads to excellent results for Dauphine and its labs. With ENS, Dauphine has supported the project for PSL for two years, in partnership with CNRS, INRIA, and the Pasteur Institute. The initial ANR (French National Research Agency) grant is upwards of 20 million euros for the next four years, to be combined with funding from industry partners.

To learn more, visit

<https://www.psl.eu/en/node/2042>

Also see the interview with Bruno Bouchard, Vice President of the of Dauphine Committee, p. 26/27

## Les programmes gradués PSL

PSL a choisi de structurer sa stratégie de recherche et de formation par des programmes gradués ou *graduate schools*. Les programmes gradués s'articulent autour d'un écosystème composé :

- d'une offre de formation allant du Master au Doctorat sur une discipline ou une thématique donnée ;
- des écoles doctorales ;
- des centres de recherches et laboratoires ;
- des grands programmes de recherche, LabeX, IRIS, instituts...

Ils tendent à rendre l'offre de PSL en formation et recherche plus lisible et attractive, et favorise également la formation à la recherche et par la recherche.

<https://www.psl.eu/actualites/etablir-une-continuite-entre-le-master-et-le-doctorat-la-nouvelle-offre-de-formation>

## PSL Graduate Programs

PSL has chosen to structure its research and education strategy around graduate schools. These graduate academics are based on an ecosystem consisting of:

- a program offering that ranges from Master's degrees to PhDs in a given discipline or theme;
- doctoral schools;
- research centers and laboratories;
- and large research programs, LabeX, IRIS, institutes, etc.

They aim to make PSL's research and educational programs clearer and more appealing, and also promote training in research, through research.

<https://www.psl.eu/en/news/establishing-continuity-between-masters-and-phd-psls-new-graduate-offerings>



# Les Services Mutualisés Supports (SMS) portés par Dauphine “SMS” Shared Support Services Provided by Dauphine

**Emblématiques du processus d'intégration en cours au sein de PSL, les « SMS » reposent sur une logique de subsidiarité et de complémentarité entre les établissements : ce sont des services PSL, opérés par les établissements, pour la communauté. Après l'école interne, PSL Sport et PSL Logement sont désormais portés par Dauphine.**

### École Interne

Ce service, au cœur de la Fondation de l'Université PSL, prend en charge la formation collective des personnels académiques et administratifs de 12 établissements. Il s'appuie sur un plan stratégique de formation co-construit avec ces derniers, en cohérence avec la vision stratégique de l'université et s'efforce de mettre l'excellence des ressources de la communauté PSL au service de tous ses personnels, tout en favorisant le brassage et les échanges inter-établissements. Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, plus de 1 200 personnels ont été formés et 12 000 heures de formation, suivies. Depuis juillet 2019, l'ensemble des personnels peut accéder à la plateforme de contenu et d'apprentissage en ligne LinkedIn Learning.

### PSL Sport et PSL Logement

Le transfert partiel de la CVEC (Contribution Vie Étudiante et de Campus) va permettre en 2019-2020 la mise en place de 4 nouveaux SMS autour de la vie étudiante sur les thèmes de la santé psychologique des étudiant-es, de l'accueil des étudiant-es internationaux, du logement et du sport, les deux derniers étant portés par Dauphine.

**Emblematic of the ongoing integration process at PSL, “SMS” Shared Support Services are based on the idea of subsidiarity and complementarity between the institutions: These are PSL services, operated by the institutions, for the community. Beyond the internal school, PSL Sport and PSL Housing are now run by Dauphine.**



### Internal School

This service, central to PSL University's Foundation, manages the collective training of faculty and administrative staff of 12 institutions. It depends on a strategic educational plan co-developed with these institutions in keeping with the university's strategic vision, and seeks to put the PSL community's excellent resources to use for all its staff, while also promoting intermingling and inter-institution dialogue. As of January 1, 2019, over 1,200 staff members had been trained, with 12,000 training hours completed. Since July 2019, all staff members gained access to LinkedIn Learning, an online learning and content platform.

### PSL Sport and PSL Housing

The partial transfer of CVEC (Student and Campus Life Contribution) will allow us to establish four new SMSs for the 2019-20 academic year; these will relate to student life, specifically student mental health, accommodation of international students, housing, and sports, the last two run by Dauphine.



# Un positionnement scientifique d'envergure internationale

## Scientific Positioning on a Global Scale

L'Université Paris Dauphine-PSL affirme un positionnement scientifique fort dans le domaine des Sciences des organisations et de la décision. Structurée autour d'un petit nombre de disciplines et favorisant les interactions entre communautés, elle fait émerger des projets de recherche de haut niveau, à la fois dans les disciplines elles-mêmes mais également de manière transversale en s'emparant de défis sociaux majeurs. Elle est un lieu de rencontre privilégié entre acteurs du monde académique et du monde socio-économique.

Établissement composante de l'Université PSL, Dauphine participe à la constitution de pôles disciplinaires affirmés en Gestion, Économie, Sociologie et Science politique, Droit, Mathématiques et Informatique, reconnus tant par les grands laboratoires publics et privés que par la communauté scientifique internationale. Elle fédère autour d'elle les différents établissements de PSL sur des projets pluridisciplinaires tels que la Finance, la Gestion des risques, l'IA et l'utilisation des techniques des Sciences des données.

Afin de garantir son intégrité scientifique, Dauphine a nommé un référent dédié : Dominique Damamme, professeur émérite de Science politique. À ce titre, il est en charge de mettre en place cette politique au sein de l'université, ainsi qu'une charte déontologique en matière d'activité de recherche (responsabilités, éthique, gestion des conflits d'intérêts, traitement des allégations de manquement à l'intégrité scientifique).

Université Paris Dauphine-PSL asserts a strong scientific positioning in the organization and decision science. Structured around a small number of disciplines and promoting inter-community interaction, the university fosters the emergence of high-level research projects, both within and across disciplines by taking on major social issues. It is an ideal place for actors in the academic world to meet those from the business world.

As a constituent institution of PSL University, Dauphine supports the establishment of robust disciplinary centers in the fields of management, economics, social science, law, mathematics and computer science, recognized equally by major public and private labs and the global scientific community. It unites the various institutions constituting PSL around interdisciplinary projects, in subjects such as finance, risk management, AI, and the use of data science technology.

In order to ensure its scientific integrity, Dauphine has appointed specifically: Dominique Damamme, professor emeritus of political science. In this capacity, he is responsible for developing this policy within the university, along with a code of ethics related to research activities (responsibilities, ethics, managing conflicts of interest, handling reports of a breach of scientific integrity, etc.).



**28<sup>e</sup>**  
en Mathématiques  
dans le classement  
de Shanghai en 2019  
28<sup>th</sup> in mathematics  
in the June 2019  
Shanghai Ranking

**590**  
chercheur-es  
et enseignant-es-  
chercheur-es  
researchers and research  
professors

**88**  
contrats de recherche  
signés en 2018 pour  
un montant total de  
4,3 millions d'euros  
research contracts  
signed in 2018 totaling  
4.3 million euros



La recherche à Dauphine est organisée autour de six disciplines (Gestion, Économie, Sociologie et Science politique, Droit, Mathématiques et Informatique), toutes centrées sur les Sciences des organisations et de la décision. Elles sont rassemblées dans six centres de recherche, dont cinq associés au CNRS, un associé à l'IRD, un associé à l'INRA.

Research at Dauphine is founded on six disciplines (management, economics, sociology and political science, law, mathematics, and computer science), all of which center around the organization and decision science. These are brought together in six research centers: five associated with CNRS, one associated with the IRD, and one with INRA.

Les chaires d'entreprise : fondée sur le mécénat, une chaire est un programme de recherche qui unit une ou plusieurs institutions académiques à des entreprises pour une durée de 3 à 5 ans. Dauphine est associée à de nombreuses chaires, initiatives de recherche et cercles dans des domaines très variés. Parmi les plus récentes, initiées en 2018 :

Fintech

Lancée en partenariat avec Mazars et Crédit Agricole, la chaire Fintech / Finance Digitale veut faire émerger un écosystème mêlant recherche, enseignement et entrepreneuriat sur le thème de la finance digitale. Dans le contexte de transformation numérique de la finance, la chaire aborde les questions de blockchain et crypto-monnaies, la régulation et les problèmes de cyber sécurité, le financement des entreprises et le crowdfunding, la soutenabilité de la finance digitale et les questions éthiques.

Femmes et Science

Créée avec le soutien de la Fondation L'Oréal, Generali, La Poste et Talan, la chaire Femmes et Science a pour ambition de mobiliser et de développer des approches pluridisciplinaires afin d'analyser les déterminants et l'impact de la faible présence des femmes dans les études et carrières scientifiques. Elle associe des centres de recherche, des chercheur-es tant à Dauphine qu'à l'extérieur pour contribuer à la production du savoir et participer au débat public sur ses thèmes prioritaires.

Business chairs: Based on philanthropy, a chair is a research program linking one or more academic bodies to businesses for a period of 3 to 5 years. Dauphine is associated with numerous chairs, research initiatives, and circles within highly varied fields. Below are some of the most recent, started in 2018:

Fintech

Launched in partnership with Mazars and Crédit Agricole, the Fintech / Digital Finance Chair fosters the emergence of an ecosystem combining research, teaching, and entrepreneurship centered around digital finance. In the context of the digital transformation of finance, the chair addresses the issues of blockchain and cryptocurrencies, cybersecurity concerns and regulation, corporate funding and crowdfunding, the sustainability of digital finance, as well as ethical issues.

Women and Science

The Women and Science Chair, created with the support of the L'Oréal Foundation, the Generali Foundation, La Poste, and the Talan Group, seeks to mobilize and develop interdisciplinary approaches to analyze the causes and consequences of the underrepresentation of women in scientific research and professions. It connects research centers and researchers at Dauphine and elsewhere to help generate knowledge and participate in the public debate on high-priority topics.



L'École Doctorale devient SDOSE : l'ex-École Doctorale de Dauphine (EDD) devient l'École Doctorale « Sciences de la Décision, des Organisations, de la Société et de l'Échange » (SDOSE), portée par l'Université PSL et rattachée au Collège doctoral de PSL. Elle est aujourd'hui commune à Dauphine et à MINES ParisTech.

Dauphine accueille la cérémonie des docteur-es PSL 2018  
Pour la deuxième année, le Collège doctoral a organisé au sein de Dauphine une cérémonie des docteur-es, mutualisée pour l'ensemble des docteur-es diplômés PSL en 2018. Cette cérémonie commune marque l'intégration forte des établissements-composantes et renforce la visibilité du doctorat PSL.

The Doctoral School is now SDOSE: Formerly the Dauphine Doctoral School (EDD), the Doctoral School SDOSE (Sciences of Decision-Making, Organizations, Society, and Exchange) is supported by PSL University and affiliated with the PSL Doctoral College. It is now also a joint program run by Dauphine and MINES ParisTech.

Dauphine Hosts the 2018 PSL Doctoral Ceremony  
For the second year, the Doctoral College organized a doctoral ceremony at Dauphine, shared between all PhD students graduated in 2018. This joint ceremony marks the strong integration of the constituent institutions and boosts the visibility of the PSL doctorate.

## Les distinctions 2018/2019

Le LEDa se structure en UMR avec le CNRS pour nouvelle tutelle aux côtés de l'IRD et de Dauphine.

**Benjamin Lemoine**, chercheur à l'IRISSO spécialiste en Sociologie politique de l'économie, reçoit la médaille de bronze du CNRS (mars 2018).

**Maria J. Esteban**, directrice de recherche au CEREMADE, est nommée Docteure *honoris causa* de l'université Heriot-Watt d'Édimbourg. Elle est aussi élue membre honoraire de la *London Mathematical Society* ainsi que de l'*Academia Europaea*. Elle est décorée en septembre 2019 du *SIAM Prize for Distinguished Service to the Profession* pour ses contributions à l'avancement des Mathématiques appliquées.

**Pierre-Louis Lions**, médaille Fields en 1994, est nommé Docteur *honoris causa* de l'université de Chicago (juin 2019).

**Édith Ginglinger** (professeure de Finance et vice-présidente « Finance et soutenabilité financière ») et **Camille Hébert** (doctorante) ont obtenu avec **Luc Renneboog** de l'université de Tilburg le prix du meilleur article en finance lors de la conférence annuelle EFMA (*European Financial Management Association*) 2018.

La Chancellerie des universités de Paris distingue 3 docteur-es dauphinois en 2018 : **Margot Leclair**, prix Virlogeux/Aguirre-Basualdo - **Adèle Martin-Gruen**, prix Pirou/Aguirre-Basualdo - **Manuel Villavicencio**, prix honorifique Vouters.

**Anaëlle Wilczynski**, Docteure 2018 du LAMSADE, a reçu le prix de thèse en Intelligence Artificielle décerné par l'Association Française pour l'Intelligence Artificielle (AFIA).

**Eduardo Abi Jaber**, doctorant au CEREMADE, reçoit avec **Omar El Euch** (École Polytechnique) le *Bachelier Finance Society Junior Scholar Award* (juillet 2019).

LEDa acquired the status of a UMR (joint research unit) with CNRS, to be supervised alongside IRD and Dauphine.

**Benjamin Lemoine**, a researcher at IRISSO specializing in political science of economics, received the CNRS Bronze medal in March 2018.

**Maria J. Esteban**, research director at CEREMADE, received an honorary doctorate from Heriot-Watt University in Edinburgh. She was also named an honorary member of the London Mathematical Society as well as the Academia Europaea. She received the SIAM Prize for Distinguished Service to the Profession in September 2019 for her contributions to the advancement of applied mathematics.

**Pierre-Louis Lions**, who earned the Fields medal in 1994, received an honorary doctorate from the University of Chicago (June 2019).

**Edith Ginglinger** (finance professor and Vice President of Finance and Financial Sustainability) and **Camille Hébert** (a PhD student), received, along with **Luc Renneboog** of Tilburg University, the award for best article in corporate finance during the 2018 EFMA (*European Financial Management Association*) conference.

The Chancellerie des Universités de Paris gave honors to three Dauphine PhD recipients in 2018: **Margot Leclair**, the Virlogeux/Aguirre-Basualdo Award; **Adèle Martin-Gruen**, the Pirou/Aguirre-Basualdo Award; and **Manuel Villavicencio**, the Vouters Honorary Award.

**Anaëlle Wilczynski**, who completed a PhD from LAMSADE in 2018, received the award for a dissertation in artificial intelligence from the AFIA (French Association of Artificial Intelligence).

**Eduardo Abi Jaber**, a doctoral student at CEREMADE, received the Bachelier Finance Society Junior Scholar Award (July 2019) with **Omar El Euch** of École Polytechnique.

2018/2019  
Honors

24/25

Bruno Bouchard

Dauphine numérique  
Dauphine Digital



Bruno Bouchard est professeur de Mathématiques à Dauphine et membre du laboratoire CEREMADE (UMR CNRS 7534). Depuis 2016, il est vice-président du Conseil Scientifique.

Bruno Bouchard is professor of mathematics at Dauphine and a member of the CEREMADE laboratory (CNRS UMR 7534). He has been serving as Vice President of the Science Committee since 2016.

« Dauphine est très fortement positionnée sur la valeur de responsabilité en IA. »

Établissement composante de PSL, Dauphine va être impactée en recherche et formation par l'ouverture de l'institut PRAIRIE, qui touche à l'intelligence artificielle (IA). Dans quelle mesure ?

B.B. Avant même le projet PRAIRIE, l'Université PSL et Dauphine avaient déjà commencé à se structurer en matière d'IA, avec notamment le projet Dauphine numérique\* et l'élaboration d'un grand programme pluridisciplinaire data/IA. Dauphine porte aussi pour PSL un projet COFUND de cofinancement avec l'Union européenne de thèses pluridisciplinaires faisant appel à l'IA. La partie « cœur » de la recherche, de très haut niveau scientifique, comprend les Mathématiques et l'Informatique, portées par les laboratoires CEREMADE et LAMSADE pour Dauphine, le DMA et le DI pour l'ENS, le CMM de MINES ParisTech. Nos forces sont déjà très importantes. Ensuite viennent toutes les autres disciplines dans lesquelles l'IA peut être appliquée : la Physique, la Chimie, l'Astrophysique, etc., mais aussi les Sciences humaines et sociales. Pour Dauphine, cela concerne la Sociologie, l'Économie, la Finance, la Gestion et le Droit... Ce sont en grande partie ces champs d'application qu'il faut aujourd'hui développer. Nous devons nous organiser car les ressources en IA sont une denrée rare ! Dauphine, dans le cadre du projet Dauphine numérique, a déjà recruté un enseignant-chercheur en Sciences des données pour les SHS. Des modules de cours dédiés irrigueront toutes les disciplines. Plus largement, c'est l'objectif du programme transversal qui se met en place pour les formations Master et Doctorat au sein de PSL. Pour en venir plus précisément à PRAIRIE, l'institut va apporter de nombreux financements pour la recherche dans le cœur IA (doc, post-doc, soutien aux formations), mais également dans le domaine des SHS sous forme d'appels à projet. Avec déjà sept chercheur-es dans PRAIRIE, des laboratoires dans le domaine de SHS, et abritant les deux formations cœur IA de PSL, Dauphine bénéficiera à plein de PRAIRIE.

1 million €  
de dotation initiale en 2018  
grant in 2018

65  
enseignant-es-chercheur-es  
et chercheur-es mobilisé-es  
au sein des 6 laboratoires  
de Dauphine  
research professors and  
researchers mobilized in  
the 6 Dauphine's laboratories

14  
formations initiales  
et continues  
pre-experience studies and  
executive education

Dans une société toujours plus numérique, les enjeux d'éthique ou de protection des données sont souvent mis en avant. Comment Dauphine les aborde-t-elle dans la recherche et les formations ?

B.B. Un autre grand projet se met en place au sein de PSL autour de ces enjeux d'éthique et de responsabilité, et dans lequel Dauphine est très impliquée. Un groupe de travail réunit des profils très différents : informaticien-nés et mathématicien-nés, sociologues, gestionnaires, juristes, philosophes. Notre université se reconnaît bien dans cette approche pluridisciplinaire. Il s'agit de réfléchir ensemble à toutes ces questions d'éthique, d'acceptabilité et d'explicabilité des algorithmes. Ce sont aujourd'hui des enjeux industriels et sociétaux majeurs. Comment expliquer les résultats obtenus sur ceux-ci en utilisant les réseaux de neurones artificiels, peut-on réellement fonder nos décisions dessus, peut-on identifier les biais éventuels et concevoir des algorithmes non biaisés, peut-on les utiliser à toute fin, etc. Dans ces domaines, qui ont aussi à voir avec la régulation, il est préférable d'être leader. Beaucoup d'entreprises se positionnent aujourd'hui sur l'IA responsable. Dauphine est très fortement positionnée sur cette valeur de responsabilité. Nous voulons être à la pointe de ces discussions, et les intégrer fortement dans nos formations, bien entendu en Mathématiques et Informatique, mais également en Gestion, Économie, etc. Les décideurs de demain doivent comprendre les outils qu'ils manipulent, surtout lorsqu'ils semblent particulièrement opaques !

Il semble que la robustesse des algorithmes soit elle-même questionnée. De quoi s'agit-il précisément ?  
B.B. Il existe toute une littérature scientifique sur le sujet, elle est critique et déconstructive dans la mesure où elle met en évidence certains problèmes. Par exemple, des chercheur-es parviennent à piéger des algorithmes de reconnaissance d'image en déplaçant simplement quelques pixels. C'est invisible à l'œil nu, mais, pour l'algorithme, un chien va soudain devenir un crocodile ! Dans le cas des véhicules embarqués, sujet plus sensible, un panneau de sens interdit peut être rendu non identifiable en ajoutant un élément perturbateur sur l'image. Ceci pose cruellement la question de l'utilisation complètement automatisée de ces algorithmes. Les chercheur-es se sont emparé-es de cette problématique et tentent aujourd'hui de construire des algorithmes robustes, qui ne pourront plus être piégés aussi facilement, quitte à être moins précis. Nous sommes encore au début de l'histoire.

“Dauphine is very strongly positioned concerning the value of responsibility in artificial intelligence.”

As a constituent institution of PSL, Dauphine will be impacted by the launch of the PRAIRIE Institute, which deals with artificial intelligence (AI), in terms of research and training. To what extent?  
B.B. Before the PRAIRIE project even came about, PSL University and Dauphine had begun self-structuring around AI, particularly with the Dauphine Digital\* project and the development of a major interdisciplinary project in data science and AI. Dauphine is also supporting a COFUND project for PSL, co-funded with the European Union, for interdisciplinary dissertations drawing on AI. The “core” part of the research, at the highest scientific standard, consists of mathematics and computer science, run by CEREMADE and LAMSADE for Dauphine, the DMA and DI for ENS, and the CMM at MINES ParisTech. We already have significant resources. Beyond that, there are many other disciplines AI could be applied to: physics, chemistry, astrophysics, and even the humanities and social sciences (HSS). At Dauphine, that would include sociology, economics, finance, management, law, etc. In large part, these are the areas of application we should be developing today. ...

... We have to get organized, because AI resources are in short supply! As part of the Dauphine Digital project, Dauphine already recruited a research professor working in data science applied to HSS. Dedicated course modules will enrich all disciplines. More broadly, this is the goal of the cross-curriculum that's being set up for Master's and PhD programs at PSL. Turning to PRAIRIE more specifically, the institute will provide many sources of funding for research in the core AI discipline (doctoral, post-doc, educational support), as well as in HSS fields in the form of calls for proposals. With seven researchers already at PRAIRIE, labs focused on HSS fields, and hosting both of PSL's core AI programs, Dauphine will fully benefit from PRAIRIE.

**In an increasingly digital society, issues related to ethics and data protection are often highlighted. How does Dauphine handle these within research and education?**

**B.B.** Another big project is underway at PSL, which has to do with these issues of ethics and responsibility, and Dauphine is very involved in it. There is a task force combining very different profiles: computer scientists and mathematicians, sociologists, administrators, legal professionals, philosophers... Our university easily sees itself in this interdisciplinary approach. The idea is to come together to reflect on all these questions of ethics, acceptability, and explicability of algorithms. These are currently major issues for society and industry. How do we explain the results obtained through artificial neural networks? Can we actually base our decisions on said results? Can we identify potential biases and design unbiased algorithms? Can we use them for any purpose? These are just a few. In these fields, which also have to do with regulation, it's preferable to be a leader. Many businesses are now positioning themselves in the area of responsible AI. Dauphine is very strongly positioned concerning the value of responsibility in artificial intelligence. We want to be at the forefront of these discussions, and to fully incorporate them into our educational programs, of course in math and computer science, but also in management, economics, etc. The decision-makers of tomorrow must understand the tools they're utilizing, especially when they seem particularly opaque!

**It seems like the very robustness of algorithms is being questioned. What is this about exactly?**

**B.B.** There's an entire scientific literature on the subject, which is critical-minded and deconstructive to the extent that it brings attention to certain problems. For example, researchers have been able to trick image recognition algorithms by simply moving a few pixels. It's invisible to the naked eye, but to the algorithm, a dog suddenly becomes a crocodile! In the case of vehicles with onboard systems, a more sensitive topic, a one-way sign could be rendered unidentifiable by adding a disruptive element to the image. This poses a critical question about using these algorithms in a completely automated way. Researchers have seized on this issue and are now trying to construct robust algorithms that can no longer be tricked so easily, even if it means they're less precise. We're still at the beginning of the story.

**\* À propos de Dauphine numérique**

**Les 6 laboratoires de Dauphine sont engagés dans ce programme d'envergure, lancé pour les 50 ans de l'université. Son ambition est de promouvoir un écosystème de recherche et de formation de niveau mondial et de produire des travaux transdisciplinaires sur la transformation numérique. Plus de 10 projets de recherche sont déjà initiés, dont : *Transformation digitale et impacts sur les organisations (le digital et l'humain) ; Effets de l'intelligence artificielle sur les pratiques en contrôle de gestion ; Responsabilité sociale des algorithmes ; Construction de la confiance sur les plateformes collaboratives ; Modélisation du comportement d'usage d'une application web ; Agents intelligents pour la décision et le raisonnement ; Apprentissage automatique ; Justice prédictive.* Près de 15 formations initiales et continues sont également intégrées au programme. En 2018, Jamal Atif, chargé de mission Sciences des données et Intelligence Artificielle au CNRS et enseignant-chercheur au LAMSADE est nommé responsable du programme Dauphine numérique.**

**\* About Dauphine Digital**

Dauphine's six labs are involved in this wide-scale program, which was launched for the university's 50th anniversary. It strives to promote a worldwide training and research ecosystem, and to produce interdisciplinary work on digital transformation. Over 10 research projects have already started, including: *Digital transformation and impacts on organizations (digital and human); The effects of artificial intelligence on managerial oversight procedures; Social responsibility of algorithms; Building trust on collaborative platforms; Modeling usage behavior in a web application; Intelligent agents for decision-making and reasoning; Machine learning; and Predictive justice.* Nearly 15 pre-experience and executive training programs have been added to the program. In 2018, Jamal Atif, a project manager in data science and artificial intelligence at CNRS and research professor at LAMSADE, was named program director of Dauphine Digital.





Un enseigne-  
ment pluridis-  
ciplinaire  
A multidisci-  
plinary  
approach

Grand établissement d'enseignement supérieur depuis 2004, Dauphine a pour ambition d'être une université de référence dans le champ des Sciences des organisations et de la décision, tant au plan national qu'international. Accréditée EQUIS en 2009 et réaccréditée en 2012 puis en 2015, elle est déjà l'une des universités leaders en Europe dans son domaine. Elle a fait le choix d'une forte pluridisciplinarité permettant d'aborder l'étude des organisations dans toute leur complexité, sans coupure entre la recherche et la formation. Cette dimension a permis la création d'enseignements variés de Gestion, d'Économie, de Droit, de Sociologie et Science politique, de Mathématiques et d'Informatique appliqués à l'économie et à l'entreprise.

Dauphine poursuit une politique volontariste en matière de **diversification des profils étudiants**, avec notamment :

- le programme **Égalité des Chances** soutenu par la Fondation Dauphine pour aider les jeunes issues des zones dites « sensibles » à passer le cap de la sélection et réussir leurs études par un accompagnement durant leur parcours. Dauphine s'ouvre aussi aux étudiant·es des régions et de l'étranger en développant notamment une offre de logements à loyers modérés.
- le programme **Talents** pour permettre à des sportif·ves de haut niveau, des artistes ou des entrepreneur·es de bénéficier d'aménagement de leurs études et de valoriser leur engagement au sein du cursus.

Plus d'informations sur le site  
[www.dauphine.psl.eu](http://www.dauphine.psl.eu)

A *grand établissement* of higher education since 2004, Dauphine strives to be a benchmark university in the field of the organization and decision science, both nationally and globally. The university received EQUIS accreditation in 2009 and was reaccredited in 2012 and again in 2015; it is already a leading university in Europe in its field. We have opted for a strong interdisciplinary focus, allowing us to tackle the study of organizations in all their complexity, while seamlessly combining research and training. This decision has made it possible to teach such varied subjects as management, economics, law, sociology, political science, mathematics, and computer science applied to business and the economy.

Dauphine pursues a voluntary policy in terms of **diversifying the pool of student profiles**, with the:

- **Equal Opportunities** program in particular, which receives support from the Dauphine Foundation to help young people from so-called "sensitive" areas make it through the selection phase and successfully complete their studies with assistance throughout their academic career. Dauphine is also opening itself up to students coming from outside the Parisian area and from abroad by expanding its offering of low-cost housing.
- **Talents** program, the university seeks to allow high-level athletes, artists, and entrepreneurs to receive accommodations for their studies and to foster their involvement in the curriculum.

To learn more, visit  
[www.dauphine.psl.eu](http://www.dauphine.psl.eu)

6  
licences  
Bachelor's

1  
école doctorale  
pluridisciplinaire  
PhDs

78  
parcours en Master 2  
M2 tracks

13  
diplômes d'université  
et 2 magistères  
University degrees  
including 2 Magisters

13  
Executive Masters  
Executive Masters

2  
Executive Doctorates  
Executive Doctorates

9  
MBAs  
MBAs

Toutes les formations
All Programs

| Année d'étude<br>Year of studies | Diplômes<br>Degrees                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 - 7 - 8                        | DOCTORATS PhDs                                                                                                                                                                          |
| 5                                | MASTERS MASTER'S<br>M1 - M2<br><br>Sciences des organisations<br>Mathématiques et Informatique<br>Journalisme<br>Organization science<br>Mathematics and computer science<br>Journalism |
| 4                                |                                                                                                                                                                                         |
| 3                                | LICENCES BACHELOR'S<br>L1 - L2 - L3<br><br>Sciences des organisations<br>Mathématiques, Informatique<br>Organization science<br>Mathematics, computer science                           |
| 2                                |                                                                                                                                                                                         |
| 1                                |                                                                                                                                                                                         |

A. Formation initiale
Pre-experience studies

Tous les cursus LMD (Licence, Master, Doctorat) sont adossés à des centres de recherche pour que les étudiant-es bénéficient des connaissances les plus récentes. La vocation de Dauphine est de conduire ses étudiant-es au niveau du Master et de délivrer des formations de haut niveau. Cette organisation en LMD permet une équivalence des diplômes européens et favorise la mobilité des étudiant-es.

All Bachelors, Master's, PhD programs are connected to research centers to ensure that students benefit from the most recent knowledge. Dauphine's vocation is to bring its students to the Master's level and to provide top-notch training. This arrangement of degree levels allows for degree equivalency within Europe and facilitates student mobility.

B. Formation continue
Executive education

En France ou à l'étranger, par domaine et par niveau, Dauphine Formation continue propose plus de 80 formations diplômantes et certifiantes. S'appuyant à la fois sur les recherches des enseignant-es-chercheur-es et sur les relations étroites avec les organisations partenaires, les domaines d'intervention structurent les expertises clés : Assurance, Risques et contrôle, Développement durable et RSE, Droit, Supply chain, etc.

In France and abroad, by area of study and by level, Dauphine executive education offers more than 80 degree and certification programs. Drawing both on our research outputs and on close relationships with our partner organizations, our areas of work are organized around key fields of expertise: insurance, risks and control, sustainable development and CSR, law, supply chain, etc.

C. Formation en apprentissage
Apprenticeship learning

Les étudiant-es signent un contrat avec une entreprise pour une durée d'un an pour les Licences et les 2° années de Master (M2), de deux ans pour les 1res années de Master. Durant cet apprentissage, ils partagent leur temps entre les enseignements dispensés à l'université, et l'entreprise. 25 % des étudiant-es en Master sont apprenti-es.

Students sign a contract with a company (one year for Bachelor's students and 2nd year of M2 Master's programs). During this apprenticeship, they divide their time between the theoretical courses offered at the university and their work at the company. 25% of Master's students are apprentices.



Accédez à toutes les informations détaillées à propos de nos formations :
For detailed information about our courses:

http://www.dauphine.fr/fr/formations-et-diplomes.html
http://www.dauphine.fr/en/formations-et-diplomes.html

Les différentes formations

Formation initiale et apprentissage

CYCLE LICENCES
Acquisition de fondamentaux pluridisciplinaires en L1 et L2, puis pré-spécialisation en L3 (choix entre 6 mentions de Licence).
- Grade de Sciences des organisations
- Grade de Mathématiques, Informatique, Économie.

CYCLE MASTERS
Le choix s'opère en M1, celui-ci étant affiné par une orientation pédagogique de M2 parmi 19 mentions dans différents domaines.
- Sciences des organisations
- Journalisme
- Mathématiques et Informatique de la décision et des organisations.

CYCLE DOCTORATS
L'École Doctorale (SDOSE) est structurée en 5 programmes (Économie, Sciences de gestion, Informatique, Mathématiques, Sciences sociales). Elle est habilitée à délivrer 7 diplômes de Doctorat : Sciences de gestion, Sciences économiques, Informatique, Mathématiques, Droit, Sociologie et Science politique.

DIPLÔMES D'UNIVERSITÉ ET MAGISTÈRES
Dauphine propose plusieurs diplômes d'université en formation initiale, en apprentissage et formation continue. Ces formations correspondent à un niveau Licence (Bac+3) ou Master (Bac+5).

Formation continue

LES PROGRAMMES SE DÉCLINENT EN :
• Formations sur mesure co-construites avec l'entreprise et les enseignant-es.
• Programmes diplômants : Licence (niveau Bac +3), Master (niveau Bac +4 et Bac +5), Executive Master ou diplôme d'université (MBA) de niveau Bac +5, et Executive Doctorate.
• Programmes certifiants : cursus spécialisés sur une dizaine de jours.
• Programmes à l'international : certificats, Masters, Executive MBA, MBA International Paris, Executive Doctorate.
• Valorisation des acquis de l'expérience (VAE) et valorisation des acquis professionnels (VAP).

Types of training

Pre-experience studies and apprenticeship

BACHELOR'S (L)
Acquisition of general education basics in L1 and L2, then pre-specialization in L3 (choice of 6 undergraduate majors).
- Degree in organization science
- Degree in mathematics, computer science, economics.

MASTER'S (M)
Students choose their program in M1, with a specialization in M2 among 19 majors in different areas of study.
- Organization science
- Journalism
- Mathematics and computer science for decision-making and organization.

DOCTORAL
The Doctoral School (SDOSE) is organized into five programs (economics, management science, computer science, mathematics, social sciences). It is authorized to confer seven doctoral degrees: management science, economic science, computer science, mathematics, law, sociology, and political science.

UNIVERSITY DEGREES AND MAGISTERS
Dauphine offers a selection of university degrees for undergraduate studies, apprenticeship, and executive education. These courses correspond to a Bachelor's degree (Bac+3) or Master's degree (Bac+5).

Executive education

DIFFERENT TYPES OF PROGRAMS INCLUDE:
• Custom courses jointly developed by a company and the faculty.
• Degree programs: Bachelor's (Bac+3), Master's (Bac+4 and Bac+5), Executive Master or university diploma (MBA; Bac+5), and Executive Doctorate.
• Certification programs: specialized programs of about ten days.
• International programs: certificates, Master's, Executive MBA, MBA International Paris, Executive Doctorate.
• Validation of experiential learning (VAE) and accreditation of vocational learning (VAP).

Les Masters  
Master’s degrees

4 506 étudiants en Master

L’année 2019 est marquée par la mise en place de la nouvelle offre de formation, votée pour cinq ans. Le choix du Master s’opère en M1, celui-ci étant affiné par une orientation pédagogique de M2 parmi 19 mentions dans trois domaines : Sciences des organisations, Journalisme, Mathématiques et informatique de la décision et des organisations.

4,506 Master’s students

In 2019, a new program offering was introduced, approved for a period of 5 years. Students choose their program in M1, narrowing their focus in M2 with a specialization out of 19 majors in three fields: organization science, journalism, and mathematics and computer science for decision-making and organization.

Offre de formation des Masters 2019 – 2024

Master’s Degree Programs 2019–2024

|                                                                                   |                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Affaires internationales et développement                                         | ● International affairs and development                                     |
| Comptabilité – Contrôle – Audit (CCA)                                             | ● Accounting – Control – Auditing (CCA)                                     |
| Contrôle – Audit – Reporting financier (CARF)                                     | ● Control – Auditing – Financial reporting (CARF)                           |
| Droit                                                                             | ● Law                                                                       |
| Économie et finance                                                               | ● Economics and finance                                                     |
| Économie et Gestion de la santé                                                   | ● Economics and health management                                           |
| Finance                                                                           | ● Finance                                                                   |
| Gestion du patrimoine                                                             | ● Asset management                                                          |
| Informatique                                                                      | ● Computer science                                                          |
| Journalisme                                                                       | ● Journalism                                                                |
| Management de l’innovation                                                        | ● Innovation management                                                     |
| Management et organisations                                                       | ● Organizational management                                                 |
| Management des ressources humaines                                                | ● Human resources management                                                |
| Marketing et stratégie                                                            | ● Marketing and strategy                                                    |
| Mathématiques et applications                                                     | ● Mathematics and applications                                              |
| Politiques publiques                                                              | ● Public policies                                                           |
| Quantitative economics                                                            | ● Quantitative economics                                                    |
| Sciences économiques et sociales (Institutions, Organisations, Économie, Société) | ● Socio-economic sciences (Institutions, organizations, economics, society) |
| Systèmes d’information, réseaux et numérique (SIREN)                              | ● Information systems, networks, and digital technology (SIREN)             |



Nouveaux Masters

Chaque année, Dauphine organise en février la Journée des Masters qui permet aux étudiant-es souhaitant intégrer un Master de s’informer auprès d’étudiant-es et de responsables de Masters. Cette année, 7 nouveaux cursus innovants ont été présentés pour la rentrée 2019-2020, en prise directe avec les mutations technologiques et la complexité des grands enjeux de demain : Quantitative economics ; Big data ; Institutions, Organisations, Entreprises, Économie et Société ; Politiques urbaines et Gouvernance des territoires ; Mathématiques appliquées et théoriques ; Intelligence Artificielle, Systèmes, Données : conception et innovation en Management (voir interview p. 38/39).

New Master’s degrees

Each February, Dauphine holds a Master's Day, an event that allows students interested in enrolling in a Master's program to get information from students and program supervisors. This year, seven new innovative curricula were presented for the start of academic year 2019-20; these directly engage with technological change and the complex major issues of tomorrow: quantitative economics; big data; Institutions, organizations, businesses, economics, and society; urban politics and territory leadership; applied and theoretical mathematics; artificial intelligence, systems, and data: design and innovation in management (see the interview on p. 38/39).

# Sébastien Damart Serge Perrot



Sébastien Damart est professeur des Universités, chercheur au sein du laboratoire Dauphine Recherches en Management (DRM-UMR CNRS) et responsable de recherche de l'équipe M-Lab. Serge Perrot est lui aussi professeur des Universités, et chercheur au sein du même laboratoire Dauphine Recherches en Management.

Sébastien Damart is a full professor and researcher at the Dauphine *Recherches en Management* lab (DRM-UMR CNRS) and lead researcher on the M-Lab team. Serge Perrot is also a full professor and researcher at the Dauphine *Recherches en Management* lab.

# Devenir designer d'organisations

Le parcours « Conception et innovation en Management » du master Management et organisations forme des managers et consultant-es « designers de management et d'organisation », capables de concevoir ou de reconfigurer les organisations, leur structure, les pratiques de management et les outils au service de l'engagement des collaborateur-trices. Rencontre avec les responsables de la formation, Sébastien Damart et Serge Perrot.

**Vous proposez de former des « inventeur-es et des designers » de Management et d'organisations. Est-ce comparable dans l'approche au design produit ou service ?**

**S.D.** Oui, d'une certaine façon. On voit très bien le travail du designer d'une machine à café par exemple. Aujourd'hui, nous sommes amenés à utiliser les mêmes outils et manières de raisonner pour inventer du management, de nouvelles méthodes, des façons différentes de s'organiser, des modèles d'affaires, voire de la stratégie. Nous avons voulu placer l'accent sur les nouvelles pratiques, celles qui permettent de faire travailler les gens ensemble, avec un focus particulier sur la relation avec les collaborateur-trices. Notre hypothèse, c'est qu'on peut innover dans ce domaine. Nous voulons former des expert-es en Management, disposant d'une vaste culture sur le sujet et qui connaissent les grands paradigmes en gestion de ressources humaines. De plus, ils doivent être à l'aise dans la conception, comme des designers de produits. Beaucoup deviendront consultant-es en entreprises.

**Quelles disciplines intégrez-vous dans ce nouveau programme ?**

**S.B.** Il est difficile de parler d'innovation en Management si l'on ne maîtrise pas les fondamentaux. En plus des théories et méthodes de conception innovante, le programme aborde donc l'histoire du management, les différents modèles et formes d'organisations. Il étudie aussi la gestion des ressources humaines avec l'accent sur l'engagement des collaborateurs-trices. Liés à ces axes principaux, des enseignements complémentaires sont dispensés autour de la qualité, les systèmes d'information... L'étudiant-e doit comprendre que le manager appartient à un système plus large. Cela a du sens par exemple de s'initier au code informatique pour apprendre à dialoguer avec une développeur-euse, comprendre ses contraintes, sa façon de raisonner.

**L'adage dit qu'on apprend en faisant. En plus de la théorie, quelle est l'importance de la pratique dans ce parcours ?**

**S.D.** Nous voulons offrir aux étudiant-es l'opportunité de « mettre les mains dans le cambouis » autant que possible durant leur formation, avec des mises en situation, de la veille en entreprises, des hackatons, des missions de conseil junior suivies de séances de debriefing... Dans notre pédagogie, nous prévoyons aussi que le travail des étudiant-es pourra venir alimenter en retour la recherche. Ce parcours est pensé comme une brique dans un écosystème où l'on retrouve l'Observatoire de l'Engagement et celui de l'Innovation managériale, le Cercle de l'Innovation, où l'on peut aborder aussi des questions d'éthique ou de RSE liées au management... D'autres enseignant-es-chercheur-es sont amenés à intervenir, de même que des personnes du monde de l'entreprise : dirigeant-es, DRH, consultant-es... qui viendront nourrir les évolutions du programme.

 [www.dauphine.psl.edu](http://www.dauphine.psl.edu), rubrique Formations > Masters

## Becoming an Organization Designer

The “Design and Innovation in Management” track in the organizational management Master's program trains managers and consultants as “management and organization designers” able to design and reconfigure organizations and their structure, management practices, and tools in support of employee engagement. Read on for an interview with the program supervisors, Sébastien Damart and Serge Perrot.

**You offer to train “inventors and designers” in organizational management. Is this similar in approach to product and service design?**

**S.D.** Yes, to some extent. You can easily see the work of a coffeemaker designer, for example. Today we're called on to use the same tools and ways of reasoning to invent management styles, new methods, different ways of self-organizing, business models, and even strategy. We wanted to emphasize new practices that facilitate collaboration, with a particular focus on employee relations. We believe it's possible to innovate in this field. We want to train specialists in management to be broadly knowledgeable on the subject, and to be familiar with the major paradigms of human resource management. They must also be comfortable with design, like product designers. Many of them will become business consultants.

**What disciplines are you incorporating into this new program?**

**S.B.** You can't really talk about innovation in management studies without having mastered the basics. So, in addition to theories and methods of innovative design, the program deals with the history of management, and various organizational models and forms. It also examines human resource management, with a focus on employee engagement. With these main areas as a foreground, supplemental instruction is provided on the themes of quality, information systems, etc. Students need to understand that managers are part of a broader system. For example, it makes sense to learn the basics of coding to be able to engage with a developer, to understand their constraints and their way of reasoning.

**As the saying goes, one learns by doing. Beyond theory, what is the importance of practice in this educational track?**

**S.D.** We want to offer students the opportunity to get their hands dirty, so to speak, as much as possible during the program; this would include roleplay, job shadowing, hackathons, junior advisory missions followed by debriefing sessions, etc. As part of our instructional style, we even predict that student work will feed back into research. This track is conceived of as a brick in the ecosystem that includes the *Observatoire de l'Engagement*, the *Observatoire de l'Innovation Managériale*, and the *Cercle de l'Innovation*, where it's possible to talk about issues related to ethics and ESR in management, and so on. Other research professors will be called on to speak: executives, HR directors, consultants, etc. that will sustain the program's evolution.

 [www.dauphine.psl.edu](http://www.dauphine.psl.edu), Educational Programs > Master's Programs

| LES DOMAINES<br>D’INTERVENTION                                                                                                                                                                         | FOCUS AREAS                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Assurances, risques,<br>contrôles et compliance                                                                                                                                                        | ● Insurance, risk, control,<br>and compliance                                                                                                                                           |
| Développement durable et RSE                                                                                                                                                                           | ● Sustainable development and ESR                                                                                                                                                       |
| Développement,<br>marketing et communication                                                                                                                                                           | ● Development, marketing,<br>and communication                                                                                                                                          |
| Droit et fiscalité                                                                                                                                                                                     | ● Law and taxation                                                                                                                                                                      |
| Finance                                                                                                                                                                                                | ● Finance                                                                                                                                                                               |
| Immobilier                                                                                                                                                                                             | ● Real estate                                                                                                                                                                           |
| Management data<br>et systèmes d’information                                                                                                                                                           | ● Management data<br>and information systems                                                                                                                                            |
| Management public                                                                                                                                                                                      | ● Public management                                                                                                                                                                     |
| Management de la santé                                                                                                                                                                                 | ● Health management                                                                                                                                                                     |
| Management et stratégie                                                                                                                                                                                | ● Management and strategy                                                                                                                                                               |
| Ressources humaines                                                                                                                                                                                    | ● Human resources                                                                                                                                                                       |
| Supply chain                                                                                                                                                                                           | ● Supply chain                                                                                                                                                                          |
| Offres de formation, actions sur mesure,<br>validation des acquis professionnels, financement des formations... :<br>retrouvez toutes les informations concernant<br>les entreprises sur le site dédié | Program offering, customized courses,<br>credit for professional experience, program funding, and more:<br>Find all the information you need about business<br>on the dedicated website |
| <div><div></div><div><a href="https://www.executive-education.dauphine.fr/en.html">https://www.executive-education.dauphine.fr/en.html</a></div></div>                                                 |                                                                                                                                                                                         |

## Accompagner le développement des compétences dans l’entreprise

La formation continue constitue un atout distinctif de Dauphine. L’offre de programmes s’accroît régulièrement sur de nouveaux métiers, des secteurs émergents ou de niche. Ainsi, Dauphine vient de lancer les formations Big data et Protection des données et s’ouvre aujourd’hui à l’Intelligence Artificielle à travers un cursus dédié. Ces programmes attestent de l’imbrication forte avec les organisations publiques et privées, et du caractère professionnalisant de l’institution.

Dauphine accompagne chaque année en France comme à l’étranger le développement des compétences d’une trentaine d’entreprises et d’organisations. En s’appuyant sur sa capacité d’ingénierie pédagogique, l’université propose des formations sur mesure à destination de publics variés : administrateur-trices, dirigeant-es, managers de managers, expert-es.

**Nouveau Master IA et Sciences des données**  
L’objectif de ce diplôme universitaire est d’offrir une formation solide en informatique regroupant depuis les fondements jusqu’au développement d’applications complexes pour l’IA, avec un accent particulier sur les aspects algorithmiques, de programmation, des architectures ainsi que de modélisation et traitement de masses de données.

<https://www.intelligence-artificielle.dauphine.fr>

**L’Executive MBA Dauphine se renforce avec de nouveaux partenaires**  
Dauphine a engagé une refonte de son programme Executive MBA avec un accent sur l’international et la collaboration avec des universités de référence :

- MINES ParisTech participe au programme de l’EMBA Dauphine et conduit l’option innovation et création d’entreprise.
- À New York, le partenariat avec Baruch College permet de proposer une vision anglo-saxonne de l’innovation et de l’entrepreneuriat, de la dirigeance et gouvernance d’entreprise.
- À Pékin, l’université Tsinghua, considérée comme l’une des plus prestigieuses de la République populaire de Chine, partage les clés du business chinois et offre la possibilité de rencontrer des dirigeants d’entreprises chinoises, sous le sceau de la gestion multiculturelle.

<https://www.executive-education.dauphine.fr/en.html>

## Supporting the Development of Business Skills

Executive education constitutes a distinctive asset for Dauphine. The program offering is constantly growing, with new professions and emerging or niche sectors. In this vein, Dauphine has just launched training programs in big data and data protection, and is now venturing into artificial intelligence with a dedicated curriculum. These programs attest to the institution’s strong interconnectedness with public and private organizations, and to its focus on professional training.

Year after year, both in France and abroad, Dauphine supports the development of skills at about 30 businesses and organizations. Drawing on its instructional engineering capabilities, the university offers custom training programs targeted to a variety of people: administrators, executives, manager managers, specialists, etc.

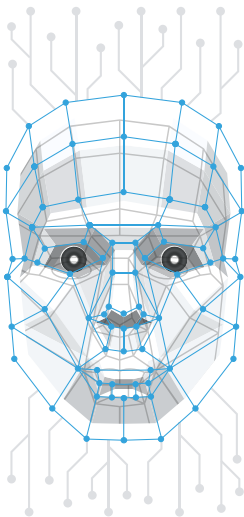
**New Master’s in AI and data sciences**  
This university degree is intended to provide a solid education in computer science specifically dealing with AI, from basic concepts to the development of complex applications, with a particular focus on algorithms, programming, architecture, and bulk data modeling and processing

<https://www.intelligence-artificielle.dauphine.fr>

**The Dauphine Executive MBA is strengthening with new partners**  
Dauphine is redesigning its Executive MBA program with an international focus and in cooperation with high-end universities:

- MINES ParisTech contributes to the EMBA Dauphine program and runs the “innovation and business creation” track.
- In New York, our partnership with Baruch College allows us to offer an Anglo-Saxon vision of innovation and entrepreneurship, of leadership and corporate governance.
- Tsinghua University in Beijing, considered one of the most prestigious in the People’s Republic of China, provides a pathway to the Chinese business world and offers the chance to meet Chinese executives, all under the banner of multicultural management.

<https://www.executive-education.dauphine.fr/en.html>





# Ouverte sur le monde Global Engagement

**La dimension internationale constitue l'un des piliers de la stratégie de Dauphine, avec l'ambition affirmée d'être l'une des universités leaders en Europe dans le domaine des Sciences des organisations et de la décision.**

Dans les formations, la mobilité internationale des étudiant·es est à la fois une ambition et un positionnement. En effet, la place occupée par les langues et cultures étrangères dans les programmes entraîne une ouverture sur d'autres manières d'être et de travailler ; elle élargit les compétences des étudiant·es et améliore leur insertion professionnelle. Cette dimension internationale est au cœur de la formation initiale, quel que soit le niveau d'études. Elle est aussi un levier de transformation et d'innovations pédagogiques grâce au partage d'expériences avec les partenaires de Dauphine (l'alliance SIGMA en particulier), qui peut être à l'origine de changements de pratiques. En matière de formation continue, plus de 20 programmes sont proposés à l'international : Executive Doctorate of Business Administration en Chine et au Liban, MBA International Paris en Algérie, en Égypte, au Maroc, dans l'océan Indien, au Sénégal, en Tunisie...

Dans le domaine de la recherche, l'internationalisation est visible au travers des nombreuses publications dans les revues internationales de référence, la participation des enseignant·es-chercheur·es à des colloques, les invitations croisées d'enseignant·es-chercheur·es en vue de coopérations scientifiques ou de l'intervention dans les programmes de formation.

Dauphine propose aussi des enseignements à distance et des MOOCs pour des publics internationaux dans les pays francophones et développe le principe d'*English track* (parcours d'enseignement en anglais) en vue de l'accueil des étudiant·es étranger·es et de l'amélioration de l'expérience internationale des étudiant·es.

Par ailleurs, Dauphine s'efforce de privilégier les recrutements d'enseignant·es internationaux anglophones pour 1 à 3 ans, en facilitant aussi la venue d'enseignant·es-chercheur·es pour de courts séjours par le biais d'une politique d'accueil plus attractive. Enfin, avec le soutien de la Fondation, la campagne 2019-2024 prévoit de financer chaque année la mobilité d'une dizaine d'enseignant·es et enseignant·es-chercheur·es.

**The global dimension constitutes a strategic pillar for Dauphine, affirming its goal to be a leading university in Europe in the organization and decision science.**

Within educational programs, students' global mobility is both a goal and a positioning. The importance given to foreign languages and cultures in these programs fosters openness to other ways of being and working; it expands students' skills and improves their professional integration. This international dimension is central to pre-experience training, regardless of the level of study. It also leverages transformation and instructional innovation through shared experiences with Dauphine's partners (SIGMA in particular), which may generate changes in practice. In the area of executive education, over 20 programs are offered abroad: an Executive Doctorate of Business Administration in China and Lebanon; a Paris International MBA in Algeria, Egypt, Morocco, the Indian Ocean, Senegal, and Tunisia; and more.

In the field of research, the globalization effect can be seen in the many articles published in international reference journals, participation by research professors in symposia, crossover invitations to research professors with the aim of fostering scientific collaboration and involvement in educational programs.

Dauphine also offers distance learning and MOOCs for individuals living in French-speaking countries, and the university is developing the concept of an English-language track (courses taught in English), aimed at accommodating foreign students and improving students' international experience.

Furthermore, Dauphine is seeking to more steadily hire greater numbers of English-speaking international professors for a period of 1-3 years, while also making it easier for research professors to come for brief stays through a more appealing welcome policy. Finally, with the Foundation's support, the 2019-24 campaign is expected to fund a dozen or so instructors and research professors every year.

**315**  
**partenariats avec des universités**  
**sur 5 continents**  
partnerships with universities  
on 5 continents

**19 %**  
**des diplômés en Master 2 travaillent**  
**hors de France**  
of Master 2 graduates work outside  
the French territory



Dauphine a été la première université française à obtenir l'accréditation EQUIS sur l'ensemble de son périmètre. Ce label au prestige international délivré par l'*European Foundation for Management Development* (EFMD) atteste de la qualité de notre institution. Cette reconnaissance contribue au développement de nouveaux partenariats et à l'attractivité des diplômes de Dauphine, tant dans les milieux académiques que professionnels. Accréditée depuis 2009, puis ré-accréditée en 2012 et 2015, l'université s'engage dans un processus de réaccreditation pour 2020. La démarche, fédératrice au sein de l'université, comprend la rédaction d'un rapport d'auto-évaluation qui sera soumis en juin 2020, suivi d'un audit par quatre expert·es internationaux à la rentrée 2020.

Dauphine is the first French university to have received EQUIS accreditation for its entire scope, an internationally renowned certification granted by the European Foundation for Management Development (EFMD), which vouches for the quality of our institution. This recognition helps to develop new partnerships and make Dauphine diplomas more attractive, both in academic and professional spheres. First accredited in 2009, and then reaccredited in 2012 and 2015, the university is involved in the reaccreditation process for 2020. This process, which tends to bring the university together, includes the drafting of a self-assessment report to be submitted in June 2020, followed by an audit to be performed by four international experts at the start of academic year 2020–21.

## L'international dans la formation

Education with an international focus

# 70%

**des étudiant·es du 1<sup>er</sup> cycle suivent un semestre ou une année à l'étranger**  
of Bachelor's students study in a foreign country for a semester or a year

# 21%

**des étudiant·es en Masters sont issu·es de l'international**  
of Master's students come from abroad

## L'international dans la recherche

Research with an international focus

# 27%

**des enseignant·es sont recruté·es hors de France**  
of professors are hired outside France

# 35%

**des doctorant·es sont de nationalité étrangère**  
of PhD students are foreigners

# Le campus Dauphine Tunis célèbre ses dix ans

## The Dauphine Tunis campus is celebrating 10 years

213  
étudiant·es / students



Amina Bouzguenda-Zegual  
Directrice générale de Dauphine Tunis  
Managing Director of Dauphine Tunis

Premier campus ouvert par Dauphine à l'international et aujourd'hui largement reconnu en Afrique, le campus de Tunis se positionne dans la région comme un pôle de référence en Gestion, Économie appliquée et en Mathématiques. Il compte 70 % d'étudiant·es en formation initiale et 30 % de participant·es en formation continue. Il propose des programmes en double diplomation : diplôme national tunisien et diplôme français de Dauphine.

### Adapter nos offres au besoin local

« Tunis a été le premier campus délocalisé de Dauphine. L'idée initiale était de renforcer la proximité avec les organisations internationales présentes dans le pays, mais aussi d'accompagner les entreprises locales. Outre les parcours de formations initiales, nous avons développé les partenariats locaux et adapté peu à peu nos offres de formation continue aux besoins et au contexte locaux, comme le Management de la santé ou encore la Finance islamique, une formation initiée au départ en réponse à une demande spécifique de la Banque centrale de Tunisie. Aujourd'hui, un effort important se porte sur le numérique avec les Masters Big data, Management des systèmes d'information, Protection des données. Nous avons une réputation de précurseur dans le domaine des nouvelles technologies, avec l'ambition de former des jeunes leaders responsables dans un monde en perpétuelle transformation. Nous avons aussi des projets de développement pour renforcer encore notre attractivité internationale et initier de nouvelles synergies avec des sociétés du numérique, des centres de recherche, des incubateurs, des centres culturels et sportifs au sein d'un nouvel espace urbain. »

<http://tunis.dauphine.fr>



The first Dauphine campus opened abroad and now widely recognized in Africa, the Tunis campus is positioned in the region as a benchmark center in management, applied economics, and math. 70% of its students are in pre-experience training, and the other 30% are enrolled in executive education. It offers dual-diploma programs, which award a national Tunisian diploma and a French diploma from Dauphine.

### Tailoring Our Offering to Local Needs

"Tunis was the first remote Dauphine campus. The initial idea was to gain proximity to international organizations based in the country, but also to support local businesses. In addition to pre-experience training, we've developed local partnerships and slowly tailored our executive education offering to the local context and to local needs, including health management, Islamic Finance, a training program launched at the outset following a specific request from the Central Bank of Tunisia. Considerable effort is now going toward digital studies, with Master's degrees in big data, information systems management, and data protection. We have a reputation as a trailblazer in new technologies, and we aim to train responsible young leaders in an ever-transforming world. We also have development projects to strengthen our international appeal and create new synergies with digital firms, research centers, incubators, and cultural and sporting centers within a new urban space."

# Le nouveau campus Dauphine Londres

## The New Dauphine London campus

169  
étudiant·es / students



Cécile Sansalone  
Directrice générale de Dauphine Londres  
Managing Director of Dauphine London

Le nouveau campus de Pentonville Road, situé au cœur de Londres, accueille des étudiant·es en Licence des Sciences des organisations, pour une formation entièrement en anglais alliant parcours international et haut niveau académique, ainsi que des programmes d'été. Il marque le succès du déploiement londonien de Dauphine amorcé en 2014 et bénéficie d'une alliance avec University College London (UCL), université de premier rang mondial. Le campus est par ailleurs soutenu par de nombreux alumni de Dauphine à Londres (comptant près de 3 000 personnes, en particulier dans l'univers de la finance ainsi que des entrepreneur·es-investisseur·es) et poursuit sa croissance avec l'ouverture récente d'un incubateur.

### The best of both worlds

« Le meilleur des deux mondes, c'est de proposer dans un contexte international une certaine rigueur d'analyse à la française et de forte culture générale qu'on ne trouve pas forcément dans le monde anglo-saxon, où les étudiant·es se spécialisent souvent très tôt dans leur parcours. L'approche pluridisciplinaire façon Dauphine est une vraie valeur ajoutée. Le meilleur des deux mondes, c'est aussi la combinaison entre le cocon de notre campus Dauphine, à taille humaine, et celui beaucoup plus vaste de UCL avec sa vie associative, ses bibliothèques, ses infrastructures sportives... Londres est une ville de premier plan pour la finance, l'entrepreneuriat, les start-ups. Nos étudiant·es ont l'opportunité de vivre une expérience unique pour développer leurs "soft skills", leur savoir-être, leur réseau en plus de leur programme universitaire. Leur capacité d'adaptation et leur créativité sont sollicitées dans un contexte interculturel. Nos parcours sont entièrement dispensés en anglais, avec l'apprentissage d'une troisième langue, notre ambition étant de former des futur·es leaders trilingues. Des education coaches dédiés accompagnent les étudiant·es en groupe ou de façon individuelle pour les aider à mieux préparer leur projet personnel et professionnel. »

<http://london.dauphine.fr>



The new campus, located on Pentonville Road in central London, accepts students pursuing a Bachelor's in organization science, for a program entirely in English that combines an international focus with academic rigor, as well as summer programs. It marks the success of Dauphine's London rollout started in 2014 and benefits from an alliance with UCL (University College London), a world-leading university. The campus is also supported by many Dauphine alumni in London (nearly 3,000 strong, well represented in the world of finance and including entrepreneur-investors) and continues to grow with the recent launch of an incubator.

### The Best of Both Worlds

"The best of both worlds means offering, within a global context, a kind of analytical rigor in the French style and encompassing a broad culture not necessarily found in the English-speaking world, in which students often specialize quite early in their career. The Dauphine-style interdisciplinary approach is real added value. The best of both worlds is also the combination of our more human-sized, nest-like Dauphine campus, and our much larger UCL campus, with its student life, libraries, sporting facilities, and so on. London is a premier city for finance, entrepreneurship, and startups, a place where our students can have a unique experience developing their 'soft skills', their interpersonal skills, and their network outside their university program. Their capacity to adapt and their creativity are called upon in an intercultural context. Our courses are taught entirely in English, and the program includes training in a third language, as we seek to educate future leaders that are trilingual. Dedicated education coaches assist students in groups and individually to help them form their personal and career plans."

La vie à Dauphine  
Life at Dauphine

# Enrichir son expérience Enhance Your Experience

43

associations généralistes  
general-interest clubs

63

associations de filières  
trade associations

500

événements organisés chaque année  
events held each year

Les étudiant·es de Dauphine bénéficient d'un cadre de vie privilégié du fait de la taille humaine de l'établissement et du regroupement sur un site unique de tous les types d'activités : pédagogiques, scientifiques, associatives et sportives. Ainsi les salles de cours, les bibliothèques, le centre de ressources informatiques, les salles de sports et le restaurant universitaire sont très facilement accessibles.

Des conférences, manifestations culturelles et festives, ainsi que la vie associative rythment la vie quotidienne et apportent de multiples occasions d'élargir la formation académique à la culture et aux sports. De plus, les étudiant·es bénéficient de nombreux dispositifs d'accompagnement comme l'accès à une offre de logements à loyer modéré, des bourses et aides financières ou encore un suivi médical gratuit.

Plus d'information sur la page Facebook  
« Vie associative à Dauphine »

## Focus Logement : une nouvelle résidence de 190 lits pour les étudiant·es de Dauphine

Dauphine développe une approche volontariste pour permettre aux étudiant·es boursier·es, à ceux qui résident loin du campus de la Porte Dauphine et aux étudiant·es étrangères en échange académique d'accéder à un logement avec un temps de trajet réduit et un loyer modéré. Selon la Présidente, « le logement étudiant est un facteur clé de notre attractivité internationale et une politique phare dans le cadre de la Responsabilité Sociale de l'Université ». Pour accroître l'offre de logements et faire face à un marché immobilier parisien et francilien très tendu, Dauphine a déjà acquis, via la Fondation Dauphine, 55 logements en 2016 dans la résidence Dauphine Arena située dans le nouveau quartier des Terrasses de l'Arche à La Défense. Elle a développé des partenariats avec des résidences gérées par des bailleurs sociaux à Paris et en Ile-de-France pour proposer 300 places réservées ; elle a aussi créé une filiale dédiée au logement, *Dauphine Housing*, pour prendre à bail des résidences étudiantes. Par ailleurs, un portail d'offres de logements de particuliers réservés exclusivement aux étudiant·es de Dauphine a été mis en place.

À Saint-Ouen-sur-Seine (à moins de 40 minutes du campus de la porte Dauphine), l'université participe à un programme immobilier innovant. Dans cet ensemble, inauguré en septembre 2019, cohabitent sur plus de 14 000 m<sup>2</sup> une résidence exclusivement réservée aux étudiant·es de Dauphine, un hôtel MOB HOUSE à l'aménagement intérieur conçu par le créateur Philippe Starck, et 4 100 m<sup>2</sup> de bureaux flexibles acquis par Keys Asset Management. La nouvelle résidence universitaire compte 10 appartements partagés de 2 chambres, 2 grands appartements de colocations de 13 chambres et 138 logements classiques. Outre la grande cuisine, les espaces de vie partagée et le jardin-patio d'environ 200 m<sup>2</sup>, un espace de coworking de 142 m<sup>2</sup> accueillera les entreprises incubées de Dauphine.

[www.logement.dauphine.fr](http://www.logement.dauphine.fr)

Dauphine students enjoy an ideal environment due to the school's manageable size, as well as having various types of activities (education, science, student and sport organizations) centrally located. In this way, classrooms, libraries, the computer resource center, sporting areas, the university cafeteria, and other spaces are very easy to access. Conferences, cultural events, and festivals, along with student life, set the pace for daily life and provide numerous opportunities to widen academic training to culture and sports. Moreover, students benefit from a number of support services, such as access to low-cost housing, scholarships, financial aid, and free medical care.

More information available on the Facebook page  
"Vie Associative à Dauphine".

## Spotlight on Housing: A New Dormitory with 190 Beds for Dauphine Students

Dauphine promotes a voluntary approach to allow scholarship recipients, those not residing near the Porte Dauphine campus, and foreign exchange students to access housing for a limited period or at a reduced rate. According to the President, "student housing is a key factor of our global appeal and a key policy in the context of the university's social responsibility." To increase the offering of housing placements and deal with a very tight property market in Paris and Ile-de-France, Dauphine acquired through Dauphine Foundation 55 units in 2016, located in the Dauphine Arena dormitory, in the new Terrasse de l'Arche district of La Défense. It has developed partnerships with apartments run by housing associations in Paris and Ile-de-France to offer 300 reserved spots; and it has created a special housing subsidiary, Dauphine Housing, to lease student residences. A classified-ads portal for private housing, reserved for Dauphine students, has also been established.

In Saint-Ouen-sur-Seine (just 40 minutes from the Porte Dauphine campus), the university is part of an innovative real-estate program. This complex, launched in September 2019 and measuring over 14,000 square meters, will house a dormitory reserved exclusively for Dauphine students, a MOB House hotel with an interior layout designed by the creator Philippe Starck, and 4,100 square meters of flexible offices acquired by Keys Asset Management. The new university dorm includes 102-bedroom apartments, two large shared apartments with 13 rooms each, and 138 traditional housing units. Besides the large kitchen, there are shared living spaces and a patio garden measuring about 200 square meters, and a 142-square-meter coworking space to accommodate businesses being incubated at Dauphine.

[www.logement.dauphine.fr/en/](http://www.logement.dauphine.fr/en/)

# Valoriser l'engagement étudiant

## Sabine Mage

Vice-présidente du Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante à Dauphine, Sabine Mage est professeure d'Économie et membre du laboratoire du LEDa.

The Vice President of Curriculum and Student Life at Dauphine, Sabine Mage teaches economics and is a member of the LEDa Laboratory.



1 032

demandes recevables au sein  
du Programme Engagement  
admissible requests submitted  
to the Engagement Program

693

activités bénévoles validées au sein  
d'associations internes à Dauphine  
volunteer activities validated  
with organizations in Dauphine

140

activités bénévoles validées au sein  
d'associations externes à Dauphine  
volunteer activities validated  
with organizations outside Dauphine

À Dauphine, un nouveau dispositif permet à tou-te-s les étudiant-es de Licence et Master d'acquérir des points bonus sur leur moyenne générale en reconnaissance de leur engagement dans la vie associative, sociale ou professionnelle. Entretien avec Sabine Mage, vice-présidente du Conseil de la Formation et de la Vie Étudiante et présidente du jury de la première édition de ce programme.

**L'expérience acquise par les étudiant-es dans leurs engagements extra-académiques est souvent riche d'apprentissages variés. Est-ce à partir de ce constat que vous avez mis en place ce dispositif de valorisation ?**

**S.M.** Il est certain que l'engagement des étudiant-es, quelle que soit sa nature – associatif, mandat électif, activité professionnelle... – participe à l'enrichissement de la formation. Il nous semblait important de pouvoir le valoriser dans le cadre de leur cursus, en précisant bien qu'il ne s'agit pas d'un mécanisme incitatif : les étudiant-es dauphinois-es sont curieux de nature, engagés et s'intéressent à beaucoup de domaines en dehors de leur formation ! L'expérience acquise au cours de leur engagement, en interne à Dauphine ou à l'extérieur, leur permet d'acquérir de précieuses compétences qu'ils pourront mettre à profit par la suite dans leur parcours professionnel.

**Est-ce que l'on parle de « soft skills » et de savoir-être, en plus de la formation académique ?**

**S.M.** Oui, c'est aussi de cela qu'il s'agit. Prenez l'exemple d'un événement dauphinois comme « Music to Rock the Nation », qui réunit plus de 2 000 personnes. Les étudiant-es qui l'organisent doivent gérer un budget important, composer avec les artistes, les sponsors et les prestataires, assurer toute la logistique et les plannings, communiquer auprès de différentes cibles... De nombreuses compétences sont sollicitées ! Les entreprises aujourd'hui sont attentives en phase de recrutement à cette dimension d'engagement dans un parcours.

**Comment s'est organisé le dispositif ?**

**S.M.** C'est un programme ambitieux puisqu'il concerne tou-te-s les étudiant-es, des premières années de Licence jusqu'aux deuxièmes années de Master, dans tous les départements et tous les cursus ! Nous avons demandé aux postulant-es de rendre un rapport mettant en valeur les compétences et l'expérience acquises durant leur engagement, avec un principe de points bonus octroyés ensuite par le jury sur la moyenne générale de l'année. Nous avons reçu plus de 1 000 demandes !

**Qui sont les personnes composant le jury que vous avez présidé ?**

**S.M.** Le jury est transversal et pluridisciplinaire à l'échelle de l'université. Il se compose d'enseignant-es-chercheur-es et de directeur-trices de département de formation. En délivrant des points bonus, nous restons dans le domaine académique. Mais il comprend aussi une personne externe, représentant le monde socio-économique.

**Pouvez-vous enfin expliquer le principe des points attribués aux étudiant-es ?**

**S.M.** En fonction des éléments du dossier, du type d'actions, des engagements et des compétences acquises, des points sont attribués qui peuvent aller jusqu'à 0,4 points ajoutés à la moyenne générale. C'est significatif, d'autant que nous avons choisi d'attribuer ces points quelle que soit cette moyenne générale, et non pas seulement au-dessus de la note de 10 comme d'autres établissements le pratiquent.

## Awarding Credit for Student Engagement

52/53

A new system at Dauphine allows all Bachelor's and Master's students to have bonus points added to their overall grade in recognition of their involvement in student organizations, or social or student life. Below is an interview with Sabine Mage, the Vice President of Student Life and president of the jury of this program in its first year.

**Experience gained by students as part of extracurricular activities frequently provides significant learning in a range of types. Did you establish the new credit offer system based on this fact?**

**S.M.** Without a doubt, student engagement, whatever form it may take (student organizations, elected terms, professional activities, etc.) helps to enrich education. We thought it was important to have the option to value this engagement in a curricular framework, while being clear this isn't meant as an incentive: Dauphine students are naturally curious, engaged, and interested in many areas outside their education! Experience acquired in the context of student engagement, at Dauphine or elsewhere, allows them to gain valuable skills they can later apply in their professional career.

**Are we talking about "soft skills" and interpersonal skills, in addition to academic training?**

**S.M.** Yes, that's also the idea here. Take, for example, a Dauphine event like "Music to Rock the Nation", which brings together over 2,000 people. The students that organize it have to manage a sizeable budget, deal with the artists, sponsors, and service providers, ensure all the logistics and planning, communicate with various individuals, and so on. All this requires a number of skills! These are always enriching experiences. It's also worth pointing out that, when hiring, businesses now tend to look at extracurricular involvement.

**How was this system arranged?**

**S.M.** The program is ambitious, because it affects all students, from L1 to M2, in all departments and all curricula! We asked applicants to submit a report highlighting the skills and experience they acquired during their involvement; bonus points may then be granted by the jury and applied to the student's overall average grade for the year. We've received over 1,000 requests!

**Who makes up the jury that you preside over?**

**S.M.** The jury represents all different disciplines in the university. It consists of research professors and department heads. In issuing extra points, we're staying within the academic sphere. But it also includes someone from outside the university, who represents the corporate world.

**Lastly, can you explain how points are awarded to students?**

**S.M.** Based on the information in the application, the type of activities completed, the engagement itself, and skills acquired, up to 0.4 points may be added to the student's overall grade. This is significant, especially since we've chosen to award these points regardless of the base grade, instead of adding points only above a grade of 10, as other institutions do.



Awa

MSO, M1, **Master Économie et finance.** MSO, M1, Master's in Economics and finance.

Ha Trang

MSO, M2, **Master Affaires internationales / Parcours Affaires internationales.** MSO, M2, Master's in International affairs / International affairs track.





**Maïry**

LSO, L2, Diplôme d'Établissement de Gestion et d'Économie Appliquée de Dauphine (DGEAD). LSO, L2, Dauphine's Management and applied economics degrees (DGEAD).

**Julien**

LSO, L3, Licence 3 Gestion. LSO, L3 Management.



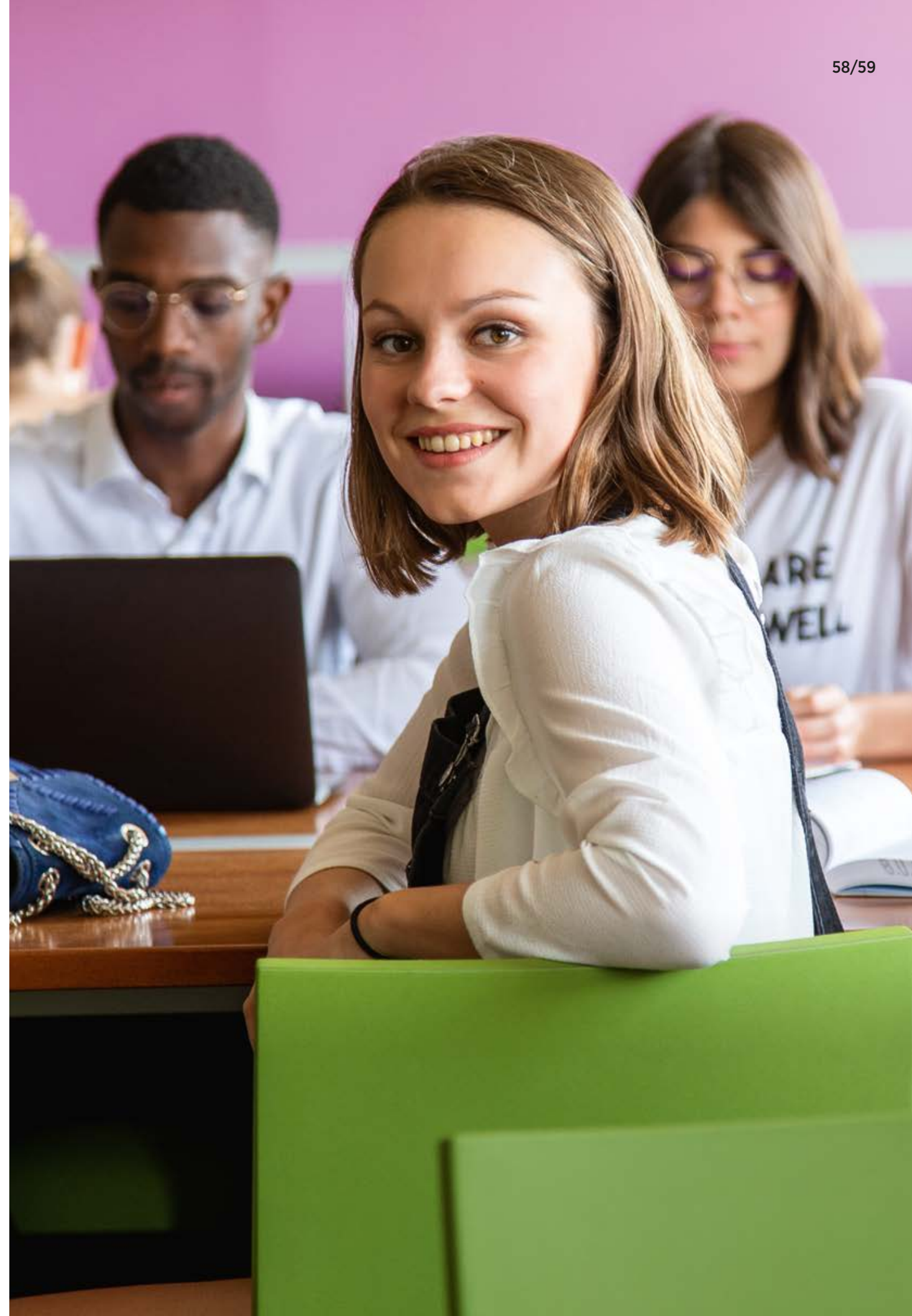


Inès

MIDO, L3, Licence Mathématiques, Informatique des organisations. MIDO, L3 Mathematics, computer and organization science.

Domitille

MSO, M1, Master Marketing et stratégie. MSO, M1, Master's in Marketing and strategy.





**Rosalie**

LSO, L2, Diplôme d'Établissement de Gestion et d'Économie Appliquée de Dauphine (DGEAD), LSO, L2, Dauphine's Management and applied economics degrees (DGEAD).



**Messan**

MSO, M2, Master Droit / Parcours Juriste financier, MSO, M2, Master's in Law / Law and finance track.

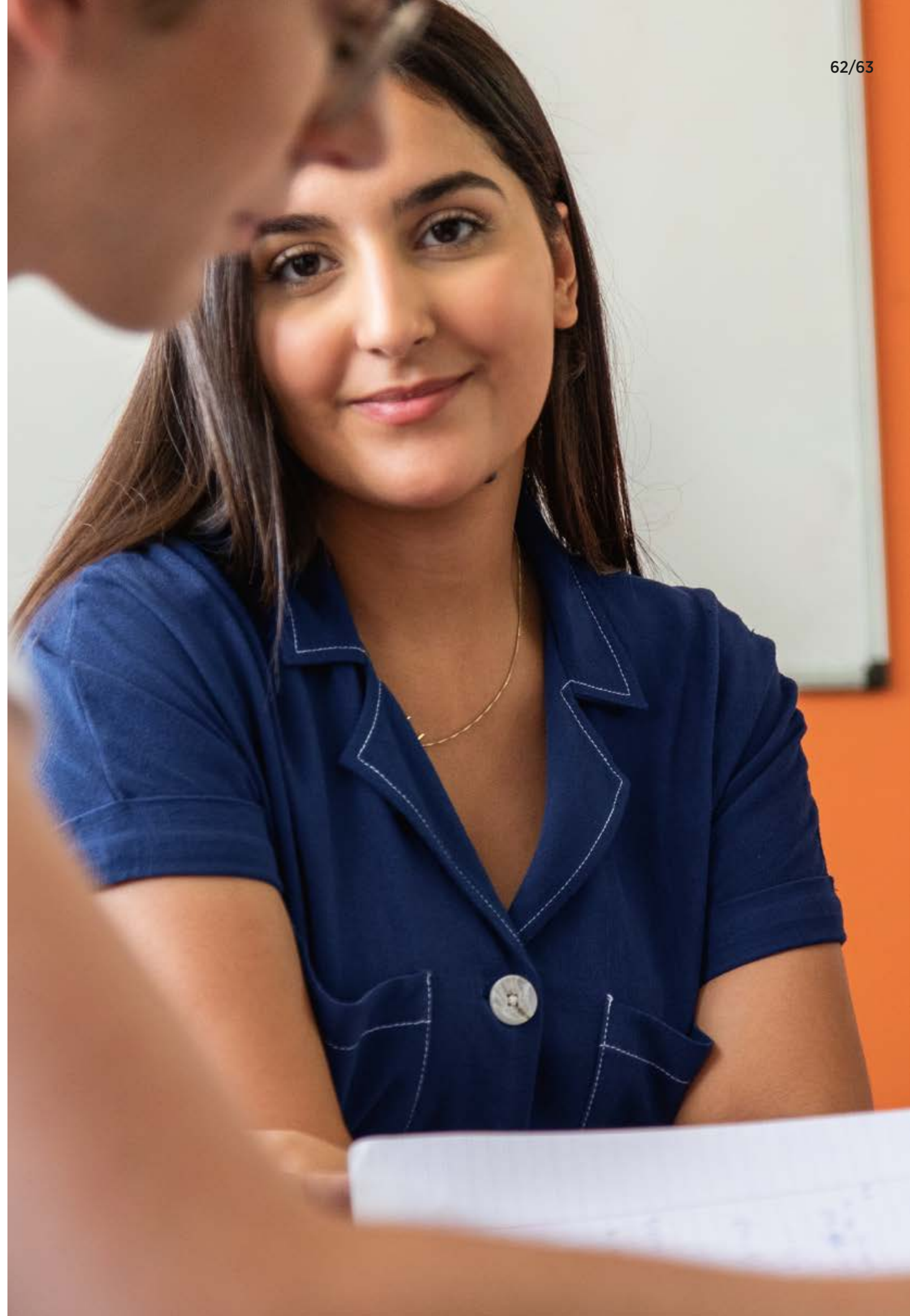


Théo

MSO, M1, Master Affaires Internationales. MSO, M1, Master's in International affairs.

Inès

MSO, M1, Master Économie et finance. MSO, M1, Master's in Economics and finance.





Les relations entreprises  
Corporate Relationships

Des relations denses  
avec les milieux  
socio-économiques  
Strong Ties with  
Society and Corporates

Depuis sa création, Dauphine entretient des liens denses avec les milieux socio-économiques et les entreprises. Les relations, nombreuses et fécondes, avec les organisations publiques et privées se déclinent dans le domaine de la recherche et de l'enseignement, un gage d'innovation et d'une excellente insertion professionnelle des étudiant-es. La collaboration étroite entre la Fondation Dauphine, les alumni et l'université constitue également un atout majeur et contribue à renforcer le rôle grandissant du réseau dauphinois au sein des milieux socio-économiques.

From the beginning, Dauphine has maintained close ties to the business world. Our numerous and fruitful relationships with public and private organizations extend into the field of research and education, a measure of innovation and professional integration prospects for students. The close cooperation between Dauphine Foundation, alumni, and the university also constitutes a major asset and helps to strengthen the growing role of the Dauphine network in business environments.

Ces relations prennent diverses formes :

- la participation de professionnel·les aux instances décisionnelles de l'université, aux comités de perfectionnement des programmes de formation, aux enseignements, à la formation continue ;
- les partenariats ;
- les chaires et cercles de recherche ;
- le soutien aux projets de développement et à l'incubateur ;
- les contrats de recherche ;
- les contrats d'alternance ;
- les versements de taxe d'apprentissage ;
- les stages.

Les entreprises partenaires

La Direction des Relations Entreprises et la Fondation Dauphine s'appuient ainsi sur une tradition de coopération avec le monde de l'entreprise. Une quarantaine de partenaires accompagnent les enjeux stratégiques de Dauphine dans une logique de synergies et de bénéfices mutuels. Ils apportent les moyens supplémentaires permettant à l'université de renforcer son positionnement d'établissement d'excellence, responsable et entrepreneurial. Différents types de partenariats existent et se construisent en fonction des enjeux et de l'engagement financier des entreprises. Ils facilitent l'accès aux formations, à un vivier de talents, aux innovations de Dauphine et au développement du savoir.

PARTENAIRES GLOBAUX

Atalian, BNP Paribas, Caisse des Dépôts, Mazars, Natixis, Société Générale.

PARTENAIRES CHAIRES

Avanade, ASFA, Crédit Agricole CIB, EDF, Enedis, Engie, Epex Spot, Fondation L'Oréal, Française des Jeux, Generali, Groupe ADP, La Poste, MAIF, Mazars, RTE, Sanofi, SNCF, Talan Consulting, Total, Total Direct Énergie, Vinci Autoroutes.

PARTENAIRES CAMPUS

Groupe Crédit Agricole, Veolia.

PARTENAIRES PROGRAMMES

Enerlis, Unigestion, Vivendi.

PARTENAIRES PARCOURS/MULTI-PARCOURS

Chanel, Danone, Generali, Groupe Frey, Michelin, Renault, Sopra Steria.

PARTENAIRES ACTIONS

Accuracy, Ethia Gestion, Protys, Paybyphone.

Cette dynamique profite à nos étudiant-es : selon l'enquête 2018 sur l'insertion professionnelle des diplômés, le taux net d'emploi était de 94,6 % tous domaines confondus.

De nombreux événements organisés chaque année renforcent également ces liens :

- des conférences réunissant des décideur·euses de renom, tels que Christine Lagarde, directrice générale du FMI qui a clôturé les House of Finance Days 2019, Frédéric Oudéa, directeur général de Société Générale, qui a parrainé la dernière promotion des Masters en Finance, ou encore Florent Menegaux, président du groupe Michelin, qui a présenté une conférence sur le « digital et l'humain ».
- le Forum Dauphine Entreprises a tenu sa 37<sup>e</sup> édition en 2019 avec 114 entreprises présentes.
- le Forum de l'Alternance 2019, réservé aux apprenti·es et aux contrats de professionnalisation, a réuni 48 entreprises. ...

- ... These relationships take various forms:
- professionals' participation in the university's decision-making bodies, program development committees, teaching, and executive education;
  - partnerships;
  - chairs and research circles;
  - support provided to development projects and the incubator;
  - research contracts;
  - work-study contracts;
  - education tax contributions;
  - and internships.

### Corporate Partners

The Office of Business Relationships and Dauphine Foundation draw on a tradition of cooperation with the business world. About forty partners support Dauphine's strategic policies in a spirit of fostering synergies and mutual benefits. They provide supplemental resources so the university can reinforce its position as an excellent, responsible, and entrepreneurial institution. The partnerships come in a range of types, and they are built on the basis of the company's challenges and financial commitment. They facilitate access to education, a talent pool, Dauphine's innovations, and the development of knowledge.

#### GLOBAL PARTNERS

Atalian, BNP Paribas, Caisse des Dépôts, Mazars, Natixis, and Société Générale.

#### CHAIR PARTNERS

Avanade, ASFA, Crédit Agricole CIB, EDF, Enedis, Engie, Epex Spot, Fondation L'Oréal, Française des Jeux, Generali, Groupe ADP, La Poste, MAIF, Mazars, RTE, Sanofi, SNCF, Talan Consulting, Total, Total Direct Energie, and Vinci Autoroutes.

#### CAMPUS PARTNERS

Groupe Crédit Agricole, and Veolia.

#### PROGRAM PARTNERS

Enerlis, Unigestion, and Vivendi.

#### TRACK/MULTI-TRACK PARTNERS

Chanel, Danone, Generali, Groupe Frey, Michelin, Renault, and Sopra Steria.

#### ACTION PARTNERS

Accuracy, Ethia Gestion, Protys, and Paybyphone.

This dynamic is a boon to our students: according to a study of graduates' professional integration done in 2018, the net employment rate was 94.6% for all fields. The many events held each year also strengthen these ties:

- conferences bringing together renowned policymakers, such as the IMF Managing Director Christine Lagarde, who concluded the 2019 House of Finance Days, Société Générale Managing Director Frédéric Oudéa, who sponsored the last cohort of Master's in Finance students, or Florent Menegaux, chairman of the Michelin Group, who introduced a conference on "the digital world and the human world".
- The 37th annual Dauphine Company Forum was held in 2019, with 114 businesses attending.
- The 2019 Work-Study Forum, reserved for apprentices and professionalization contracts, assembled 48 businesses.



88 %  
des ancien·nes  
étudiant·es  
dauphinois·es travaillent  
dans le secteur privé  
et principalement dans  
les secteurs finance,  
assurance, audit, conseil  
of Dauphine alumni work  
in the private sector,  
primarily in finance,  
insurance, auditing,  
and consulting

87 %  
des jeunes diplômé·es  
dauphinois·es sont  
en poste dans un délai  
médian de 2 mois  
après l'obtention  
de leur diplôme  
of young Dauphine  
graduates land a  
job within 2 months  
(median) of receiving  
their diploma

1 350  
étudiant·es ont été en  
apprentissage en 2018,  
soit près de 40 % des  
étudiant·es de Master  
(42 formations  
en apprentissage)  
students were in  
apprenticeships in 2018,  
or nearly 40% of Master's  
students (42 learning  
programs with  
on-the-job training)

+1 500  
relations entreprises  
(chaires, contrats  
de recherche, taxes  
d'apprentissage, contrats  
d'apprentissage, stages)  
corporate relationships  
(chairs, research  
contracts, education  
taxes, apprenticeship  
contracts, and  
internships)

40  
entreprises partenaires  
de Dauphine et de  
sa Fondation  
corporate partners  
of Dauphine and its  
Foundation

# La Fondation Dauphine fête ses 10 ans

Si Dauphine a célébré en 2018 son cinquantième anniversaire, il faut aussi y associer les 10 ans de la Fondation et rappeler que sa création fut une première dans l'enseignement supérieur français. Depuis 2008, grâce à ses partenaires et donateurs « particuliers », elle apporte à l'université des moyens supplémentaires pour concrétiser ses ambitions. La Fondation agit comme un levier de développement stratégique. Elle a permis de collecter 30 millions d'euros de dons depuis sa création.

## Une campagne de levée de fonds sans précédent

Pour aider Dauphine à cultiver son identité singulière et renforcer sa place parmi les meilleures institutions européennes, la Fondation s'est engagée dans une campagne de levée de fonds « Inventer l'avenir ensemble » à l'horizon 2024. L'objectif est de collecter 50 millions d'euros de dons pour Dauphine, dont 15 millions ont déjà été promis fin juin 2019. Ils permettront de contribuer au financement de plusieurs projets dont :

- la création de 2 nouvelles chaires de recherche par an sur des thématiques novatrices ;
- la distribution de 10 bourses d'excellence par an pour de jeunes chercheur·es ;
- la consolidation du programme Égalité des Chances ;
- le doublement du nombre de bourses de mobilité internationale accordées à des étudiant·es en échange à l'étranger ;
- l'acquisition de 100 nouveaux logements pour les mettre à disposition des étudiant·es boursier·es et/ou originaires de régions ;
- la métamorphose du campus avec la création d'espaces d'innovation et d'entrepreneuriat, et la modernisation des modes d'apprentissage (voir p. 78/79).

Pour en savoir plus sur la campagne « Inventer l'avenir ensemble », rendez-vous sur [www.fondation-dauphine.fr/campagne](http://www.fondation-dauphine.fr/campagne)

## La Fondation depuis 2008 The Foundation Since 2008

**544**  
**étudiant·es parti·es en échange grâce aux bourses de mobilité internationale**  
students have studied abroad thanks to international mobility scholarships

**250**  
**emplois créés en soutenant les entrepreneur·es dauphinois·es**  
jobs created by supporting Dauphine entrepreneurs

**476**  
**étudiant·es issu·es de quartiers dits « sensibles » admis et accompagnés**  
students from so-called sensitive districts admitted and supported

**700**  
**étudiants formés à la médiation culturelle**  
700 students trained in cultural mediation

# The Dauphine Foundation Celebrates 10 Years

After Dauphine's 50th anniversary celebration in 2018, now is the time to celebrate the Foundation's 10<sup>th</sup> anniversary and recall that its creation was a first in French higher education. Since 2008, thanks to its partners and individual donors, it has provided the university with additional resources to achieve its ambitions. The Foundation serves as a driver of strategic development. It has raised 30 million euros in donations since its inception.

## An Unprecedented Fundraising Campaign

To help Dauphine cultivate its unique identity and strengthen its position among the best institutions in Europe, the Foundation has launched the “Building the Future Together” fundraising campaign, which will go until 2024. The goal is to raise 50 million euros in donations for Dauphine, of which 15 million has already been pledged for the end of June 2019. This amount will help to fund several projects, including:

- 2 new research chairs dealing with innovative themes, to be created every year;
- 10 excellent scholarships awarded each year to young researchers;
- the consolidation of the Equal Opportunities program;
- doubling the number of international mobility scholarships awarded to students studying abroad;
- the acquisition of 100 new housing units to be available to students receiving scholarships and/or from outlying areas;
- the transformation of the campus, with the creation of innovation and entrepreneurship spaces, and the modernization of the learning ecosystem (see p. 78/79).

To learn more about the “Building the Future Together” campaign, visit [www.fondation-dauphine.fr/campagne](http://www.fondation-dauphine.fr/campagne)

**55**  
**logements étudiants achetés et loués à des étudiant·es boursier·es**  
student housing units purchased and rented to scholarship recipients

**12**  
**chaires et cercles de recherche d'enseignement créés**  
chairs and research circles created

**2**  
**nouveaux incubateurs : 1 à Paris en 2012 et 1 à Londres fin 2018**  
new incubators: 1 launched in Paris in 2012, the other in London in late 2018

**65**  
**start-ups incubées**  
startups incubated



## Dauphine Alumni, pour le rayonnement de Dauphine

**88 000** : c'est le nombre de diplômé·es de l'Université Paris Dauphine-PSL à travers le monde. Cette immense communauté est animée et fédérée depuis 50 ans par l'association Dauphine Alumni. Celle-ci a pour mission principale d'accompagner les diplômé·es et étudiant·es de Dauphine à construire et étendre leur réseau, dans le but de favoriser leur carrière professionnelle. Elle est structurée en clubs, associations partenaires et chapters qui animent les relations entre diplômé·es. Son Pôle Mobilité Carrière aide chaque alumni à avancer dans ses réflexions et les met en relation avec des professionnel·les extérieur·es proposant des services adaptés à tous. Pour le cinquantenaire de l'université, Dauphine Alumni a initié avec succès la première édition des Prix Made in Dauphine.

[www.dauphine-alumni.org](http://www.dauphine-alumni.org)

## Dauphine Alumni: Spreading the University's Influence

**88,000**: This is the number of Université Paris Dauphine-PSL graduates around the world. This massive community has been led and unified by the Dauphine Alumni Association for the past 50 years. The association's primary mission is to help Dauphine graduates and students build and grow their network, with the goal of fostering their professional development. It is structured into clubs, partner associations, and chapters that facilitate relationships between graduates. Its Career Mobility Center helps each alum move forward in their thinking and connects them with outside professionals offering services tailored to everyone. For the university's 50th anniversary, Dauphine Alumni successfully introduced the first “Made in Dauphine” Awards.

[www.dauphine-alumni.org](http://www.dauphine-alumni.org)



La RSU  
USR

# Dauphine durable : vers une société responsable

*Dauphine Durable:*  
Building a  
Responsible Society

Avec l'ambition de contribuer à la formation de citoyen·nes responsables, Dauphine a fait de la Responsabilité Sociale de l'Université (RSU) et du développement durable l'un de ses axes stratégiques majeurs. Une telle ambition passe par le développement d'une politique Dauphine Durable qui vise à :

- élargir l'offre de formation en Licence et en Master sur ces sujets ;
- soutenir la diversification des publics étudiants, l'accueil de réfugié·es et de scientifiques en exil ;
- promouvoir des recherches pluridisciplinaires portant sur les questions d'environnement et de climat, de développement durable et de Responsabilité Sociale des Entreprises ;
- défendre une organisation soucieuse de son impact environnemental, qui soit orientée vers l'égalité entre les sexes et la qualité de vie au travail.

### Égalité

La cellule de veille sur les discriminations et les violences sexuelles mise en place en 2018 afin de traiter les situations dont seraient victimes les étudiant·es dans le cadre de leurs études ou les membres du personnel administratif et enseignant-chercheur est désormais opérationnelle. Elle a eu à traiter 13 demandes au cours de l'année. Des actions ont été menées pour informer de l'existence de la cellule sur les lieux de stage et de nouveaux efforts de communication seront déployés à l'avenir pour améliorer l'information notamment auprès des étudiant·es.

Par ailleurs, l'élaboration d'un bilan social comparé est en cours et la préparation d'un plan d'action d'égalité professionnelle constituera le prochain chantier de l'université. Du côté de la vie étudiante, une recherche quantitative et qualitative sur la mixité des filières et des formations à Dauphine sera réalisée pour la fin de l'année 2019.

### Responsabilité environnementale

Les questions écologiques sont cruciales pour l'université. Les efforts portent actuellement sur la prise en compte de critères sociaux et environnementaux dans le choix des attributaires de marché public, l'élaboration du bilan d'émission de gaz à effet de serre ou encore la gestion des déchets. Par exemple, des dons de mobilier et de matériel informatique ont été organisés au profit du personnel dauphinois ou d'école située en Zone d'Éducation Prioritaire.

De nouveaux projets mobiliseront la cellule dans les mois à venir telles des journées dédiées aux Objectifs de Développement Durable (ODD) ou l'engagement dans une démarche de réduction des déchets plastiques. Enfin, le futur campus fera l'objet d'une attention et d'une réflexion particulières afin que le bâtiment réponde aux ambitions de Dauphine en termes de responsabilité environnementale.

With the aim of helping to educate responsible citizens, Dauphine has made USR (University Social Responsibility) and sustainable development a major strategic focus. Such an aim requires developing a *Dauphine Durable* policy that seeks to:

- expand the offering of Bachelor's and Master's courses on these topics;
- sustain the diversification of students, and host refugees and scientists in exile;
- promote interdisciplinary research on environmental and climate issues, as well as sustainable development and corporate social responsibility;
- and champion organizations that are concerned about their environmental impact and committed to gender equality and workplace quality of life.

### Equality

The unit established in 2018 to monitor and deal with instances of discrimination and sexual violence, that students may fall victim to during their studies, as well as those experienced by administrative staff members or research professors, is now in operation. It has handled 13 reports over the course of the year. Actions have been taken to inform people about the unit at internship sites, and communication initiatives will be deployed in the future to promote this information, especially among students.

Additionally, a comparative social report is being drafted, and the university's next project will be to prepare a professional-equality action plan. In terms of student life, a quantitative and qualitative research project on the variety of trades and training programs at Dauphine will be completed by late 2019.

### Environmental Responsibility

Environmental issues are crucial for the university. Our efforts are currently focused on integrating social and environmental criteria when awarding government contracts, drafting a report on greenhouse gas emissions, and managing waste. For example, donations of furniture and computer hardware went toward staff from Dauphine or REP (Priority Education Network) schools.

New projects will mobilize the unit in the coming months, including days dedicated to the UN's Sustainable Development Goals, as well as a plan to reduce plastic waste. Finally, the new campus will receive particular attention and consideration to ensure that the building fulfills Dauphine's goals in terms of environmental responsibility.

## Enseignement

### Les formations à l'éthique, au développement durable et à la responsabilité sociale

Dauphine propose plusieurs formations pluridisciplinaires (Gestion, Économie, Science politique et Sociales, Droit) consacrées au développement durable et à la responsabilité sociale. Elles s'adressent à celles et ceux qui s'intéressent à ces enjeux au sein des entreprises, des ONG, de l'État, des collectivités territoriales ou des institutions internationales et comportent :

- 2 parcours de Master Développement durable et Responsabilité des Organisations (mention Affaires internationales et développement) qui s'adressent l'un aux étudiant-es en formation initiale, l'autre à des professionnel-les en formation continue ;
- le parcours de Master Politiques d'Entreprises et Régulations Sociales (mention Action Publique et Régulations Sociales). Cette offre de formations sera considérablement enrichie à la rentrée 2019-2020. Un SPOC consacré à l'Éthique, au Développement durable et à la Responsabilité Sociale sera proposé aux étudiants des Masters MSO en année de césure. Un cycle de conférences sur le climat, articulant Sciences de la nature, Gestion, Économie, Sociologie et Science politique, sera par ailleurs offert en tant qu'enseignements optionnels au niveau de la Licence.

## Teaching

### Training students in ethics, sustainable development, and social responsibility

Dauphine offers several interdisciplinary programs (management, economics, political and social sciences, law, etc.) devoted to sustainable development and social responsibility. They are for students interested in these challenges in the context of businesses, NGOs, the federal government, local authorities, and global institutions, and they consist of:

- 2 tracks toward a Master's in sustainable development and responsibility of organizations (major in International affairs and development), one intended for students in pre-experience training, the other for those in executive education;
  - a track toward a Master's in corporate policy and social regulations (major in public action and social regulations).
- This educational offering will be significantly upgraded in the fall of AY 2019–20. A SPOC (small private online course) devoted to ethics, sustainable development, and social responsibility will be offered to MSO Master's students in a gap year. A lecture series on climate, linking natural science, management, economics, sociology, and political science, will also be offered as optional lessons at the Bachelor's level.

## Réfugié-es

### Programme PAUSE

Dauphine a été lauréate du programme d'aide à l'Accueil en urgence des scientifiques en exil, financé par le ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche et de l'Innovation et le ministère des Affaires étrangères. L'université a ainsi accueilli pendant un an une chercheuse turque en Économie des médias menacée dans son pays. Un second financement a été obtenu pour nous permettre de renouveler ce contrat une année supplémentaire et d'intégrer une jeune doctorante turque qui travaille sur les thématiques d'espace et de politiques urbaines.

### Dauphine Tremplin

Le Programme Tremplin en partenariat avec l'association Wintegreat a été reconduit en janvier 2019 pour accueillir une promotion de 26 réfugié-es avec pour objectif de favoriser leur intégration socio-professionnelle. Le bilan est encourageant tant en termes de devenir des participant-es – à ce jour, 4 vont reprendre des études, 7 poursuivre un parcours de formation et 3 ont retrouvé un emploi – que de mobilisation de la communauté dauphinoise – une centaine d'enseignant-es-chercheur-es, étudiant-es ou personnel administratif – autour de ce projet.

## Refugees

### PAUSE Program

Dauphine benefited from PAUSE (the Aid Program to Urgently Accommodate Scientists in Exile), a program funded by the French Ministry of Higher Education, Research and Innovation, and by the French Ministry of Foreign Affairs. Thus, for one year, the university hosted a Turkish researcher in media economics who had been faced threats in her country. A second funding cycle has been secured, allowing us to renew this contract for another year and to accept a young Turkish doctoral candidate studying urban spaces and policy.

### Dauphine Tremplin

The Dauphine Tremplin Program, operated in partnership with the Wintegreat Association, was renewed in January 2019 and welcomed a cohort of 26 refugees, with the goal of fostering their social and professional integration. The results are encouraging, both in terms of participation (to date, four of these individuals will be resuming their studies, seven are pursuing an educational program, and three have found a job) and in terms of rallying the Dauphine community, specifically about 100 research professors, students, and administrative staff, around this project.

## Recherche éthique et intégrité scientifique

L'université a approuvé la Charte nationale de déontologie des métiers de la recherche et a désigné un Référent Intégrité Scientifique. Celui-ci peut être saisi de toute demande d'avis concernant un manquement présumé à l'intégrité scientifique (plagiat, falsification des données, conflits sur la propriété des données ou la signature de textes scientifiques) impliquant un-e enseignant-e-chercheur-e de l'université, qu'il-elle en soit présumé-e responsable ou victime. Il a en outre comme mission de déployer des actions de sensibilisation et de formation à l'intégrité scientifique à l'attention des doctorant-es et des étudiant-es de Master. L'université s'est par ailleurs dotée d'un Comité d'Éthique de la Recherche. Il peut être sollicité par tout-e enseignant-e-chercheur-e de Dauphine sur le caractère éthique d'une recherche (c'est-à-dire sur les normes à respecter dans le traitement de la population étudiée) soit de sa propre initiative, soit en réponse à la demande d'une revue ou d'un organisme de recherche.

## Ethical Research and Scientific Integrity

The university has signed on to the National Charter of Ethics in Research Professions (in France) and also appointed a scientific integrity liaison. This individual will accept requests for an opinion concerning an alleged breach of scientific integrity (plagiarism, data falsification, disputes over the ownership of data or signing of scientific documents, etc.) involving a research professor at the university, whether they are alleged to be the responsible party or the victim. His other mission is to implement actions to sensitize and train Master's and PhD students in the area of scientific integrity. The university has also formed a Committee on Research Ethics. He will take questions from any research professor at Dauphine on the ethical character of a research project (i.e. standards to observe when dealing with the population under study), either at their own initiative or in response to a request from a journal or research organization.



## DES ÉVÉNEMENTS

### Recherche

#### Conférence « À quoi servent encore les universitaires ? » 15 mai 2019

Mesurer les transformations qui ont affecté l'Université et le rôle des universitaires dans l'espace public depuis 50 ans.

### Égalité

#### Semaine de l'égalité et de la diversité 24 – 28 septembre 2018

Ciné plein air, handisport, débat avec des personnalités politiques et des médias, happenings culturels, dégustation dans le noir, représentation théâtrale... Une semaine d'événements sérieux ou ludiques, toujours interactifs, qui abordent les différentes dimensions de l'égalité et de la diversité pour mieux en comprendre les enjeux dans l'université et la société dans son ensemble.

#### Course pour soutenir l'égalité 29 mars 2019

Cette course a invité l'ensemble de la communauté dauphinoise à s'engager en faveur de l'égalité pour financer plus particulièrement des bourses au logement, de la mobilité étudiante et le programme Égalité des Chances.

### Journées de la Responsabilité Environnementale

#### Production de connaissances et prise de décision face aux grands enjeux environnementaux 6 décembre 2018

#### Vers l'entreprise contributive : s'appuyer sur une gouvernance plus responsable pour mettre en œuvre la transformation des organisations 11 décembre 2018

#### Conférence « La neutralité carbone : à quel horizon ? » 14 mars 2019

Avec Catherine Chabaud, Anna Creti, Amy Dahan, Isabelle Delannoy, Jean Jouzel, Valérie Masson Delmotte, Erik Orsenna, Christian de Perthuis, Thomas Sterner.

#### L'eau, l'air, le feu : donner à voir les changements climatiques 8 – 28 mars 2019

Exposition conçue par Stéphanie Monjon (référente Responsabilité Environnementale) et réalisée par Romain Malard (producteur événementiel et photographique) en collaboration avec le *National Geographic*.

## EVENTS

### Research

#### “Why do we still need academics?” conference May 15, 2019

Gauging the transformations that have impacted the university and the role of academics in the public arena in the last 50 years.

### Equality

#### Equality and Diversity Week September 24-28, 2018

An outdoor screening, disabled sports, a panel discussion with political and media figures, cultural events, a nighttime tasting, a play, and more. This week of serious and fun (and always interactive) events deals with the various dimensions of equality and diversity, with the aim of better understanding the issues within the university and in society as a whole.

#### Race to Support Equality March 29, 2019

This race invited the entire Dauphine community to help promote equality, in particular to fund housing scholarships, student mobility, and the Equal Opportunity program.

### Environmental Responsibility Days

#### Generating Knowledge and Taking Decisions to Tackle Major Environmental Issues December 6, 2018

#### Toward a Contributive Style of Business: Building on More Responsible Governance to Transform Organizations December 11, 2018

#### “Carbon Neutrality: Possible Timetables” conference March 14, 2019

Featuring Catherine Chabaud, Anna Creti, Amy Dahan, Isabelle Delannoy, Jean Jouzel, Valérie Masson Delmotte, Erik Orsenna, Christian de Perthuis, and Thomas Sterner.

#### Water, Air, and Fire: Making Climate Change Visible March 8-28, 2019

An exhibit designed by Stéphanie Monjon (Environmental Responsibility liaison) and produced by Romain Malard (event coordinator and photo producer), in collaboration with *National Geographic*.



## Les ressources humaines

Human resources

# Des actions pour la qualité de vie au travail

# Measures to Promote Workplace Quality of Life

Les actions RH visent à l'amélioration des conditions de travail, notamment par le déploiement cette année du plan d'action **Qualité de Vie au Travail**. Ce plan est issu des résultats de l'enquête menée auprès des personnels fonctionnaires comme contractuels avec l'appui d'un intervenant extérieur spécialisé. Tous ont pu s'exprimer sur leurs conditions de travail – attrait, difficultés, évolution – dans le cadre d'entretiens individuels et par questionnaires envoyés en novembre 2018. La présentation et la mise en discussion des résultats ont permis d'identifier des axes d'amélioration pour mieux travailler ensemble et faciliter les coopérations à tous les niveaux de l'organisation et poursuivre l'accompagnement du changement.

Parmi les autres actions, il faut noter la mise en place du **télétravail** à compter du mois de janvier 2020. L'élaboration d'une cartographie de toutes les fonctions doit offrir une meilleure visibilité de l'établissement et préparer la mise en place d'un **dispositif indemnitaire** simplifié basé sur les fonctions exercées. Concernant l'**effort de déprécarisation** des personnels contractuels, le dispositif des concours dits « réservés » ayant pris fin, Dauphine met en place d'autres modalités pour permettre la CDIation. Une enquête sur **la mutuelle et la prévoyance** a permis de dresser un état des lieux quant au niveau de couverture des salarié-es de Dauphine. En janvier 2019, une nouvelle prestation d'action sociale a été lancée pour l'aide au financement d'une mutuelle sous certaines conditions. Employeur responsable, Dauphine poursuit aussi ses actions en matière d'accueil et d'insertion des personnes **en situation de handicap**. Des opérations de formation, de sensibilisation et d'information des personnels sont régulièrement proposées.

Dauphine développe une politique RH de valorisation et de développement des compétences des personnels administratifs, enseignants et enseignants-chercheurs à travers différents programmes de formation. En tant qu'établissement composante de PSL, Dauphine prend en charge la formation collective de tous les personnels académiques et administratifs de l'Université PSL via le Service Mutualisé Support (SMS) de l'École Interne qu'elle porte (voir les pages de l'Université PSL, p. 14/19).

### Des actions pour les enseignant-es-chercheur-es internationaux

La politique RH à destination des enseignant-es-chercheur-es (EC) est guidée par des objectifs de responsabilité sociale, d'innovation et d'internationalisation. Le référentiel des activités des EC mis en place à la rentrée 2018/19 continue d'être mis à jour. Il est fondé sur des objectifs d'aide à l'innovation pédagogique, de meilleur accompagnement des EC dans leurs missions d'enseignement, de coordination collective et de soutien à la recherche. Concernant l'international, un effort particulier est porté sur le développement et la stabilisation des recrutements internationaux. Il s'agit par exemple de faciliter l'invitation d'EC des partenaires internationaux pour de courts séjours, en fonction des besoins d'enseignement. Autre initiative à l'adresse des EC étrangers : le dispositif actuel d'invitation prévoit qu'ils sont redevables en échange d'heures d'enseignement. Afin de diversifier les modalités d'accueil, il a donc été décidé de créer pour eux des bourses de mobilité. De cette manière, le lien de subordination entre Dauphine et le ou la boursier-e n'existe pas, libre à cette dernier-e de donner un séminaire ou rencontrer des doctorant-es s'il ou elle le souhaite.

HR initiatives seek to improve working conditions, particularly through this year's deployment of a **Workplace Quality of Life** action plan. This plan is the result of a survey of government workers and contractors, completed with support from an outside specialist. All employees had the chance to describe their working conditions (appealing aspects, problem areas, changes, etc.) in individual interviews and through a questionnaire sent in November 2018. The presentation and facilitated discussion of the results made it possible to: identify areas of improvement to work together better and facilitate cooperation at every level of the organization and continue supporting change.

Another noteworthy effort is the **remote working scheme** to be established in January 2020. A map of all professional activities will also be drafted; this should make the institution more discernible and prepare for the implementation of a simplified **compensatory system** based on duties performed. Regarding **the effort to give contract workers more stability**, as the so-called "reserve" competition system has ended, Dauphine is establishing other arrangements to enable the awarding of permanent contracts. A survey on **health insurance and social security** allowed us to take stock of Dauphine employees' level of coverage. In January 2019, a new social assistance package was launched to help fund a health-insurance plan subject to certain conditions. As a responsible employer, Dauphine continues to be proactive in terms of accommodating and integrating **disabled individuals**. Training, awareness-raising, and information sessions are regularly offered to staff.

Dauphine is developing an HR policy to enhance and develop the skills of administrative staff, instructors, and research professors through various training programs. As a constituent institution of PSL, Dauphine manages the collective training of all PSL University faculty and administrative staff through the SMS Support Services of the Internal School it supports (see the pages on PSL University, p. 14/19).

### Efforts to Assist International Research Professors

The HR policy for research professors (ECs) is guided by goals of social responsibility, innovation, and internationalization. The standards for EC activities, established in the fall of AY 2018-19, continue to be updated. The foundational goals of this framework are to: support instructional innovation, better assist ECs with their teaching goals, facilitate group coordination, and support research. On the global front, special effort is going toward expanding and stabilizing international recruitment. This includes making it simpler to invite ECs from global partners for short stays, determined on the basis of instructional needs. Another initiative aimed at foreign ECs: the current guest system stipulates that they are liable in exchange for teaching hours. To diversify the means of hosting these foreign ECs, we have decided to offer mobility grants. That way, there is no subordinate link between Dauphine and the grant recipient, and the latter is free to give a seminar or meet with PhD students if they wish.

# Le rapport financier

## Financial Report

118 millions d’euros d’exécution budgétaire, dont près de 43 % de ressources propres

In 2018, Dauphine a pu maintenir une situation financière saine, grâce à la poursuite de la dynamique de ressources propres qui la caractérise, ainsi qu’à une maîtrise des charges de fonctionnement et de personnel. En particulier, les recettes d’apprentissage ont sensiblement augmenté et la formation continue a également connu une croissance tout à la fois du chiffre d’affaires et des marges dégagées.

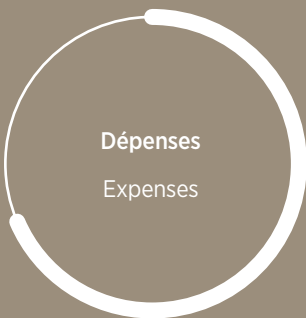
En complément de ces financements, la Fondation partenariale Dauphine collecte 3,3 millions d’euros auprès des entreprises et des particuliers, dont 2,3 millions sont affectés à la créativité (chaires, prix de recherche, incubateur, innovation pédagogique...).



Subventions  
Grants

Ressources propres  
Own resources

Ressources internes  
(neutralisation des amortissements)  
Internal resources  
(offsetting depreciation)



Masse salariale  
Payroll

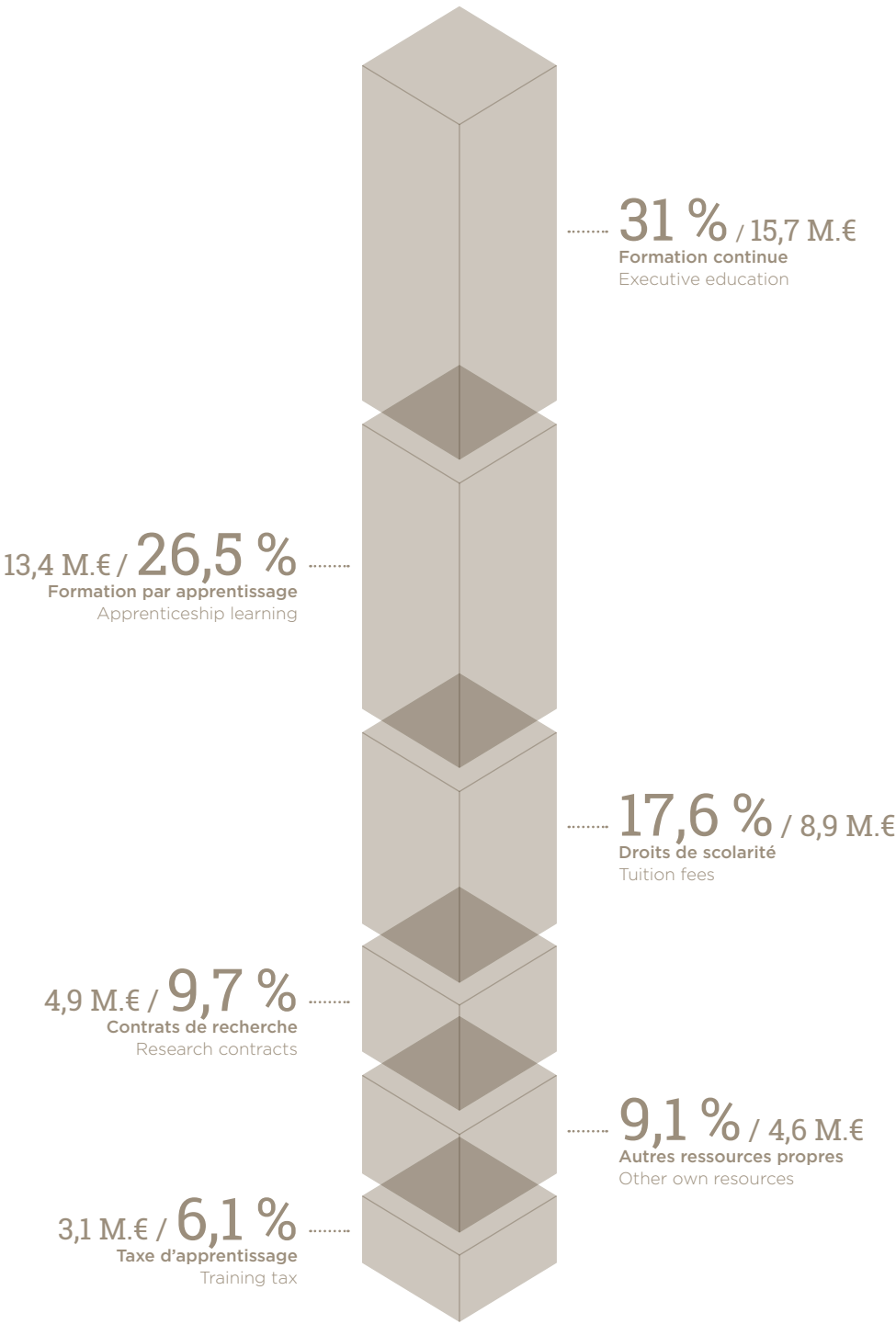
Fonctionnement courant  
Regular operations

118 million euros for budget implementation, of which nearly 43% are own resources

In 2018, Dauphine maintained a healthy financial situation, having pursued a dynamic of own resources, characteristic of the university, and reined in operating expenses. In particular, the ongoing training reform, led to a sizeable increase in training revenue and executive education also saw growth, both in turnover and in profits generated.

In addition to these funds, Dauphine’s partner foundation raised 3.3 million euros from businesses and individuals, 2.3 million of which is earmarked for creativity (chairs, research awards, incubation, innovative teaching, etc.).

\*Détails des ressources propres  
\*Details of own resources



## Le nouveau campus The New Campus

# Un campus ouvert, connecté et durable An Open, Connected, and Sustainable Campus

125M.€

dont 96,5 millions financés par l'État, 10 millions par les fonds propres de l'université et 13,5 millions pouvant être empruntés. La Fondation Dauphine a, par ailleurs, prévu d'affecter une partie de sa campagne de levée de fonds de 50 millions d'euros pour accompagner la transformation du campus. 125 million euros, including 96.5 million provided by the federal government, 10 million by the university's own funds, and 13.5 million that may be borrowed. The Dauphine Foundation also plans to devote part of its 50-million-euro fundraising campaign to help support the campus makeover.

54 000m<sup>2</sup>

aménagés  
54,000 square meters  
installed

2020/25

5 ans de travaux  
5 years of work

Offrir à tous les publics actuels et futurs – étudiant-es, enseignant-es et enseignant-es-chercheur-es, personnels administratifs – les meilleures conditions d'accueil et de travail est une priorité de l'université. La métamorphose architecturale du bâtiment historique de la Porte Dauphine est une clé pour relever ce défi. À partir de 2020 et pour une durée de 5 ans, un projet architectural d'envergure s'engage en vue de le restructurer entièrement : réagencement de l'espace, création d'une nouvelle aile, accessibilité, sécurité, efficacité énergétique, etc. Le nouveau campus sera à l'image des ambitions de Dauphine, à la pointe du numérique, de l'innovation scientifique et pédagogique, durable et ouvert sur le monde.

### La métamorphose du campus s'inscrit dans les 3 priorités stratégiques de Dauphine :

#### L'international

Le campus répondra aux normes internationales permettant d'accueillir dans les meilleures conditions les étudiant-es et enseignant-es-chercheur-es issu-es du monde entier.

#### La créativité

Avec l'aménagement collaboratif, modulaire et flexible du futur *learning center*, de la zone projet et de la zone entrepreneuriat, les nouveaux espaces du campus stimuleront l'idéation, la collaboration et la créativité.

#### La responsabilité sociale et environnementale

La remise aux normes du bâtiment améliorera sa performance énergétique, son confort thermique et son acoustique, en répondant aux dernières exigences environnementales et de sécurité. La qualité de vie au travail sera privilégiée avec plus de lumière naturelle, davantage d'espaces de convivialité et de restauration ainsi qu'une nouvelle crèche.

One of the university's main priorities is to provide all current and future groups (students, instructors, research professors, and administrators) with the best conditions for accommodation and work. The architectural transformation of the historic Porte Dauphine building is a key part of meeting this challenge. Starting in 2020 and lasting five years, a wide-scale architectural project will completely restructure the Porte-Dauphine building: a new layout of the space, an additional wing, added accessibility and security features, energy efficiency, etc. The new campus will reflect the university's ambitions, being at the forefront of digital technology, and scientific and educational innovation, as well as sustainable and open to the world.

### The campus makeover is consistent with Dauphine's three strategic priorities:

#### Internationalization

The campus will comply with international standards so we can host students and research professors from around the world in the best conditions.

#### Creativity

With the collaborative, modular, and flexible layout of the future learning center, project area, and entrepreneurship area, the new spaces on campus will stimulate ideation, collaboration, and creativity.

#### Social and Environmental Responsibility

The building will be upgraded to improve its energy performance, indoor climate, and soundproofing, thereby meeting the latest environmental and safety requirements. Workplace quality of life will be given priority, with more natural light, more places to congregate and eat, and a new daycare center.



Le rapport annuel est édité  
par la direction de la communication  
de l'Université Paris Dauphine-PSL.  
The annual report is published  
by the Communications Division  
of Université Paris Dauphine-PSL.

—

DIRECTRICE DE LA PUBLICATION PUBLICATION MANAGER

Isabelle Huault

—

RÉDACTRICE EN CHEF EDITOR IN CHIEF

Valérie Boubà

—

REMERCIEMENTS À L'ENSEMBLE DES CONTRIBUTEURS  
THANK YOU TO ALL WHO CONTRIBUTED

Éric Agrikoliansky, Bruno Bouchard, Sandra Bouscal,  
Amina Bouzguenda-Zegual, Véronique Charléty, Sébastien  
Damart, Emmanuel Dansou-Morel, Véronique Désarbres,  
Sébastien Duizabo, Christophe Élie-Dit-Cosaque, Rémy Franco,  
Florence Gelin, Édith Ginglinger, Aurélien Guéry, Sabine Mage,  
Serge Perrot, Antoine Picard, Nicolas Péjout, Gaëlle Régnier,  
Cécile Sansalone, Murièle Sébert, Christine Vicens

—

MERCI ÉGALEMENT À L'ENSEMBLE DES ÉTUDIANTS ASSOCIÉS AUX PORTRAITS.  
THANK YOU TO ALL STUDENTS ASSOCIATED TO THE PICTURES.

—

CONCEPTION ET RÉALISATION DESIGN AND PRODUCTION

LES CYCLISTES 

—

IMPRESSION PRINTING

Stipa

—

COPYRIGHT VISUELS IMAGE COPYRIGHT

Henrike Stahl  
Nicolas Fagot, Studio 9  
OHNK  
Shutterstock

—

Rapport d'activité de l'année universitaire 2018/19,  
édité en septembre 2019.  
Annual report for the 2018/2019 academic year,  
published in September 2019.

—



**Lieu ouvert  
sur la cité et les  
enjeux de société,  
Dauphine forme  
des citoyens  
engagés et  
responsables.**

Focused on  
societal issues,  
Dauphine is  
educating engaged  
and responsible  
citizens.



UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE-PSL

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny  
75775 Paris cedex 16

[dauphine.psl.eu](http://dauphine.psl.eu)